

**PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada Karyawan Konveksi Kalary Sukoharjo)**



SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen Jurusan Manajemen
Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun oleh:

DILA AGUSTIN
B 100 160 364

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2020**

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

**PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada Karyawan
Konveksi Kalary Sukoharjo)**

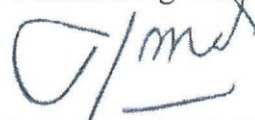
Yang ditulis dan disusun oleh:

DILA AGUSTIN

B 100 160 364

Penandatanganan berpendapat bahwa Skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 2 Mei 2020
Pembimbing Utama


(Dra. Chuzaimah, M.M)

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta


(Dr. H. Syamsudin, S.E., M.M.)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos 1 Pabelan Kartosuro Telp. (0271) 717417 Surakarta 57102

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : DILA AGUSTIN
NIM : B100160364
Jurusan : MANAJEMEN
Judul Skripsi : **PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada Karyawan Konveksi Kalary Sukoharjo)**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya yang telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 2 Mei 2020

Yang membuat pernyataan

DILA AGUSTIN

MOTTO

“Jadikanlah sabar dan sholat sebagai penolongmu, Sesungguhnya Allah bersama orang-orang yang sabar”

(Q.S Al-Baqarah: 153)

Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari sesuatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain). Dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap.”

(QS. Al-Insyirah: 6-8)

“Jangan menyerah dan berjuanglah hingga akhir”

(Penulis)

PERSEMBAHAN

Dengan penuh rasa syukur kepada Allah SWT atas segala nikmat-Nya yang telah diberikan hingga skripsi ini dapat terselesaikan. Dengan segala kerendahan dan ketulusan hati, penulis persembahkan karya ini kepada:

1. ALLAH SWT yang telah memberikan nikmat dan Ridha-Nya sehingga penulis mampu menyelesaikan karya ini.
2. Bapak dan almarhumah Ibu atas semua doa, kesabaran, pengorbanan dan kasih sayang dalam mendidik dan membesarkan penulis.
3. Keluarga besar atas dukungan dan doanya kepada penulis.
4. Saudara-saudara atas doa dan dukungan kepada penulis.
5. Almamater FEB UMS

ABSTRAK

Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kompetensi, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Konveksi Kalary di Sukoharjo dengan variabel-variabel pengukurannya: kompetensi, motivasi dan disiplin kerja. Peneliti berharap hasil penelitian ini dapat digunakan oleh perusahaan dan pihak lainnya untuk menjadi pertimbangan dalam mengevaluasi kinerja. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Penelitian menggunakan data yang berasal dari data primer. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerjasama dengan Konveksi Kalary Sukoharjo yang berjumlah 50 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji analisis regresi linier berganda dengan uji t ditunjukkan bahwa kompetensi tidak berpengaruh terhadap kinerja, sedangkan motivasi dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Pengujian yang terakhir dengan uji determinasi (R^2) menunjukkan hasil variabel kompetensi, motivasi dan disiplin kerja memiliki kontribusi cukup terbatas dalam menjelaskan kinerja karyawan dan sisanya dijelaskan oleh variabel lain diluar model.

Kata kunci: *Kompetensi, Motivasi, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan.*

ABSTRACT

The purpose of this research is to analyze the effect of competence, motivation and work discipline on employee performance in the Kalary Convection in Sukoharjo with its measurement variables: competence, motivation and work discipline. Researchers hope that the results of this study can be used by companies and other parties to be considered in evaluating performance. This type of research is quantitative research. The study uses data derived from primary data. The study population was all employees who worked with the Kalary Sukoharjo Convection, amounting to 50 people. Data collection techniques using a questionnaire. The data analysis technique used is the multiple linear regression analysis test with the t test indicated that competence has no effect on performance, while motivation and work discipline have a positive and significant effect on employee performance. The last test with the determination test (R^2) shows the results of the variables of competence, motivation and work discipline have a fairly limited contribution in explaining employee performance and the rest is explained by other variables outside the model.

Keywords: Competence, Motivation, Work Discipline and Employee Performance.

KATA PENGANTAR



Dengan memanjatkan puji syukur Alhamdulillah atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, ridho dan karuniaNya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada Karyawan Konveksi Kalary Sukoharjo)”**.

Skripsi ini disusun dengan maksud untuk memenuhi salah satu syarat dalam rangka menyelesaikan program pendidikan strata I pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Skripsi ini tidak tersusun tanpa adanya bantuan dari berbagai pihak dalam bentuk moril maupun materil. Untuk itu penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih dan rasa hormat kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Sofyan Anif, M.si selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta dan segenap pimpinan rektorat Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. H. Syamsudin, SE., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Imronudin, S.E., M.Si., Ph.D. selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

4. Ibu Dra. Chuzaimah, M.M. selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penulisan skripsi ini.
5. Ibu Rini Kuswati, S.E., M.Si. selaku Pembimbing Akademis yang telah memberikan dorongannya dalam membantu menyelesaikan perkuliahan penulis.
6. Seluruh Dosen dan Karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta khususnya Jurusan Manajemen yang telah membimbing dan memberikan ilmu-ilmunya kepada mahasiswa serta telah membantu dalam bidang akademik dan administrasi mahasiswa.
7. Kedua orang tua, terimakasih atas doa, nasihat, perhatian serta kasih sayang yang besar dan tanpa batas waktu.
8. Serta semua pihak yang membantu sehingga terciptanya skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih belum sempurna dan terdapat kekurangan. Oleh karena itu penulis berharap adanya masukan, kritik maupun saran yang bersifat membangun. Semoga skripsi ini juga bermanfaat bagi pembaca dan semua pihak yang membutuhkan.

Surakarta, 2 Mei 2020
Penulis

Dila Agustin

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK.....	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian.....	3
D. Manfaat Penelitian.....	3
E. Sistematika Penelitian.....	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Deskripsi Teori	6
B. Penelitian Terdahulu	13
C. Kerangka Pemikiran.....	15

D. Hipotesis Penelitian.....	15
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Populasi dan Sampel Penelitian	17
B. Data, Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	17
C. Definisi Operasional Variabel	19
D. Pengujian Instrumen.....	20
E. Teknik Analisis Data	21
BAB IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN	
A. Sejarah Singkat Objek Penelitian	24
B. Karakteristik Responden	24
C. Hasil Pengujian Instrumen Penelitian	27
D. Uji Asumsi Klasik	31
E. Analisis Regresi Linier Berganda.....	33
F. Pembahasan	37
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan	39
B. Keterbatasan Penelitian.....	39
C. Saran.....	40
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Deskripsi Jenis Kelamin.....	25
Tabel 4.2 Deskripsi Usia	25
Tabel 4.3 Deskripsi Lama Bekerja	26
Tabel 4.4 Ringkasan Uji Validitas Variabel Kompetensi	27
Tabel 4.5 Ringkasan Uji Validitas Variabel Motivasi	28
Tabel 4.6 Ringkasan Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja.....	29
Tabel 4.7 Ringkasan Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	30
Tabel 4.8 Ringkasan Uji Reliabilitas.....	30
Tabel 4.9 Ringkasan Hasil Uji Normalitas.....	31
Tabel 4.10 Ringkasan Hasil Uji Multikolinearitas.....	32
Tabel 4.11 Ringkasan Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	32
Tabel 4.12 Ringkasan Hasil Uji Regresi Linier Berganda	33

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Gambar Kerangka Pemikiran	15
--	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

Lampiran 2. Data Penelitian

Lampiran 3. Output Data SPSS