

**PENGARUH KOMUNIKASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MEDIASI
SEBAGAI MOTIVASI KERJA PADA BADAN KEUANGAN
DAERAH KABUPATEN BOYOLALI**

TESIS

**Diajukan Kepada :
Program Studi Magister Manajemen
Sekolah Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta
Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar
Magister Manajemen**



Oleh

SARINI
P 100170045

**MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCA SARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2020**

NOTA PEMBIMBING

Dr. Syamsudin, SE., MM

Program Studi Magister Manajemen
Sekolah Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Nota Dinas

Hal: Tesis Saudari Sarini

Kepada Yth.

Ketua Program Studi Magister Manajemen
Sekolah Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Assalamualaikum wr. wb.

Setelah membaca, meneliti, mengoreksi dan mengadakan perbaikan terhadap tesis saudara:

Nama : Sarini

NIM : **P 100170045**

Konsentrasi : Manajemen SDM

Judul : Pengaruh Komunikasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Mediasi Sebagai Motivasi Kerja Pada Badan Keuangan Daerah Kabupaten Boyolali

Dengan ini kami menilai tesis tersebut dapat disetujui untuk diajukan dalam sidang ujian tesis pada Program Studi Magister Manajemen, Sekolah Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Wassalamu 'alaikum wr. wb.

Surakarta, April 2020
Pembimbing I,



Dr. Syamsudin, SE., MM

NOTA PEMBIMBING

Dr. Muzakar Isa., SE., MSi
Program Studi Magister Manajemen
Sekolah Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Nota Dinas
Hal: Tesis Saudari Sarini

Kepada Yth.
Ketua Program Studi Magister Manajemen
Sekolah Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Surakarta

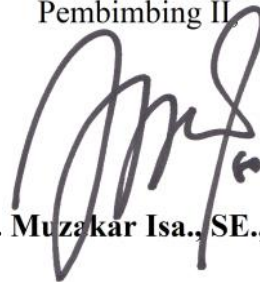
Assalamualaikum wr. wb.
Setelah membaca, meneliti, mengoreksi dan mengadakan perbaikan terhadap tesis saudara:

Nama : Sarini
NIM : **P 100170045**
Konsentrasi : Manajemen SDM
Judul : Pengaruh Komunikasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Mediasi Sebagai Motivasi Kerja Pada Badan Keuangan Daerah Kabupaten Boyolali

Dengan ini kami menilai tesis tersebut dapat disetujui untuk diajukan dalam sidang ujian tesis pada Program Studi Magister Manajemen, Sekolah Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Wassalamu 'alaikum wr. wb.

Surakarta, April 2020
Pembimbing II,



Dr. Muzakar Isa., SE., MSi

**PENGARUH KOMUNIKASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN MEDIASI SEBAGAI MOTIVASI KERJA PADA
BADAN KEUANGAN DAERAH KABUPATEN BOYOLALI**

TESIS

Oleh

SARINI

NIM : P 100 170 045

SUSUNAN PEMBIMBING

Utama Dr. Syamsudin, S.E., M.M
NIDN : 017025701

Pendamping Dr. Muzakar Isa, S.E., M.Si
NIDN : 0622117602

Telah dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan

Pada tanggal

Ketua Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta



Wiyadi, M.M., Ph.D.
NIDN : 0612056501

**PENGARUH KOMUNIKASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN MEDIASI SEBAGAI MOTIVASI
KERJA PADA BADAN KEUANGAN DAERAH KABUPATEN BOYOLALI**

TESIS

Oleh

SARINI

NIM : P 100 170 045

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Ketua Penguji

Dr. Syamsudin, S.E., M.M

NIDN : 017025701

Penguji

Dr. Muzakar Isa, S.E., M.Si

NIDN : 0622117602

Anggota

Drs. M. Farid Wajdi, M.M., Ph.D

NIDN : 0605056501

Telah dipertahankan di hadapan tim penguji dan telah memenuhi syarat kelulusan
Pada tanggal 24 April 2020



Direktur Sekolah Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Prof. Dr. Bambang Sumardjoko

NIDN : 0014056201

PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Sarini

NIM : **P 100170045**

Program Studi : Magister Manajemen

Konsentrasi : Manajemen SDM

Judul : Pengaruh Komunikasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Mediasi Sebagai Motivasi Kerja Pada Badan Keuangan Daerah Kabupaten Boyolali

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa tesis yang saya serahkan ini benar-benar hasil karya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti tesis ini jiplakan, gelar yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batas saya terima.

Surakarta, April 2020

Yang membuat pernyataan,



SARINI

MOTTO

*“Barang siapa keluar untuk mencari ilmu maka dia berada di
jalan Allah “
(HR.Turmudzi)*

*“Barangsiapa bertawakkal pada Allah, maka Allah akan
memberikan kecukupan padanya, sesungguhnya Allah lah yang
akan melaksanakan urusan (yang dikehendaki)-Nya.”
(QS. Ath-Thalaq: 3).*

PERSEMBAHAN

Dengan segala kerendahan hati penulis persembahkan Tesis, khususnya untuk :

1. Allah SWT, sujud syukur untuk sumber kekuatan dan tujuan hidup atas segala limpahan rahmat dan hidayahnya.
2. Bapak dan Ibu yang telah banyak memberikan motivasi, nasehat, kasih sayang dan do'anya selama ini.
3. Suami dan anak tercinta yang selalu memberikan semangat dan motivasi.
4. Keluarga dan teman-teman, rasa cintamu memberiku kekuatan untuk menjalani studi ini.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Komunikasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Mediasi Sebagai Motivasi Kerja Pada Badan Keuangan Daerah Kabupaten Boyolali. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 86 karyawan Badan Keuangan Daerah Kabupaten Boyolali dengan menggunakan kuesioner untuk pengumpulan data. Teknik pengambilan sampel dengan metode non *probability* sampling. Teknik analisa data menggunakan Analisis Regresi linier berganda . Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : 1) Komunikasi, dan disiplin kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap motivasi kerja. 2) komunikasi dan disiplin kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. 3) motivasi dapat memediasi hubungan komunikasi dan disiplin kerja terhadap kinerja

Kata kunci : komunikasi, disiplin, motivasi, dan kinerja karyawan.

ABSTRACT

This study aims to analyze the Effect of Communication and Work Discipline on Employee Performance with Mediation as Work Motivation in the Regional Financial Board of Boyolali Regency. The sample in this study amounted to 86 employees of the Boyolali District Financial Board using a questionnaire for data collection. The sampling technique used non-probability sampling method. Data analysis techniques using multiple linear regression analysis. The results of this study indicate that: 1) Communication and work discipline have a significant influence on work motivation. 2) communication and work discipline have an influence on employee performance. 3) motivation can mediate the relationship of communication and work discipline to performance..

Keywords: *communication, discipline, motivation, and employee performance*

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Puji syukur senantiasa penulis haturkan kepada Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan baik. Tesis ini disusun guna memenuhi syarat guna memperoleh gelar Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta. Penulis menyadari dalam penyusunan tesis ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak, untuk itu penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Sofyan Anif, M.Si, Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ijin dan kesempatan kepada penulis untuk mengikuti dan menyelesaikan Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Prof. Dr. Bambang Sumardjoko, M.Pd., Selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menempuh belajar di Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Drs. Wiyadi, MM, Phd, selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Bapak Dr. Syamsudin., SE., MM. . selaku Pembimbing I yang berkenan meluangkan waktu untuk membimbing dan membantu terselesainya tesis ini Universitas Muhammadiyah Surakarta.
5. Bapak Dr. Muzakar Isa, SE., MSi selaku Pembimbing II yang berkenan meluangkan waktu untuk membimbing dan membantu terselesainya tesis ini.

6. Bapak dan Ibu dosen Pascasarjana Jurusan Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta.
7. Bapak Bony Facio Bandung, S.Sos, M.Si selaku Kepala Badan Keuangan Daerah Kabupten Boyolali yang mengizinkan dan memberikan kesempatan pada peneliti untuk mengadakan penelitian.
8. Bapak dan Ibu karyawan karyawan pada Badan Keuangan Daerah Kabupaten Boyolali atas kesediaanya menjadi responden penelitian ini dan yang senantiasa memberikan dukungan dan semangat sehingga dapat selesai tesis ini.
9. Semua pihak yang telah terlibat dan membantu dalam penyelesaian penulisan tesis ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, hanya ucapan terima kasih yang dapat penulis sampaikan.

Semoga tesis ini bermanfaat bagi penulis dan memberikan masukan bagi dunia pendidikan. Segala kritik dan saran yang membangun akan penulis terima dengan senang hati.

Wa'alaikumsalam Wr. Wb.

Surakarta, April 2020



Sarini

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
NOTA PEMBIMBING I	ii
NOTA PEMBIMBING II	iii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING	iv
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING	v
PERNYATAAN KEASLIAN TESIS	vi
MOTTO	vii
PERSEMBAHAN	viii
ABSTRAK	ix
<i>ABSTRACT</i>	x
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Landasan teori	8
B. Penelitian Terdahulu	20
C. Pengembangan Hipotesis	26
D. Kerangka Berpikir	32

BAB III METODE PENELITIAN.....	33
A. Desain penelitian	33
B. Objek Penelitian	33
C. Jenis Data dan Sumber data.....	33
D. Populasi dan Sampel	34
E. Metode Pengumpulan Data.....	35
F. Definisi operasional Variabel.....	35
G. Uji instrument penelitian	38
H. Uji Asumsi Klasik	39
I. Metode Analisis Data.....	41
BAB IV HASIL ANALISA DAN PEMBAHASAN.....	45
A. Gambaran umum	45
B. Karakteristik Responden	50
C. Diskriptif jawaban responden.....	53
D. Pengujian Instrumen Penelitian.....	56
E. Hasil Uji Asumsi Klasik	60
F. Analisis Data	63
F. Pembahasan.....	72
BAB V PENUTUP.....	80
A. Simpulan.....	80
B. Saran	81
DAFTAR PUSTAKA	84
LAMPIRAN	

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I	Kuisisioner
Lampiran II	Data
Lampiran II	Hasil Pengujian