

## DAFTAR PUSTAKA

- Badriyah, Mila. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Edison, E., Anwar, Y., Komariyah, I. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Luthans, Fred. 2011. *Perilaku Organisasi, Cetakan Keempat*. Yogyakarta: Penerbit Andi Offset.
- Hasibuan, Malayu S P. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Ed. Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hutagalung, I., & Ritonga, R. (2018). Pengaruh Iklim Komunikasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kecamatan XYZ Bekasi. *Jurnal Kajian Komunikasi*, 6(2), 72–84.
- Liga, Suryadana M. 2015. *Pengelolaan SDM Berbasis Kinerja*. Bandung: Alfabeta.
- Marsoit, P., Sendow, G., & Rumokoy, F. (2017). Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Jasa Indonesia. *Jurnal Ecodemica*, 5(3), 4285–4294.
- Mathis, R. dan Jackson J. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Muhyadin, F. M. 2019. “Pengaruh Disiplin Kerja , Komitmen Organisasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada Perusahaan Bakpia Japon, Lopati, Trimurti, Srandakan Bantul, Yogyakarta”. Skripsi. Ekonomi, Manajemen, Universitas Sanata Dharma, Yogyakarta.
- Pradita, M. Y. (2017). Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, dan Karakteristik Tenaga Pemasar Terhadap Motivasi dan Kinerja Tenaga Pemasar pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Cabang Jombang. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 4(2), 153–164.
- Priyatno, Duwi. 2011. *Buku Saku SPSS. Analisis Statistik Dengan Microsoft Excel & SPSS*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Santoso, A. B. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Pada PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Cabang Pamulang. *Jurnal Mandiri*, 1(2), 248–271.
- Sari, Y. K. (2014). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Patra Komala Di Dumai. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, 6(2).

- Sekaran, U. dan Bougie, R.2017. *Metode Penelitian untuk Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Siagian, S.P. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siregar, S. 2013. *Statistika Parametrik untuk Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sudiyono, B., & Qomariyah, N. (2018). Pengaruh Motivasi, Kompensasi, dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan PT. Tirta Investama DC Rungkut). *Jurnal IJSSB*, 2(3), 150–159.
- Sugiyono. 2007. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Supriyanto, A.S dan Machfudz, M. 2010. *Metodologi Riset, Manajemen Sumberdaya Manusia*. Malang: UIN-Maliki Press.
- Sutrisno, E. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Suwondo, D. I., & Sutanto E. M. (2015). Hubungan Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 17(2), 135-144.
- Timbuleng, S., & Sumarauw, J. B. (2015). Etos Kerja, Disiplin Kerja, dan Komitmen Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Hasjrat Abadi Cabang Manado. *Jurnal EMBA*, 3(2), 1051–1060.
- Triwibowo, A., & Zamora, R. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Pelayanan GraPARI Telkomsel Cabang Batam. *Jurnal EQUILIBIRIA*, 3(2), 1–22.
- Triyaningsih, S. (2014). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Universitas Slamet Riyadi Surakarta. *Jurnal Informatika*, 1(2), 31–38.
- Widodo, S.E. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Winardi, J. 2001. *Motivasi dan Permotivasi dalam Manajemen*. Depok: Rajawali Pers.
- Yulianti, P. (2015). Komitmen Organisasional: Perspektif dan Empiris. *Jurnal Studi Manajemen dan Bisnis*, 2(1).