

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Perkembangan dunia usaha saat ini semakin bertambah pesat karena melihat sumber daya manusia yang merupakan salah satu bagian penting yang harus diperhatikan oleh semua perusahaan untuk mewujudkan tujuan didalam perusahaan. Perusahaan diharapkan mampu menggunakan sumber daya manusia yang baik dan benar, karena sumber daya manusia merupakan suatu sistem seperti alat penggerak utama bagi setiap kegiatan operasional di perusahaan. Sumber daya manusia merupakan salah satu sumber daya yang ada didalam perusahaan yang memiliki peranan penting dalam keberhasilan dan kemajuan suatu perusahaan untuk mencapai tujuan perusahaan. Demi menciptakan dan menjalankan setiap kegiatan untuk mencapai tujuan perusahaan, maka perusahaan memerlukan sumber daya manusia yang berkualitas, hal ini akan meningkatkan produktivitas kerja karyawan dalam suatu perusahaan.

Produktivitas mengarah kepada pencapaian untuk kerja yang maksimal yaitu pencapaian tujuan yang berkaitan dengan kualitas, kuantitas, waktu serta efisiensi yang berkaitan dengan upaya bagaimana pekerjaan tersebut dapat dilaksanakan dengan baik. Karyawan yang bekerja didalam suatu perusahaan dan memiliki tujuan untuk mencapai target perusahaan juga harus berupaya untuk meningkatkan produktivitasnya (Farlianto, 2016). Produktivitas kerja pada dasarnya dapat dipengaruhi juga

oleh beberapa faktor seperti keselamatan dan kesehatan kerja, disiplin kerja dan loyalitas.

Keselamatan dan kesehatan kerja adalah suatu sistem program yang dibuat oleh perusahaan sebagai upaya pencegahan timbulnya kecelakaan kerja dan penyakit akibat bekerja dengan cara mengenali hal-hal yang berpotensi menimbulkan kecelakaan kerja (Gunawan, 2019). Pengertian dari penyakit akibat bekerja yaitu penyakit yang disebabkan oleh pekerjaan, seperti peralatan kerja dan lingkungan kerja yang kurang baik. Keselamatan kerja merujuk pada perlindungan kesejahteraan fisik dengan tujuan mencegah terjadinya kecelakaan atau cedera yang terkait dengan pekerjaan (Amin, 2019), sedangkan kesehatan kerja yaitu menunjukkan dimana kondisi bebas dari gangguan fisik dan rasa sakit yang disebabkan oleh lingkungan kerja. Dalam hal ini selain faktor keselamatan dan kesehatan kerja terdapat disiplin kerja yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan.

Kedisiplinan adalah sikap kesediaan dan kerelaan seseorang melakukan, mematuhi, menaati peraturan yang berlaku disekitarnya (Siswadi, 2016). Dalam perusahaan kedisiplinan merupakan faktor penunjang suatu keberhasilan perusahaan dalam mencapai tujuan yang sudah ditentukan. Apabila ingin mencapai tujuan perusahaan diperlukan kedisiplinan para karyawan, karena kedisiplinan membawa pengaruh besar terhadap kemajuan perusahaan. Disiplin menunjukkan situasi hormat dan tertib berperilaku terhadap peraturan-peraturan organisasi (Warso, 2016). Selain faktor keselamatan dan kesehatan kerja, disiplin kerja, faktor

loyalitas memiliki hal penting dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan.

Loyalitas adalah kesetiaan yang dicerminkan oleh karyawan dalam menjaga dan membela organisasi didalam maupun diluar pekerjaan dari rongrongan orang yang tidak bertanggung jawab (Fattah, 2017). Loyalitas merupakan suatu komponen yang penting disebuah perusahaan, karena tanpa adanya loyalitas karyawan tidak akan memiliki semangat dalam bekerja. Apabila tidak adanya sikap loyalitas dalam bekerja, karyawan menjadi kurang bersemangat dalam melakukan pekerjaan. Secara umum loyalitas dapat diartikan dengan kesetiaan, pengabdian dan kepercayaan yang diberikan kepada seseorang yang memiliki tanggung jawab untuk berusaha memberikan pelayanan dan perilaku terbaik.

Berdasarkan latar belakang diatas peneliti tertarik untuk mengambil judul **“Analisis Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan kerja, Disiplin Kerja, Loyalitas Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Persiapan Divisi Garment PT. Dan Liris Indonesia”**

B. Perumusan Masalah

Dalam penelitian ini memberikan batasan tentang pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja, disiplin kerja, loyalitas terhadap produktivitas kerja karyawan, dengan demikian dapat ditentukan yang menjadi pokok permasalahan dalam penelitian ini adalah:

1. Apakah pelaksanaan keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja?

2. Apakah disiplin kerja berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja?
3. Apakah loyalitas berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja?
4. Apakah pelaksanaan keselamatan dan kesehatan kerja, disiplin kerja, loyalitas berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja?

C. Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah:

1. Untuk menganalisis pelaksanaan keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja.
2. Untuk menganalisis disiplin kerja berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja.
3. Untuk menganalisis loyalitas berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja.
4. Untuk menganalisis pelaksanaan keselamatan dan kesehatan kerja, disiplin kerja, loyalitas berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja.

D. Manfaat Penelitian

Manfaat dari penelitian ini adalah:

1. Manfaat Teoritis

Diharapkan dari penelitian ini nantinya dapat berguna dalam kegiatan akademik dan menambah sumber pengetahuan mengenai pelaksanaan keselamatan dan kesehatan kerja, disiplin kerja, loyalitas terhadap

produktivitas kerja karyawan. Penelitian ini dapat dijadikan sebagai referensi dan bisa membantu peneliti selanjutnya dalam melakukan penelitian serupa di masa mendatang.

2. Manfaat Praktis

a. Bagi Peneliti

Penelitian ini memberikan pengetahuan mengenai pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja, disiplin kerja, loyalitas secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan. Menambah bekal wawasan maupun implementasi dari teori yang diperoleh di bangku kuliah dengan realita yang terjadi, dan meningkatkan kompetensi diri.

b. Bagi Perusahaan

Hasil dari penelitian ini dapat memberikan manfaat bagi pihak karyawan yang dapat digunakan sebagai masukan atau dasar untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawannya.

c. Bagi Masyarakat

Penelitian ini memberikan informasi kepada masyarakat mengenai kegiatan penelitian tentang keselamatan dan kesehatan kerja, disiplin kerja, loyalitas terhadap produktivitas kerja karyawan.

E. Sistematika Penulisan Skripsi

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini membahas tentang latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, dan sistematika penulisan skripsi.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini membahas tentang tinjauan teori yang melandasi pemikiran, kerangka pemikiran, penelitian terdahulu, dan hipotesis.

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

Bab ini membahas tentang jenis metodologi penelitian, definisi operasional, pengukuran variabel, data dan sumber data, metode pengumpulan data, desain pengambilan sampel, dan metode analisis data yang akan digunakan dalam penelitian.

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Bab ini membahas hasil penelitian, analisis data, dan penjelasannya secara lengkap.

BAB V PENUTUP

Bab ini berisi kesimpulan, keterbatasan penelitian, dan saran.

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN