

**PENGARUH KARAKTERISTIK BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN**



SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat
Guna Memeroleh Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen
Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh:

RADITYA AL FALAH HERLAMBA

B 100 160 036

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2020

HALAMAN PERSETUJUAN

Yang bertandatangan dibawah ini pembimbing skripsi tugas akhir.

Nama : Drs. Sri Padmantlyo, MBA

Telah membaca dan mencermati skripsi dengan judul :

PENGARUH KARAKTERISTIK BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Oleh:

RADITYA AL FALAH HERLAMBAANG

B 100 160 036

Penandatanganan ini berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 23 April 2020

Pembimbing



(Drs. Sri Padmantlyo, MBA)

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertandatangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul :

PENGARUH KARAKTERISTIK BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Yang ditulis oleh:

RADITYA AL FALAH HERLAMBAANG

B 100 160 036

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 23 April 2020

Pembimbing



(Drs. Sri Padmantyo, MBA)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. H. Syamsudin M.M)



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp (0271) 717417 Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Raditya Al Falah Herlambang

NIRM : B 100 160 036

Jurusan : Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Karakteristik Budaya Organisasi dan Gaya
Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 23 April 2020
Yang membuat pernyataan,

(Raditya Al Falah Herlambang)

MOTTO

“ Boleh jadi kamu membenci sesuatu, padahal ia amat baik bagimu, dan boleh jadi kamu menyukai sesuatu, padahal ia amat buruk bagimu, Allah maha mengetahui, sedang kamu tidak mengetahui “

(QS. Al – Baqarah/2 : 216)

“ Bersungguh-sungguhlah untuk mendapatkan apa yang bermanfaat bagimu dan mintalah pertolongan kepada Allah (dalam setiap urusan) serta janganlah sesekali engkau merasa lemah, sesungguhnya Allah bersama kita “

(H.R Muslim)

“ jangan katakan pada Allah bahwa kita punya masalah, namun katakan pada masalah bahwa kita punya Allah “

(Sultan Muhammad Al- Fatih)

“ Dadi o awakmu dewe, ora usah isin mergo kahanan. Ibadah seng rajin, dadi o wong seng jujur. Ojo wedi miskin koe ndue Allah seng maha kaya, Insha Allah ono dalane

“

(Almarhum papah)

PERSEMBAHAN

Lembaran lembaran ini adalah karya sederhana yang akan saya persembahkan untuk :

Alm.Papah dan Mamah tercinta, dengan segala kasih sayang dan jerih payah nya merawat serta mendidik saya dengan segala bentuk kasih sayang. Semoga segala kebaikan dan pengorbanan kalian akan dibalas dengan surga tertinggi di Akherat kelak.

Seluruh keluarga dan saudaraku, yang tanpa lelah memberikan motivasi dan dorongan semangat serta yang terpenting adalah lantunan doa yang senantiasa terselip didalam nya nama saya.

Serta seluruh sahabat, teman, dan mantan kekasih yang telah menggoreskan coretan tinta di lembaran-lembaran kisah hidup saya. Baik dalam suka maupun duka, serta saling menguatkan.

Seluruh civitas UMS yang telah berkontribusi dalam mencerdaskan segenap masyarakat terutama kaum muslimin

Terima Kasih

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr.Wb

Segala puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, karunia dan hidayah nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “**PENGARUH KARAKTERISTIK BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN**” sebagai syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Penulis menyadari sepenuhnya, bahwa telah mendapatkan banyak dukungan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati penulis dengan mengucapkan terima kasih kepada :

1. Allah SWT dengan segala keagunganNya, memberikan rahmat, kemudahan serta ridho kepada penulis sehingga mampu menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu.
2. Alm. Bapak nurwanto dan ibu indah kusmawarti sebagai orang tua yang telah memberikan segala kasih sayang, doa restu, semangat, dan dukungan baik moril maupun materil yang diberikan kepada penulis selama ini.
3. Saudara perempuanku, Fadhilah qotrunada atas dukungan, masukan dan kesabaran yang diberikan kepada penulis selama ini.
4. Saudara laki-laki ku, Bagas Priambodo atas dukungan, masukan dan kesabaran yang selama ini diberikan kepada penulis.
5. Bapak Dr. Syamsudin, M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
6. Bapak Drs. Sri Padmanty, MBA., selaku dosen pembimbing yang telah membimbing, memberi masukan dan saran, meluangkan waktu dan tenaga untuk menyelesaikan penulisan skripsi.
7. Bapak Imronuddin, S.E, .MSi., Ph. D., selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
8. Bapak Drs. Agus Muqorobbin, M. M., selaku Pembimbing Akademik yang telah memberi bantuan kepada penulis.
9. Bapak dan ibu dosen serta staff pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

10. Seluruh karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
11. Teman-teman program studi manajemen angkatan 2016 terkhusus kelas A atas perjuangan, kebersamaan, dukungan, serta semangat yang diberikan kepada penulis.
12. Semua pihak yang membantu dalam melaksanakan dan menyusun skripsi yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Untuk semuanya tiada kiranya penulis dapat membalasnya, hanya doa serta puji syukur kepada Allah SWT, semoga memberikan balasan kebaikan kepada semuanya dan sukses selalu. Amin.

Wassalamualaikum Wr.Wb

Surakarta, 23 April 2020

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
ABSTRAK	xiv
ABSTRACT	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penulisan	4
D. Manfaat Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	6
A. Landasan Teori.....	6
1. Budaya Organisasi	6
2. Gaya Kepemimpinan.....	6
3. Kinerja Karyawan	7
B. Penelitian Terdahulu	8
C. Hipotesis.....	9
1. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	9

2. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	9
D. Kerangka Pemikiran.....	10
BAB III METODE PENELITIAN.....	11
A. Jenis Penelitian.....	11
B. Populasi dan Sample	11
C. Data dan Sumber Data.....	12
D. Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran	13
E. Teknik Analisis Data	17
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	20
A. Deskripsi Responden.....	20
B. Analisis Data	22
BAB V PENUTUP.....	39
A. Kesimpulan	39
B. Keterbatasan Penelitian	39
C. Saran-Saran	40
DAFTAR PUSTAKA	41
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel IV.1 Karakteristik Jenis Kelamin Responden.....	20
Tabel IV.2 Karakteristik Usia Responden	20
Tabel IV.3 Karakteristik Pendidikan Responden.....	22
Tabel IV.4 Hasil Uji Validitas Instrumen Budaya Organisasi	24
Tabel IV.5 Hasil Uji Validitas Instrumen Gaya Kepemimpinan	25
Tabel IV.6 Hasil Uji Validitas Instrumen Kinerja karyawan.....	26
Tabel IV.7 Rangkuman Uji Reliabilitas Kuesioner	27
Tabel IV.8 Hasil Pengujian Normalitas Masing-masing Variabel.....	28
Tabel IV.9 Hasil Pengujian Multikolinieritas Masing-masing	29
Tabel IV.10 Hasil Uji Heteroskedastisitas	30
Tabel IV.11 Rekapitulasi Regresi Linier Berganda	31

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan.....	10
---	----

DAFTA LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 KUESIONER PENELITIAN

LAMPIRAN 2 HASIL ANGKET

LAMPIRAN 3 ANALISIS DATA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada karyawan di wilayah Surakarta. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini ada 152 responden yaitu karyawan yang berada di Surakarta dengan menggunakan kuesioner untuk memperoleh data. Teknik pengambilan sampel adalah *purposive sampling* yaitu metode *sampling* dimana peneliti menentukan pengambilan sampel dengan cara menetapkan ciri-ciri khusus sesuai dengan tujuan penelitian. Teknik analisis data menggunakan uji validitas dan realibilitas, uji asumsi klasik menggunakan uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas, uji regresi linier berganda, uji hipotesis menggunakan uji t, uji F, uji koefisien determinasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variable budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, variable gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : budaya organisasi, gaya kepemimpinan, kinerja karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the impact of organizational culture and leadership style on employee performance in employees in the Surakarta region. The sample used in this study were 152 respondents, namely employees who were in Surakarta using a questionnaire to obtain data. The sampling technique is purposive sampling, which is the sampling method in which the researcher determines the sampling by determining specific characteristics in accordance with the research objectives. Data analysis techniques using the validity and reliability test, the classic assumption test using the normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, multiple linear regression test, hypothesis testing using t test, F test, test the coefficient of determination.

The results of this study indicate that organizational culture variables significantly influence employee performance, leadership style variables significantly influence employee performance.

Keywords: organizational culture, leadership style, employee performance