

**PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA UNIT
WEAVING 2 PT. DAN LIRIS SUKOHARJO**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun oleh :
RAHMADAN FALAH DZIKIRULLOH
B 100160394

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2020**

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

**PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA UNIT *WEAVING 2* PT. DAN
LIRIS SUKOHARJO**

Yang ditulis dan disusun oleh:

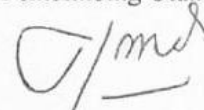
RAHMADAN FALAH DZIKIRULLOH

B 100 160 394

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 29 April 2020

Pembimbing Utama



(Dra. Chuzaimah, M.M.)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. Syamsudin, S.E., M.M.)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos 1 Pabelan Kartosuro Telp. (0271) 717417 Surakarta – 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : RAHMADAN FALAH DZIKIRULLOH
NIM : B100160394
Jurusan : MANAJEMEN

Judul Skripsi : **PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA UNIT *WEAVING* 2 PT. DAN LIRIS SUKOHARJO**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya yang telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 29 April 2020

Yang membuat pernyataan,

(RAHMADAN FALAH DZIKIRULLOH)

MOTTO

“Sesungguhnya Allah tidak akan merubah keadaan suatu kaum sehingga mereka merubah keadaan yang ada pada diri mereka sendiri .”

(QS. Ar-Ra’d:11)

“Sesungguhnya bersama kesukaran itu ada kemudahan, Karena itu bila kau telah selesai (mengerjakan yang lain) dan kepada Tuhan, berharaplah.”

(QS. Al-Insyirah:6-8)

“Bagi orang yang tidak berpendidikan, huruf A hanyalah sebuah tiga garis .”

(A.A. Milne)

“Salah satu tujuan pendidikan adalah mengajarkan bahwa hidup itu berharga.”

(Abraham H. Maslow)

PERSEMBAHAN

Dengan rasa syukur atas nikmat dan karunia Allah SWT karena dikelilingi oleh orang-orang yang luar biasa, maka kupersembahkan karya sederhana ini dengan rasa cinta dan kasih kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan ridhoNya sehingga penulis dapat menyelesaikan karya ini.
2. Kedua orang tuaku, Bapak Eko Basuki Rahmat dan Ibu Dwi Ciptaningsih yang telah memberikan segala dukungan dan kasih sayangnya sehingga dapat terselesaikan studi dengan sebaik-baiknya.
3. Adik-adikku, Mahes, Dinda, dan Rofid serta nenek yang memberikan dukungan dan kasih sayangnya sehingga membantuku menyelesaikan studi dengan baik.
4. Keluarga besar dan saudara-saudara atas doa dan dukungannya sehingga karya ini dapat terselesaikan.
5. Teman-teman kelas J Manajemen 2016, yang telah membantuku selama ini.
6. Sahabat-sahabatku selama perkuliahan.
7. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Terima kasih telah membantu selama masa perkuliahan hingga pembuatan karya ini. Semoga bantuan kalian diberikan balasan yang layak dari Allah SWT.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum wr. wb.

Alhamdulillah, segala puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan berkah, rahmat, nikmat dan innayah-Nya pada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Pelatihan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Unit *Weaving 2 PT. Dan Liris Sukoharjo*”. Tidak lupa sholawat dan salam selalu tercurahkan kepada junjungan kita Rasulullah Muhammad SAW karena dengan perjuangannya telah menghantarkan kita menjadi umat pilihan dan telah menunjukkan pada kita jalan yang lurus demi menuju ridhoNya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan terwujud tanpa bimbingan, arahan dan bantuan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Sofyan Anif, M.Si. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta dan segenap pimpinan rektorat Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. H. Syamsudin, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Imronudin, M.Si., Ph.D. selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Ibu Dra. Chuzaimah, M.M. selaku pembimbing skripsi yang telah memberikan ilmu dan dorongan semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
5. Dr. Muzakar Isa, S.E., M.Si. selaku pembimbing akademis yang telah membantu dan membimbing penulis selama masa perkuliahan.
6. Seluruh dosen dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta khususnya Program Studi Manajemen yang telah membimbing dan memberikan ilmunya serta membantu dalam bidang akademik dan administrasi penulis.

7. Ibu dan Bapak serta adik-adik tercinta yang telah memberikan doa, kasih sayang dan dukungan bagi keberhasilan penulis.
8. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu namun memiliki arti penting dalam penyusunan skripsi ini. Tanpa bermaksud mengabaikan, hanya keterbatasan ruang dan kekhilafan penulis semata.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan baik dari penulisan maupun penyajian, maka dari itu saran dan kritik yang membangun sangat diperlukan untuk penelitian selanjutnya. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan dan menjadi awal kesuksesan penulis di masa depan. Aamiin.

Wassalamu'alaikum wr. wb.

Surakarta, 29 April 2020

Penulis

DAFTAR ISI

| | |
|--|------|
| HALAMAN JUDUL..... | i |
| HALAMAN PENGESAHAN..... | ii |
| PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI..... | iii |
| MOTTO | iv |
| PERSEMBAHAN..... | v |
| KATA PENGANTAR | vi |
| DAFTAR ISI..... | viii |
| DAFTAR TABEL..... | x |
| DAFTAR GAMBAR | xi |
| DAFTAR LAMPIRAN..... | xii |
| ABSTRAK | xiii |
| ABSTRACT..... | xiv |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| A. Latar Belakang Masalah | 1 |
| B. Rumusan Masalah..... | 3 |
| C. Tujuan Penulisan..... | 4 |
| D. Manfaat Penulisan..... | 4 |
| E. Sistematika Penulisan Skripsi | 5 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA..... | 7 |
| A. LANDASAN TEORI..... | 7 |
| B. Penelitian Terdahulu | 9 |
| C. Hipotesis | 11 |
| D. Kerangka Pemikiran | 13 |
| BAB III METODE PENELITIAN..... | 14 |
| A. Jenis Penelitian | 14 |
| B. Populasi, Sampel dan Metode Pengambilan Sampel..... | 14 |
| C. Data dan Sumber Data | 15 |
| D. Metode Pengumpulan Data..... | 15 |
| E. Definisi Operasional Variabel..... | 15 |
| F. Teknik Pengujian Instrumen..... | 18 |
| G. Metode Analisis Data..... | 19 |

| | |
|---|----|
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... | 22 |
| A. Gambaran Umum Objek Penelitian..... | 22 |
| B. Hasil Analisis..... | 25 |
| C. Pembahasan..... | 37 |
| BAB V PENUTUP..... | 40 |
| A. Simpulan..... | 40 |
| B. Keterbatasan Penelitian..... | 41 |
| C. Saran-Saran..... | 41 |
| DAFTAR PUSTAKA..... | 42 |
| OLAMPIRAN..... | 44 |

DAFTAR TABEL

| | |
|---|----|
| Tabel IV.1 Karakteristik Jenis Kelamin Responden | 25 |
| Tabel IV.2 Karakteristik Usia Responden | 26 |
| Tabel IV.3 Karakteristik Masa Kerja Responden | 27 |
| Tabel IV.4 Rangkuman validitas instrumen Pelatihan (X1) | 28 |
| Tabel IV.5 Rangkuman Validitas Instrumen Motivasi (X2)..... | 29 |
| Tabel IV.6 Rangkuman Validitas Instrumen Lingkungan Kerja (X3)..... | 29 |
| Tabel IV.7 Rangkuman Validitas Instrumen Kinerja Karyawan (Y) | 30 |
| Tabel IV.8 Hasil Reliabilitas..... | 31 |
| Tabel IV.9 Hasil Pengujian Normalitas | 32 |
| Tabel IV.10 Hasil Pengujian Multikolinearitas | 33 |
| Tabel IV.11 Hasil Uji Heteroskedastisitas | 33 |
| Tabel IV.12 Rekapitulasi Regresi Linier Berganda | 34 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|-------------------------------------|----|
| Gambar 2.1: Kerangka Pemikiran..... | 13 |
|-------------------------------------|----|

DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|--|----|
| Lampiran 1: Kuesioner Penelitian..... | 44 |
| Lampiran 2: Data Kuesioner | 48 |
| Lampiran 3: Hasil Uji Validitas | 52 |
| Lampiran 4: Hasil Uji Reliabilitas | 57 |
| Lampiran 5: Hasil Uji Asumsi Klasik..... | 58 |
| Lampiran 6: Hasil Analisis Regresi Linier Berganda | 60 |

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada unit *weaving* 2 PT. Dan Liris Sukoharjo. Penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 75 karyawan. Metode pengambilan sampel menggunakan *probability sampling* dan data yang digunakan adalah data primer berupa kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : *Pelatihan, Motivasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan*

ABSTRACT

This research aims to determine the effect of training, motivation, and work environment on employee performance of weaving unit 2 PT. Dan Liris Sukoharjo. The sample of this research uses 75 employees. The sampling method uses probability sampling and the data used are primary data in the form of a questionnaire. The data analysis method used is multiple linear regression analysis. The results of this research is that training has a positive and significant effect on employee performance. Motivation has a positive and significant effect on employee performance. Work environment has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords : *Training, Motivation, Work Environment, Employee Performance.*