

DAFTAR PUSTAKA

- Agus, R. (2018). *Analisis Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Kecamatan Sukorejo Kota Blitar*. 7, 297–308.
- Andy, Esrani, C. T., & Shanny, K. H. (2019). *Kinerja Karyawan Pada PT Capella Patria Utama (Bergerak Di Bidang Distributor Sparepart Mobil dan Sepeda Motor)*. 8(1), 54–62.
- Anik, I. (2019). *Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Kerja, Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Dengan Lama Kerja Sebagai Variabel Moderating*. (January).
<https://doi.org/10.15408/akt.v11i1.8789>
- Aryani, M., Rohiyatun, B., & Fathu, A. (2018). *Hubungan Kepala Sekolah Sebagai Administrator Dengan Kinerja Staff TU Di MTs SE-KECAMATAN PRAYA TIMUR*. 3.
- Ayu, I., & Suprayetno, A. (2008). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia). *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 10(2), 124–135.
- Dedi, W., Kiki, F., & Kasim, S. (2019). *Pengaruh Kompetensi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Institusi Pendidikan Di Kota Binjai*. (2016), 32–37.
- Ertati, M. (2016). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dalam memoderasi hubungan Disiplin dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Unit Pelaksana Teknis Daerah (UPTD) Balai Kesehatan dan Olahraga Masyarakat dan Pelatihan Kesehatan (BKOM DAN PELKES) Provinsi Sumatera Barat Ol*. (2), 1–23.
- Febrianingsih, F., Mahlia, M., & Maming, J. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan Hotel Favor Makassar*. (1), 64–72.
- Framelita, M. W., Uhing, Y., & Genit, L. (2017). *Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara Dan Lelalng Manado*. 5(2).
- Gabreila, W., Sepang, J., & Dotulong, L. (2018). *Pengaruh Konflik Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Karyawan Pada PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Cabang Manado*. 6(1).
- Ghozali, imam. (2005). *Analisis Multivariate dengan Program SPSS* (3rd ed.). Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2005). *Analisis Multivariate dengan Program SPSS* (Edisi 3). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2009). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS* (4th ed.). Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2013a). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21*. Semarang: Universitas Diponegoro.

- Ghozali, I. (2013b). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS, Edisi Ketujuh. In *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Pogram SPSS*. <https://doi.org/10.1126/science.1158668>
- Handoko, H. (1995). *Manajemen Personalia dan Manajemen Sumber Daya Manusia* (2nd ed.; BPFE, ed.). Yogyakarta.
- Hasibuan, P. S. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Revisi). Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Kadarisman. (2014). *Manajemen Kompensasi* (Lima belas). Jakarta: Rajawali Pers.
- Kuspriyono, T. (2017). Pengaruh Promosi Online dan Kemasan Terhadap Keputusan Pembelian Kosmetik Merek Sariayu Martha Tilaar. *E-Journal*, XV(2), 147–154.
- Massie, R. N., & Areros, W. A. (2018). *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pengelola It Center Manado*. 6(2), 41–49.
- Mongi, L., Mananeke, L., & Repi, A. (2013). kualitas Produk, Strategi Promosi dan Harga Pengaruhnya Terhadap Keputusan Pembelian Kartu Simpati Telkomsel di Kota Manado. *Jurnal EMBA*, 4, 2336–2346.
- Nur, R., Aziz Fathoni., S.E., M. ., & Maria M Minarsih., S.E., M. . (2019). *The Influence Multiple Role Conflict and Emotional Intelligence On Employee Performance With Work Stress As Medation At PT. Delta Dunia Sandang Tekstil Demak*. (7), 1–9.
- Polopadang, K. Y., Bernhard, T., & Walangitan, M. D. (2019). *Dampak Konflik Dan Stres Kerja Terhap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan PT.TIRTA INVESTAMA(DANONE) AQUA AIRMADIDI*. 7(4), 5215–5224.
- Reni, A., Hakim, W., & Model, S. E. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja , Kompetensi dan Kompensasi terhadap Kinerja Agen melalui Kepuasan Kerja : Studi pada Prudential Life Assurance di Makassar Effects of Work Motivation , Competence and Compensation on Agent Performance*. 2(2), 60–71.
- Riduwan. (2011). *Skala Pengukuran Variabel Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Saryanto, & Dheasey, A. (2017). *Pengaruh Rotasi Kerja,Stres, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Karyawan (Studi Kasus pada Ace Hardware Semarang)*. 1–10.
- Sitompul, I., Ratnasari, T., & Langgeng, S. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. TAKAMORI Indonesia Batam*. 8(3), 386–403.
- Sri, R. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Tenaga Kontrak*. 2(2).
- Sugiyono. (2008). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sukardi, Syaiful, B., & Tupti, Z. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan , Lingkungan dan Budaya Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Umum dan Perlengkapan (Studi Kasus Kabupaten Labuhan Batu Utara)*. 13(1), 118–125.

Tri Joko. (2019). *Pengaruh Pengembangan Karir, Pengawasan dan Komitmen Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pnendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Banteng*. 2(2).

Wahyudi, A, H. (2006). *Manajemen Konflik dalam Organisasi*. Bandung: Alfabeta.

Anoraga, P. (2007). *Pengantar Bisnis Pengelolaan Bisnis Dalam Era Globalisasi*. Jakarta: Rieneka Cipta.

Mangkunegara, A. A. A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.

Panggabean, S., M. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia.

Anoraga, P. (2007). *Pengantar Bisnis Pengelolaan Bisnis Dalam Era Globalisasi*. Jakarta: Rieneka Cipta.

Mangkunegara, A. A. A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.