DAFTAR PUSTAKA

Abdullah, M. M. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan.* Sleman, Yogyakarta: Aswaja Pressindo.

Amiruddin, Z. (2010). *Statistik Pendidikan*. Yogyakarta: Teras.

Ardiansyah, Sjahruddin, H., & Idris, M. H. (2014). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Adira Quantum Mltifinance Cabang Makassar STIE YPBUP. *jurnal EMBA*, 1(936-945), 3-4.

Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik.* Jakarta: Rineka Cipta.

Athar, R., & Shah, F. M. (2015). Impact of training on employee performance (Banking sector Karachi). *Journal of Business and Management 17*, 3(31-40), 66.

Basri, H., & Rusdiana, A. (2015). *Manajemen Pendidikan & Pelatihan.* Bandung: CV Pustaka Setia.

Bungin, B. (2001). *Metodologi Penelitian Kualitatif Dan Kuantitatif.* Yogyakarta: Gajah Mada Press.

Creswell, J. W. (2007). *Research Design: Qualitative, Quantitative and Mixed Method Aproaches.* SAGE Publications.

Dalimunthe, D. M., & Muda, I. (2017). The Empiricaleffect of Education and Training to the Performance of Employees. *International Journal of Economic Research*, 14(17), 404.

Fadilah, T. (2019). The Influence of Educational Background and Work Experience on Employees Performance at PT. Three Cast Indonesia. *advance in Social Science,Education and Humanities Research,* 377, 187-191.

Firda, I. (2019). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.BRI Cabang Banda Aceh:*Unmuha.*.

Ghozali. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Universitas Diponegoro

Gumilar, G., Utami, H. N., & Ruhana, I. (2015). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhada Kemampuan dan Kinerja Karyawan(Studi Pada Karyawan PT. Bank NTB Cabang Utama Pejanggik). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 22(2), 6-7.

Gunawan, I. (2016). *Pengantar Pendidikan.* Malang: Universitas Negeri Malang.

Hadi, S. (2004). *Penelitian Research.* Yogyakarta: bpfe.

Harsono. (2019). *Metode Penelitian Pendidikan Untuk Pemula.* Sukoharjo: Jasmine.

Hendriani, S., Efni, Y., & Fitriani, A. (2013). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan, Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Riau Kepri Kantor Pusat Pekanbaru. *Pekbis Jurnal*, 5(2), 133-144.

Jagero, N., Komba, H. V., & Mlingi, M. N. (2012). Relationship between on the Job Training and Employees' Performance in Courier Companies in Dar es Salaam , Tanzania. *International Journal of Humanities & Social Science*, 2(22), 119.

Jumawan, & Mora, M. T. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Perurahaan Korporasi. *JRMB*, 3(3), 346.

Kasmir. (2020). Undang- Undang No. 10 Tahun 1998 Tentang Perubahan Undang-Undang No. 7 Tahun 1992. Jakarta: Sinar Grafika.

Kemala, S., Mareta. (2015). Pengaruh Latar Belakang Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Account Officer (AO) Kredit Komersial Bank BRI Sumatera Barat. *Economica,* 2(1), 59–66.

Khan, A. A., Abbasi, S. O. B. H., Waseem, R. M., Ayaz, M., & Ijaz, M. (2016). Impact of Training and Development of Employees on Employee Performance through Job Satisfaction*:* A Study of Telecom Sector of Pakistan. Business Management and Strategy. *Bussines Management and Strategy*, 7(1), 40-41.

Lusri, L., & Siagian, H. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasaan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan PT Borwita Citra Prima Surabaya. *AGORA*, 5(135-144), 2-3.

Marnis, P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.

Moeheriono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Komputer*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Mohammad, N. (1998). *Metode Penelitian.* Jakarta: Ghalia Indonesia.

Mufidah, Z. (2017). Pengaruh Latar Belakang Pendidikan, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan PT.Bank BNI Syariah Cabang Kediri. *Simki-Ekonomi,* 1(5), 13-14.

Muzerika,D. (2018). Pengaruh Latar Belakang Pendidikan dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT.Bank Syariah Mandiri KCP Jantho. *UIN AR-RANIRY BANDA ACEH.* 5(2).

Nazir, M. (1998). *Metode Penelitian.* Jakarta: Ghalia Indonesia.

Pemerintah Indonesia. (2000). *Undang-Undang No.101 Tahun 2000 Tentang Pendidikan dan Pelatihan Jabatan Pegawai Negeri Sipil*.. Lembaran RI Tahun 2000 No.101. Jakarta: Sekretariat Negara.

Riani, M. E., Maarif, M. S., & Affandi, J. (2017). Pengaruh Program Pelatihan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Td Automotive Compressor Indonesia. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen.* 3(2), 297.

Safitri, D. E. (2019). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi,* 8(2), 240-248.

Setiawan, I. K. Y. (2015). Pengaruh Latar Belakang Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Federal International Finance (Fif) Group Cabang Singaraja. *Jurnal Jurusan Pendidikan Ekonomi (JJPE)*, 5(1), 9-10.

Sugiarti, Hartati, T., Amir, H., (2016). Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PADMA Ardya Aktuaria Jakarta. *Epigram,* 13(1), 14-19.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D.* Bandung: Alfabeta.

Suharsimi, A. (2005). *Manajemen Penelitian* . Jakarta: RinekaCipta.

Suryoadi,Y. (2012). Pengaruh Pelatihan dan Kepuasan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT.Bank Muamalat Indonesia Cabang Semarang. *Diponegoro Journal of Economics,* 2(2), 59-61.

Triwiyanto, T. (2014). *Pengantar Pendidikan.* Jakarta: PT Bumi Aksara..

Widiyanto, J. (2015). *SPSS for Windows untuk analisis Data Statistik dan Penelitian*. Surakarta: Laboratorium Komputer FKIP Universitas Muhammadiyah Surakarta.