

## DAFTAR PUSTAKA

- Ahyari, Agus. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Lingkungan Kerja*. Bandung: Pionir Jaya.
- Andayani, N. R., & Makian, P. (2016). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian PT . PCI Elektronik International ( Studi pada Karyawan PT PCI Elektronik International ). *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 4(1), 41–46.
- Arikunto, Suharsimi. 2013. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta
- Badriyah, Mila. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Burhannudin, Zainul, M., & Harlie, M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja , Lingkungan Kerja , dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan : Studi pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin. *Jurnal Maksipreneur*, 8(2), 191–206.
- Citraningtyas, N., & Djastuti, I. (2017). Pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening ( Studi Pada Karyawan Hotel Megaland Solo ). *Diponegoro Journal Of Management*, 6(4), 1–11.
- Dewi, P. A. C., & Sudibya, I. G. A. (2018). 1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana ( Unud ), Bali , Indonesia Sumber Daya Manusia ( SDM ) adalah harta atau aset yang paling berharga dan paling penting dimiliki oleh satu organisasi / perusahaan , karena keberhasil. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7(10), 5628–5656.
- Dewi, S. K. P., & Laras, T. (2014). Pengaruh Pelatihan, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Mahasiswa (KOPMA) di Kabupaten Sleman. *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi*, 5(1), 48–72.
- Farida, E., & Hamdan. (2012). Analisis Pengaruh Pelatihan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Bidan di Kabupaten Bangka Barat. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 5(1), 42–63.
- Ghozali, Imam. 2012. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Yogyakarta: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Mangkunegara, A. P. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi-UI.
- Marifa, N., Kasim, K. T., & Lukiana, N. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV. Langgeng Makmur Bersama di Kabupaten Lumajang. *Jurnal Riset Manajemen*, 1(2), 196–205.
- Mondy, R Wayne. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.

- Naa, A. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Distrik Bintuni Kabupaten Teluk Bintuni. *Jurnal Renaissance*, 2(02), 167–176.
- Rivai, V. (2011). *Manajemen Sumber Dkiaya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Saleleng, M., & Soegoto, A. S. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi, Pelatihan dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pertanian Kabupaten Sorong Selatan. *Jurnal EMBA*, 3(3), 695–708.
- Santoso, A. B. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan (Pada PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Cabang Pamulang. *Jurnal Mandiri*, 1(2), 248–271.
- Sedarmayanti. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Sekaran, U. Dan Bougie, R. 2017. *Metode Penelitian untuk Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat
- Siregar, Syofian. (2013). *Statistik Parametrik untuk Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Subroto, S. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 12(1), 18–33.
- Sugiyono. 2007. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Supriyanto, A.S dan Machfudz, M. 2010. *Metodologi Riset, Manajemen Sumberdaya Manusia*. Malang: UIN-Maliki Press.
- Sutrisno, E. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Widodo, S.E. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Winardi, J. 2001. *Motivasi dan Permotivasi dalam Manajemen*. Depok: Rajawali Pers.