

## DAFTAR PUSTAKA

- Anam, C. (2018). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Di Sekolah Menengah Kejuruan. *Dirāsāt: Jurnal Manajemen Dan Pendidikan Islam*, 4(1), 40–56.
- Ananto, G. E. (2011). *Metodologi Penelitian Untuk Public Relation Kuantitatif Dan Kualitatif*. Bandung: Simbiosis Rekatama Media.
- Cahyani, N., & Yuniawan, A. (2010). Pengaruh Profesionalisme Pemeriksa Pajak, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi (JBE)*, 17(1). 10–23.
- Cahyasumirat, G. (2006). Pengaruh Profesionalisme Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Internal Auditor, Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Pada Internal Auditor PT. Bank ABC). *Skripsi*. Universitas Diponegoro.
- Cherian, J., & Jacob, J. (2013). Impact Of Self Efficacy On Motivation And Performance Of Employees. *International Journal Of Business And Management*, 8(14). 80–88.
- Dessler, G. (2013). *Human Resource Management*. England: Pearson Education Limited.
- Fadzilah, A. (2006). Self Of Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Penjualan (Studi Kasus Pada PT. Sinar Sosro Wilayah Pemasaran Semarang). *Jurnal Studi Manajemen & Organisasi*, 3(1). 12–27.
- Fatmasari. (2017). Pengaruh Talent Management Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Distributor Alat Berat. *Jurnal Bisnis Darmajaya*, 3(2). 89–105.
- Ghozali, I. (2009). *Ekonometrika. Teori, Konsep, Dan Aplikasi Dengan SPSS 17*. Semarang: BPUNDIP.
- Hasbullah, R., & Moeins, A. (N.D.). The Influnce of Professionalism, Achievement Motivation And Empowerment Against The Work Discipline And Its Implication On Teacher Performance: Empirical Study On High School Teachers In Karawang. *International Journal Of Business And Commerce*, 5(6). 18–36.
- Hashemnejad, F., Zoghi, M., & Amini, D. (2014). The Relationship Between Self-Efficacy And Writing Performance Across Genders. *Theory And Practice In Language Studies*, 4(5). 1045–1052.
- Isa, M., Wajdi, M. F., & Prakoso, S. T. (2018). *Metode Analisis Data Berbasis SPSS*. Surakarta: Laboratorium Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.

- Jaafar, N., Halim, A., Asiah, N., & Muhamad, F. (2012). The Importance Of Self-Efficacy : A Need For Islamic Teachers As Murabbi. *Procedia - Social And Behavioral Sciences*. 69(1). 359–366.
- Katili, P. B., Wahyuni, N., & Wildan, M. (2015). Pengaruh Manajemen Talenta Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan. *Seminar Nasional IENACO*. 2337 – 434. 618–625.
- Kehinde, J. S. (2012). Talent Management: Effect On Organizational Performance. *Journal Of Management Research*. 4(2). 178–186.
- Kusuma, Y. A. (2017). Talent Management System Pada Program Pengembangan Sumberdaya Manusia Di Saka Indonesia Pangkah Limited. *Al Tijarah*. 3(2). 23–40.
- Mangusho, Y. S., Mure, R. K., & Nelima, E. (2015). Evaluation Of Talent Management On Employees Performance In Beverage Industry: A Case Of Delmonte Kenya Limited. *International Journal Of Humanities And Social Science*. 5(8). 191–199.
- Moerheriono. (2012). *Indikator Kinerja Utama (1st Ed.)*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Nisa, R. C., Astuti, E. S., & Prasetya, A. (2016). Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur, Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. 39(2). 141–148.
- Nugrahani, A., & Wulansari, P. (2018). Pengaruh Penerapan Talent Management Terhadap Pengembangan Karier Pegawai – Studi Kasus Pada Seluruh Pegawai Dibawah Anggota 1 Bidang Administrasi Dan Umum. *E-Proceeding Of Management*. 5(1). 354–359.
- Nurudin, M., Mara, M. N., & Kusnandar, D. (2014). Ukuran Sampel Dan Distribusi Sampling Dari Beberapa Variabel Random Kontinu. *Buletin Ilmiah Mat. Stat. Dan Terapannya (Bimaster)*. 3(1). 1–6.
- Salman, M., Khan, M. N., Draz, U., Iqbal, M. J., & Aslam, K. (2016). Impact Of Self-Efficacy On Employee's Job Performance In Health Sector Of Pakistan. *American Journal Of Business And Society*. 1(3). 136–142.
- Sareen, P., & Mishra, S. (2016). A Study Of Talent Management And Its Impact On Performance Of Organizations. *IOSR Journal Of Business And Management (IOSR-JBM)*. 18(12). 66–73.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D (14th Ed.)*. Bandung: Alfabeta.