

DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, Reni & Adnyana. (2018), "Pengaruh Work Family Conflict Terhadap Stres Kerja Dan Kinerja Wanita Perawat Di Rumah Sakit Umum Daerah Praya Lombok". *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* 7.3. 2018 Hal. 775-808.
- Akbar, Dinnul. (2017), "Konflik Peran Ganda Karyawan Wanita dan Stres Kerja". *An Nisa'a: Jurnal Kajian Gender dan Anak*. Vol.12, No.01, Juni 2017. Hal: 33-48.
- Anisah, Amelia. (2010), "Pengaruh Work-to-Family Conflict Dan Family-To work Conflict Terhadap Kepuasan Dalam Bekerja, Keinginan Pindah Tempat Kerja, Dan, Kinerja Karyawan". *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*. Vol. 4, No. 3, November 2010 Hal. 201-219.
- Anwar, Sanusi. (2014), *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Christine W.S, Megawati Oktorina, Indah Mula. (2010). "Pengaruh Konflik Pekerjaan dan Konflik Keluarga Terhadap Kinerja dengan Konflik Pekerjaan Keluarga Sebagai Intervening Variabel (Studi pada Dual Career Couple di Jabodetabek)". *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. Vol.12, No.2, September 2010 :121-132.
- Carlson, K. Michele Kacmar, Larry J. Williams. (2000). "Construction and Initial Validation of a Multidimensional Measure of Work-Family Conflict". *Journal of Vocational Behavior* 56, 249-276 (2000).
- Debriani dkk. (2017). "Pengaruh Konflik Keluarga Konflik Pekerjaan Keluarga Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Wanita Berperan Ganda Di Rumah Sakit Prof D.R V.L Ratumbuang Manado". *Jurnal EMBA*. Vol.5, No.3, September 2017, Hal.4465-4474.
- Djarwanto PS dan Pangestu Subagyo. (2011), *Statistik Induktif*. Edisi 4. Yogyakarta: Penerbit BPF.
- Ghozali, Imam. (2011), *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gujarati, Damodar. (2006), *Dasar-Dasar Ekonometrika*. Jakarta: Erlangga.
- Indriyani, A. (2009). Pengaruh Konflik Peran Ganda dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Perawat Wanita Rumah Sakit (Studi Pada Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang. *Doctoral Dissertation*, (Semarang: Program Pasca Sarjana Universitas Diponegoro).

- Jane Y, Roboth. (2015), "Analisis Work Family Conflict, Stres Kerja Dan Kinerja Wanita Berperan Ganda Pada Yayasan Compassion East Indonesia". *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*. Vol.3 ,No.1, 2015:33-46.
- Kuswati, R.,& Maya. (2014), "Dampak Konflik Peran Ganda Terhadap Kinerja Wanita Berperan Ganda". *Seminar & Call For Paper Tata Kelola Organisasi dan Arah Pembangunan Ekonomi Indonesia*, Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Robbins, Stephen P. (1996), *Perilaku Organisasi*, Jilid Dua. Prenhallindo: Jakarta.
- Rubina dan Bernadhetta Junita Santoso, (2012), Hubungan Konflik Peran Ganda (*Work-Family Conflict*) dengan Kinerja Karyawan Wanita PT. Matahari Kahuripan Indonesia. Bina Nusantara University, Jakarta.
- Shandi, L., Mulatsih Sri Listiani dan Harahap Febrina Erni. (2016), "Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga, Stres kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bri Cabang Siak Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening". *Jurnal*, Vol.9, No.2.
- Sekaran, Uma. (2006), *Metodolgi Penelitian Untuk Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sugiyono. (2009), *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. Wiratna. (2015), *Statistik untuk Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Tewal, Bernard dan Florensia Tewal. (2014), "Pengaruh Konflik Peran Terhadap Kinerja Wanita Karir Pada Universitas Sam Ratulangi Manado". *Jurnal EMBA*. Vol.2, No.1, Maret 2014, Hal. 450-456.
- Triaryati, Nyoman. (2003), "Pengaruh Adaptasi Kebijakan Work Family Issue Terhadap Absen dan Turnover". *Jurnal*, Vol.5, No.1.
- Wirawan (2009), *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.