

## DAFTAR PUSTAKA

- Aamodt, M. G. (2009). *Industrial/Organizational Psychology: An Applied Approach* (6th ed.). Cengage Learning.
- Adhiputra, M. W. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Kualitas Layanan Hotel. *Business Management Journal*, 11(2).
- Akbar, F. H., Hamid, D., & Djudi, M. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan tetap PG Kebon Agung Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 38(2), 79–88. Retrieved from <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/1512>
- Anggraeni, W. P. A. S. D. S. (2014). The Correlation between job insecurity and organizational commitment of outsourcing employee. In [psikologi.unj.ac.id](http://psikologi.unj.ac.id). Retrieved from [http://psikologi.unj.ac.id/digilib/index.php?p=show\\_detail&id=5117&keywords=](http://psikologi.unj.ac.id/digilib/index.php?p=show_detail&id=5117&keywords=)
- Ariati, J. (2010). Subjective Well-Being (Kesejahteraan Subjektif) dan Kepuasan Kerja pada Staf Pengajar (Dosen) di Lingkungan Fakultas Psikologi Universitas Diponegoro. *Jurnal Psikologi*, 8(2), 117–123. <https://doi.org/10.14710/jpu.8.2.117-123>
- Azwar, S. (2013). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bencsik, A., Juhász, T., & Horváth-Csikós, G. (2016). Y and Z Generations at Workplaces. *Journal of Competitiveness*, 6(3), 90–106. <https://doi.org/10.7441/joc.2016.03.06>
- BPS Provinsi Jawa Tengah. (2018). Retrieved July 5, 2020, from [jateng.bps.go.id](http://jateng.bps.go.id) website: <https://jateng.bps.go.id/dynamictable/2019/09/17/484/jumlah-penduduk-berumur-15-tahun-keatas-yang-bekerja-selama-seminggu-yang-lalu-menurut-kelompok-umur-dan-jenis-kelamin-di-provinsi-jawa-tengah-2018.html>
- Budiningsih, S., Warso, M. M., & Yulianeu, Y. (2017). Hubungan Pengembangan Karir dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Implikasinya Pada Komitmen Organisasional PT. Pertani (Persero), Wilayah Jateng & DIY. *Journal of Management*, 3(3).
- Cantari, A. A., Fuad, N., & Santoso, H. (2016). Hubungan Antara Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasi Guru di Sekolah Dasar Negeri Se-Kecamatan Duren Sawit. *IMPROVEMENT: Jurnal Ilmiah Untuk Peningkatan Mutu Manajemen Pendidikan*, 3(1), 23–32. Retrieved from <http://journal.unj.ac.id/unj/index.php/improvement/article/view/1737>
- Dewi, M. K. (2011). Analisis Faktor-Faktor Psikologis yang mempengaruhi Komitmen Organisasi pada wanita karier berkeluarga (Skripsi Psikologi). Retrieved from <http://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/433/1/MUTIA%20KUS%20DEWI-FPS.PDF>
- Fanani, I., Djati, S. P., & Silvanita, K. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) (Studi Kasus RSU UKI). *Fundamental Management Journal*, 1(04), 40–53. <https://doi.org/10.33541/fjm.v1i04.246>
- Firman, T. (2016, October 26). Bagaimana Generasi Z di AS Memandang Dunia Kerja? Retrieved June 19, 2020, from [tirto.id](http://tirto.id) website: <https://tirto.id/bYaS>

- Firmanto, A. F. (2016). Hubungan Iklim Psikologis Dengan Komitmen Organisasi Pada Pegawai Dinas Sosial Kota Malang. Retrieved from <http://etheses.uin-malang.ac.id/4941/>
- Hadidya, R. S. (2018). Hubungan antara Persepsi Beban Kerja dengan Kepuasan Kerja Karyawan. Retrieved from <http://eprints.ums.ac.id/64405/11/NASKAH%20PUBLIKASI-491.pdf>
- Hanafiah, M. (2014). MRI findings of penile paraffinoma. *Case Reports*, 2014(nov18 1), bcr2014205448–bcr2014205448. <https://doi.org/10.1136/bcr-2014-205448>
- Hasbie, S. P., Faslah, R., & Swaramarinda, D. R. (2017). Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi Dan Keinginan Berpindah: Studi Pada Karyawan Pahala Express Jatiasih. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis (JPEB)*, 4(1), 112. <https://doi.org/10.21009/jpeb.004.1.6>
- Irena, L., & Rusfian, E. Z. (2019). Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Komunikasi Internal Dengan Kinerja Karyawan Generasi Z Pada Tech Company. *Jurnal Komunikasi*, 11(2), 223–232. <https://doi.org/10.24912/jk.v11i2.5635>
- Jobplanet. (2017, February 14). Tingkat Kesetiaan Karyawan dari Berbagai Generasi di Dunia Kerja. Retrieved July 5, 2020, from Jobplanet Blog website: <http://blog.id.jobplanet.com/tingkat-kesetiaan-karyawan-dari-berbagai-generasi-di-dunia-kerja/>
- Kingkin, P., Rasyid, H. F., & Arjanggal, R. (2020). Kepuasan Kerja dan Masa Kerja Sebagai Prediktor Komitmen Organisasi pada Karyawan PT Royal Korindah di Purbalingga. *Proyeksi*, 5(1), 17. <https://doi.org/10.30659/p.5.1.17-32>
- Lestari, N. N. Y. S., & Mujiati, N. W. (2018). Pengaruh Stress Kerja, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen*, 7(6), 3412–3441. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2018.v07.i06.p20>
- Luthans, F. (1998). *Organizational behavior* (8th ed.). Boston, Mass.: Irwin/Mcgraw-Hill.
- Manoppo, I. A., Rejeki, S., & Ulliya, S. (2014). Hubungan Organisasi Lini Dan Kepuasan Kerja Perawat Dengan Komitmen Organisasi. *Jurnal Manajemen Keperawatan*, 2(2), 85–93. Retrieved from <https://jurnal.unimus.ac.id/index.php/JMK/article/view/4007>
- Mariyanti, E. (2016). Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi (Studi Kasus Pada Perawat Rumah Sakit Swasta Di Kota Padang). *Komputer Teknologi Informasi*, 1(1). Retrieved from <http://lppm.upiyptk.ac.id/komtekinfo/index.php/KOMTEKINFO/article/view/5/5#>
- McClea, S. (2019, September 4). Millennial and Gen Z workers have low job satisfaction and really want rewards and prizes. Retrieved December 1, 2019, from Ladders | Business News & Career Advice website: <https://www.theladders.com/career-advice/millennial-and-gen-z-workers-have-low-job-satisfaction-and-really-want-rewards-and-prizes>
- Nadapdap, K. N. M. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mitra Permata Sari. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 3(1), 197023. Retrieved from <https://www.neliti.com/publications/197023/pengaruh-komitmen-organisasi-terhadap-kinerja-karyawan-pada-pt-mitra-permata-sar>

- Nurhayati, D., Minarsih, M. M., & Wulan, H. S. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja dan Loyalitas Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) (Studi Kasus pada PT. Perwirabhakti Sentrasejahtera di Kota Semarang). *Journal of Management*, 2(2). Retrieved from <https://jurnal.unpand.ac.id/index.php/MS/article/view/477>
- Puspitawati, N. M. D., & Riana, I. G. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional dan Kualitas Layanan. *Jurnal Manajemen Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 8(1).
- Robbins, S. P., & Judge, T. (2013). *Organizational behavior*. Boston: Pearson.
- Sancaya, I. G. N. W. (2019). Pengaruh Karakteristik Personal dan Karakteristik Pekerjaan terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Pengerajin Kain Tenun Endek di Pelangi Traditional Weaving Sidemen Tahun 2016. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 10(2), 490. <https://doi.org/10.23887/jjpe.v10i2.20092>
- Sianipar, A. R. B., & Haryanti, K. (2014). Hubungan Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Dengan Intensi Turnover pada Karyawan Bidang Produksi CV. X. *PSIKODIMENSIA*, 13(1), 98. <https://doi.org/10.24167/psiko.v13i1.281>
- Sihaloho, H., Sembiring, C., & Sidharta, J. (2017). Part 3 (E-UKI) Special Issue of Indonesian Christian University 1. Retrieved from <http://ejournal.uki.ac.id/index.php/jm/article/view/234/171>
- Silverthorne, C. P. (2005). *Organizational psychology in cross-cultural perspective*. New York, N.Y.: New York University Press.
- Sopiah. (2008). *Perilaku dan Manajemen Organisasi Serta Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit Andi Offset.
- Steers, R. M. (1980). *Efektivitas organisasi*. Erlangga, Jakarta.
- Stillman, D., & Stillman, J. (2017). *Gen Z Work: How the Next Generation Is Transforming the Workplace*. In Google Books. Retrieved from [https://books.google.com.my/books/about/Gen\\_Z\\_Work.html?id=OoaIDAAQB AJ&redir\\_esc=y](https://books.google.com.my/books/about/Gen_Z_Work.html?id=OoaIDAAQB AJ&redir_esc=y)
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed Methods) (3rd ed.)*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Tamalero, Y., Swasto, B., & Hamid, D. (2012). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dan Intention to Quit (Studi Pada Karyawan PT. Manado Media Grafika). *Profit: Jurnal Administrasi Bisnis Universitas Brawijaya*, 6(2), 161914. <https://doi.org/10.9876/10.9876/VOL1ISSN1978-743X>
- Tan, R., & Tarigan, Z. J. H. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada 3h Motosport. *Agora*, 5(1). Retrieved from <https://www.neliti.com/publications/56046/pengaruh-kompensasi-dan-kepuasan-kerja-terhadap-organizational-citizenship-behav>
- Widyastuti, E., Manara, M. U., Melinda, S. P., Dhiu, L., & Sari, R. E. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Iklim Organisasi terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Psikologi Tabularasa*, 9(1), 66–76. Retrieved from <https://media.neliti.com/media/publications/127640-ID-pengaruh-gaya-kepemimpinan-transformasio.pdf>

- Yanuar, Y. S. (2018). Perbedaan Psychological Capital Pada Karyawan Generasi Y Dan Z Serta Pengaruhnya Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Magisma*, 6(2).
- Yuwono, I., Suhariadi, F., Handoyo, S., Fajrianti, Muhammad, B. S., & Septarini, B. G. (2005). Psikologi industri dan organisasi. In repository.unair.ac.id. Retrieved from <http://repository.unair.ac.id/87852/>
- Zahra, N. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasi Melalui Aspek Kepuasan Kerja Karyawan dan Kepercayaan pada Sektor Perbankan. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, 8(1), 145. <https://doi.org/10.25105/jmpj.v8i1.1406>
- Zakiah, N., Nurriszka, R. H., Nurdiantami, Y., & Hardy, F. R. (2020). Hubungan Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasional Perawat di Rumah Sakit Prikasih Jakarta. *Jurnal Kedokteran Dan Kesehatan*, 16(1), 55. <https://doi.org/10.24853/jkk.16.1.55-67>
- Zito, M., Emanuel, F., Molino, M., Cortese, C. G., Ghislieri, C., & Colombo, L. (2018). Turnover intentions in a call center: The role of emotional dissonance, job resources, and job satisfaction. *PLOS ONE*, 13(2), e0192126. <https://doi.org/10.1371/journal.pone.0192126>