

DAFTAR PUSTAKA

- Afsar, B., & Badir, Y. (2017). Workplace spirituality, perceived organizational support and innovative work behavior. *Journal of Workplace Learning*, 29(2), 95-109.
- Amalia, S. (2020). *PNS Pensiuin Dini: Cenderung Untung atau Rugi?* Depok: Kumparan .
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Eisenberger, R., & Rhoades, L. (2002). Perceived Supervisor Support: Contributions to Perceived Organizational Support and Employee Retention. *Journal of Applied Psychology*, 87(3), 565-573.
- Eisenberger, R., Huntington, R., Hutchison, S., & Sowa, D. (1986). Perceived Organizational Support. *Journal of Applied Psychology*, 71(3), 500-507.
- Eva, N., Newman, A., Miao, Q., Wang, D., & Cooper, B. (2018). Antecedents of Duty Orientation and Follower Work Behavior: The Interactive Effects of Perceived Organizational Support and Ethical Leadership. *Journal of Business Ethics*, 1-13. doi:<https://doi.org/10.1007/s10551-018-3948-5>
- Putro, Gregorius Radityo Hanindyo (2016) Hubungan antara persepsi terhadap kompensasi dengan motivasi kerja pada guru SLB Negeri 01 Bantul Yogyakarta. Skripsi thesis, Sanata Dharma University
- Gustiana, T. T., Prasetio, A. P., Ramadhan, A. R., & Azahra, N. (2018). Pengaruh persepsi dukungan organisasi, stres kerja, dankepuasan kerja terhadap komitmen afektif karyawan perusahaan produsen air kemasan cam di bandung. *Jurnal Ilmu Sosial, Politik, & Humaniora*, 1, 23-36.
- Hakim, L., Asmony, H. T., & Inapty, B. A. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasional, Sistem Pengendalian Intern Pemerintah, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Manajerial (Survey Pada SKPD Sumbawa Dan Sumbawa Barat). *JAFFA*, 4(1), 67 - 82.
- Halimsetiono, E. (2014). Peningkatan Komitmen Organisasi untuk Menurunkan Angka Turnover Karyawan. *Jurnal Kesehatan Masyarakat Nasional*, 8(8), 339-345.

- Handaru, A. W., & Muna, N. (2012). Pengaruh kepuasan gaji dan komitmen organisasi terhadap intensi turnover pada divisi pt jamsostek. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, III (1), 1-19.
- Hidayat, A. S. (2018). Pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi dan turnover intention. *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa*, XI (1), 51-66.
- Ingarianti, T. M. (2015). Pengembangan Alat Ukur Komitmen Organisasi. *Jurnal RAP UNP*, 6(1), 80-91.
- Ingarianti, T. M. (2015). Pengembangan alat ukur komitmen organisasi. *Jurnal RAP UNP*, 6(1), 80-91.
- Kristanti, A. T., Prasetio, A. P., Putri, N. N., & Salsabila, S. N. (2019). Komitmen Afektif pada Karyawan BPR ‘ABC’ di Garut; Analisis Pengaruh langsung dari Persepsi Dukungan Organisasi dan Peran Mediasi Kepuasan Kerja. *ISEI Business and Management Review*, 3(1), 7-15.
- Kurniawan, B. W., & Nurtjahjanti, H. (2016). Hubungan antara persepsi terhadap kompensasi dengan employee engagement pada karyawan PT. X. *Jurnal Empati*, 5(4), 732-737.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi.
- Maharani, A. P., & Mujiasih, E. (2015). Hubungan antara persepsi terhadap kompensasi gaji pokok dengan work engagement pada pegawai honorer. *Jurnal Empati*, 7(2), 87-99.
- Manullang, M. (2006). *Manajemen Personalia*. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Membedah Pandangan Karyawan Indonesia*. (2005, Januari 6). Retrieved September 24, 2019, from PortalHR: <https://portalhr.com>
- Meyer, J. P., & Allen, N. J. (1997). *Commitment in the Workplace: Theory, Research, and Application*. USA: Sage Publications.
- Mowday, R. T., & Steers, R. M. (1979). The Measurement of Organizational Commitment. *Journal of Vocational Behavior*, 14, 224-247.
- Musianto. (2002). Perbedaan Pendekatan Kuantitatif dengan Pendekatan Kualitatif dalam Metode Penelitian. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 4(2), 123-136.

- Panuju, N. F., & Mangundjaya, W. L. (2018). Persepsi Dukungan Organisasi dan Komitmen Afektif Organisasi: Peran Mediasi Keterikatan Karyawan pada Karyawan Pertelevision. *Psikohumaniora: Jurnal Penelitian Psikologi*, , 3(2), 223–238. doi:<http://dx.doi.org/10.21580/pjpp.v3i2.2790>
- Prahadi, Y. Y. (2015, September 21). *Turnover Talent Tinggi, Ini Dia Pemicunya*. Retrieved September 24, 2019, from SWA: <https://swa.co.id>
- Prayogo, E. (2014). Hubungan persepsi terhadap kompensasi finansial komitmen organisasi karyawan pt. Gramedia asri media cabang mal ciputra. *Jurnal Psiko-Edukasi*, 12(1), 62-69.
- Pustaka., A. L. (2011). *Perspektif Kompensasi*. Surakarta.
- Qiu, T., Yang, Y., Liu, C., Tian, F., & Gu, Z. (2020). The association between resilience, perceived organizational support. *Journal of Affective Disorders*, 1-29. doi:<https://doi.org/10.1016/j.jad.2020.01.056>
- Riani, A. L. (2011). *Perspektif Kompensasi*. Surakarta: Yuma.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2008). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empaat.
- Sagir, A. (2014). Pertemuan Sabar dan Syukur dalam Hati. *Studia Insania*, 2(1), 19-31.
- Sapitri, R. (2016). Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan perusahaan listrik negara area pekanbaru. *JOM Fisip*, 3(2), 1-9.
- Sianipar, A. R., & Haryanti, K. (2014). Hubungan Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja dengan Intensi Turnover pada Karyawan Bidang Produksi CV. X. *Psikodimensia*, XIII(1), 98-114.
- Siregar, S. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif SPSS*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Steers, R. M., & Porter, L. W. (1987). *Motivation and Work Behavior*. New York: McGraw-Hill.
- Sugiyono. (2011). *Metode penelitian kuantitatif dan kualitatif dan r & d*. Bandung: Alfabeta.
- Suryatiningsih, & Hendratono, T. (2017). Pengaruh kepuasan gaji, pengembangan karir guru terhadap komitmen organisasi dengan kepuasan kerja sebagai

- pengubah pengantara. *Journal of Business & Applied Management*, X(2), 161-180.
- Suseno, M. N., & Sugiyanto. (2010). Pengaruh Dukungan Sosial dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasi dengan Mediator Motivasi Kerja . *JURNAL PSIKOLOGI*, 37(1), 94-109.
- Sutanto, E. M., & Patty, F. M. (2014). Persepsi akan gaji, motivasi kerja, dan kinerja karyawan pt. Amita bara sejahtera. *Journal of Business and Banking*, 4(1), 1 – 14.
- Turnip, H., Situmorang, B., & Matondang, Z. (2018). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Persepsi Guru Tentang Komunikasi Interpersonal Kepala Sekolah, dan Kompensasi Terhadap Komitmen Afektif Guru TK Kecamatan Medan Perjuangan. *Jurnal Usia Dini*, 4(2), 39-54.
- Walgitto, B. (2010). *Pengantar Psikologi Umum*. Yogyakarta: Andi.