

## DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S., 2006, *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*, Jakarta : PT Rineka Cipta, hlm. 129.
- Aritonang, K. L., Fadilah, N., Aritonang, T. A., Saragih, O. V, Ekonomi, F., & Prima, U, 2019, *Jurnal manajemen*, 5, 53–60.
- Davis, Keith & John W. Newstrom, 2001, *Perilaku dalam Organisasi*, Jilid 1, Terjemahan, Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Djamaludin, M., 2009, *Jurnal Ilmu Ekonomi dan Manajemen*, Volume 5 Nomor 242-683-1-Pb. 5.
- Fathonah, S., & Utami, I., 2012, *Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Karanganyar Dengan Keyakinan Diri (Self Efficacy) Sebagai Variabel Pemoderasi*.
- Ghozali, Imam, 2012, *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gomes, F. C., 2003, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Andi Offset.
- Handoko, T.Hani, 2008, *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*, Yogyakarta: BPFE- Yogyakarta.
- Hartatik, 2014, *Buku Praktis Mengembangkan SDM*, Cetakan Pertama. Banguntapan: Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu, 2007, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Hidayat, I., 2015, *Jurnal manajemen dan bisnis ( almana )* vol. 2 no. 1/ april 2(1), 1–11.
- Inova, M., & Jayanti, R. D, 2019, Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Maan Ghodaqo Shiddiq Lestari Jombang, *JMD: Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara*, 2(1), 1–12. <https://doi.org/10.26533/jmd.v2i1.338>.
- Jennifer, C., 2019, Career development: It's your option, *College and research libraries news*.

- Kadarisman, 2013, *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Cetakan Kedua, Jakarta: Penerbit PT Grafindo Persada.
- Kartono, K., & Ningsih, S., 2019, Pengembangan Karier dan Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai, *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Performa*, 16(1), 50–63. <https://doi.org/10.29313/performa.v16i1.4482>.
- Laksmi, P. A., & Darmayanti, N. L., 2019, *Analisis Faktor-Faktor Kepuasan Kerja terhadap Pasien Rawat Jalan Di Rumah Sakit Bhayangkara Denpasar. Program Studi Manajemen Informasi Kesehatan , Institut Ilmu Kesehatan Medika Persada*
- Lisdiani, V., 2017, *Diponegoro Journal Of Social And Political Science*, Hal 1-8 <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/>.
- Luthans, Fred, 2016, *Perilaku Organisasi*, Yogyakarta: Penerbit Andi
- Made, I., & I, G, 2013, Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi, Pengembangan Karir Dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan, *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Mangkunegara, Anwar Prabu, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Jakarta: Rosda
- Marta Sandi, M., & Budi, 2019, *Lingkungan kerja, mungkinkah tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja?*, *Manajerial*, Vol. 18. No. 1
- Mix, J., & Vi, V., 2015, *Pengaruh Motivasi Kerja, Pengembangan Karir Dan Lingkungan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan Terminal LPG*. VI(2), 291–309.
- Ogan, J., & Ilir, K., 2019, Pengaruh Kepuasan Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Edduar/Rismansyah). *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 2019, 1–15.
- Rahman, Y., & Irfan, M., 2018, *ISSN 2540-959X*. 03(01).
- Robbins, Judge, 2007, *Perilaku Organisasi*, Buku 1. Jakarta: Salemba Empat
- Rozali, D., 2017, *Manajemen Sumber Daya Daya Manusia*. CV. R.A.De.Rozarie: Surabaya
- Sedarmayanti, 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil, Bandung: Refika Aditama.

- Septiawati, Nise, 2012, Analisis Pengembangan Karier Pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Kantor Pusat PT. POS Indonesia (Persero) Bandung, *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*. Vol 3 (No 1) : 625-639.
- Siagian, Sondang, 2014, *Teori Motivasi dan Aplikasinya*, Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Simamora, H., 2014, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi. Jakarta: Ghalia.
- Sofiyani, R., 2017, Graduate Program Universitas Galuh Master Of Manajemen Studies Program, *Manajemen Review*, 1(3), 97-105.
- Stevie Thomas, Lisbeth Mananeke, P. V. R., 2018, *Cabang Manado Influence of Work Environment , Service Training and Empowerment of Human Resources To Employee Satisfaction At Pt . Pln ( Persero )*, Issn, 6(1), 321–330.
- Sudibya, I. G. A., & Utama, I. W., 2012, *Pegawai Di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum* 6(2), 173–184.
- Sugiyono, 2015, *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*, Bandung: CV. Alfabeta.
- Sujarweni, V. W., 2015, *Metode Penelitian Bisnis & Ekonomi*, Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sunyoto, Danang, 2013, *Teori, Kuesioner dan Analisis Data Sumber Daya Manusia (Praktik Penelitian)*, Yogyakarta: Center For Academic Publishing Service
- Suwanto, A., 2018, *Metode Penelitian*. 37-44.
- Tambunan, A. P., 2018, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan: Suatu Tunjauan Teoretis. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 4(2), 27–30.
- Wajdi, Farid, 2019, *Modul Kuliah Manajemen SDM*, Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Wibowo, M., Musadieuq, M. Al, Nurtjahjono, G. E., Administrasi, F. I., & Brawijaya, U., 2014, *Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT . Telekomunikasi Indonesia Tbk . Kandatel Malang )*, 16(1), 1–9.
- Wongkar, Octo Bayu., Sepang, J.L., & Loindang Sjendry., 2018, *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan akuntansi*. Vol.6-4
- Yusron Rozzaidi, T. H. dan A. M. D., 2015, Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 1(2), 201–220.