

DAFTAR PUSTAKA

- Adzka, S. A., & Surya Perdhana, M. (2017). Analisis Faktor yang Mempengaruhi Persepsi. *Jurnal Penelitian Konomikasi Dan Opini Publik*, 6(1), 1–7.
- Agung, arianto nugroho dwi. (2013). Pengaruh Kedisiplinan, Lingkungan Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Pengajar. *Jurnal Economia*, 9(2), 191–200. <https://doi.org/10.21831/economia.v9i2.1809>
- Andreani, tanto wijaya dan fransisca. (2015). Karyawan Pada Pt Sinar Jaya Abadi Bersama. *Agora*, 3(2), 37–45.
- Arasanmi, Christopher N. and Aiswarya Krishna. 2019. “Employer Branding: Perceived Organisational Support and Employee Retention – the Mediating Role of Organisational Commitment.” *Industrial and Commercial Training* 51(3):174–83.
- Arikunto, Suharsimi, *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*, (Jakarta: PT Rineka Cipta, 2006), hlm. 129.
- Bagus, I., Swambawa, G., & Rahyuda, A. G. (2016). *Pengaruh Kompensasi , Lingkungan Kerja Dan Perceived Organizational Support (POS) Terhadap Retensi Karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali , Indonesia Pendahuluan SDM mempunyai tugas yang besar dalam kinerja sebuah perusa*. 5(2), 810–837.
- Bibi, Palwasha, Ashfaq Ahmad, and Abdul H. A. Majid. 2018. “Chapter 7 HRM Practices and Employee Retention: The Moderating Effect of Work Environment.” *Applying Partial Least Squares in Tourism and Hospitality Research* 129–52.
- Darmika, N. K. A. P., & Sriathi, A. A. A. (2019). Pengaruh Pengembangan Karier, Komitmen Organisasional Dan Perceived Organizational Support Terhadap Retensi Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(7), 4153. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i07.p06>
- Dewi, K. E. O., & Riana, I. G. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi dan Komitmen Organisasional terhadap Retensi Karyawan pada Bintang Kuta Hotel. *E-Jurnal Manajemen*, 8(2), 7836–7862.
- Karir, P. P., Dan, K., Elsa, K., Dewi, O., & Riana, I. G. (2019). *Pada Bintang Kuta Hotel Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali , Indonesia Berkembangnya suatu perusahaan tidak luput dari berbagai dukungan baik dukungan internal maupun eksternal perusahaan . Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan*. 8(2), 7836–7862.
- Ketut, S., & Raka, bayu ardi tri. (2015). *Management Analysis Journal*. 1(2), 120–128.
- Komang, N., Pramita, A., Agung, A., & Sriathi, A. (2019). DOI: <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i07.p06> ISSN: 2302-8912 Pengaruh

Pengembangan Karier , Komitmen Organizational Dan Perceived Organizational Support Terhadap Retensi Karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud) , Bali , . 8(7), 4153–4182.

Mukti, A. H. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Perceived Organization Support (Pos) Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya. 1(1), 19–26.*

Oleh. (2017). *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Retensi Karyawan Pabrik PT Pradha Karya Perkasa di Mojokerto.*

Pinem, elias armeinta. (2011). *Mulia Lestari Semarang Oleh : Fakultas Ekonomi dan Bisnis. 1–15.*

Pratiwi, L. P. Y. A., & Sriathi, A. A. A. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Retensi Karyawan pada Hotel Santika Nusa Dua Bali. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana, 6(3), 1478–1506*

Putra, I. B. G. S., & Rahyuda, A. G. (2016). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Perceived Organizational Support (POS) terhadap Retensi Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana, 5(2), 810–837.*

Putu, L., Anggy, Y., Agung, A., & Sriathi, A. (2017). *Terhadap Retensi Karyawan Pada Hotel Santika Nusa Dua Bali Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia Bali merupakan salah satu daerah tujuan wisata yang ada di Indonesia . Bali memiliki budaya yang kental , penduduk yang ramah-tam. 6(3), 1478–1506.*

Samsuni. (2017). Penulis adalah Kasubbag Keuangan pada Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam UIN Antasari Banjarmasin. * 113. *Manajemen Sumber Daya Manusia, 17 no 31(31), 113–124.* Retrieved from <http://ejurnal.staialfalahbjb.ac.id/index.php/alfalahjikk/article/view/19>

Sedarmayati. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil (cetakan kelima) Bandung: PT Refika Aditama.*

Siagian, M., Program, D., Manajemen, S., Batam, U. P., Program, A., Manajemen, S., & Batam, U. P. (2019). *Analisis kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada pt kansai indo warna. 3(1), 299–310.*

Sugiyono. (2015). *Metodologi Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D). Bandung: CV. Alfabeta.*

Simamora, H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi 3).*

Sutanto, M., & Setiawan, R. (2018). Pengaruh Perceived Organizational Support (Pos) Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Dengan Organizational Trust Sebagai Variabel Intervening Di Hypermart Royal Plaza Surabaya. *Agora, 6(1).*

Suwanto, A. (2018). *Metode Penelitian. 37-44.*

Wijayanti, C. W., & Nurtjahjanti, H. (2015). Perceived Organizational Support Dan Retensi Pada Karyawan Pkwt Proyek Dermaga Petikemas Pt. Pp (Persero) Jakarta. *Empati*, 4(1), 49–54.