

DAFTAR PUSTAKA

- Adzka, S. A., & Surya Perdhana, M. (2017). Analisis Faktor yang Mempengaruhi Persepsi. *Jurnal Penelitian Komunikasi Dan Opini Publik*, 6(1), 1–7.
- Birdie, A. K. (2016). *Employees and Employers in Service Organizations. Service Organizations*. Canada: Apple Academic Press Inc. <https://doi.org/10.1002/9781119448730>
- Frye, W. D., Kang, S., Huh, C., & Lee, M. J. (MJ). (2019). What factors influence Generation Y's employee retention in the hospitality industry?: An internal marketing approach. *International Journal of Hospitality Management*, (July), 102352. <https://doi.org/10.1016/j.ijhm.2019.102352>
- Igwenagu, C. (2016). *Fundamentals of Research Methodology and Data Collection*. Nsukka: LAP Lambert Academic Publishing. Retrieved from https://www.researchgate.net/publication/303381524_Fundamentals_of_research_methodology_and_data_collection
- Larasati, O. (2018). Jurnal Mitra Manajemen (JMM Online). *Jurnal Mitra Manajemen*, 2(4), 273–285.
- Malhotra, N. k., Baalbaki, I. B., & Nasr, N. (2010). *Marketing Research* (Arab World). New Jersey: Pearson Education.
- Parimana, K., & Wisadha, I. (2015). Pengaruh Privatisasi, Kompensasi Manajemen Eksekutif, Dan Ukuran Perusahaan Pada Kinerja Keuangan. *E-Jurnal Akuntansi*, 10(3), 753–762.
- Pegawai, K. (2007). 2) 1,2), (1976), 1–12.
- Pengalaman, P., Profesional, K., Relativisme, D. A. N., & Etika, P. (2017). E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana Tri Krisna Yoga Mustika 1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali , Indonesia Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali , Indonesia ABSTRAK Pengelolaan yang akuntabel sanga, 18, 1971–1999.
- Pratiwi, L., & Sriathi, A. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan Pada Hotel Santika Nusa Dua Bali. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(3), 252647.
- Putri, I., & Suwandana, I. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(10), 254772.
- Sugiyono. (2010). Metode *Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (2014th

- ed.). Bandung: Alfabeta.
- Suhartanto, D. (2014). *Metode Riset Pemasaran*. Bandung: Alfabeta.
- Udayana dan Suwandana. (2017). Organisasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior, 6(7), 3570–3594.
- Wicaksono, Y., & Dwirandra, A. (2016). Kemampuan Komitmen Organisasional Memoderasi Pengaruh Kompensasi Dan Tekanan Waktu Pada Kepuasan Kerja Auditor. *E-Jurnal Akuntansi*, 16(3), 2071–2098.
- Adzka, S. A., & Surya Perdhana, M. (2017). Analisis Faktor yang Mempengaruhi Persepsi. *Jurnal Penelitian Komunikasi Dan Opini Publik*, 6(1), 1–7.
- Birdie, A. K. (2016). *Employees and Employers in Service Organizations. Service Organizations*. Canada: Apple Academic Press Inc. <https://doi.org/10.1002/9781119448730>
- Frye, W. D., Kang, S., Huh, C., & Lee, M. J. (MJ). (2019). What factors influence Generation Y's employee retention in the hospitality industry?: An internal marketing approach. *International Journal of Hospitality Management*, (July), 102352. <https://doi.org/10.1016/j.ijhm.2019.102352>
- Igwenagu, C. (2016). *Fundamentals of Research Methodology and Data Collection*. Nsukka: LAP Lambert Academic Publishing. Retrieved from https://www.researchgate.net/publication/303381524_Fundamentals_of_research_methodology_and_data_collection
- Larasati, O. (2018). Jurnal Mitra Manajemen (JMM Online). *Jurnal Mitra Manajemen*, 2(4), 273–285.
- Malhotra, N. k., Baalbaki, I. B., & Nasr, N. (2010). *Marketing Research* (Arab World). New Jersey: Pearson Education.
- Parimana, K., & Wisadha, I. (2015). Pengaruh Privatisasi, Kompensasi Manajemen Eksekutif, Dan Ukuran Perusahaan Pada Kinerja Keuangan. *E-Jurnal Akuntansi*, 10(3), 753–762.
- Pegawai, K. (2007). 2) 1,2), (1976), 1–12.
- Pengalaman, P., Profesional, K., Relativisme, D. A. N., & Etika, P. (2017). E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana Tri Krisna Yoga Mustika 1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali , Indonesia Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali , Indonesia ABSTRAK Pengelolaan yang akuntabel sanga, 18, 1971–1999.
- Pratiwi, L., & Sriathi, A. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan Pada Hotel Santika Nusa Dua Bali. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(3), 252647.

- Putri, I., & Suwandana, I. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(10), 254772.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (2014th ed.). Bandung: Alfabeta.
- Suhartanto, D. (2014). *Metode Riset Pemasaran*. Bandung: Alfabeta.
- Udayana dan Suwandana. (2017). Organisasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior, 6(7), 3570–3594.
- Wicaksono, Y., & Dwirandra, A. (2016). Kemampuan Komitmen Organisasional Memoderasi Pengaruh Kompensasi Dan Tekanan Waktu Pada Kepuasan Kerja Auditor. *E-Jurnal Akuntansi*, 16(3), 2071–2098.