

**PENGARUH MOTIVASI, BUDAYA ORGANISASI, INOVASI DAN KREATIVITAS
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DEALER YOUNG MOTOR DI WONOGIRI**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Melengkapi Tugas dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Oleh :

ADITYO UDI LAKSONO

B100 130 446

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2020

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul :

**PENGARUH MOTIVASI, BUDAYA ORGANISASI, INOVASI, KREATIVITAS
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

Yang ditulis oleh:
ADITYO UDI LAKSONO
B100130446

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 5 Maret 2019
Pembimbing


(Ir. Irmawati, S.E., M.Si.)

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta


(Dr. Syamsudin, MM)

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp (0271) 717417 Surakarta
- 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ADITYO UDI LAKSONO**
NIM : **B 100 130 446**
Jurusan : **MANAJEMEN**
Judul Skripsi : **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, INOVASI,
KREATIVITAS TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 06 Agustus 2020

Yang membuat pernyataan,



ADITYO UDI LAKSONO

MOTTO

*Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan) kerjakanlah dengan sungguh-sungguhnya (urusan) yang lain dan hanya kepada tuhanlah hendaknya kamu berharap
(Qs. Insyirah :6-8)*

*Mengetahui kekurangan diri kita sendiri adalah tangga kuat mencapai cita-cita, berusaha terus untuk mengisi kekurangan adalah keberanian yang luar biasa
(Prof. Dr. Hamka)*

*Apa yang sudah berlalu itulah yang terbaik, keadaan yang lalu baik ataupun jelek itulah yang terbaik karena akan menjadi landasan bagi hari esok
(Imam Al Ghozali)*

PERSEMBAHAN

Dengan segala kerendahan hati ini penulis persembahkan karya kecil ini sepesial untuk:

- Allah SWT, yang memberikan hidup dan memegang kematian setiap makhluk, tanpanya tulisan ini tiada bermakna. Semoga dari awal proses sampai karya ini selesai dapat memberikan amalan bagi kita semua amin... ..
- Rasullulah SAW semoga sholawat dan salam selalu tercurah kepada Beliau Nabi Muhammad SAW, keluarga serta sahabat.
- Ibu dan Ayah tercinta yang telah memberikan kasih sayang, cinta, pengorbanan, dukungan dan kebahagiaan yang begitu indah dalam hidupku, semoga butir-butir keringat, untaian doa dan kesabaran tiada henti.
- Sahabat-sahabatku. Isti, Rohman, Zuhri, Maryono, Bagus, Agung dan semua sahabat ku sekalian yang tidak bisa saya sebutkan satu-persatu, yang selalu mendukungku dalam setiap urusan.

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh dari Motivasi, Budaya Organisasi, Inovasi dan Kreativitas terhadap Kinerja Karyawan secara simultan. Penelitian ini menggunakan metode riset dalam penelitian ini adalah metode survey.

Penelitian ini dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada 57 orang. Ada tiga teknik analisis yang digunakan untuk menganalisis data yaitu, Deskripsi data, Uji Asumsi Klasik dan Uji Hipotesis. Analisis pertama digunakan untuk mengidentifikasi karakteristik-karakteristik responden yang meliputi jenis kelamin. Analisis kedua dilakukan untuk mengetahui sampel yang digunakan dari populasi yang normal, menguji variabel independen yang satu dengan variabel independen yang lain dalam suatu hubungan yang sempurna atau tidak dan menguji model regresi terjadi ketidaksamaan variance dari residual satu pengamatan ke pengamatan lainnya, dan analisis ketiga digunakan untuk menentukan peengaruh variabel Motivasi(X1), Budaya Organisasi(X2), Inovasi(X3), Kreativitas(X4). Terhadap Kinerja Karyawan (Y).

Berdasarkan uji t diperoleh bahwa Motivasi, Budaya Organisasi, Inovasi dan Kreativitas mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan secara individu. Berdasarkan uji F menunjukkan nilai F_{hitung} sebesar 71,550, angket tersebut berarti F_{hitung} lebih besar dari pada F_{tabel} sehingga keputusan menolak H_0 . Dengan demikian secara simultan variabel Motivasi, Budaya Organisasi, Inovasi, dan Kreativitas signifikan mempengaruhi kepuasan Kinerja Karyawan. Ini menunjukkan bahwa pengaruh Motivasi, Budaya Organisasi, Inovasi dan Kreativitas terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : ekomoni, motivasi, inovasi, kreativitas, kinerja.

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of motivation, organizational culture, innovation and creativity on employee performance simultaneously. This study uses a research method in this study is a survey method. This research was conducted by distributing questionnaires to 57 people. There are three analysis techniques used to analyze the data, namely, data description, classical assumption test and hypothesis test. The first analysis is used to identify the characteristics of respondents including gender. The second analysis is carried out to find out the sample used from a normal population, test one independent variable with another independent variable in a perfect relationship or not and test the regression model where the variance inequality occurs from the residuals of one observation to another, and the third analysis is used to determine the influence of the variable Motivation (X1), Organizational Culture (X2), Innovation (X3), Creativity (X4). Against Employee Performance (Y). Based on the t test, it is found that motivation, organizational culture, innovation and creativity have an influence on individual employee performance. Based on the F test, it shows that the value of F_{count} is 71.550, the questionnaire means that F_{count} is greater than F_{table} so that the decision to reject H_0 . Thus simultaneously the variables of Motivation, Organizational Culture, Innovation, and Creativity significantly affect employee performance satisfaction. This shows that the influence of motivation, organizational culture, innovation and creativity on employee performance.

Keywords: economy, motivation, innovation, creativity, performance.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Alhamdulillah, puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah serta inayah-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH MOTIVASI BUDAYA ORGANISASI INOVASI DAN KREATIVITAS TERHADAP KINERJA KARYAWAN DEALER YOUNG MOTOR WONOGIRI”**.

Skripsi ini disusun dengan maksud untuk memenuhi salah satu syarat dalam rangka menyelesaikan program pendidikan strata 1 pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Selama penyusunan skripsi ini telah banyak menerima bantuan dari berbagai pihak, untuk itu tidak lupa penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Drs.Syamsudin,MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Imronudin, S,E.,M.Si.,Ph.D. selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonmi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Ibu Ir. Irmawati S.E.,M.Si. selaku Pembimbing Skripsi yang dengan sabar dan tulus telah memberikan banyak masukan, arahan, bimbingan kepada penulis dalam penulisan demi kemajuan skripsi penulis.
4. Bapak Basworo Dibyo, S,E.,M.Si. selaku Pembimbing Akademik yang telah memberikan bimbingan dan saran selama penulis menempuh pendidikan di Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberi bekal ilmu pengetahuan kepada penulis selama masa studi.
6. Bapak dan ibu yang telah banyak memberikan bantuan baik materi dan moril sehingga penulis dapat menyelesaikan pendidikan dan penulisan skripsi ini.
7. Semua pihak yang telah membantu dari yang tidak bisa penulis sebutkan satu-persatu.

Dengan selesainya penyusunan skripsi ini, penulis berharap dapat memberikan manfaat yang baik, serta menjadi arahan dalam perjalanan pengetahuan.

Penulis menyadari bahwa penyusunan ini masih jauh dari sempurna, maka penulis sangat berterima kasih apabila diantara pembaca ada yang memberikan saran atau kritik yang membangun guna memperluas wawasan penulis sebagai proses pembelajaran diri.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Surakarta, April 2019
Penulis

ADITYO UDI LAKSONO

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PEGESAHAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRAK.....	vi
ABSTRACT.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	6
E. Sistematika penulisan skripsi	7
BAB II LANDASAN TEORI.....	9
A. Kinerja Karyawan	9
B. Motivasi	12
C. Budaya Organisasi	13
D. Inovasi	15
E. Kreativitas	19
F. Penelitian Terdahulu	23

G. Kerangka Pemikiran.....	25
H. Hipotesis.....	26
BAB III METODE PENELITIAN	27
A. Obyek Penelitian	27
B. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	27
C. Sumber Data.....	28
D. Teknik Pengumpulan Data	29
E. Definisi Oprasional	29
F. Teknik Analisis Data.....	30
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	37
A. Deskripsi Data.....	37
B. Analisis Data dan Pembahasan	38
C. Pembahasan	53
BAB V PENUTUP	60
A. Kesimpulan	60
B. Saran	60
DAFTAR PUSTAKA	

DAFTAR TABEL

Tabel IV.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	37
Tabel IV.2. Karakteristik Usia Responden.....	37
Tabel IV.3. Rangkuman Validitas untuk variabel Motivasi(X1)	39
Tabel IV.4. Rangkuman Validitas untuk variabel Budaya Organisasi.....	39
Tabel IV.5. Rangkuman Validitas Untuk Variabel Inovasi.....	39
Tabel IV.6. Rangkuman Validitas untuk Variabel Kreativitas.....	40
Tabel IV.7. Rangkuman Validitas Untuk Variabel Kinerja Karyawan(Y)	40
Tabel IV.8. Hasil Reliabilitas	41
Tabel IV.9. Hasil Pengujian Normalitas.....	42
Tabel IV.10. Uji Heteroskedastisitas	43
Tabel IV.11. Hasil Uji Heteroskedastisitas	43
Tabel IV.12. Rekapetulasi Regresi Berganda.....	45
Tabel IV.13. Uji T	46
Tabel IV.14. Uji F	51
Tabel IV.15. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	52

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	25
-------------------------------------	----