

DAFTAR PUSTAKA

- Asepta, U. Y., & Maruno, S. H. P. (2018). Analisis Pengaruh Work-Life Balance Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt.Telkomsel, Tbk Branch Malang. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia*, 11(2), 77–85. <https://doi.org/10.32812/jibeka.v11i2.64>
- Asshidiq, M. M. (2018). Pengaruh Pelatihan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Negeri Sipil Dinas Pendidikan Kota Yogyakarta. *Journal Skripsi*, 3(2), 139–157. <https://doi.org/10.18041/2382-3240/saber.2010v5n1.2536>
- Ayuningtyas, aditya hapsari. (2017). Analisis Pengaruh Pemberdayaan Dan Pengembangan Karr Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Skripsi*, 1–37.
- Bahri, S., & Nisa, C. Y. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 9–15. <https://doi.org/10.30596/jimb.v18i1.1395>
- Budy, D. A., & Hartini. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Inetrvening Pada Perusahaan Sinjaraga Santika Sport. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 20(9), 63–73. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Dihan, F. N., & Pratama, M. R. (2018). Jurnal Bisnis Teori dan Implementasi., *Jurnal Bisnis Teori Dan Implementasi*, 9(1), 58–75.
- Fakhri, R. F. (2015). Pengaruh Pelatihan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Negeri Sipil Dinas Pendidikan Kota Yogyakarta. *Skripsi*, 1–108.
- Fitriani, N. Y., & Harto, J. D. (2018). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan, Pengembangan Karir Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 6(1), 1–13.
- Goni, L. W., Adolfina, & Sumarauw, J. (2015). Pengaruh Pelatihan, Penempatan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sulutgo Kantor Pusat Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(4), 44–54.
- Gunawan, A., Machasin, M., & Fitri, K. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadapkepuasan Kerja Perawat Yang Dimediasi Oleh Motivasi Kerja Pada Rumah Sakit Bina Kasih Pekanbaru. *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*, 4(1), 870–883.
- Hapsari, L. (2017). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan

- Melalui Kepuasan Kerja di Bank Jateng Cabang Koordinator. *Jurnal Publikasi*, 1–23.
https://dspace.uui.ac.id/bitstream/handle/123456789/7236/08_naskah_pubikasi.pdf?sequence=11&isAllowed=y
- Irwan, Gunawan, & Munir, R. (2016). pengaruh disiplin kerja, pengembangan karir dan kompensasi terhadap kinerja karyawan permata bank makassar. *Jurnal Mirai Management*, 2(2), 10–24.
- Kaengke, abraham S., Tewal, B., & Uhing, Y. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Air Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(1), 341–350.
- Kartikasari, R. I., & Djastuti, I. (2017). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Dipoegoro Journal Of MAnagement*, 6(4), 1–12.
<http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Kumara, I. W. S. E., & Utama, i W. M. U. (2016). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Mediasi Kepemimpinan Pada Hotel Satriya Cottages Kuta Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(3), 1399–1428.
- Kurniawan, kenny Y. (2015). *Pengaruh pengembangan karir dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan di PT parit Padang Global*. 3(2).
- Lisdiani, V., & Ngatno. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Hotel Grasia Semarang). *Diponegoro Journal of Social and Political Sciencet*, 1–8.
- Muhlis, M., & Rinda, R. T. K. (2018). Pelatihan dan Pemativasian Terhadap Pengembangan Karir Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 1(1), 44–56.
<http://ejournal.uika-bogor.ac.id/index.php/Manager/index>
- Ningsih, N. F. L. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada PT.PLN(Persero) Rayon Lamongan. *Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim*, 156.
- Prasetyo, R. (2019). Pengaruh Pelatihan, lingkungan Kerja dan Budaya organisasi terhadap kinerja karyawan Dengan kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening di Sekretariat Badan Pelatihan dan Pendidikan Keuangan (BPPK) Jakarta. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis Skripsi*, 286.
- Putri, sonia E. (2018). Pengaruh Lingkungan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (studi kasus pada PT. Telkom witel Yogyakarta). *Skripsi*.

- Ramli, A. H., & Yudhistira, R. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi pada PT . Infomedia Solusi Humanika di Jakarta. *Seminar Nasional Cendekiawan*, 811–816. <https://www.trijurnal.lemlit.trisakti.ac.id/semnas/article/viewFile/3339/2833>
- Ridwan. (2006). *Aplikasi Statistika dan Metode Penelitian Untuk Administrasi dan Manajemen*. Bandung: Dewa Ruci.
- Rosyidawaty, S. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan di Telkomsel Jawa Barat. *E-Proceeding of Management*, 5(1), 428–503.
- Sa'idah, N., Wahono, P., & Puspitaningtyas, Z. (2015). Pengaruh pelatihan dan Pemberian Insentif terhadap kinerja pegawai melalui Kepuasan Kerja Inspektorat Kabupaten Situbondo. *Jurnal Strategi Dan Bisnis*, 3(2), 152–179. <http://repository.unej.ac.id/bitstream/handle/123456789/65672/AinulLatifah-101810401034.pdf?sequence=1>
- Safitri, E. (2013). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 1(4), 1044–1054.
- Setyaningrum, A. C. (2019). Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(3), 824–831. <https://jurnalmahasiswa.unesa.ac.id/index.php/jim/article/viewFile/29288/26824>
- Simaremare, C. D., & Isyandi, H. B. (2015). Pengaruh pelatihan, Lingkungan kerja fisik dan kepemimpinan terhadap kepuasan kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan pada PT.FederalInternational Finance wilayah Riau. *Jurnal Tepak Manajemen*, VII(3), 377–387.
- Syamsuri, A. R., & Siregar, Z. M. E. (2018). Analisis Pelatihan, Disiplin Kerja, Remunerasi, dan Motivasi Berprestasi dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening terhadap Kinerja Karyawan. *JSHP (Jurnal Sosial Humaniora Dan Pendidikan)*, 2(2), 95. <https://doi.org/10.32487/jshp.v2i2.470>
- Tanujaya, L. R. (2015). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Motivasi Kerja Pada Kinerja Karyawan Departemen Produksi Pt Coronet Crown. *Agora*, 3(1), 1–7. <http://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/view/2707/2421>
- Wiroto, D., & Pasaribu, P. N. (2015). Pengaruh Kompetensi, Pengembangan Karir, Pendidikan Dan Pelatihan (Diklat) Terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Jenderal Perimbangan Keuangan. *MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 5(3), 466–480.
- Yulianti, E. (2015). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Grand Fatma

Hotel Di Tenggarong Kutai Kartanegara. *Journal Administrasi BisnisAdministrasi Bisnis*, 3(4), 900–910.