

**PENGARUH IKLIM ETIKA ORGANISASI, *LOCUS OF CONTROL*, DAN
KESERiusAN PELANGGARAN TERHADAP NIAT MAHASISWA
DALAM MELAKUKAN *WHISTLEBLOWING*
PADA KECURANGAN AKADEMIK**
(Studi Pada Mahasiswa Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta)



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1)
pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Oleh:

RIYAN NUKIE FUADY

B 200160375

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2020**

**PENGARUH IKLIM ETIKA ORGANISASI, *LOCUS OF CONTROL*, DAN
KESERiusAN PELANGGARAN TERHADAP NIAT MAHASISWA
DALAM MELAKUKAN *WHISTLEBLOWING*
PADA KECURANGAN AKADEMIK**
(Studi Pada Mahasiswa Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta)



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1)
pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Oleh:

RIYAN NUKIE FUADY

B 200160375

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2020**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH IKLIM ETIKA ORGANISASI, *LOCUS OF CONTROL*, DAN
KESERiusAN PELANGGARAN TERHADAP NIAT MAHASISWA
DALAM MELAKUKAN *WHISTLEBLOWING*
PADA KECURANGAN AKADEMIK
(Studi Pada Mahasiswa Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan
Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta)**

SKRIPSI

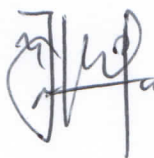
Disusun Oleh:

RIYAN NUKIE FUADY

B 200160375

Telah diperiksa dan disetujui oleh:

Dosen pembimbing



(Dra. Nursiam, M.H., Ak.)

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH IKLIM ETIKA ORGANISASI, *LOCUS OF CONTROL*, DAN
KESERiusAN PELANGGARAN TERHADAP NIAT MAHASISWA
DALAM MELAKUKAN *WHISTLEBLOWING*
PADA KECURANGAN AKADEMIK
(Studi Pada Mahasiswa Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi
dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta)**

Yang ditulis oleh:

RIYAN NUKIE FUADY
B 200160375

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Pada hari Sabtu, 17 Oktober 2020
dan dinyatakan telah memenuhi syarat

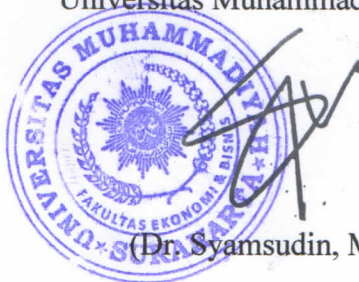
Dewan Penguji:

1. Dra. Nursiam, M.H., Ak.
(Ketua Dewan Penguji)
2. Dra. Rina T., M.Si., Ph.D., Ak.
(Anggota I Dewan Penguji)
3. Drs. Suyatmin W.A., M.Si.
(Anggota II Dewan Penguji)

(.....)
(.....)
(.....)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. Syamsudin, M.M.)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos 1 Pabelan Kartosuro Telp. (0271)717417 Surakarta
57102

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : RIYAN NUKIE FUADY

NIM : B 200160375

Jurusan : Akuntansi

Judul Skripsi : **PENGARUH IKLIM ETIKA ORGANISASI, *LOCUS OF CONTROL*, DAN KESERiusAN PELANGGARAN TERHADAP NIAT MAHASISWA DALAM MELAKUKAN *WHISTLEBLOWING* PADA KECURANGAN AKADEMIK (Studi Pada Mahasiswa Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta)**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang telah saya jelaskan sumbernya. Apabila di kemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi saya ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 30 Juli 2020

Yang membuat pernyataan



(RIYAN NUKIE FUADY)

MOTTO

فَاصْبِرْ إِنَّ وَعْدَ اللَّهِ حَقٌّ

“So be patient. Indeed, the promise of ALLAH is truth.”- (Q.S Ar-Rum: 60)

PERSEMBAHAN



In the Name of Allāh, the Most Gracious, the Most Merciful

Dengan mengucapkan syukur kepada Allah SWT atas melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, karena tanpa pertolongan-Nya saya tidak mungkin bisa menyelesaikan skripsi dalam menempuh pendidikan Sarjana ini.

Skripsi ini kupersembahkan penuh untuk Bapak dan Ibu tercinta.

Dalam Doa yang setiap sepertiga malam engkau lantunkan, dalam setiap tetes keringat yang engkau keluarkan, dan setiap lelahmu yang engkau keluarkan agar anakmu ini bisa tetap kuliah di kampus tercinta ini. Pengorbanan dan perjuanganmu mungkin tidak seberapa dengan hasil yang telah aku capai saat ini, saya sebagai anak tidak bisa membalas semua apa yang telah engkau berikan untukku dari kecil hingga saya dewasa ini, tetapi ini kuberikan kebahagiaan kecil untuk setiap lelah dan keringat yang engkau keluarkan demi anakmu ini.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT, atas limpahan berkat, rahmat, dan hidayahNya karena atas izin Allah SWT penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH IKLIM ETIKA ORGANISASI, *LOCUS OF CONTROL*, DAN KESERiusAN PELANGGARAN TERHADAP NIAT MAHASISWA DALAM MELAKUKAN *WHISTLEBLOWING* PADA KECURANGAN AKADEMIK (Studi Pada Mahasiswa Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta)”** dengan baik. Skripsi ini disusun sebagai persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi Program Studi Akuntansi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta

Penulisan skripsi ini dapat terselesaikan atas bantuan, dukungan, dan doa dari banyak pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan banyak terima kasih kepada:

1. Dr. Syamsudin, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menimba ilmu di Universitas Muhammadiyah Surakarta;
2. Dr. Fatchan Ahyani, S.E., M.Si. Selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menyusun skripsi dan belajar di program studi ini;

3. Dra. Nursiam, M.H., Ak., selaku dosen pembimbing skripsi atas segala ilmu, bantuan, bimbingan, nasihat, waktu serta dukungan yang telah diberikan kepada penulis dari awal hingga akhir proses penyusunan skripsi ini;
4. Dra. Nursiam, M.H., Ak., Dra. Rina T., M.Si., Ph.D., Ak., dan Drs. Suyatmin W.A., M.Si., selaku dosen penguji skripsi atas ilmu dan waktu yang telah diberikan kepada penulis dalam melaksanakan sidang skripsi;
5. Nashirotunnisa Nurharjanti, S.E., M.Si., Ak., selaku dosen pembimbing akademik atas ilmu, nasihat, serta dukungan yang telah diberikan kepada penulis selama menempuh pendidikan sarjana;
6. Seluruh Dosen Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta atas masukan dan dukungannya yang telah diberikan kepada penulis;
7. Dewita Puspawati SE., M.Sc., Ak., yang telah membimbing dan membantu dalam proses validasi data selama penelitian;
8. Bapak Drs. Haryanto, M.Pd. dan Ibu Sumbar Prih Riyaniningsih, selaku orang tua penulis, Kakak Riyan Moksa Dewi, Adik Riyan Sutantio Bangkit Nugroho, serta Dyah Ana Nurul Yulita atas segala doa, dukungan dan waktu yang selalu diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini;
9. Teman-teman yang sudah membantu kelancaran skripsi ini, sudah memberi masukan, bersedia mendengar keluh kesah, dan tak pernah berhenti menyemangati penulis: Yunita, May, Nilam, Aji, Adit, Candra, Melani, Reza, dan Fenti;

10. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu. Terima kasih atas berbagai macam bantuan dan dukungan yang telah diberikan kepada penulis.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penulisan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun sehingga skripsi ini dapat bermanfaat dan menambah ilmu pengetahuan bagi setiap pembaca.

Sukoharjo, Agustus 2020

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
ABSTRAKSI	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	8
E. Sistematika Penulisan.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Teori Perilaku Terencana (<i>Theory Planned Behavior</i>)	10
B. Niat Melakukan <i>Whistleblowing</i>	10
C. Kecurangan Akademik.....	13

D. <i>Whistleblowing</i> dalam Dunia Pendidikan	14
E. Faktor yang Mempengaruhi <i>Whistleblowing</i>	15
F. Penelitian Terdahulu	18
G. Pengembangan Hipotesis	21
H. Kerangka Pemikiran	25

BAB III METODE PENELITIAN

A. Desain Penelitian.....	26
B. Populasi dan Sampel Penelitian	26
C. Data dan Sumber Data.....	27
D. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	28
E. Metode Analisis Data	33
1. Statistik Deskriptif.....	33
2. Uji Validitas	34
3. Uji Reliabilitas.....	34
4. Pengujian Asumsi Klasik	34
a. Uji Normalitas.....	35
b. Uji Multikolinearitas	35
c. Uji Heteroskedastisitas.....	35
5. Pengujian Hipotesis.....	35
a. Uji Analisis Regresi Linier Berganda	35
b. Uji Parsial (Uji t)	36
c. Uji Pengaruh Simultan (Uji F)	36
d. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	37

BAB IV ANALISA DATA DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Pengumpulan Data	38
B. Analisis Statistik Deskriptif	39
C. Pengujian Kualitas Data	42
1. Uji Validitas	42
2. Uji Reliabilitas.....	45
D. Pengujian Asumsi Klasik	45
1. Uji Normalitas	45
2. Uji Multikolinearitas	47
3. Uji Heteroskedastisitas	48
E. Pengujian Hipotesis	49
1. Uji Analisis Regresi Linier Berganda	49
2. Uji Partial (Uji t)	51
3. Uji Pengaruh Simultan (Uji F)	53
4. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	53
F. Pembahasan Hasil Penelitian	54

BAB V PENUTUP

A. Simpulan.....	58
B. Keterbatasan	58
C. Saran.....	59

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Resume Penelitian Terdahulu	20
Tabel 4.1 Hasil Analisis Statistik Deskriptif.....	39
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Iklim Etika Organisasi	43
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas <i>Locus of Control</i>	43
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Keseriusan Pelanggaran	44
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Niat Melakukan <i>Whistleblowing</i>	44
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas	45
Tabel 4.7 <i>One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test</i>	46
Tabel 4.8 Hasil Uji Multikolinearitas	48
Tabel 4.9 Hasil Uji Heteroskedastisitas	48
Tabel 4.10 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	50
Tabel 4.11 Hasil Uji T.....	51
Tabel 4.12 Hasil Uji F	53
Tabel 4.13 Hasil Uji Determinasi (R^2)	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	25
Gambar 4.1 <i>Normal Probability Plot</i>	47

DAFTAR LAMPIRAN

- A. Lampiran 1 Lembar Kuesioner
- B. Lampiran 2 Hasil Tabulasi Sampel Data
- C. Lampiran 3 Hasil Statistik Deskriptif
- D. Lampiran 4 Hasil Uji Validitas
- E. Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas
- F. Lampiran 6 Hasil Uji Asumsi Klasik
- G. Lampiran 7 Hasil Uji Multikolinearitas
- H. Lampiran 8 Hasil Uji Heteroskedastisitas
- I. Lampiran 9 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda
- J. Lampiran 11 Hasil Uji F
- K. Lampiran 12 Hasil Uji Determinasi (R^2)

ABSTRAK

Whistleblowing membutuhkan keberanian dan tanggung jawab yang besar ketika seseorang akan mengungkapkan pelanggaran yang menyangkut etika sebagai seorang akuntan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh iklim etika organisasi, *locus of control*, dan keseriusan pelanggaran terhadap niat mahasiswa dalam melakukan *whistleblowing* pada kecurangan akademik. Metode pemilihan sampel menggunakan *convenience sampling* pada mahasiswa program studi Akuntansi angkatan 2017 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa keseriusan pelanggaran berpengaruh terhadap niat melakukan *whistleblowing* pada kecurangan akademik. Sedangkan iklim etika organisasi dan *locus of control* tidak berpengaruh terhadap niat melakukan *whistleblowing* pada kecurangan akademik.

Kata Kunci: niat melakukan *whistleblowing*, iklim etika organisasi, *locus of control*, keseriusan pelanggaran.

ABSTRACT

Whistleblowing requires courage and great responsibility when someone will reveal violations involving ethics as an accountant. This study aims to determine the influence of organizational ethical climate, locus of control, and the seriousness of violations of student intentions in conducting whistleblowing on academic cheating. The sample selection method uses convenience sampling for 2017 accounting students at the Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University, Surakarta. The results of this study indicate that the seriousness of the violation affects the intention of conducting whistleblowing on academic cheating. While the organizational ethics climate and locus of control do not affect whistleblowing intentions on academic fraud.

Keywords: *intention to conduct whistleblowing, organizational ethical climate, locus of control, seriousness of violation.*