

**SKRIPSI**

**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA WANITA MENURUT  
UNDANG-UNDANG NO.13 TAHUN 2003 TENTANG  
KETENAGAKERJAAN  
(STUDI PENELITIAN DI PT SRITEX SUKOHARJO)**



**Disusun sebagai salah satu syarat menyelesaikan Program Studi Strata 1  
pada Jurusan Ilmu Hukum Fakultas Hukum**

**Oleh:**

**ANINDYA PRAMESTI**

**C100160044**

**PROGRAM STUDI ILMU HUKUM  
FAKULTAS HUKUM  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2020**

## HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan di hadapan

Dewan Penguji Skripsi Fakultas Hukum

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Dosen Pembimbing

A handwritten signature in black ink, consisting of several overlapping loops and a trailing stroke, positioned below the text 'Dosen Pembimbing'.

( Darsono, S.H., M.H)



## HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi ini telah diterima dan disahkan oleh  
Dewan Penguji Skripsi Fakultas Hukum  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

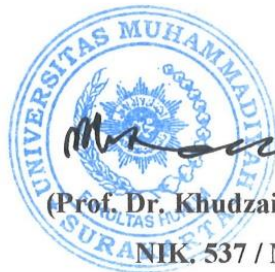
Pada :  
Hari : Sabtu  
Tanggal : 27 Juni 2020

### Dewan Penguji

1. Darsono, S.H., M.H  
(Ketua Dewan Penguji)
2. Septarina Budiwati, S.H., M.H  
(Anggota I Dewan Penguji)
3. Kuswardhani, S.H., M.Hum  
(Anggota II Dewan Penguji)

(  )  
(  )  
(  )

Mengetahui  
Dekan Fakultas Hukum  
Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Prof. Dr. Khudzaifah Dimyatti, S.H., M.H.)

NIK. 537 / NIDN. 0727085803

## PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Anindya Pramesti

NIM : C100160044

Alamat : Jl. Ahmad Yani No.102 Kerdukepek RT4/RW2 Giripurwo  
Wonogiri

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Karya tulis saya, skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik baik di Universitas Muhammadiyah Surakarta maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dari penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain kecuali Dosen Pembimbing Skripsi.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan judul buku aslinya dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah saya peroleh dari karya tulis saya ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Surakarta, 18 Juni 2020

Yang membuat pernyataan,



Anindya Pramesti

**NIM.C100160044**

## **MOTTO**

“Sesungguhnya Aku tidak menyia-nyiakan amal orang-orang yang beramal di antara kamu, baik laki-laki atau perempuan (karena) sebagian kamu adalah turunan dari sebagian yang lain”

(QS . Ali-Imran: 195)

“Barang siapa yang mengerjakan amal saleh, baik laki-laki maupun perempuan dalam keadaan beriman, maka sesungguhnya akan Kami berikan kepadanya kehidupan yang baik (di dunia), dan sesungguhnya akan Kami berikan balasan kepada mereka (di akhirat) dengan pahala yang lebih baik dari apa yang telah mereka kerjakan.”

(QS. An Nahl : 97)

## **PERSEMBAHAN**

Skripsi ini penulis persembahkan kepada :

1. Kepada kedua orangtua saya ibu Init dan bapak Santoso, S.H yang selalu mendoakan saya disepertiga malamnya dan memberikan saya semangat serta motivasi sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
2. Kepada dosen pembimbing saya dalam hal ini bapak Darsono S.H.,M.H yang selalu pembimbing saya dan membantu saya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
3. Kepada sahabatku di Wonogiri yang selalu memberikan semangat dan motivasi kepada saya yaitu Pamungkas Bayu Aji, Salma Jami`atu, Anggia Kristal, Sahid Rahardian, Martdhina, Etika, Annisa, Pipit, dan Susi.
4. Kepada teman seperjuanganku selama kuliah di UMS Nadia Amalia, Priorita, Nadya Hartaning, Dwi Wahyu dan Faizzati Difa Yang selama ini selalu memberikan semangat satu sama lain dalam menyelesaikan skripsi.
5. Kepada teman-teman angkatan 2016 Fakultas Hukum UMS.

## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum Wr.Wb*

Alhamdulillah puji syukur atas kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA WANITA MENURUT UNDANG-UNDANG NO.13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN (STUDI PENELITIAN DI PT SRITEX SUKOHARJO)”** Sholawat serta salam tetap tercurahkan pada junjungan kita Nabi Muhammad SAW yang senantiasa memberi jalan yang terang untuk kita semua.

Skripsi ini disusun sebagai persyaratan untuk mencapai derajat Sarjana Hukum pada Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta. Skripsi ini dapat penulis selesaikan bukan hanya atas usaha dan doa dari penulis saja melainkan berkat doa dan semangat juga dukungan dari lingkup penulis. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terimakasih yang sedalam-dalamnya dari dalam lubuk hati kepada :

1. Prof. Dr. H. Khudzaifah Dimiyati, S.H., M.Hum, selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta
2. Muchamad Ikhsan, S.H., M.H, selaku Ketua Prodi Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta, yang senantiasa membantu mahasiswa untuk memberikan pengarahan
3. Darsono, S.H., M.H selaku Dosen Pembimbing penulis yang dengan sabar selalu memberikan arahan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini
4. Seluruh Dosen dan Staf Tata Usaha Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta yang selalu sabar dalam memberikan segala informasi yang dibutuhkan penulis selama kuliah.
5. Terimakasih kepada Bapak dan Ibu tercinta atas doa, kasih sayang, serta didikan yang telah diberikan kepada penulis hingga dewasa ini. Yang juga tiada henti untuk terus mendukung penulis dalam menyelesaikan skripsi

ini. Semoga kelak penulis menjadi orang yang sukses dunia dan akhirat sehingga dapat membahagiakan bapak dan ibu.

6. Terimakasih kepada keluarga besar tercinta karena atas doa dan dukungan yang telah diberikan kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
7. Terimakasih kepada teman-teman kuliah, teman-teman magang yang sudah memberikan doa dan semangat kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Kepada seluruh pihak yang telah membantu penulis baik secara langsung maupun tidak langsung sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Terimakasih kepada semua, doa dan kebaikan yang telah diberikan kepada penulis dibalas berlipat oleh Allah SWT, dan semoga skripsi ini dapat berguna bagi penulis dan pembaca serta masyarakat umum.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Surakarta, 18 Juni 2020

Penulis

**Anindya Pramesti**  
**NIM.C100160044**



**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA WANITA MENURUT  
UNDANG-UNDANG NO.13 TAHUN 2003 TENTANG  
KETENAGAKERJAAN  
(STUDI PENELITIAN DI PT SRITEX SUKOHARJO)**

**ABSTRAK**

Tujuan penelitian ini adalah: a) untuk mengetahui pelaksanaan pemenuhan Hak pekerja perempuan pada PT Sritex berdasarkan UU No.13 tahun 2003 tentang ketenagakerjaan; b) untuk mengetahui hambatan yang ditemui untuk memenuhi hak pekerja perempuan oleh PT Sritex kepada pekerja perempuan di PT Sritex. Jenis penelitian yang digunakan adalah deskriptif. Metode Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode yuridis empiris.

Hasil Penelitian dan Pembahasan PT Sritex merupakan perusahaan Textile dan Garment yang berada di wilayah Kabupaten Sukoharjo. Perlu diketahui bahwa terdapat 16.000 pekerja. 4000 pekerja pada departemen pemintalan (Spinning Unit), 4000 pekerja di departemen penenunan (Weaving), 1000 pekerja di departemen pencetakan-pencelupan (Dyeing dan Printing Unit), dan 7000 pekerja di departemen Garmen (Garmen Unit). Dari 16000 pekerja itu mayoritas diduduki oleh pekerja perempuan, bahkan sampai mencapai 50% dari total keseluruhan pekerja. Sesuai dengan Undang-Undang No.13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan PT Sritex pada dasarnya telah memberikan pemenuhan terhadap pekerja perempuannya. Sebagai salah satu contohnya yaitu menyediakan makanan dan minuman yang ditukarkan dengan kupon yang berada di kantin yang telah disediakan oleh perusahaan, Selain itu perusahaan juga telah memberikan ruang untuk menyusui bagi karyawannya yang diberikan waktu pada saat jam istirahat, tetapi ruang laktasi ini juga kurang cukup efektif karena bagi pekerja perempuan merasa kurang efektif apabila harus membawa anak ketika bekerja, kebanyakan dari karyawan lebih memilih untuk pulang kerumah apabila rumahnya dekat atau menyimpan asinya di ruang laktasi tersebut. Dalam hal ini perusahaan telah memperhatikan ketentuan yang terdapat pada Undang-Undang Nomor 36 Tahun 2009 tentang Kesehatan sejalan dengan ketentuan pada Pasal 83 Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, Peraturan Bersama Menteri Negara Pemberdayaan Perempuan Nomor 48/MEN.PP/XII/2008, Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Nomor PER.27/MEN/XII/2008 Dan Menteri Kesehatan Nomor 1177/MENKES/PB/XII/2008 tentang Peningkatan Pemberian Air Susu Ibu Selama Waktu Kerja di Tempat Kerja. Selain itu disediakan juga mess atau asrama bagi pekerja perempuan yang melakukan shift malam tetapi karena mess atau asrama tersebut kurang cukup efektif. Karena kebanyakan dari karyawan memilih untuk tetap pulang kerumahnya. Selain itu bagi pekerja perempuan yang melakukan shift malam demi menjaga keamanan dan kesusilaan selama di tempat kerja. Perusahaan menyediakan kamar mandi yang terpisah bagi karyawan laki-laki dan perempuan, dan diberikan lampu penerangan yang cukup terang.

**Kata kunci:** tenaga kerja wanita, UU No.13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, perlindungan hukum

## **ABSTRACT**

*The objectives of this research are: a) to find out the implementation of fulfilling the rights of women workers at PT Sritex based on Law No.13 of 2003 concerning manpower; b) to find out the obstacles encountered to fulfill the rights of female workers by PT Sritex to female workers at PT Sritex. The type of research used is descriptive. Method The approach used in this study is the empirical juridical method.*

*Research and Discussion Results PT Sritex is a Textile and Garment company in the Sukoharjo Regency. Please note that there are 16,000 workers. 4000 workers in the spinning department (Spinning Unit), 4000 workers in the weaving department (Weaving), 1000 workers in the printing-dyeing department (Dyeing and Printing Unit), and 7000 workers in the Garment department (Garment Unit). Of the 16,000 workers the majority are occupied by women workers, even up to 50% of the total workforce. In accordance with Law No. 13 of 2003 concerning Manpower, PT Sritex has basically provided fulfillment to its female workers. As an example of providing food and drinks that are exchanged for coupons in the cafeteria that have been provided by the company, in addition the company has also provided space for breastfeeding for its employees who are given time during recess, but this lactation room is also lacking quite effective because for female workers to feel less effective if they have to bring a child while working, most of the employees prefer to go home when the house is near or to store the contents in the lactation room. In this case the company has observed the provisions contained in Act Number 36 of 2009 concerning Health in line with the provisions in Article 83 of Act Number 13 of 2003 concerning Manpower, Joint Regulation of the State Minister for Women's Empowerment Number 48 / MEN.PP / XII / 2008, Minister of Manpower and Transmigration Number PER.27 / MEN / XII / 2008 and Minister of Health Number 1177 / MENKES / PB / XII / 2008 concerning Increased Provision of Breast Milk during Working Hours at Work. In addition, there is also a mess or dormitory for women workers who do night shifts but because the mess or dormitory is not effective enough. Because most of the employees choose to stay home. In addition, for female workers who do night shifts in order to maintain security and decency while at work. The company provides separate bathrooms for male and female employees, and is provided with bright lighting.*

*Keywords: female labor, Law No.13 of 2003 concerning Manpower, legal protection*

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN.....	iv
MOTTO .....	v
PERSEMBAHAN .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
ABSTRAK .....	ix
<i>ABSTRACT</i> .....	x
DAFTAR ISI.....	xi
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian .....	8
D. Manfaat Penelitian.....	8
E. Kerangka Pemikiran.....	9
F. Metode Penelitian.....	11
G. Metode Analisis Data .....	13
H. Sistematika Penulisan Skripsi.....	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	16
A. Tinjauan Tentang Perjanjian Kerja.....	16
1. Pengertian Perjanjian Kerja .....	16
2. Unsur Perjanjian Kerja .....	18
3. Syarat- syarat Perjanjian Kerja .....	20
4. Asas Perjanjian Kerja.....	21
5. Jenis Perjanjian Kerja.....	23
B. Tinjauan tentang Tenaga Kerja Wanita .....	26
1. Tenaga Kerja Perempuan .....	26
2. Pengertian Tentang Tenaga Kerja Perempuan.....	28

3. Hak-hak Tenaga Kerja Perempuan .....	29
C. Tinjauan Tentang Perlindungan Hukum Tenaga Kerja Wanita didalam UU No. 13 Tahun 2003 .....	33
1. Pengertian Perlindungan Hukum .....	33
2. Perlindungan Hukum Bagi Tenaga Kerja Wanita.....	34
3. Bagi Pekerja Perempuan, Mempunyai Hak-Hak Khusus yang Sesuai dengan Kodrat Kewanitaannya.....	38
BAB III HASIL DAN PEMBAHASAN.....	39
A. Pelaksanaan Pemenuhan Hak Pekerja Perempuan Pada PT Sritex berdasarkan Undang-Undang No.13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan .....	39
B. Hambatan yang Terdapat didalam Pelaksanaan Pemenuhan Hak Pekerja Perempuan Oleh PT Sritex Terhadap Pekerja Perempuan yang Bekerja di PT Sritex .....	58
C. Hambatan Pelaksanaan Pemenuhan Hak Dalam Rangka Perlindungan Hukum Bagi Pekerja Perempuan.....	61
BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN .....	67
A. Kesimpulan.....	67
B. Saran .....	71
DAFTAR PUSTAKA .....	72