

DAFTAR PUSTAKA

- Alam, M. N. A. R. (2018). *The mediating role of employee work motivation in the relationship between social compliance and employee productivity: A conceptual framework*. 7(10), 2528–2540.
- Aliya, S. T. (2019). *Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan bagian Produksi pada PT. Semen Baturaja (PERSERO) TBK Palembang*. 4(1), 1–10.
- Alwan, H. I., & Djastuti, I. (2018). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Pada CV . Manfaat Di Ambarawa). *Journal Of Management*, 7(4), 1–14.
- Haryo, B. D., & W, H. D. (2018). Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi PT. Metec Semarang. *Diponegoro Journal of Management*, 1–6.
- Hendri, E. & R. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Semangat Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Edduar/Rismansyah). *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 13(1), 1–15.
- Istikhomah (1) Gede Sri Darma (2. (2019). Analisis Manajemen Sumber Daya Manusia di Perpustakaan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indragiri (STIE-I) Rengat Kabupaten Indragiri Hulu. *Masifnya Penggunaan Online Travel Agents Dalam Meningkatkan Revenue Pemasaran*, 8(1).
<https://doi.org/10.31843/jmbi>
- Jumantoro Reigion, Farida Umi, S. A. (2019). Penerbitan Artikel Mahasiswa Universitas Muhammadiyah Ponorogo Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja, Beban Kerja, dan Pelatihan terhadap Produktivitas Kerja Sumber Daya Manusia Koperasi Serba Usaha Anak Mandiri Ponorogo. *Jurnal Ekonomi, Manajemen & Akuntansi*, 3(1), 106–117.
- Kurniawati, Intan. Rispantyo. Kristianto, D. (2018). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Sistem Pengendalian Intern Akuntansi terhadap Keterandalan Laporan Keuangan. *Jurnal Akuntansi Dan Sistem Teknologi Informasi*, 14(1), 76–88.
- Nugroho, Astuti, & Kristianto. (2018). Pengaruh Teknologi Informasi, Kemampuan Teknik Pemakai, Dukungan Manajemen Puncak dan Kompleksitas Tugas Terhadap Kinerja Sistem Informasi Akuntansi. *Jurnal Akuntansi Dan Sistem Teknologi Informasi*, 14(4), 507–518.
- Rattu, C. N., Taroreh, R. N., & Kindangen, P. (2018). Pengaruh Pendidikan , Pelatihan dan Kompensasi terhadap Kinerja Effect of Education , Training and Compensation To Employees Performance. *Jurnal EMBA*, 6(3), 1598–1607.

- Rofiq, M. H., & Ridwan, R. A. (2019). Andragogi: Jurnal Ilmiah Pendidikan Agama Islam Volume 1 Nomor 1 Tahun 2019 e-ISSN: 2655-948X. *Andragogi: Jurnal Ilmiah Pendidikan Agama Islam*, 1(1), 1–14.
- Sambur, Pungky. Mananeke, Lisbeth. Taroreh, R. N. (2017). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Penempatan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Dinas Kebudayaan Daerah Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA*, 5(2), 371–379.
- Sitinjak, M., Hafizrianda, Y., & Asnawi, M. (2019). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Penyajian Laporan Keuangan terhadap Akuntabilitas Badan Pusat Statistik Provinsi Papua. *Ekonomi, Jurnal Kajian Daerah, Keuangan Dan, Informasi Laporan, Penyajian Terhadap, Keuangan*, 4(1), 44–60.
- Sunarsih, N. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi: Strategi Meningkatkan Kemampuan Daya Saing Perusahaan. *Jurnal Akrab Juara*, 3(1), 17–28.
- Syahril. (2019). Pengaruh Pengalaman dan Kompetensi di Bidang Penguasaan Teknologi Informasi terhadap Produktifitas Kerja pada PT.Karya Murni Sentosa Padang. *Menara Ilmu*, XIII(1), 152–163.
- Tumiwa, Axchel, Tewel, Bernhard, Palandeng, I. D. (2017). (*STUDY PADA KANTOR PUSAT BANK SULUTGO*) *The Influence of Information Thecnology , Work Environtment , and Competice on Employee Productivity* . 5(3), 3895–3904.
- Wibowo, F. P. (2018). Pengaruh Komunikasi, Konflik, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 12(2), 211–228.
<https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Widyastuti, Nova., E. R. (2018). Analisis Pengaruh Stres Kerja, Kompensasi, dan Employee Engagement terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Pegawai PDAM Tirta Moedal Kota Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 7(1), 1–11.
- Tumiwa, Axchel, Tewel, Bernhard, Palandeng, I. D. (2017). (*STUDY PADA KANTOR PUSAT BANK SULUTGO*) *THE INFLUENCE OF INFORMATION THECNOLOGY , WORK ENVIRONMENT , AND COMPETENCE ON EMPLOYEE PRODUCTIVITY* . 5(3), 3895–3904.
- Safitri, D. E. (2019). PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN THE EFFECT OF TRAINING ON EMPLOYEE PERFORMANCE Debby Endayani Safitri. *Dimensi*, Vol. 8, 8(2), 240–248.
issn: 2085-9996

- Erica, D., & Rasyid, H. Al. (2018). Pengaruh Kualitas Layanan Dan Pemanfaatan Teknologi Terhadap Kepuasan Dan Loyalitas Pelanggan Jasa Transportasi Online di Jakarta. *Jurnal Ecodemica*, 19 No. 2(2), 168–176.
- Arwiyahyah, E. D. S. M. Y. (2019). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Outsourcing Di Telkom Integrated Operational Center Regional Iii Jawa Barat. *Journal e. Proceeding of Management*, 6(1), 2–5. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Lv, H., Li, H., Ji, Y., Yao, L., Liu, S., Yao, H., Ye, Q., Wang, R., Kumar, G., Zargar, S. T., Joshi, J., Tipper, D., Kumar, S. S., Carley, K. M., Margolis, J., Oh, T. T., Jadhav, S., Kim, Y. H., Kim, J. N., ... Carley, K. M. (2018). No Title. *التجاهات للحدیثة نی الخدمة الاجتماعیة*. *IEEE Communications Surveys and Tutorials*, 15(4), 2046–2069. <https://doi.org/10.1109/COMST.2015.2457491>
- Syahputra, Y., Neviyarni, N., Netrawati, N., Karneli, Y., & Hariyani, H. (2019). Analisis Transaksional Dalam Setting Kelompok. *Jurnal Bimbingan Dan Konseling Ar-Rahman*, 5(2), 123. <https://doi.org/10.31602/jbkr.v5i2.1998>
- Harits, M. (2019). *Trend Korupsi Kepala Daerah ; Studi pada Pemerintahan Daerah di Sumatera Utara*. 7(2), 127–137.
- Tampi, G. S. (2013). Kepemimpinan Dan Kompensasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Dan Dampaknya Terhadap Organization Citizenship Behavior. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1(3), 921–929.
- Nations, U. (2017). Инновационные подходы к обеспечению качества в здравоохранении. *Вестник Росздравнадзора*. No Title.
- Kusuma, I., & Ardana, K. (2014). Pengaruh Penempatan dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 3(7), 245188.
- Maschinen, B., Investition, A., Beschaffungen, G., Ersatzbeschaffungen, B., & Mittelherkunft, S. (n.d.). No Title. *主観的健康感を中心とした在宅高齢者における健康関連指標に関する共分散構造分析*. 1–82.
- Slameto. (2003). Prestasi Belajar. *Journal of Education*, 94(2), 2. <https://doi.org/10.1016/j.jfineco.2008.10.007>
- Kudus, H. J. (n.d.). 1, 2, 3. 3, 1–11.
- Wardhani, P. A. (2015). 濟無. *Efikasi Diri Dan Pemahaman Konsep IPA Dengan Hasil Belajar Ilmu Pengetahuan Alam Siswa Sekolah*

Dasar Negeri Kota Bengkulu, 6.

<https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>

Ii, B. A. B., Teori, A. K., Sumber, M., & Manusia, D. (n.d.). *Burhanuddin Yusuf, Manajemen Sumber ...*, hal.25. 17. 17–68.

Ii, B. A. B. (2005). *Bab ii kerangka teoritis dan pengembangan hipotesis 2.1.* 8–31.

Kompensasi, P., Kerja, D., Motivasi, D. A. N., Kadek, N., Agustini, I., & Dewi, A. A. S. K. (2019). *Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali, Indonesia Keberhasilan perusahaan ditentukan oleh sumber daya manusia, karena tanpa adanya sumber daya manusia maka perusahaan tidak dapat meraih tujuan perusahaan. Sumber daya manusia yang baik dan optimal akan secara langsung berdampak kepada kesuksesan perusahaan dalam meraih tujuan perusahaan. Perusahaan yang sukses tidak sekedar memberikan tugas kepada karyawan, tetapi juga memperhatikan apa yang dibutuhkan karyawan sehingga karyawan dapat dengan nyaman untuk bekerja. Sumber daya manusia yang telah terpenuhi kebutuhannya, secara otomatis karyawan akan memberikan lebih dari yang diharapkan oleh perusahaan sehingga produktivitas dari karyawan juga dinilai sangat baik oleh perusahaan. Produktivitas merupakan kemampuan karyawan dalam mencapai tugas tertentu sesuai standar, kelengkapan, biaya dan kecepatan sehingga pemanfaatan sumber daya manusia yang efisien dan efektif dalam sebuah organisasi sangat penting untuk meningkatkan efektivitas dan efisiensi secara keseluruhan (Hanaysha, 2016). Produktivitas karyawan merupakan hal yang penting dalam perusahaan, jika karyawan bekerja secara produktif maka perusahaan dikatakan berhasil meraih tujuan dan jika karyawan tidak bekerja secara produktif maka perusahaan dikatakan tidak berhasil meraih tujuan perusahaan. Produktivitas karyawan juga sangat ditentukan oleh kompensasi, disiplin kerja dan motivasi. Produktivitas pada hakikatnya merupakan suatu akibat dari persyaratan-persyaratan kerja yang harus dipenuhi oleh karyawan. Seorang karyawan dapat dikatakan produktif jika dalam waktu tertentu dapat menyelesaikan pekerjaan.* 8(1), 7191–7218.

Mussardo, G. (2019). 濟無No Title No Title. *Statistical Field Theor*, 53(9), 1689–1699. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>

Handaru, A. W., Miftachuljana, & Susita, D. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (kasus PT Artolite Indah Mediatama). *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, 10(2), 386–404.

Siswadi, Y. (2016). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Padapt. *Jasa Marga Cabang (Belmera) Medan. Jurnal*

Ilmiah Manajemen Dan Bisnis UMSU, 17(01), 124–137.
<https://doi.org/10.30596/jimb.v17i1.982>

Pelatihan, P., Kerja, S., Fasilitas, D. A. N., Trisyanti, S., Wulan, H. S., Mm, S. E., & Haryono, A. T. (2018). *SEBAGAI VARIABEL INTERVENNG (Study Kasus pada PT Karya Cipta Unggul Nusantara)*.

Agus, S., Abdul, S., & Ika, H. (2019). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen dan Bisnis*. 2(1), 1–12.

Khadafi, dini muammar. (2016). Pengaruh Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Sinar Utama Group Pusat Di Samarinda. *EJournal Ilmu Administrasi Bisnis*, 4(1), 40–49.

Masuku, S., Lengkong, V. P. K., Dotulong, L. O. H., Manajemen, J., Sam, U., & Manado, R. (2019). Pengaruh Pelatihan, Budaya Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Askrindo Cabang Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(1), 821–830. <https://doi.org/10.35794/emba.v7i1.22909>

Indrawati, M., & Hidayat. (2019). MAP (Jurnal Manajemen dan Administrasi Publik) Vol . 2 No . 2 ISSN 2612-2142 PENDAHULUAN Halaman 178-190. *MAP (Jurnal Manajemen Dan Administrasi Publik)*, 2(2), 179–190.