

## DAFTAR PUSTAKA

- Agusta, L., & Sutanto, E. (2013). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv Haragon Surabaya. *Agora*, 1(3), 1399–1408.
- Arikunto, S. (2012). *Prosedur Penelitian, Suatu Pendekatan Praktis, Edisi Revisi VI*. PT Rineka Cipta.
- BD, T.-J. (2007). Analisis Faktor Gaya Kepemimpinan Dan Faktor Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Organisasi Yang Telah. *Standardisasi*, 9(3), 106–115.  
<http://js.bsn.go.id/index.php/standardisasi/article/download/684/441>
- De Coster, T.D., & Fertakis, P. J. (1968). Budget-induced pressure and its relationship to supervisory behavior. *Accounting Research (Autumn)*, 237–246.
- Di, P., Operasi, D., & Pusri, P. T. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Level Pelaksana Di Divisi Operasi Pt. Pusri Palembang. *Psikis: Jurnal Psikologi Islami*, 1(2), 43–53.
- Ghozali, I. (2009). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS. Edisi Ketujuh*. Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 20*. Universitas Diponegoro.
- Gondokusumo, S., & Sutanto, E. M. (2015). Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasional Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan (Journal of Management and Entrepreneurship)*, 17(2), 186–195. <https://doi.org/10.9744/jmk.17.2.196-206>
- Hasibuan, M. (2011). *Manajemen Sumber dan Daya Manusia Edisi Revisi*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Heryati, A. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di Departemen Operasi Pt. Pupuk Sriwidjaja Palembang. *Jurnal Ecoment Global*, 1(2), 56. <https://doi.org/10.35908/jeg.v1i2.204>
- Ivana Ariyani, R. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit Islam Hidayatullah Yogyakarta. *Jurnal Medicoeticolegal Dan Manajemen Rumah Sakit*, 5(2), 1–7. <https://doi.org/10.18196/jmmr.5118>

- Juliani, R. D. (2015). Pengaruh Kompensasi terhadap Loyalitas Karyawan. *Ekonomi Dan Bisnis Universitas Pandanaran Semarang*, 2.
- Kasenda, R. (2013). Kompensasi Dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bangun Wenang Beverages Company Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1(3), 853–859.
- Kuncoro, M. (2007). *Metode Kuantitatif*. STIM YKPN.
- Liyana, T. H. N., Jati, S. P., & Pramukarso, D. T. (2020). Analisis pengaruh kompensasi, motivasi dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan dan loyalitas dokter pada rsud dr. h. soewondo kabupaten kendal. *JKM Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 7(2), 38–54.
- Mathis, R. L. & J. H. J. (2006). *Human Resources Management: Manajemen Sumber Daya Manusia. Terjemahan Dian Angelia*. Salemba Empat.
- Maulidar, S. M. dan M. Y. (2012). Pengaruh Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Perindustrian Perdagangan Koperasi dan Usaha Kecil Menengah Aceh. *Ilmu Manajemen Pasca Sarjana Universitas Syiah Kuala*, 1, 1–20.
- Mulyadi, D. dan V. R. (2009). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Rajawali Pers.
- Paramita, P. D. (2011). GAYA KEPEMIMPINAN ( STYLE OF LEADERSHIP ) YANG EFEKTIF DALAM SUATU ORGANISASI Patricia Dhiana Paramita \*) Abstraksi. *Organisasi*, Vol 9, No.
- Priyatno, D. (2011). *Buku saku SPSS. cetakan pertama*. MediaKom.
- Ratnasari, N,M, M. ., Rahardjo, K., & Mukzam, M. D. (2013). Pengaruh Insentif terhadap loyalitas karyawan (Studi pada karyawan tetap PT . SIER ( Persero ), surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 2(2), 182–189.
- Robbins, S. p. (1998). *Organizational Behavior*. Prentice Hall.
- Salleh, L., BA, S., M, A., & M, A. (2017). . Leader Attributes and Effect on Loyalty Among Malaysian Generation Y Public Administrators. *Malaysian Manag*, 1(52), 63–72.
- Siagian, S. P. (2005). *Peranan Staf Dalam Manajemen*. PT Gunung Agung.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Ketiga*. STIE YKPN.
- Siregar, S. (2013). *Statistik Parametrik untuk Penelitian Kuantitatif*. PT. Bumi Aksara.
- Siswanto Sastrohadwiryo. (2003). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan Administrasi dan Operasional*. Bumi Aksara.

- Sri Padmantlyo & Rendra N. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja, Tingkat Absensi dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja. *Universitas Muhammadiyah Surakarta*, 1-11.
- Steers, R.M dan Porter, L. . (1983). *Motivational and Work Behaviour*. Mc Graw Hill Book Company.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Pendidikan*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Cetakan Kelima, Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Alfabeta.
- Sutrisno Hadi. (2004). *Analisis Regresi*. Andi Offset.
- Tampi, B. J. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Negara Indonesia, TBK (Regional Sales Manado). *Jurnal "Acta Diurna" Volume III. No.4., III(4)*, 1–20.
- Thoha, M. (2005). *Perilaku Organisasi: Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Raja Grafindo Persada.
- Tommy Stefanus dan Shelvieana Sputra. (2010). *Analisis Pemasaran dan Loyalitas Karyawan Bagian Pemasaran PT . Palma Abadi Sentosa di Palangka Raya. 1(2)*, 176–193.
- Umar, H. (2007). *Evaluasi Kinerja Perusahaan*. Gramedia Pustaka Utama.