

DAFTAR PUSTAKA

- Afifuddin. 2012. *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: Pustaka Setia.
- Anwar, Sanusi. 2016. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Cetakan Keenam. Jakarta: Salemba Empat.
- Arifin Finriyani, Murdifin Haming, Ramlawati, Muchtar Lamo (2015) Merging Paramedic Performance And Service Quality. An Empirica Test Of An Integrative Model. *International Journal of Business and Management*. Volume 4 Issue 2: PP.52-58
- Arikunto. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta : PT. Rineka Cipta.
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Erlangga.
- George, J. M., & Jones, G. (2005). *Understanding and managing organizational behavior*. New Jersey: Upper Saddle River.
- Handoko, T. Hani. 2001. *Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia Edisi 2*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hayati, R. N. (2017). Analisis Pengaruh Kemampuan, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Bank Syariah Mandiri). *Skripsi*. Salatiga: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Salatiga
- Hersey, Paul. 1995. *Manajemen Perilaku Organisasi : Pendayagunaan Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Erlangga.

- Hudiwinarsih, Windy Aprilia Murty Gunasti, 2012. “*Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan bagian Akuntansi (studi kasus pada perusahaan Manufaktur di Surabaya)*”. Jurnal Surabaya: STIE Perbanas Surabaya.
- Ismiyanto dan Riyadi Bambang, 2014. *Pengaruh Perilaku Pimpinan, Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja dan Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. BPR Central Artha-Tegal*. Media Ekonomi dan Manajemen, Vol. 29, No. 2, Juli, ISSN : 085-1442.\
- Jufrizen. (2016). Efek Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 17(1), 34-51.
- Julie, B., & Amanda, T. (2017). *Human resources management a contemporary approach (Eighth)*. New York: Pearson.
- Khan, M. I. (2012). The Impact Of Training And Motivation On Performance Of Employees. *Business Review*, 7(2), 84-95.
- Kreitner, Robert dan Kinicki, Angelo 2003. *Perilaku Organisasi*, Terjemahan: Erly Suandy, Edisi Pertama, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.
- Mangkunegara, A. P. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung : PT Remaja Rosdakarya
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. 2007. *Evaluasi Kinerja SDM*. Cetakan Ketiga. Bandung : PT. Refika Aditama.

- Mathis, R. L., dan J.H. Jackson. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Kedua*. Jakarta: Salemba Empat.
- Oluseyi, A Shadare dan T, Ayo Hammed. 2009. Influence of Work Motivation, Leadership Effectiveness and Time Management on Employees' Performance in Some Selected Industries in Ibadan, Oyo State, Nigeria: *European Journal of Economics, Finance and APerusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya Offset.
- Prananta, M. I. 2008. Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi serta Motivasi terhadap Perilaku Kerja dan Kinerja Karyawan Hotel Berbintang di Kalimantan Timur. Disertasi. Universitas Airlangga. Surabaya.
- Raharjo, S., Paramita, P. D., & Warso, M. M. (2016). Pengaruh Kemampuan Kerja, Pengalaman Dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Dengan Kompetensi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada KUD "PATI KOTA" Kabupaten Pati). *Journal of Management*, 2 (2).
- Retnowati, Nova dan Muslichah Erma. 2012. *Manajemen Kompensasi*. Bandung: Karya Putra Darwati.
- Robbins, Stephen dan Timothy A. Judge, (2015). *Perilaku Organisasi Organizational Behavior*. Jakarta : Salemba Empat
- Robbins, Stephen P. Timothy A. Judge. 2008. *Perilaku Organisasi*, Edisi 12. Jakarta : Salemba Empat.
- Roring, F. . (2017). Pengaruh Kepemimpinan, Pembagian Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Bank Danamon Cabang Manado. *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam*

- Ratulangi*), 4(3), 144–154. <https://doi.org/10.35794/jmbi.v4i3.17991>
- Siagian, Sondang P. 2004. *Teori Motivasi dan Aplikasinya*, Cetakan ketiga. Jakarta : PT. Rineka Cipta
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sutrisno, Edy. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana.
- Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasional*. Edisi Satu. Penerbit Andi. Yogyakarta.
- Syafrina, N. (2017). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. suka fajar pekanbaru. *Eko Dan Bisnis: Riau Economic and Business Review*, 8(4), 1-12.
- Syaodih, N. (2009). *Metode penelitian pendidikan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Tanujaya, L. R. (2015). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Motivasi Kerja Pada Kinerja Karyawan Departemen Produksi PT Coronet Crown. *AGORA*, 3(1), 1-7.
- Tallo, Maria graciana yudith, 2015. “*Pengaruh Stres Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan (studi pada Perhutani Plywood Industry di Kabupaten Kediri Jawa Timur)*”. Jurnal Malang: Universitas Brawijaya.
- Wibowo. 2007. *Manajemen Kinerja*. Edisi Kedua. Penerbit PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Widyaningrum Enny Mahmudah, 2012. *Effects Of Organizational Culture And Ability On Organizational Commitment And Performance In Ibnu Sina Hospital Gresik*. Academic Research International. Vol. 2, No. 1. ISSN-L: 2223-9553, ISSN: 2223- 9944. www.journals.savap.org.pk.

Wood, J. M.; Wallace, J; Zeffane, R.; Schermerhorn, J.R., Hunt, J. G.&Osborn, R.N. (1998) *Organizational Behaviour An Asia-Pasific Perspective*. Australian Edition, Queensland. Australia : Jacaranda Wiley Ltd.