

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Di era perkembangan zaman seperti saat ini bukan hal baru jika sebuah perusahaan sering mendapati karyawan yang keluar masuk dengan berbagai masalah dan alasan, baik itu dari problem perusahaan ataupun dari internal individu itu sendiri. Selain masalah tersebut gaya kepemimpinan juga dapat mempengaruhi karyawan pada sebuah perusahaan, kegagalan seorang pemimpin akan berdampak buruk bagi bawahannya begitu pula sebaliknya keberhasilan seorang pimpinan akan berdampak positif bagi bawahannya. Adanya pimpinan di suatu organisasi diharapkan mampu mengembangkan dan membangun kerjasama tim dengan motivasi yang tinggi, oleh karena itu pentingnya keberadaan pimpinan dan perlu menciptakan gaya kepemimpinan pada suatu organisasi. Dengan adanya pemimpin yang mampu memberikan motivasi yang tinggi kepada bawahannya dengan secara otomatis akan meningkatkan semangat kerja pada karyawan dan dengan meningkatnya semangat kerja akan membuat perusahaan akan jauh lebih produktif. Sumber daya manusia adalah bagian terpenting dalam berdirinya suatu perusahaan dan juga harus dijaga dan diasah agar nantinya memberikan kontribusi yang terbaik untuk

perusahaan. (Sri Padmantlyo & Rendra N., 2016) mengatakan bahwa sumber daya manusia adalah tokoh sentral dalam organisasi maupun perusahaan. Agar kegiatan produksi berjalan dengan baik maka dibutuhkan sumber daya manusia yang terampil dan pengetahuan yang tinggi serta kemampuan untuk mengelola perusahaan dengan baik.

Pada sebuah perusahaan karyawan adalah bagian penting yang harus dijaga dengan baik yang bertujuan supaya karyawan selain akan memberikan kontribusi kepada perusahaan juga apabila seorang pemimpin memperlakukan karyawan dengan baik bukan tidak mungkin karyawan tersebut akan loyal terhadap perusahaan. Adapun hal yang harus diperhatikan oleh seorang pemimpin adalah kepuasan kerja karena apabila karyawan dalam perusahaan merasa tidak nyaman dan kurang mampu bekerjasama dalam tim maka hal tersebut akan berdampak pada produktifitas perusahaan. Selain itu juga akan menimbulkan masalah bagi individu karyawan tersebut, seperti tidak mempunyai semangat bekerja, tidak mampu mengembangkan potensi yang dia miliki, dan hilangnya konsentrasi terhadap pekerjaan yang akan dikerjakan. Menurut (M. S. P. Hasibuan, 2016) mengatakan “manajemen sumber daya manusia adalah ilmu dan seni yang mengatur hubungan dan peranan tenaga kerja agar efektif dan efisien untuk membantu terwujudnya tujuan perusahaan, karyawan dan masyarakat”.

Sebuah gaya kepemimpinan diharapkan mampu untuk memberikan dorongan serta motivasi yang lebih kepada karyawan, pada umumnya gaya kepemimpinan dibagi menjadi beberapa tipe antara lain *Kharismatic, Otokratic, Demokratic, Birokratic dan Transformasional*. Diantara beberapa tipe gaya kepemimpinan tersebut mempunyai sifat dan karakteristik yang berbeda baik dari cara bekerja maupun dalam proses beradaptasi. Namun gaya kepemimpinan tidak selalu baik atau cocok apabila diterapkan dalam perusahaan dan juga dalam hal pimpinan mengatur bawahannya. Zaman sekarang seorang pemimpin dituntut harus memahami karyawan, dengan begitu pemimpin harus mempunyai setidaknya lebih dari satu tipe gaya kepemimpinan.

Tidak hanya dipengaruhi oleh gaya pemimpin, karyawan juga membutuhkan motivasi pada dirinya maka dari itu perusahaan membutuhkan karyawan yang mampu dan mau bekerja dan juga harus memiliki kesehatan yang baik entah itu dari segi fisik (jasmani) ataupun jiwa (rohani). Sangat diperlukan saat pimpinan mampu memberikan dorongan psikis secara positif kepada karyawan yang nantinya akan membuat karyawan menjadi lebih semangat lagi dalam bekerja dan segala pekerjaan yang dilakukan untuk perusahaan akan lebih baik dan tentunya akan menguntungkan perusahaan. Menurut (Robbins, 1998) mengatakan Motivasi adalah kesediaan untuk mengeluarkan tingkat upaya yang

tinggi untuk tujuan organisasi, yang dikondisikan oleh kemampuan upaya itu dalam memenuhi beberapa kebutuhan individu.

B. Rumusan Masalah

1. Apakah Motivasi berpengaruh secara signifikan terhadap Loyalitas Karyawan ?
2. Apakah Kompensasi berpengaruh secara signifikan terhadap Loyalitas Karyawan ?
3. Apakah Gaya Kepemimpinan berpengaruh secara signifikan terhadap Loyalitas Karyawan ?
4. Apakah Motivasi, Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan secara bersama-sama berpengaruh secara signifikan ?

C. Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Untuk menganalisa pengaruh Motivasi terhadap Loyalitas Karyawan
2. Untuk menganalisa pengaruh Kompensasi terhadap Loyalitas Karyawan
3. Untuk menganalisa pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Loyalitas Karyawan
4. Untuk menganalisa pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan secara bersama-sama terhadap Loyalitas Karyawan

D. Manfaat Penelitian

Adapun beberapa manfaat dari penelitian ini adalah :

1. Manfaat Teoritis

Melalui penelitian ini penulis diharapkan mampu untuk mengetahui tentang sumber daya manusia dan juga mampu menambah wawasan dalam menerima masukan, serta mampu menerapkan teori ini di dunia pekerjaannya.

2. Manfaat Praktis

Dengan adanya penelitian ini diharapkan PT. Linard Power Kontraktor dapat mengevaluasi serta mengembangkan strategi dalam sumber daya manusia. Serta diharapkan dapat berkontribusi dengan baik dalam upaya meningkatkan loyalitas karyawan.

E. Sistematika Penulisan Skripsi

Sistematika dalam penulisan skripsi adalah sebagai berikut :

BAGIAN ISI

BAB I PENDAHULUAN

Pada bab ini membahas mengenai latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat dan sistematika penulisan skripsi.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Pada bab ini membahas mengenai landasan teori, kerangka pemikiran, penelitian terdahulu dan hipotesis.

BAB III METODE PENELITIAN

Bab ini berisi instrument penelitian, definisi operasional dan pengukuran variabel, data dan sumber data, metode pengumpulan data, desain pengambilan sampel dan metode analisis data.

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Pada bab ini adalah menguraikan tentang hasil penelitian dan pembahasan dari data yang diperoleh.

BAB V PENUTUP

Bab ini menguraikan tentang simpulan, saran dan keterbatasan penulisan dari penelitian.