

## DAFTAR PUSTAKA

- Astutik Mardi. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan, *14*(2).
- Basori, M. A., Prahiawan, W., & Daenulhay. (2017). Pengaruh kompetensi Karyawan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Dan Manajemen Tirtayasa*, *1*(2), 149–158.
- Hidayat, Z., & Taufiq, muchamad. (2012). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja serta Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum ( PDAM ) Kabupaten Lumajang, *2*(1), 79–97.
- Hotlan, S., & Lidia, L. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan PT. BORWITA CITRA PRIMA SURABAYA, *5*(1).
- Istiqomah, S. N. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja dan Iklim Komunikasi terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan Kota Yogyakarta ,dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening, *19*(1), 89–97.
- Noviawati, dian rizki. (2016). Pengaruh Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening (studi pada Karyawan Divisi Finance dan Divisi Human Resource Pt. coca-cola Distribution Indonesia, Surabaya), *4*, 1–12.
- Noviawati dian rizki. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT. Tempuran Mas, *4*(1), 61–76.
- Paputungan, F. R. (2013). Motivasi, Jenjang Karir dan Disiplin Kerja Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Sulut Cabang Calaca, *1*(4), 679–688.
- Sidanti, H. (2015). Pengaruh lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Sekretariat DPRD Kabupaten Madiun. *JIBEKA*, *9*(1), 44–53.
- Sumowo, S. (2017). Analisis Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Lava – lava Hostel dan Resto Probolinggo Seno Sumowo Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember Email : senosumowo@unmuhjember.ac.id PENDAHULUAN Di dalam kehidupan seja. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, (2), 49–60.