

DAFTAR PUSTAKA

- Abadiyah, R., & Purwanto, D. (2016). *Pengaruh Budaya Organisasi , Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Bank di Surabaya Abstrak Pendahuluan*. 2(1), 49–66.
- Agustiana, W., Rispantyo, & Sriwidodo, U. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional Dan Komunikasi Internal Terhadap Kinerja Pendidik Kelompok Bermain Kecamatan Babadan Kabupaten Ponorogo*. 13, 254–260.
- Akmal, A., & Tamini, I. (2015). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Gayamakmur Mobil Medan*. 04(02), 59–68.
- Amanda, E. A., Budiwibowo, S., & Amah, N. (2017). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan di pdam tirta taman sari kota madiun. *Akuntansi Dan Pendidikan*, 6(April), 1–12.
- Ambiya, A., & Silvianita, A. (2019). *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan Kantor Perwakilan Bank Indonesia Provinsi Lampung*. 6(2), 3906–3911.
- Anasrulloh, M., & H, M. A. W. (2019). Kontribusi Gaya Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Pondok Usaha Aba Tulungagung. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 4(1), 53–59.
<https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Andini, Y., & Wardhana, A. (2018). *Analisis Faktor-Faktor Loyalitas Karyawan Pada Kiri Social Bar Bandung Analysis Of Employee Loyalty Factors On The Kiri Social Bar General Manager Operational Supervisor 1 Pagi Supervisor 2 Malam Karyawan Bar Karyawan Full Bar Karyawan Mimiti*. 5(2), 2484–2493.
- Andreani, T. W. dan F. (2015). *Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Sinar Jaya Abadi Bersama*. 3(2).
- Andria, J., & Putri, R. (2019). *Mengungkap Loyalitas Karyawan Dengan Gaji Di Bawah Standar Minimum*. 7(1).
- Anwar, K. (2017). *Pengaruh Iklim Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Situasional Terhadap Loyalitas Karyawan Pt. Karya Makmur Bahagia (Kmb) Kalimantan Tengah*. 1–22.

- Ardiansyah. (2017). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Iklim Organisasi Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt. Bank Negara Indonesia Kcu Pekanbaru)*. 4(1), 1–10.
- Arif, S., Amboningtyas, D., Hasiholan, L. B., & Fathoni, A. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Team Work Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Melalui Loyalitas Karyawan Pada Cv. Mawar Semarang. *Maharaja Agrasen Institute of Management and Technology Journal of IT & Management*, 3(3).
- Ariyani, R. I., Aini, Q., & Tjahtjono, H. K. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit Islam Hidayatullah Yogyakarta. *Medicoeticoilegal Dan Manajemen Rumah Sakit*, 5(2), 1–7.
- Ariyanti, A. (2016). *Pengaruh kompensasi, motivasi kerja dan pengembangan karir terhadap loyalitas kerja karyawan pt jasa marga persero tbk*. 271–282.
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2013). *Handbook of Human Resource Management Practices*. <https://doi.org/10.1177/030913258901300105>
- Ashkanasy, N. M., Wilderom, C. P. M., & Peterson, M. F. (2011). *The Handbook of Organizational Culture and Climate* (L. C. Shaw (ed.); Second Edi). SAGE Publications, Inc.
- Asriandi, Gani, M. U., & Hasbi, A. M. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Industri Kapal Indonesia (Persero) Makassar*. 1(2), 1–13.
- Astari, N. F., Rusman, T., & Putri, R. D. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Sistem Reward, dan Sarana Prasarana melalui Kepuasan Karyawan terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 1(1), 1–11. <https://doi.org/10.31843/jmbi>
- Aziz, M. (2019). Pengaruh Kompensasi terhadap Motivasi Kerja di PT Hamatetsu Indonesia. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis - Unsika*, 3(1), 426–433. <https://journal.unsika.ac.id/index.php/value/article/view/1539>
- Barkiah, Utary, A. R., & Fitriastuti, T. (2016). Pengaruh gaya kepemimpinan dan jenjang karier terhadap loyalitas pegawai. *Manajemen Mulawarman*, 1(1), 17–22.
- Basari, M. I. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pt. Rudy Jaya*. 1–18.

- Bratton, J., & Gold, J. (2001). *Human Resource Management Theory and practice* (Second Edi). Macmillan Press Ltd.
- Candra, V., Silaban, P., & Sudirman, A. (2019). *Pengaruh gaya kepemimpinan , budaya sekolah dan motivasi terhadap kinerja guru SMP swasta*. 6(1), 49–60.
- Dessler, G. (2016). *Human Resource Management* (S. Wall (ed.); 15th ed.). Pearson.
- Dewi, S. P. (2012). *Pengaruh Pengendalian Internal Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan SPBU Yogyakarta (Studi Kasus Pada Spbu Anak Cabang Perusahaan Rb.Group)*. *Jurnal Nominal, 1*.
- Diana, & Suhardi. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Makmur Utama Raya*.
- EKAWATI, A., & WARDONO, D. T. (2014). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Inovatif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. 2(3), 735–747.
- Enggardini, R. V., & Fauzy, M. Q. (2017). *Kesejahteraan Karyawan Perspektif Maqashid Syariah Pada Pusat Penelitian Kopi Dan Kakao*. *Ekonomi Syariah Teori Dan Terapan, 4*, 599–612.
- Enhart, M. G., Schneider, B., & Macey, W. H. (2014). *Organizational Climate and Culture An Introduction to Theory, Research, and Practice*. Routledge.
- Eriyanto, A. W., Sunaryo, H., & ABS, M. K. (2019). *Pengaruh Human Relation, Kondisi Lingkungan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Etos Kerja (Studi Kasus pada Pengurus Koperasi Mahasiswa Ilham Ramadhan Universitas Islam Malang)*. 81–90.
- Fajariani, N. P. E., & Surya, I. B. K. (2015). *Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Loyalitas Karyawan*. 4(4), 930–942.
- Fatimah, A. N., Masruchin, & Djoharsjah. (2018). *Pengaruh Motivasi Dan Budaya Organisasi Pt. Bio Farma (Persero) Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Loyalitas Karyawan*. 3(5), 208–226.
- Goenawan, R. (2017). *Pengaruh Kepuasan Komunikasi Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan di Eden Hotel Kuta Bali*. 5(1).

- Golmoradi, R., & Sattari, F. (2016). The effects of Social Capital and Leadership Styles on Organizational Learning. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 230(May), 372–378. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2016.09.047>
- Gultom, E. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Agen Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Agen Pada PT. BNI Life Insurance Di Kantor Pemasaran Agency II. *Jurnal Daya Saing*, 2(2), 131–142. <https://doi.org/10.35446/dayasaing.v2i2.56>
- Gunawan, F. (2017). *Pengaruh Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pt . Victory International Futures*. 5(1).
- Hardian, F., Rahardjo, K., & Hakam, M. S. (2015). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Tetap Service Center Panasonic Surabaya)*. 1(1), 1–7.
- Hawa, M. A., & Nurtjahjanti, H. (2018). *Hubungan Antara Work-Life Balance Dengan Loyalitas Karyawan Pada Pt . Hanil Indonesia Di Boyolali*. 7(Nomor 1), 424–429.
- Hermawan, I. K. A., & Riana, I. G. (2014). *Analisis Faktor-Faktor Yang Menentukan Loyalitas Karyawan Pada Pt. Inti Buana Permai Denpasar Bali*. 624–643.
- Herminingsih, A. (2011). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Budaya Organisasi. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 5(1), 22–37.
- Heryati, A. (2016). *Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di Departemen Operasi Pt. Pupuk Sriwidjaja Palembang*. 1.
- Hidayat, S., Lubis, A. R., & Majid, M. S. A. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Pt. Dunia Barusa Banda Aceh*. 5(1), 86–100.
- I, L. G., & Sutanto, E. M. (2017). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Di Cv Hartono Flash Surabaya*. 5(3).
- Irawan, D. H., Hamid, D., & Riza, M. F. (2014). *Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja (Studi pada Agen AJB Bumiputera 1912 Kantor Cabang Blitar)*. 13(1), 1–9.

- Irbayuni, S. (2012). *Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Keinginan Untuk Pindah Kerja Pada PT. Surya Sumber Daya Energi Surabaya*. 6(1).
- Irta, A. Z., Mariana, R., & Syahrin, I. A. (2014). Hubungan Gaya Kepemimpinan General Manager Dengan Loyalitas Karyawan Hotel Pangeran Beach Padang. *Jurnal Rap Unp*, 5, 103–113.
- Jayanti, K. T., & Wati, L. N. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dan Dampaknya Terhadap Loyalitas Karyawan. *Ekonomi, Bisnis & Manajemen*, 9, 71–88.
- Juanda, A. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kompetensi Pada Lbb Alumni Pandawa Pamulang*. 2(1), 71–85.
- Juliani, R. D. (2009). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan*.
- Kasenda, R. (2013). *Kompensasi Dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bangun Wenang Beverages Company Manado*. 1(3), 853–859.
- Khairizah, A., Noor, I., & Suprpto, A. (2016). (*Studi pada Karyawan di Perpustakaan Universitas Brawijaya Malang*). 3(7), 1268–1272.
- Khuong, M. N., & Tien, B. D. (2013). *Factors influencing employee loyalty directly and indirectly through job satisfaction - A study of banking sector in Ho Chi Minh City*. 1(4), 81–95.
- Klaudia, L., Prayekti, & Herawati, J. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Motivasi Intrinsik Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Karyawan Waroeng Spesial Sambal Yogyakarta*. 99–104.
- Lavinia, D. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT. EHYA PURWA RAHARJO Gresik. *Agora*, 6(1), 1–6.
- Liem, A. C., & Sutanto, E. M. (2019). *Pengaruh Kepuasan Pada Gaji Dan Loyalitas Karyawan Pada Kinerja Karyawan Pt Remaja Service Di Kupang*. 7(2).
- Liyana, T. H. N., Jati, S. P., & Pramukarso, D. T. (2020). *Analisis Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional*

- Terhadap Kepuasan Dan Loyalitas Dokter Pada Rsud Dr. H. Soewondo Kabupaten Kendal. 7(2), 38–54.*
- Lubis, D. Z., & Junaidi. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Di Pt. Bpr Duta Paramarta Cabang Pringgan Medan. 9–16.*
- Lumbanraja, H. D. (2015). *Pengaruh Program Kesejahteraan Karyawan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Perguruan Tinggi Advent Surya Nusantara, Pematangsiantar. Stie, Ii, 21.*
- Lumiu, C. A. (2019). *Pengaruh Karakteristik Pekerjaan , Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan. 9(3), 93–100.*
- Mahyudi, D. (2017). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Bagian Kantor Pada Pt. Ramajaya Pramukti Kabupaten Kampar. 4(1), 750–763.*
- Maineldi, A., Hendriani, S., & Daulay, I. N. (2014). *Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap loyalitas karyawan pada PT. Jatim Jaya Perkasa Kebun Banjar Balam Indragiri Hulu. 1(2), 1–15.*
- Manik, S. (2016). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemberian Kompensasi Pada Karyawan Bank. Jurnal Lembaga Keuangan Dan Perbankan, 1(2), 230–243.*
- Marfuah, & Ruzikna. (2015). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus Hotel Olgaria Pekanbaru). 2(2), 1–15.*
- Marzuki, F. (2018). *Profesionalisme Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di Lp3i Group. 7(1), 21–45.*
- Miniati, S., & Putra, Y. Y. (2020). *Perbedaan Internalisasi Budaya Organisasi Pada Guru Pns Dan Non Pns Di Bukittinggi. 01, 1–12.*
- Muis, M. R., Fahmi, M., & Jufrizen, J. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. 1(1), 9–25.*
- Mukhlis, Hadiyati, E., & Naser, J. A. (2019). *Kajian Rasa Syukur dan Kepribadian Terhadap Loyalitas Pegawai dengan Budaya Organisasi sebagai Mediasi Variabel.*
- Ni'mah, I., & Nasif, K. (2016). *Analisis Kesejahteraan Karyawan Outsourcing Dalam Perspektif Karyawan PT Spirit Krida Indonesia. 4(2), 300–317.*

- Nor, R. J. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi Dan Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Bebek Goreng Kalijo Banjarmasin*. 1–23.
- Nurhayati, E. D., Mahfuddah, I. A. D., & Adilla, D. V. (2018). *Pkl (Program Kelas Literasi) Sebagai Upaya Peningkatan Prestasi Belajar Pada Peserta Didik Slow Learner Di Kecamatan Mumbulsari Kabupaten Jember*. 172–176.
- Oktiani, N., Utami, C. P., & Yuliantari, K. (2019). *Pendekatan Clustering Budaya Organisasi dalam Upaya Peningkatan Kinerja Karyawan*. 6(1).
- Onsardi, Asmawi, M., & Abdullah, T. (2017). *The Effect Of Compensation , Empowerment , And Job Satisfaction On Employee Loyalty*. 05(12), 7590–7599. <https://doi.org/10.18535/ijstrm/v5i12.03>
- Onsardi. (2018). *Employee Loyalty In Private University In Bengkulu City*. 2(1), 1–13.
- Pandey, C., & Khare, R. (2012). Impact Of Job Satisfaction And Organizational Commitment On Employee Loyalty. *International Journal Of Social Science & Interdisciplinary Research*, 1(8), 26–41.
- Pekanbaru, G. (2016). Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan Di Hotel Dyan Graha Pekanbaru. *Silvi Ika Rinanda*, 3(2), 1–14.
- Pratama, E. W., Musadieg, M. Al, & Mayowan, Y. (2016). *Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional (Studi Pada Karyawan Ksp Sumber Dana Mandiri Gresik)*. 34(1), 1–9.
- Pratama, Y. P., & Kartika, L. (2017). *Analisis Jenis Budaya Organisasi Dan Kompetensi Manajerial Di Pt Xyz*. 5(1), 78–94.
- Purba, B. (2012). *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan Pada Pt. Karya Swadaya Abadi (Karsa) Medan*. 17(1), 16–29.
- Purba, B. K. (2011). *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus Pt. Capella Dinamik Nusantara Cab. Kandis)*. 4(1), 1–12.
- Purnama, A. (2013). *Peranan Gaya Kepemimpinan Dan Sistem Pengendalian Manajemen Terhadap Loyalitas Karyawan Di Perusahaan Keluarga Pt. Sus Surabaya*. 2(2), 1–17.

- Purnama, I. B. O., Hanjaswara, I. N. R., Keramas, I. N., & Putru, I. B. (2018). *Pengaruh Pengembangan Karir Dan Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Pegawai Pada Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Kota Denpasar*. 24(2), 159–170.
- Purnamasari, N. P. D., & Sintaasih, D. K. (2019). *Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi, Dan Iklim Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan*. 8(9), 5762–5782.
- Putra, E. T. (2018). *Analysis Of Factors That Affect The Loyalty Of Employee Of Pt . Gersindo Minang Plantation Pasaman Barat*. 6(November), 314–321.
- Putra, I. W. S., & Sriathi, A. A. A. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan*. 8(2), 7746–7774.
- Putra, R., Ernila, Komardi, D., & Suyono. (2019). *The Influence Of Leadership, Motivation, And Organizational Culture On Job Satisfaction And Teacher Performance At Smkn 4 Pekanbaru*. 7(4), 470–483.
- Ramadhani, Z. P., & Rahardjo, M. (2017). *Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Kantor Direksi PT Perkebunan Nusantara IX Divisi Tanaman Tahunan)*. 6(4), 1–12.
- Saputra, A. T., Bagia, I. W., & Yulianthini, N. N. (2016). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan*. 4(1), 1–8.
- Sari, H. M. K. (2016). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Otoriter Terhadap Loyalitas Melalui Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Karyawan Institusi “ X ” Di Kediri Abstrak Pendahuluan*. *Bisnis, Manajemen & Perbankan*, 2(12016), 15–30.
- Sari, N., & Karnadi. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Pt. Semen Baturaja (Persero) Site Baturaja*. 5(1), 35–45.
- Setiawan, A. A. (2018). *Pengaruh Kerjasama Tim Dan Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Organisasi Pada Organisasi Pusat Studi Islam Mahasiswa Universitas Mulawarman*. 6(3), 535–546.
- Siagian, E. K., & Karneli, O. (2016). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus Pada Rumah Sakit Syafira Pekanbaru)*. 3(2), 1–12.

- Simanjuntak, E. D., & Arwiyahyah, M. Y. (2019). The Effect Of Financial Compensation And Non Financial Compensation On The Work Productivity Of Outsourcing Employees In Telkom Integrated Operational Center Regional Iii West Java. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 6(2). <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Soegandhi, V. M., Sutanto, D. E. M., Sc, M., Setiawan, R., Kom, S., Bisnis, P. M., Manajemen, P. S., & Petra, U. K. (2013). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Pt . Surya Timur Sakti Jatim*. 1(1).
- Sudarmin Manik. (2016). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemberian Kompensasi Pada Karyawan Bank. *Jurnal Lembaga Keuangan Dan Perbankan*, 1(2), 230–243.
- Sugiyanto, E., & Hakim, L. (2019). *Karakteristik Budaya Organisasi Sebagai Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan Di Industri Batik Masaran Sragen Jawa Tengah*. 145–158.
- Sugiyarti, G. (2012). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai (Studi Pada Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Semarang)*. 73–83.
- Sukatiningsih. (2017). *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Loyalitas Anggota Dalam Meningkatkan Kinerja Pada Suar Indonesia Di Kediri*. 06(2), 92–103.
- Supriyadi. (2016). *Community Of Practitioners : Solusi Alternatif Berbagi Pengetahuan Antar Pustakawan*. 2(2), 83–93.
- Susmiati, & Sudarma, K. (2015). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Dukungan Organisasi Persepsian Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening*. 4(1), 79–87.
- Sutarya, & Pardede, M. (2018). *Pengaruh Displin, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Pt Pelita Cengkareng Paper*. 73–84.
- Sutriniasih, K. S. (2018). *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan Pada Pt. Plasa Telkom Group Singaraja*. 10(1), 156–167.

- Suyono, H., Dahniar, & Sugiati, T. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Suportif, Komunikasi Horizontal Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Kontrak (Studi Pada Karyawan Frontliner Pt. Bank Central Asia Tbk Banjarmasin)*. 7(1), 85–98.
- T, A. M., & Purwoko, B. (2017). *Studi Kepustakaan Mengenai Landasan Teori Dan Praktik Konseling Expressive Writing*. 1–8.
- Tampi, B. J. (2014). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Negara Indonesia, Tbk (Regional Sales Manado)*. *Acta Diurna, Iii*(4), 1–20.
- Triana, R., Hajar, I., & Yusuf, A. R. (2019). *Pengaruh Kompensasi Langsung Dan Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Kinerja Pns Di Rsud Kota Kendari*. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan, 11*(2), 98–104.
- Usman, B. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Cv. Syabia Media Palembang*. 56–67.
- Usmany, T. P., Hamid, D., & Utami, H. N. (2016). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pabrik Gondorukem Dan Terpentin Sukun Perum Perhutani Kesatuan Bisnis Mandiri Industri Gondorukem Dan Terpentin Ii, Ponorogo)*. 37(2), 38–44.
- Walinationsuci, T., Musadieg, M. Al, & Hamid, D. (2019). *Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt . Entrepreneur Independent Bank (Eib) Indonesia Surabaya)*. 1–11.
- Wellyanto, S. C., & Halim, G. A. (2017). *Analisa Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Karyawan Hotel X Bali*. 328–341.
- Wijaya, T., & Andreani, F. (2015). *Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Sinar Jaya Abadi Bersama*. 3(2).
- Wilianto, H. (2019). *Pemetaan Loyalitas Karyawan Pt Mitra Tritunggal Sakti*. 7(1).
- Witari, B., & Heryenzus. (2020). *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Loyalitas Karyawan di KTM Resort*. 1–7.
- Yahya, R., & Pasaribu. (2019). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Loyalitas Kerja Di Hotel Grand Rocky Bukittinggi*. *Journal Of Residu, 3*(18), 90–96.
<https://doi.org/10.1017/Cbo9781107415324.004>

- Yuliana, U. (2019). *Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di Star Hotel Semarang*. 4(2), 509–514.
- Zamiah, Z. (2017). *Peran Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Sistem Pengendalian Manajemen Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Cv. Herani Abadi Surabaya*. 3(3), 313–332.