BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Pada dasarnya setiap perusahaan yang didirikan mempunyai harapan bahwa kelak akan mengalami perkembangan yang sangat pesat dalam lingkup usaha dari perusahaan tersebut. Perusahaan itu pada dasarnya menginginkan tercapainya produktivitas yang tinggi dalam bidang kerjanya. Dengan produktivitas yang tinggi maka perusahaan akan memperoleh keuntungan. Perusahaan adalah urat nadi perekonomian bangsa Indonesia karena dalam mencapai tujuannya mencari laba, harus memenuhi aneka ragam kebutuhan masyarakat. Perusahaan sebagai suatu organisasi yang menggunakan dan mengkoordinir sumber-sumber ekonomi untuk memproduksi barang dan jasa didorong untuk meningkatkan produktivitas usaha sehingga nantinya mampu memaksimalisasikan laba untuk bertahan dalam jangka panjang (Marwanto, 2010).

Dalam kaitan dengan Produktifitas Kerja yang ditujukkan oleh karyawan, faktor yang pantas diperhatikan adalah disiplin kerja yang tinggi dan juga lingkungan kerja dimana karyawan tersebut bekerja. Selain itu, meskipun kepada karyawan diberikan rangsangan yang layak, disiplin kerja karyawan dapat menjadi jelek apabila lingkungan kerjanya diabaikan. Oleh sebab itu, lingkungan kerja karyawan selalu harus baik dan kondusif agar karyawan mempunyai disiplin kerja yang tinggi didalam melaksanakan

tugas-tugasnya. Karena apabila lingkungan kerja karyawan tidak baik dan tidak kondusif, maka disiplin kerja karyawan akan menurun yang akhirnya mengakibatkan menurunnya produktifitas kerja karyawan di dalam mencapai tujuan orgaisasi secara efektif dan efisien.

Kedisiplinan karyawan merupakan sikap penuh kerelaan dalam mematuhi semua aturan dan norma yang ada dalam menjalankan tugasnya sebagai bentuk tanggung jawabnya terhadap pendidikan anak didiknya. Karena bagaimana pun karyawan, merupakan cermin bagi anak didiknya dalam sikap atau teladan, dan sikap disiplin karyawan akan memberikan warna terhadap hasil pendidikan yang jauh lebih baik (Starawaji, 2009: 1).

Lingkungan kerja adalah dimana seorang karyawan melakukan aktifitas pekerjaan yang menjadi tugas dan tanggungjawabnya, secara umum lingkungan kerja terbagi mejadi lingkungan kerja fisik dan non fisk (Kotler 2012; 145). Lingkungan kerja fisik berupa sarana dan prasarana serta fasilitas yang dapat dipergunakan karyawan untuk melakukan tugas dan tanggungjawabnya, serta lingkungan kerja non fisik, misalnya hubungan antara sesama karyawan atau hubungan karyawan dengan atasan.

Faktor disiplin kerja dan lingkungan kerja tersebut sangat mendukung tercapainya produktifitas kerja yang baik. Menurut Sinungan (2003), produktivitas adalah kemampuan seperangkat sumber-sumber ekonomi untuk menghasilkan sesuatu sebagai perbandingan antara pengorbanan (*input*) dengan menghasilkan (*output*). Dalam pengertian sederhana

mengenai produktivitas di atas bisa diungkapkan dalam arti bahwa produktivitas adalah rasio dan pengeluaran serta pemasukan yang terpakai.

Fenomena yang terjadi pada saat ini adalah kompensasi yang baik, serta disiplin karyawan yang masih lemah namun motivasi karyawan yang masih sangat kurang yang antara lain disebabkan oleh turn offer antar perusahaan yang disebabkan kompensasi oleh perusahaan pesaing lebih tinggi. Di sisi motivasi yang dimiliki oleh karyawan yang senior dengan masa kerja yang lama mulai menurut karena sudah tidak mungkin untuk mecapai jabatan yang lebih tinggi lagi.

Berdasarkan uraian di atas, penulismerasa layak untuk melakukan penelitian dengan judul: "**Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai *Parttime* Di PizaaHut Solo Square**".

B. Perumusan Masalah

Dari uraian dan latar belakang masalah tersebut maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah:

1. Apakah terdapat pengaruh secara simultan antara disiplin kerja, lingkungan kerja terhadap produktivitas pegawai *partime* PizzaHut di Solo Square?
2. Apakah terdapat pengaruh disiplin kerja terhadap produktifitas kerja pegawai *partime* di PizzaHut Solo Square?

3. Apakah terdapat pengaruh lingkungan kerja terhadap produktifitas kerja pegawai *partime* di PizzaHut Solo Square?

C. Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah:

1. Untuk mengetahui pengaruh secara simultan antara disiplin kerja, lingkungan kerja terhadap produktivitas pegawai *pattime* PizzaHut di Solo Square.
2. Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap produktifitas kerja pegawai *partime* di PizzaHut Solo Square.
3. Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap produktifitas kerja pegawai *partime* di PizzaHut Solo Square.

D. Manfaat Penelitian

Penyusunan penelitian ini mempunyai manfaat yang antara lain:

1. Bagi Penulis:

   Penelitian ini sangat berguna dalam penerapan teori yang telah diterima penulis selama dalam bangku kuliah untuk praktik penelitian yang sebenarnya, dan juga sebagai tugas akhir dalam menempuh jenjang sarjana di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

2. Bagi PizzaHut Solo Square:

   Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat membantu instansi untuk meningkatkan produktifitas kerja yang antara lain dipengaruhi oleh faktor disiplin kerja dan lingkungan kerja.

3. Bagi Pihak Lain:

   Hasil dari penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan referensi bagi pembaca dan dapat memberikan informasi bagi penelitian lain yang berkaitan dengan pengembangan sumber daya manusia