

## DAFTAR PUSTAKA

- Aldag, R; Reschke, W. (1997). Employee value added: Measuring Discretionary Effort and its Value to the Organization. *Center for Organization Effectiveness*
- Allen, N., Mayer, J., & Stringer. (1990). The Measurement and Antecedent of Affective, Continuance, and Normative Commitment. *California: Sage Publications*.
- Ardiansyah. (2017). Pengaruh budaya organisasi dan iklim organisasi terhadap loyalitas kerja karyawan. *Jom Fisip*, 1-10.
- Azwar, S. (2009). Metode penelitian. *Yogyakarta: Pustaka pelajar*.
- Azwar, S. (2012). Reliabilitas dan Validitas (4th ed.). *Yogyakarta: Pustaka Belajar*.
- Creswell, J. (2016). Research Design : Pendekatan Metode Kualitatif, Kuantitatif, dan Campuran (4th ed.). *Yogyakarta: Pustaka Belajar*.
- Cribbin, J. (1981). Leadership; Strategies for Organization Effective. *New York: Amacom*.
- Dewi, k. s. (2010). Hubungan antara iklim organisasi dan organizational citizenship behavior (OCB) pada guru sd negeri di kecamatan mojolaban sukoharjo. *Jurnal psikologi undip*, 12-17.
- DiPaola, M. F., & Hoy, W. K. (2007). Measuring organizational citizenship of schools: The OCB scale. *Essential ideas for the reform of American schools*, 227-250.
- Filsafati, A. I., & Ratnaningsih, I. Z. (2017). Hubungan antara subjective well being dengan organizational citizenship behavior pada karyawan PT. jateng sinar agung sentosa jawa tengah & DIY. *Empati*, 757-764.
- Godzali, I. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program IBM*.
- Iriani R, F., Dewi, & Saraswati, K. D. (2018). Meningkatkan Kualitas Pelayanan Organisasi dengan Perilaku Extra Role. *Jurnal Bakti Masyarakat Indonesia*, 1-30.

- Litwin, G., & Stringer, R. (2001). *Motivation and organizational climate*. Boston: *Havard University Press*.
- Luthans, & F. (2015). *Organizational Behavior-An Evidence-based Approach*(13 th ed). Boston: *McGraw Hill Inc*.
- Mahendra, I. D., & Surya, I. B. (2017). pengaruh iklim organisasi, motivasi kerja dan keadilan organisasi terhadap organizational citizenship behavior. *E-jurnal manajemen unnud*, 4569-4688.
- Martha, A. D. (2014). Hubungan antara iklim organisasi dengan organizational citizenship behavior(OCB) di universitas muhammadiyah surakarta. Skripsi: *Surakarta: Universitas Muhammadiyah Surakarta*.
- Muchith, A. (2017). Hubungan komunikasi organisasi dengan komitmen organisasi karyawan dinas tenaga kerja dan transmigrasi kabupaten lumajang. Skripsi: *Malang: Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim*.
- Mursita, W. (2015). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Hotel Ratu Mayang Garden Pekanbaru. *Jom Fisip*, 1-11.
- Mustofa (2020). Warning, Malas mengajar, Guru kontrak di bandung terancam diberhentikan.*JawaPos.com*.Diambil dari<http://Jawapos.com/2020/01/20/Warning-Malas-mengajar,-Guru-kontrak-dibandun-terancam-diberhentikan>.
- Naway, F. N. (2017). *Organization Citizenship Behavior*. Jakarta: *Ideas Publishing*.
- Nurhasnawati, & Mhd, S. (2018). Pengaruh antara Iklim Organisasi dan Kepuasan Kerja dengan Organizational Citizenship Behaviour Pada Guru MIN Se Kota Pekanbaru. *IJIEM: Kajian Teori dan Hasil Penelitian Pendidikan*, 97-111.
- Odek, S. N. (2018). *Faith Maturity And Organizational Citizenship Behavior* . *International Journal of Education and Research*, 347-364.
- Organ, D. (1998). *Organizational Citizenship Behavior; The Good Soldier Syndrome*. Lexington: MA; *Lexington Book*.
- Pudjiomo, W. S & Sahrah, A. (2019). Pengaruh iklim organisasi dan keterlibatan kerja terhadap OCB Pegawai. *Jurnal ilmiah psikologi*, 78-88

- Podsakoff, P., MacKenzie, S., & Organ, D. (2006). *Organization Citizenship Behavior: Nature, Antecedent, and Consequences*. London: Sage Publications.
- Pourgaz, A., Naruei, A., & Jenaabdi, H. (2015). Examining the Relationship of Organization Citizenship Behavior with Commitment Organizational and Equity Perception of Secondary School Administrators. *Psychology*, 800-807.
- Robbins, S., & Judge, T. (2013). *Organizational Behavior (15 th ed.) Global Edition*. England: Pearson Education.
- Sasmita, A., & Wibowo, U. D. (2019). Pengaruh Altruism terhadap Ekstra-role Behavior pada Taruna Siaga bencana ( Tagana) di Kabupaten Banyumas. *Psycho idea*, 77-86.
- Saepudin, Ujang & Djati S. D (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Guru Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmiah Pasar Bisnis Dan Modal UMKM(JIBPU)*,123-136.
- Setyowati (2019). Dua tahun mangkir mengajar guru di sintang tetap menerima tunjangan.*Jawapos.com*.Diunduhdari.<http://jawapos.com2019//31/1/Dua-tahun-mangkir-mengajar-guru-di-sintang-tetap-menerima-tunjangan>.
- Siregar. (2015) Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap organization citizenship behavior (perilaku ocb) karyawan kantor distribusi PT PLN (persero) Distribusi jawa barat banten. Skripsi.*Bandung.Universitas telkom*
- Spector, P. (1997). *Job Satisfaction*. California: SAGE publishing.
- Shaleh (2019). Kepala sekolah dan guru SDN 018 Desa Gemilang diduga sering datangterlambatkesekolah.*Kompas.com*.Diunduhdari<https://money.kompas.com/2019/08/30/Kepalasekolah-dan-guru-SDN018-Desa-Gemilang-diduga-terlambat-ke-sekolah?page=all>.
- Steers, R. M., dan Porter, L. W.. (1997). The Measurement of Organizational Commitment. *Journal of Vocational Behavior*, 14 (4).
- Stringer, R. (2002). *Leadership and Organizational Climate*. New York: Prentice Hall.

- Tantra, M. W., Tantri, F., & Sari, E. (2018). Pengaruh Iklim Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Organization Citizenship Behavior (Perilaku keanggotaan Organisasi) Guru SMA Swasta Buddhis se -DKI Jakarta. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 62-69.
- Tazkia, Haura. (2017). Hubungan Antara Budaya Organisasi dengan Komitmen Kerja Guru di MTS Negeri 2 Medan. Skripsi. *Medan: Universitas Islam Negeri*.
- Titisari, P. (2014). Peranan Organizational citizenship behavior( OCB) dalam meningkatkan kinerja karyawan . *Jember: Mitra Wacana Media*.
- Undang-Undang RI No 19 Tahun 2019 *Tentang Guru*.
- Wirawan. (2013). Kepemimpinan, teori, psikologi, perilaku organisasi, aplikasi dan penelitian. *Depok: Karisma putra utama offset* .
- Yustan, J. Atrizka, D. Putra, A,I,D.(2019). Organization Citizenship Behavior Ditinjau dari Komitmen Organisasi pada Guru di sekolah Swasta Methodist-2 Medan. *Jurnal psikologi*,83-92
- Zulkarnain, D. (2017). Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada Guru Ditinjau dari Faktor Demografi. *Jurnal Penelitian dan Pengukuran psikologi*, 73-81.