

DAFTAR PUSTAKA

- Alfiani, M. Miftah, & Fauziyah, Yayuk (2020). Manajemen Kepemimpinan Transformasional dalam Meningkatkan Kinerja Tenaga Pendidik dan Kependidikan. *Jurnal keislaman dan Ilmu Pendidikan*, 1-19.
- Arta, D. P., & Sari, N. L. (2015). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Kantor Pengawasan dan Pelayanan Bea dan Cukai Tipe Madya Pabean Negeri Bandung. *Jurnal Ekonomi Universitas Mahasaraswati Denpasar*, 1-11.
- Bagus Dhermawan, A. A., Sudibya, I. A., & Utama, I. M. (2012). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai di Lingkungan Kantor Pekerjaan Umum Provinsi Bali. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan*, 173-184.
- Buil, I., Martinez, E., & Matute, J. (2018). Transformational Leadership and Employee Performance . *International Journal of Hospitality Management*, 64-75.
- Dermawan, D. (2013). *Prinsip- Prinsip Perilaku Organisasi*. Surabaya: PT. Temprina Media Grafika.
- Ferawati, Apfia. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *AGORA*, 1-3.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadi, S. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal STIE Tribuana*, 1-11.
- Mahendra, K. O., & Mujiati, N. W. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja dan Burnout pada Kinerja Karyawan Arma Museum And Resort. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 3172-3197.
- Mangkunegara, A. P. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

- Marifa, Nurul., Kasim T. Kasno, & Lukiana, Ninik (2018). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Langgeng Makmur Bersama di kabupaten Lumajang. *Jurnal Riset Manajemen*. 196-205.
- Mathews, C., & Khann, I. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Sektor Manufaktur India. *Jurnal Institusi Takhshila Jabalpur India*.
- Nitisemito, A. S. (1998). *Manajemen Personalialia: manajemen sumber daya manusia. EdisiRevisi*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nurhidayah, S. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Skripsi Manajemen Bisnis Syariah IAIN Surakarta*.
- Nuryasin, I., Musadieq, M. A., & Ruhana, I. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 16-24.
- Pramana Putra, I. A., & M. S. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 3146 – 3171.
- Rivai, V. & Sagala, J. (2009). *Manajemen Sumber Daya manusia untuk perusahaan*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S., & Judge, T. (2008). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, Stephen P. (2010). *Perilaku Organisasional*, Jilid I dan II. Jakarta: Salemba Empat.
- Santoso, A. B. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap kinerja Karyawan (Pada PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Cabang Pamulang). *JURNAL MANDIRI: Ilmu Pengetahuan, Seni, dan Teknologi*, 248-271.
- Sari, Ririn Nur Indah. & Hadijah, Hady Siti. (2016). Peningkatan Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja. *Jurnal Manajemen Pendidikan Perkantoran*. 204-214.
- Sedarmayanti. (2003). *“Good Governance (Kepemerintahan yang Baik) Dalam Rangka Otonomi Daerah”*. Bandung : Mandar Maju.
- Simamora, Henry. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi ketiga. Yogyakarta: STIE YKPN.

- Sugiarti, D. L. (2007). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja pada PT. Perkebunan Nusantara VIII Kebun Pasir Malang. *Skripsi Prodi Manajemen Universitas Bandung*.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Bisnis pendekatan kuantitatif, kualitatif kombinasi dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suwondo, D. I., & Sutanto, E. M. (2015). Hubungan Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 135-144.
- Syafrina, Nova. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Suka Fajar Pekanbaru. *Eko dan Bisnis (Riau Economics and Bussiness Reviewe)*, 1-12.
- Timbuleng, S. Sumarauw, J.S.B. (2015) Etos Kerja, Disiplin Kerja, dan Komitmen Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Hasjrat Abadi Cabang Manado. *EMBA* 1051-1060
- Triwibowo, A., & Zamora, R. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Pelayanan Grapari Telkomsel Cabang Batam. *EQUILIBRIA*, 1-22.
- Triyaningsih, S. (2014). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Universitas Slamet Riyadi Surakarta. *Informatika edisi September* , 31-38.
- Veithzal, R. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Wasiati, H. (2016). Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *JURNAL BISNIS & EKONOMI*, 190-200.
- Widani, K. H., Parwita, G. S., & Suryani, N. N. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *FORUM MANAJEMEN*, 1-8.
- Wulandari, Arviana & Hamzah, Ramadhani. (2019). Dampak Disiplin Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Signaling STMIK Pringsewu*, 41-47.
- Yasinta, D., & Soelton, M. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Lingkungan Kerja Fisik dan Stres Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Penjaringan Jakarta Utara. *Jurnal Ekonomi*, 20-32.

Yulianti, Eli (2015). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Grand Fatma Hotel di tenggarong Kutai Kartanegara. *eJournal Administrasi Bisnis*, 900-910.