

DAFTAR PUSTAKA

- Ali, H. & Purwandi, L. (2017). *Millennial Nusantara*. Jakarta : PT Gramedia.
- Allen, J. & Meyer, J.P. (1991). *The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance, and Normative Commitment to Organization*. *Journal of Occupational Psychology*, Vol.63 , 1-18.
- Anggraeni, Puspitaningdyah. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT Coca Cola Distribution Surakarta. Skripsi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Annisa, Safitri Nur. (2016). Pengaruh Etika Kerja Islami dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Sragen. Skripsi. Fakultas Ekonomi Bisnis Islam. Institut Agama Islam Negeri Salatiga.
- Azwar, S. (2004). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2019). *Metode Penelitian Psikologi (Edisi II)*. Pustaka Belajar.
- Bernardin, J. H. and Russel J. E. A. (1993). *Human Resource Management: An Experiential Approach. International Edition*. Singapore: The McGraw-Hill Companies, inc.
- Busro, Dr. Muhammad. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*, Prenada Media.
- Cahyadie, C. & Rositawati, S. (2020). Hubungan Komitmen Organisasi dengan Kinerja Pegawai Honorer Bagian Instansi Perawatan Sarana Rumah Sakit (IPSRS) Rumah Sakit Umum Daerah X. *Prosiding Psikologi*. Vol.6 (1). 37-42
- Fitriani & Fakhri, M. (2013). Hubungan Komitmen Organisasi dengan Kinerja Karyawan pada PT. Industri Telekomunikasi Indonesia (PERSERO) Bandung. Tugas Akhir. Fakultas Komunikasi dan Bisnis. Universitas Telkom.
- Gutama, Detha S. L. W. (2015). Kontribusi Kepemimpinan dan Motivasi Kepala Sekolah terhadap Kinerja Guru di SMKN 2 Pengasih

- Kabupaten Kulon Progo. Skripsi. Fakultas Teknik. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Hadi, S. (2005). Aplikasi Ilmu Statistika di Fakultas Psikologi. *Jurnal Psikologi*, 20(3), 203-229.
- Hakim, Adnan. (2015). *Effect of Organizational Culture, Organizational Commitment to Performance : Study In Hospital Of District South Konawe of Southeast Sulawesi*. The International Journal of Engineering and Science (IJES). Vol.4(5). page 33-41.
- Hakim, Lukman. (2016). Budaya Organisasi Islami Sebagai Upaya Meningkatkan Kinerja. *Iqtishadia*. 179-200.
- Handoko, Yunus., Setiawan, Margono., Surachman & Djumahir. (2013). *Organizational Culture, Job Satisfaction, Organizational Commitment, the Effect on Lecturer Performance*. International Journal of Business and Management Invention. Vol.2(12). page 21-30.
- Hasibuan, M. S. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi Jakarta.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Praktik*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.
- Kiplagat, Paul., Role, Elizabeth & Makewa, L.N. (2012). *Teacher Commitment and Mathematics Performance in Primary Schools : A Meeting Point*. International Journal of Development and Sustainability. Vol.1(2). page 286-304.
- Kotter & Haskett. (1997). *Dampak Budaya Perusahaan Terhadap Kinerja*. (terjemahan Benyamin Molan) Jakarta: PT. Prehalindo.
- Kreitner, R. & Angelo, K. (2014). *Perilaku Organisasi*. Edisi 9. Buku 1. Salemba Empat. Jakarta.
- Lutfi, M. H., & Riyanto, S. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap *Employee Engagement* di PT Asuransi Jaya Indonesia. 195-209.
- Luthan, F. (2006). *Perilaku Organisasi*, Edisi Sepuluh, Yogyakarta: Penerbit Andi.

- Maulina, Isnah. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai BPJS Ketenagakerjaan Cabang Pekanbaru Panam. Skripsi. Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- Munandar, A.S. (2001). Psikologi Industri dan Organisasi. Jakarta : UI-Press.
- Novianti, P. (2011). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Yayasan X. Skripsi. Fakultas Psikologi. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.
- Nurdinah, S. & Kurniawan, I. S. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Reformasi Birokrasi, Remunerasi dan *Employee Engagement* terhadap Kinerja Pegawai. Upajiwa Dewantara. 10-20.
- Prayudha, Heggi W. (2018). Pengaruh Employee Engagement dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening di Universitas Islam Indonesia. Skripsi. Fakultas Ekonomi. Universitas Islam Indonesia.
- Purnama, Jefri., Wahono, Budi., Khalikussabir. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Organisasi. E-Jurnal Riset Manajemen Prodi Manajemen. 22-34.
- Putra, S. W. (2015). Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan terhadap Kinerja Karyawan pada Industri Kecil. MODERNISASI. 62-77.
- Rianto, A. (2018). Analisis Kepemimpinan Transformasional, Motivasi dan Kepuasan Kerja serta Dampaknya pada Kinerja Aparatur Sipil Negara pada Kecamatan Sukorejo Kota Blitar. REVITALISASI : Jurnal Ilmu Manajemen. 297-308.
- Rival, Veithzal. (2014). Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.
- Robins, Stepent P. & Judge, Timoty A. (2008). Perilaku Organisasi. Jakarta : Salemba Empat.

- Santoso, A. (2010). *Statistika untuk Psikologi dari Blog menjadi Buku*. Yogyakarta : Penerbit Universitas Sanata Dharma.
- Setiyani, A., Djumarno., Riyanto, S., & Nawangsari, L. C. (2019). *The Effect of Work Environment on Flexible Working Hours, Employee Engagement and Employee Motivation. International Review of Management and Marketing*. 112-116.
- Siregar, S. (2017). *Statistika Parametrik untuk Penelitian Kuantitatif Dilengkapi dengan Perhitungan Manual dan Aplikasi SPSS versi 17*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Smith, McNeese., Donna. (1993) *Increasing Employee Productivity, Job Satisfaction and Organizational Commitment. Hospital and Health Services Administration*. 160-175.
- Stephen, E.N., & Stephen, E.A. (2016). *Organizational Culture and Its Impact on Employee Performance and Job Satisfaction : A Case Study of Niger Delta University, Amassoma*. CSCanada. Vol.11(5). page 36-45.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta : CV Andi Afsett.
- Tobari. (2015). *Membangun Budaya Organisasi pada Instansi Pemerintahan Edisi 1 (Cetakan Kedua)*. Yogyakarta : Deepublish.
- Zamanudin, M., Nurhajati., & Hufon, M. (2020). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Budaya Perusahaan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PDAM Kota Malang. *E-Jurnal Riset Manajemen*. 76-92.