

**ANALISIS PENGARUH MANAJEMEN TALENTA, *SELF-EFFICACY*
DAN PROFESIONALISME TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Empiris Pada PT.KONIMEX SUKOHARJO)**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh :

HAMMAM ABDULLAH RANKAS DIJI

B 100 150 423

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2020

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini pembimbing skripsi telah membaca skripsi dengan judul:

**ANALISIS PENGARUH MANAJEMEN TALENTA, *SELF-EFFICACY*
DAN PROFESIONALISME TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Empiris Pada PT.KONIMEX SUKOHARJO)**

Yang ditulis dan disusun oleh:

HAMMAMABDULLAH RANKAS DIJI

B 100 150 423

Penandatanganan berpendapat bahwa Skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 9 Mei 2020

Pembimbing Utama



(Drs. Kusdiyanto, M.Si.)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. Syamsudin, MM)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos 1 Pabelan Kartosuro Telp. (0271) 717417 Surakarta 57102

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : HAMMAM ABDULLAH RANKAS DIJI

NIM : B100150423

Jurusan : MANAJEMEN

Judul Skripsi : **Analisis Pengaruh Manajemen Talenta, *Self Efficacy* dan profesionalisme Terhadap Kinerja Karyawan PT.Konimex Sukoharjo**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya yang telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 9 Mei 2020

Yang membuat pernyataan

HAMMAM ABDULLAH RANKAS DIJI

MOTTO

“Jangan pernah berkata tidak bisa sebelum melakukan sesuatu, kamu tidak akan tau kehebatan dirimu sendiri kalau belum mencoba.”

(Anonim)

“Hidup adalah sebuah pemberian dan hidup memberikan kita keistimewaan, kesempatan dan tanggungjawab untuk menjadi seseorang yang lebih baik.”

(Anonim)

“Hidup adalah proses trial and error yang berkelanjutan.”

(Sonozaki Mion)

“Sejauh apapun itu jika kita mengikuti tahapannya sepuluh milyar persen kita akan sampai tujuan, itulah pengetahuan.”

(Ishigami Senku)

“Jadikan solat dan sabar adalah penolongmu. Dan sesungguhnya yang demikian itu adalah berat, kecuali bagi orang-orang yang khusuk.”

(Al-Baqarah: 45)

PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirabbil'alamin, dengan penuh rasa syukur kepada Allah SWT yang tiada henti dalam memberi pertolongan, dan segala ketulusan dan kerendahan hati saya persembahkan skripsi ini kepada:

1. Allah SWT, atas segala kemudahan dan keyakinan yang diberikan sehingga peneliti dapat tetap istiqomah dan bersungguh - sungguh dalam mengerjakan penelitian ini di waktu yang tepat.
2. Kedua orang tua saya, yang tiada henti bekerja keras mendidik dan membimbing saya sejak lahir hingga saat ini tak akan pernah mampu saya membalas segala sesuatu yang telah beliau berikan kepada saya.
3. Teman-teman lain yang tidak bisa penulis sebutkan satu-persatu, terimakasih atas segala doa, bantuan, perhatian, dan arahan dalam menyelesaikan karya tulis ini.

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh variabel-variabel dalam Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh manajemen talenta, *self-efficacy* dan profesionalisme terhadap kinerja karyawan di PT Konimex. Dengan hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat dalam meningkatkan kinerja Karyawan di PT Konimex yang tengah menggiatkan sekolah unggulan. Jenis penelitian merupakan kuantitatif, dengan populasi sekitar 1400 karyawan di PT Konimex. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 93 karyawan. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini dengan melakukan uji instrumen (uji validitas dan reliabilitas), uji asumsi klasik (uji normalitas, multikolinearitas dan heteroskedastisitas), regresi linear berganda, uji t, uji f dan uji determinasi. Berdasarkan hasil perhitungan aplikasi statistik SPSS uji t, menunjukkan bahwa secara parsial manajemen talenta (X1), *self-efficacy* (X2) dan profesionalisme (X3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil uji F menunjukkan bahwa variabel manajemen talenta, *self-efficacy* dan profesionalisme berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: manajemen talenta, *self-efficacy*, profesionalisme, kinerja karyawan

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of the variables in this study aimed to determine the effect of talent management, *self-efficacy* and professionalism on employee performance at PT Konimex. With the results of this study it is expected to provide benefits in improving the performance of employees at PT Konimex who are in the midst of leading schools. This type of research is quantitative, with a population of about 1,400 employees at PT Konimex. The sample used in this study was 93 employees. Analysis of the data used in this study by conducting instrument tests (validity and reliability tests), classical assumption tests (tests of normality, multicollinearity and heteroscedasticity), multiple linear regression, t test, f test and determination test. Based on the results of the calculation of the SPSS statistical application t test, it shows that partially talent management (X1), *self-efficacy* (X2) and professionalism (X3) have a positive and significant effect on employee performance. Based on the results of the F test shows that the variables of talent management, *self-efficacy* and professionalism simultaneously affect employee performance.

Keywords: talent managemet, *self-efficacy*, professionalism, employee perfomance

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum wr. wb.

Alhamdulillah, segala puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat serta hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Analisis Pengaruh manajemen talenta, *self efficacy* dan profesionalisme Terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus pada karyawan PT Konimex)”. Tidak lupa sholawat serta salam selalu tercurahkan kepada nabi Allah kita Muhammad SAW yang kita nantikan syafaatnya di yaumul akhir nanti.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan terwujud tanpa bimbingan, arahan, dan bantuan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Sofyan Anif, M.Si. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta dan segenap pimpinan rektorat Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr, H. Syamsudin, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Imronudin, S.E., M.Si., Ph.D. selaku Ketua Jurusan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Bapak Drs. Kusdiyanto, M.Si. selaku pembimbing yang telah membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini
5. Ibu Dra. Rini Dwi Setyoningrum selaku HRD PT.Konimex Sukoharjo yang sudah berkenan menerima peneliti untuk melakukan penelitian di PT.Konimex.
6. Bapak Muzakar Izza, S.E., M.Si selaku pembimbing akademik yang telah memberikan dorongan dan bimbingan dalam membantu menyelesaikan perkuliahan penulis.
7. Seluruh Dosen dan Karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta. Khususnya Jurusan Manajemen yang telah

membimbing dan menularkan ilmu kepada mahasiswa serta telah membantu dalam bidang akademik dan administrasi mahasiswa.

8. Bapak serta Ibu tercinta yang selalu memberikan segalanya yang tak terhitung. Dan tidak pernah bosan memberikan doa dan semangat kepada penulis dalam melewati segala masalah yang penulis hadapi selama ini.
9. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Tanpa bermaksud mengabaikan, dan melupakan jasa yang anda semua berikan kepada penulis, hanya keterbatasan ruang dan kekhilafan penulis semata.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan baik dari penulisan maupun penyajian. Untuk itu segala saran dan kritik yang membangun semoga berguna bagi penelitian selanjutnya. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan kelak kemudian hari. Amin.

Surakarta, 25 April 2020

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian	3
D. Manfaat Penelitian	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	6
A. Landasan Teori.....	6
1. Kinerja	6
2. Manajemen Talenta	9
3. <i>Self-Efficacy</i>	12
4. <i>Profesionalisme</i>	13
B. Penelitian Terdahulu	16
C. Hipotesis	17
D. Kerangka Pemikiran.....	18
BAB III METODE PENELITIAN	19
A. Jenis Penelitian.....	19
B. Populasi dan Sampel	19

	C. Data dan Sumber Data	20
	D. Metode Pengumpulan Data	20
	E. Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran	21
	F. Metode Analisis Data	23
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	30
	A. Analisis Data	30
	1. Uji Instrumen	30
	2. Uji Asumsi Klasik	33
	3. Regresi Linear Berganda	35
	4. Uji t	36
	5. Uji F	42
	6. Uji Determinasi	43
	B. Pembahasan	44
	1. Hubungan Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Karyawan	44
	2. Hubungan <i>Self Efficacy</i> Terhadap Kinerja Karyawan	45
	3. Hubungan <i>Profesionalisme</i> Terhadap Kinerja Karyawan ..	45
BAB V	PENUTUP	47
	A. Simpulan	47
	B. Keterbatasan Penelitian	48
	C. Saran	48

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Definisi Operasional dari Kinerja Karyawan	22
Tabel 3.2	Definisi Operasional dari Manajemen Talenta.....	22
Tabel 3.3	Definisi Operasional dari <i>Self-Efficacy</i>	23
Tabel 3.4	Definisi Operasional dari <i>Profesionalisme</i>	23
Tabel 4.1	Hasil Uji Validitas Variabel Manajemen Talenta	30
Tabel 4.2	Hasil Uji Validitas Variabel <i>Self-Efficacy</i>	31
Tabel 4.3	Hasil Uji Validitas Variabel <i>Profesionalisme</i>	31
Tabel 4.4	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	32
Tabel 4.5	Hasil Uji Reliabilitas	33
Tabel 4.6	Hasil Pengujian Multikolienaritas	33
Tabel 4.7	Hasil Heteroskedastisitas.....	34
Tabel 4.8	Hasil Uji Regresi Linear Berganda	35
Tabel 4.9	Hasil Uji t	37
Tabel 4.10	Hasil Uji F	42
Tabel 4.11	Hasil Uji Determinasi	43

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	18
-------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner
Lampiran 2	Rekap Data Kuesioner
Lampiran 3	Hasil Output SPSS
Lampiran 4	Daftar r Tabel
Lampiran 5	Daftar T Tabel
Lampiran 6	Daftar F Tabel