

**PELAKSANAAN PERJANJIAN KERJA HARIAN LEPAS ANTARA
PEKERJA DENGAN PERUSAHAAN
(Studi Penelitian PT. Surya Andalan Primatama Muko-Muko Bengkulu)**



Disusun dan Diajukan untuk Melegkapi Tugas- tugas dan Syarat- syarat Guna
Mencapai Gelar Sarjana Hukum pada Fakultas Hukum
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh :
RHEISA CINDAR AYU FAUZYA
C100160264

**FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2020**

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan di hadapan
Dewan Penguji Skripsi Fakultas Hukum Universitas
Muhammadiyah Surakarta

Dosen

Pembimbing

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized 'D' followed by a smaller, curved stroke.

(Darsono, S.H., M.H.)

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi ini telah diterima dan disahkan oleh
Dewan Penguji Skripsi Fakultas Hukum
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Pada,

Hari : Senin

Tanggal : 3 Agustus 2020

Dewan Penguji

1. Darsono, S.H., M.H.
(Ketua Dewan Penguji)
2. Septarina Budiwati, S.H., M.H
(Anggota I Dewan Penguji)
3. Dr. Kelik Wardiono S.H., M.H
(Anggota II Dewan Penguji)

()
()



Mengetahui
Dekan Fakultas Hukum
Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Prof. Dr. Khudzaifah Dimyatti, S.H., M.H.)

NIK. 537 / NIDN. 0727085803

PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rheisa Cindar Ayu Fauzya

NIM : C100160264

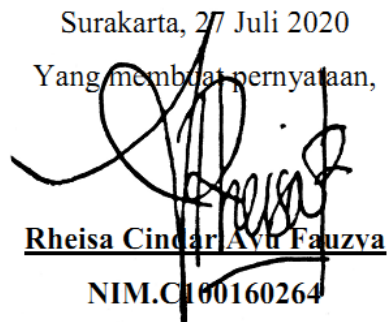
Alamat : Perumahan Gentan Raya 2 Blok K 10, Gentan, Baki, Sukoharjo,
Jawa Tengah

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Karya tulis saya, skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik baik di Universitas Muhammadiyah Surakarta maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dari penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain kecuali Dosen Pembimbing Skripsi.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan judul buku aslinya dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah saya peroleh dari karya tulis saya ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Surakarta, 27 Juli 2020

Yang membuat pernyataan,



Rheisa Cindar Ayu Fauzya

NIM.C100160264

MOTTO

“Sesungguhnya Allah Mengetahui Segala Isi Hati.”

(QS. Ali Imran: 119)

“Kemudian Apabila Kamu Telah Membulatkan Tekad, Maka Bertawakkallah
Kepada Allah. Sesungguhnya Allah Menyukai Orang-Orang Yang Bertawakkal
Kepada-Nya.”

(QS. Ali Imran: 159)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini penulis persembahkan kepada :

1. Papa dan Mama tercinta atas doa, kasih sayang, serta semua yang telah diberikan kepada penulis sampai saat ini. Yang senantiasa memberikan dukungan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Semoga kelak penulis menjadi orang yang sukses dunia dan akhirat sehingga dapat membahagiakan papa dan mama.
2. Suami tercinta terimakasih atas do'a, dukungan, semangat dan motivasinya. Semoga setelah sidang dan wisuda ini penulis bisa segera mendampingi suami tercinta dinas di Bengkulu.
3. Calon Anakku tercinta didalam kandungan terimakasih selalu menjadi penyemangat penulis untuk menyelesaikan skripsi ini walaupun penuh perjuangan, mual- mual dan muntah.
4. Teman-teman Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Alhamdulillah puji syukur atas kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PELAKSANAAN PERJANJIAN KERJA HARIAN LEPAS ANTARA PEKERJA DENGAN PERUSAHAAN (Studi Penelitian PT. Surya Andalan Primatama Muko-Muko Bengkulu)”** Sholawat serta salam tetap tercurahkan pada junjungan kita Nabi Muhammad SAW yang senantiasa memberi jalan yang terang untuk kita semua.

Skripsi ini disusun sebagai persyaratan untuk mencapai derajat Sarjana Hukum pada Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta. Skripsi ini dapat penulis selesaikan bukan hanya atas usaha dan doa dari penulis saja melainkan berkat doa dan semangat juga dukungan dari lingkup penulis. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terimakasih yang sedalam-dalamnya dari dalam lubuk hati kepada :

1. Prof. Dr. H. Khudzaifah Dimiyati, S.H., M.Hum, selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta
2. Muchamad Ikhsan, S.H., M.H, selaku Ketua Prodi Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta, yang senantiasa membantu mahasiswa untuk memberikan pengarahan
3. Darsono, S.H., M.H selaku Dosen Pembimbing penulis yang dengan sabar selalu memberikan arahan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini
4. Seluruh Dosen dan Staf Tata Usaha Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta yang selalu sabar dalam memberikan segala informasi yang dibutuhkan penulis selama kuliah.
5. Terimakasih kepada Papa dan Mama tercinta atas doa, kasih sayang, serta semua yang telah diberikan kepada penulis sampai saat ini. Yang senantiasa memberikan dukungan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Semoga kelak penulis menjadi orang yang sukses dunia dan akhirat sehingga dapat membahagiakan papa dan mama.

6. Suami tercinta terimakasih atas do'a, dukungan, semangat dan motivasinya. Semoga setelah sidang dan wisuda ini penulis bisa segera mendampingi suami tercinta dinas di Bengkulu.
7. Calon Anakku tercinta didalam kandungan terimakasih selalu menjadi penyemangat penulis untuk menyelesaikan skripsi ini walaupun penuh perjuangan, mual- mual dan muntah..
8. Terimakasih kepada teman-teman kuliah yang sudah memberikan doa dan semangat kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
9. Kepada seluruh pihak yang telah membantu penulis baik secara langsung maupun tidak langsung sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Terimakasih kepada semua, doa dan kebaikan yang telah diberikan kepada penulis dibalas berlipat oleh Allah SWT, dan semoga skripsi ini dapat berguna bagi penulis dan pembaca serta masyarakat umum.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Surakarta, 27 Juli 2020

Penulis

Rheisa Cindar Ayu Fauzya
NIM.C100160264

**PELAKSANAAN PERJANJIAN KERJA HARIAN LEPAS ANTARA
PEKERJA DENGAN PERUSAHAAN
(Studi Penelitian PT. Surya Andalan Primatama Muko-Muko Bengkulu)**

Rheisa Cindar Ayu Fauzya
Mahasiswa Fakultas Hukum
Universitas Muhammadiyah Surakarta
C100160264
Rheisaayu@gmail.com

ABSTRAK

PT. Surya Andalan Primatama adalah perusahaan yang bergerak dalam bidang pengolahan minyak kelapa sawit yang menggunakan standar RSPO (Roundtable on Sustainable Palm Oil) yaitu pengelolaan limbah yang dilakukan dengan baik sehingga tidak mencemari lingkungan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pelaksanaan perjanjian kerja harian lepas di PT. Surya Andalan Primatama ditinjau berdasarkan Undang- Undang No. 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan dan mengetahui tanggung jawab hukum para pihak apabila terjadi wanprestasi dan perbuatan melawan hukum dalam perjanjian kerja harian lepas yang telah disepakati. Penelitian ini menggunakan pendekatan yuridis normatif. Jenis penelitian ini bersifat deskriptif kualitatif. Hasil penelitian menunjukkan bahwa perjanjian kerja harian lepas di PT. Surya Andalan Primatama memuat syarat- syarat kerja berisi hak dan kewajiban para pihak antara lain kontrak kerja, upah dan tunjangan, pembagian waktu kerja dan absensi yang telah sesuai dengan ketentuan UU Ketenagakerjaan. Namun dalam pelaksanaan perjanjian kerja harian lepas terjadi wanprestasi dan perbuatan melawan hukum yang dilakukan karyawan. Tanggung jawab hukum atas wanprestasi dan perbuatan melawan hukum yang terjadi dalam pelaksanaan perjanjian kerja harian lepas, PT. Surya Andalan Primatama menempuh upaya penyelesaian Bipartit dan Mediasi dengan menyediakan forum komunikasi untuk musyawarah bagi karyawan yang bermasalah serta memfasilitasi dengan menyediakan tenaga mediator yang bertugas untuk mempertemukan kepentingan kedua belah pihak yang berselisih. Pihak manajemen PT. Surya Andalan Primatama mengadakan dialog dan pertemuan dengan pengurus serikat pekerja untuk membahas dan menyelesaikan masalah yang timbul dalam perusahaan.

Kata Kunci: *perjanjian kerja harian lepas, hak dan kewajiban, tanggung jawab hukum*

ABSTRACT

PT. Surya Andalan Primatama is a company engaged in the processing of palm oil that uses the RSPO standard (Roundtable on Sustainable Palm Oil), namely waste management that is carried out well so it does not pollute the environment. This study aims to determine the implementation of the freelance work agreement at PT. Surya Andalan Primatama is reviewed based on Law no. 13 of 2003 concerning manpower and know the legal responsibilities of the parties in terms of defaults and unlawful actions in freelance work agreements. This research uses a normative juridical approach. This type of research is descriptive qualitative. The results showed that the freelance work agreement at PT. Surya Andalan Primatama contains work provisions that contain the rights and obligations of the parties including work contracts, wages and benefits, division of work time and attendance in accordance with the provisions of the Manpower Act. However, in the implementation of freelance work agreements, there are defaults and unlawful actions committed by employees. Legal liability for breach of contract and unlawful acts that occur in the implementation of a freelance work agreement, PT. Surya Andalan Primatama made a settlement effort through bipartite and mediation by providing a communication forum for deliberation for problem employees and facilitating it by providing mediators assigned to unite the interests of the two disputing parties. Management of PT. Surya Andalan Primatama held a dialogue and meeting with union officials to discuss and resolve problems that arise in the company.

Keywords: freelance work agreement, rights and obligations, legal liability

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN.....	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	ix
<i>ABSTRACT</i>	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	7
D. Kerangka Pemikiran.....	8
E. Metode Penelitian	11
F. Sistematika Penulisan	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	16
A. Teori Umum Tentang Perusahaan.....	16
1. Pengertian Perusahaan.....	16
2. Hak Perusahaan	17
3. Kewajiban Perusahaan	17
B. Teori Umum Tentang Tenaga Kerja.....	21
1. Pengertian Tenaga Kerja	21
2. Hak Tenaga Kerja.....	22
3. Kewajiban Tenaga Kerja.	25
C. Teori Umum Tentang Perjanjian Kerja	26
1. Pengertian Perjanjian Kerja.....	26
2. Syarat Sah Perjanjian Kerja.....	27

3. Jenis Perjanjian Kerja	29
D. Teori Umum Tentang Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	31
1. Pengertian Perselisihan Hubungan Industrial.....	31
2. Jenis Perselisihan Hubungan Industrial.....	32
3. Tata Cara Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial di Luar Pengadilan	35
BAB III HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	50
A. Pelaksanaan Perjanjian Kerja Harian Lepas Antara Pekerja Dengan Perusahaan Di PT Surya Andalan Primatama Muko Muko Bengkulu Ditinjau Dari Undang- Undang No. 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan	50
B. Tanggung Jawab Hukum Para Pihak Apabila Terjadi Wanprestasi Dan Perbuatan Melawan Hukum Dalam Perjanjian Kerja Harian Lepas Yang Telah Disepakati	63
1. Permasalahan Yang Terjadi Dalam Pelaksanaan Hak Dan Kewajiban Oleh Para Pihak Di PT Surya Andalan Primatama Muko Muko Bengkulu	63
2. Tanggung Jawab Hukum Dan Upaya Penyelesaian Permasalahan Yang Ditempuh Para Pihak Berdasarkan Peraturan Perundang-Undangan.....	67
BAB IV PENUTUP	77
A. Kesimpulan	77
B. Saran	83
DAFTAR PUSTAKA	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Pemikiran.....	8
-----------------------------------	---