

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP KOMPENSASI DAN
DUKUNGAN ORGANISASI DENGAN KOMITMEN ORGANISASI PADA
PEGAWAI**

SKRIPSI

Diajukan kepada Fakultas Psikologi
untuk memenuhi sebagian Persyaratan memperoleh
Gelar Derajat Sarjana (S-1) Psikologi



Oleh:

Adelina Atriana

F 100 160 086

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2020**

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP KOMPENSASI DAN
DUKUNGAN ORGANISASI DENGAN KOMITMEN ORGANISASI PADA
PEGAWAI**

SKRIPSI

Diajukan kepada Fakultas Psikologi
Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan Memperoleh
Derajat Sarjana (S-1) Psikologi

Diajukan oleh:
ADELINA ATRIANA
F.100160086

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2020**

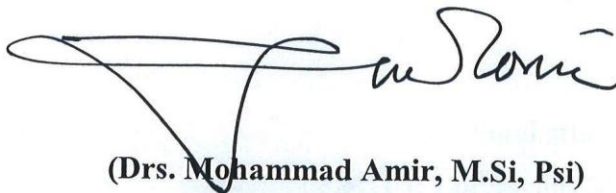
HALAMAN PERSETUJUAN

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP KOMPENSASI DAN
DUKUNGAN ORGANISASI DENGAN KOMITMEN ORGANISASI PADA
PEGAWAI**

Diajukan oleh :
ADELINA ATRIANA
F.100160086

Telah disetujui untuk dipertahankan
di depan Dewan Penguji

Telah disetujui oleh :
Dosen Pembimbing



(Drs. Mohammad Amir, M.Si, Psi)
NIK/NIDN: 0607075901

Surakarta, 9 Agustus 2020

HALAMAN PENGESAHAN
HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP KOMPENSASI DAN
DUKUNGAN ORGANISASI DENGAN KOMITMEN ORGANISASI PADA
PEGAWAI

Diajukan oleh :
ADELINA ATRIANA
F.100160086

Telah Dipertahankan didepan Dewan Penguji

Pada hari Selasa, 18 Agustus 2020
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat
Dewan Penguji :

1. Penguji Utama

Drs. Mohammad Amir, M.Si, Psi

2. Penguji Pendamping I

Achmad Dwityanto O., S.Psi., M.Si

3. Penguji Pendamping II

Santi Sulandari, S.Psi., M.Ger



Surakarta, 18 Agustus 2020



Universitas Muhammadiyah Surakarta

Fakultas Psikologi

Dekan,

(Susatyo Yuwono, S.Psi, M.Si, Psikolog)

NIK/NIDN: 838/0624067301

SURAT PERNYATAAN

Bismillahirrahmanirrahim

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Adelina Atriana

NIM : F 100 160 086

Fakultas : Psikologi

Judul : Hubungan Antara Persepsi Terhadap Kompensasi Dan Dukungan Organisasi Dengan Komitmen Organisasi Pada Pegawai

Menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis oleh orang lain, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini, dan disebutkan dalam daftar pustaka. Saya menyatakan bahwa hasil karya ini adalah benar-benar karya saya pribadi, sama sekali tidak melakukan plagiat ataupun meminta jasa pembuatan skripsi dari pihak lain.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan segala kesungguhan apabila dalam waktu ditemukan hal-hal yang bertentangan dengan pernyataan saya, maka saya bersedia menerima konsekuensinya. Surat pernyataan ini merupakan tanggung jawab moral saya sebagai penulis/peneliti kepada Tuhan Yang Maha Esa.

Surakarta, 9 Agustus 2020

Yang menyatakan,


ADELINA ATRIANA

F 100 160 086

VISI, MISI, DAN TUJUAN
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

VISI :

Menjadi pusat pendidikan pencetak sarjana Psikologi yang kompeten yang berkarakter sesuai risalah Islam dan budaya Indonesia.

MISI :

1. Menghasilkan sarjana psikologi yang menguasai dan terampil mengaplikasikan dasar-dasar psikologi serta memiliki integritas sebagai ilmuwan psikologi
2. Mengembangkan pusat penelitian psikologi Islam dan *indigenous* yang menjadi rujukan nasional dan Asia
3. Mengembangkan pusat layanan psikologi bagi masyarakat.

TUJUAN :

1. Menghasilkan sarjana psikologi yang mandiri, jujur, kreatif, bertanggung jawab, dalam menerapkan dasar-dasar ilmu psikologi
2. Meningkatkan kualitas dan kuantitas penelitian mahasiswa dan dosen tentang psikologi Islam dan *Indigenous*
3. Meningkatkan peran aktif dosen dan mahasiswa dalam pelayanan psikologi bagi masyarakat.

MOTTO

إِنَّ مَعَ الْعُسْرِ يُسْرًا فَإِنَّ مَعَ الْعُسْرِ يُسْرًا .

“Karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan.”

(Q.s. Al-Insyirah: 6)

“See the good in all things”.

(Unknown)

“Percaya pada dirimu sendiri, *you are stronger than you think*”

(Penulis)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan rasa syukur yang begitu besar kepada Allah SWT yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang, skripsi ini penulis persembahkan untuk :

1. Bapak Joko Dwiyono dan (almh) Ibu Endang Purwanti selaku orang tua kesayangan penulis. Terimakasih telah mengorbankan banyak waktu, tenaga, biaya, kasih sayang yang tak terhingga untuk penulis serta mau menjadi tempat untuk penulis pulang saat lelah dengan kesibukan dunia.
2. Almamater tercinta, Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah begitu banyak memberikan ilmu dan pengalaman untuk bekal kehidupan penulis di masa yang akan datang.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamu 'alaikum Warrahmatullahi Wabarakatuh.

Alhamdulillahirabbil'alamin, segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi sebagai tugas akhir peneliti di Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta dengan judul “Hubungan Antara Persepsi Terhadap Kompensasi Dan Dukungan Organisasi Dengan Komitmen Organisasi Pada Pegawai”. Penyusunan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi sebagian persyaratan derajat sarjana Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Penulis sangat menyadari bahwa dalam proses pembuatan skripsi ini, dihadapkan dengan beberapa kesulitan yang sedikit menghambat jalannya penelitian. Namun, berkat bantuan, bimbingan, serta dukungan yang diberikan dari berbagai pihak, alhamdulillah skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, pada kesempatan ini perkenankanlah penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Susatyo Yuwono S.Psi, M.Si selaku dekan fakultas psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Drs. Mohammad Amir, M. Si, Psikolog selaku Pembimbing Akademik dan Dosen Pembimbing Skripsi penulis, yang telah berkenan meluangkan waktunya untuk menerima bimbingan skripsi secara online. Saya sangat berterimakasih kepada pembimbing yang selalu sabar dalam memberikan arahan dan berusaha memahami keadaan penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
3. Dosen, karyawan dan staf Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan berbagai ilmu dan pengalaman selama menempuh pendidikan di Fakultas Psikologi ini.
4. Kedua orang tua yang sangat penulis sayangi dan cintai, Bapak Joko Dwiyono dan (almh) Ibu Endang Purwanti atas doa yang tiada hentinya,

dukungan, motivasi dan segala hal yang telah diberikan tanpa pamrih kepada penulis.

5. Kakak-kakak yang sangat penulis sayangi dan banggakan, Avita Adwiana yang telah menjadi sumber “motivator tidak langsung” untuk segera menyelesaikan skripsi ini serta selalu menghibur ketika penulis sedang merasa lelah dan mengingatkan penulis untuk tidak mudah putus asa.
6. Orang-orang tersayang yang selalu ada, menemani dan membantu penulis untuk selalu belajar dan tetap bertahan di segala kondisi Kania Yudhi Pratiwi, Adiba Salma, Tri Utami, Tizha Florian Kuswanto, Gemelli Shafa Marwah, Anggun Pangestika, Palupi Retnowati, Nur Haini, dan Oktavia Miftakhuddina.
7. Sahabat-sahabat yang selalu menyemangati dan menghibur Syifa Devi Adityas, Anisa Kharismasari, Ristita Aritamonsa, Emerta Retna Hartawati, Paskahita Devie, Meita Dina, dan Dewi Puspitasari
8. Rekan-rekan seperjuangan angkatan 2016 Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta, terima kasih untuk semua kenangan baiknya selama ini.
9. Kepada semua orang baik yang tidak mungkin penulis sebutkan satu persatu, terima kasih atas segala kebaikannya. Semoga Allah mempermudah segala urusan dan melipatgandakan kebaikan kalian

Surakarta, Agustus 2020

Adelina Atriana

HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP KOMPENSASI DAN DUKUNGAN ORGANISASI DENGAN KOMITMEN ORGANISASI PADA PEGAWAI

Adelina Atriana

adelinaatriana@gmail.com

Muhammad Amir

Fakultas Psikologi

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara persepsi terhadap kompensasi dan dukungan organisasi dengan komitmen organisasi di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kab. Karanganyar. Subjek dalam penelitian ini adalah pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kab. Karanganyar yang berjumlah 38 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh. Alat pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala persepsi terhadap kompensasi, persepsi dukungan organisasi, dan komitmen organisasi. Analisis data dilakukan dengan analisis regresi berganda menggunakan program bantu *SPSS for windows*. Berdasarkan analisis data antara variabel persepsi terhadap kompensasi, persepsi dukungan organisasi, dan komitmen organisasi diperoleh nilai F_{hitung} sebesar 8.093 dan sig. (p) sebesar 0.001 ($p < 0.01$), yang menunjukkan ada hubungan positif yang sangat signifikan antara persepsi terhadap kompensasi dan dukungan organisasi dengan komitmen organisasi pada pegawai. Hal ini berarti, semakin tinggi tingkat persepsi terhadap kompensasi dan dukungan organisasi maka semakin tinggi pula tingkat komitmen organisasi.

Kata Kunci : persepsi terhadap kompensasi, persepsi dukungan organisasi, komitmen organisasi

**RELATIONSHIP BETWEEN THE PERCEPTION OF COMPENSATION
AND PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT WITH
ORGANIZATIONAL COMMITMENT AT EMPLOYEE**

Adelina Atriana

adelinaatriana@gmail.com

Muhammad Amir

Faculty of Psychology

Muhammadiyah University of Surakarta

Abstract

This study aims to determine the relationship between perceptions of compensation and perceived organizational support with organizational commitment in the Office of Community Empowerment and Village District Karanganyar. The subjects in this study were employees of the Community Empowerment Office and the Village District Karanganyar, amounting to 38 people. The sampling technique uses saturated sampling. Data collection tools used in this study are the scale of perception of compensation, perception of organizational support, and organizational commitment. Data analysis was performed by multiple regression analysis using the SPSS for windows program. Based on data analysis between the variables of perception of compensation, perception of organizational support, and organizational commitment, the Fcount value of 8093 and sig was obtained. (p) equal to 0.001 ($p < 0.01$), which indicates that there is a very significant positive relationship between perceptions of compensation and organizational support with organizational commitment to employees. This means, the higher the level of perception of compensation and organizational support, the higher the level of organizational commitment.

Keywords: *perception of compensation, perceived organizational support, organizational commitment*

DAFTAR ISI

COVER	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
SURAT PERNYATAAN.....	v
VISI, MISI, DAN TUJUAN	vi
MOTTO	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN	viii
KATA PENGANTAR	ix
ABSTRAK.....	xi
ABSTRACT.....	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Tujuan	5
C. Manfaat	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
A. Komitmen Organisasi	7
B. Persepsi terhadap Kompensasi.....	11
C. Persepsi Dukungan Organisasi.....	13
D. Kerangka Berpikir.....	14
E. Hipotesis.....	17
BAB III METODE PENELITIAN.....	18
A. Identifikasi Variabel	18
B. Definisi Operasional Variabel.....	18
C. Subjek Penelitian.....	19

D. Metode dan Alat Pengumpulan Data	20
E. Uji Validitas dan Reliabilitas	26
F. Metode Analisis Data	27
BAB IV LAPORAN PENELITIAN	28
A. Persiapan Penelitian	28
B. Pelaksanaan Penelitian	33
C. Analisis Data	34
D. Pembahasan.....	39
E. Keterbatasan Penelitian	41
BAB V PENUTUP.....	42
A. Kesimpulan	42
B. Saran.....	43
DAFTAR PUSTAKA	44
LAMPIRAN.....	48

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Blueprint Skala Persepsi terhadap Kompensasi sebelum Validitas	21
Tabel 2 Blueprint Skala Persepsi Dukungan Organisasi Sebelum Validitas	23
Tabel 3 Blueprint Komitmen Organisasi Sebelum Validitas	24
Tabel 4 Blueprint Persepsi terhadap Kompensasi Setelah Validitas	31
Tabel 5 Blueprint Persepsi Dukungan Organisasi Setelah Validitas	31
Tabel 6 Blueprint Komitmen Organisasi Setelah Validitas	32
Tabel 7 Kategorisasi Persepsi terhadap Kompensasi	37
Tabel 8 Kategorisasi Persepsi Dukungan Organisasi	37
Tabel 9 Kategorisasi Komitmen Organisasi	38

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 <i>Blueprint</i> Sebelum Uji Validitas	50
Lampiran 2 <i>Blueprint</i> Sesudah Uji Validitas	53
Lampiran 3 Skala Penelitian Sebelum Uji Validitas	56
Lampiran 4 Uji Validitas	66
Lampiran 5 Skala Penelitian Setelah Uji Validitas	71
Lampiran 6 Uji Reliabilitas	81
Lampiran 7 Uji Normalitas	88
Lampiran 8 Uji Linearitas	91
Lampiran 9 Uji Hipotesis	95
Lampiran 10 Data Penelitian	99
Lampiran 11 Kategorisasi	101
Lampiran 12 Surat Izin Penelitian	108
Lampiran 13 Surat Balasan Izin Penelitian	110
Lampiran 14 Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian	112
Lampiran 15 Surat Keterangan Analisis Data	114