

## DAFTAR PUSTAKA

- Ahyari.(2006). *Manajemen sumber daya manusia dan lingkungan kerja*. Bandung: Pioner Jaya.
- Allameh, Mohsen. S., Amiri, Samane.,Asadi, Ali. (2011). A Survey of Relationship between Organizational Commitments and Organizational Citizenship Behavior Case study: Regional Water Organization of Mazandaran Province. *Interdisciplinary Journal of Contemporary Research in Businees*, 3(5), 360-368,
- Anoraga, P. (2009). *Manajemen Bisnis*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Aruan, Quinerita Stevani & Mahendra Fakhri (2015) Pengaruh Lingkungan kerja Terhadap kepuasan kerja Karyawan Lapangan Departemen Grasberg Power Distribution PT. Freeport Indonesia.*Jurnal Modus Vol.27(2), (141-162)*.
- Astarani, K. (2011).Hubungan kecerdasan emosional dengan etos kerja perawat magang di Rumah Sakit Baptis Kediri.*Jurnal STIKES RS. Baptis Kediri*,4(1), 17-24.
- Azwar, S. (2015). *Dasar-Dasar Psikometri*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Barbara, R. (2013) Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Perawat.*Jurnal Bisnis Teori dan Implikasi*.4(1), 61-71
- Batool, Maria.,Ulah, Raza. (2013). Impact of Job Satisfaction on Organizational Commitment in Banking Sector: Study of Commercial Banks in District Peshawar. *International Review of Basic and Applied Sciences*, 1 (2), 12-24.
- Biswas, S., & Varma, A. 2007. The Impact of Organizational Support for Career Development on Career Satisfaction.*Australia: Queensland Rail Sandgate and School of Management Queensland University of Technology Brisbane*, 3(1), 67-83.
- Bronwyn, Hayes RN, Clint, Douglas RN, PhD & Bonner, ann RN, PhD (2013). Work environment, job satisfaction, stress and burnout among haemodialysis nurses. *Journal of nursing management*. 5(3), (157-178)
- Chaplin, J.P. (2001). *Kamus Lengkap Psikologi* (Terjemahan Kartini Kartono). Jakarta: Raja Grafindo Perkasa
- Chairy, L. 2002, Seputar Komitmen Organisasi, Paper yang Disampaikan dalam Acara Arisan Angkatan 1986 Fakultas Psikologi Universitas Indonesia Jakarta tanggal 8 September 2002

- Chandrasekar, K. (2011). Workplace Environment and its Impact on Organizational Performance in Public Sector Organization. *International Journal of Enterprise Computing and Business Systems*, 1 (1), 1-19
- Etnaningtyas, A.P. (2011). *Faktor-faktor yang mempengaruhi intensi turnover pada karyawan PT. Alenatex Bandung* (Skripsi, Program Sarjana Psikologi Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri syarif hidayatullah, Jakarta). Diunduh dari <http://www.repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream>
- Fauzan, D. (2016). *Hubungan antara Pemberdayaan Karyawan dengan Komitmen Organisasi pada Karyawan PT Danliris Surakarta* (Skrpsi, Program Sarjana Psikologi Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah, Surakarta) Diunduh dari <http://eprints.ums.ac.id/40845/>
- Hadi, S. (2015). *Metodologi Riset*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Hadipranata, A., & Sudardjo. (1999). Pengaruh Pembentukan kelompok (*Team Bulding*) Terhadap Etos Kerja dan Kontribusinya Bagi Produktivitas Kerja Insani. *Jurnal psikologi* No 1 (18-28)
- Han, S.T., Nugroho, A., Kartika E.W., & Kaihatu .T.S (2012). Komitmen afektif dalam organisasi yang dipengaruhi *perceived organizational* dan kepuasan kerja. *Jurnal manajemen dan kewirausahaan*. 14(2), 109-117.
- Handaru, A. & Muna, N. (2012). Pengaruh kepuasan Gaji dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensi *Turnover* Pada Devisi PT. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*. 3(1), 1-19
- Hariandja, M.T.E. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gramedia Widiasarana Indonesia
- Haytham SD. Al Kilani, 2010. *The Relationship Between Islamic Work Ethics And Organization Cimmitment*. Tesis. Malaysia: University Utara Malaysia
- Helen, D. (2016). Survei SDM : *Turn Over* Karyawan 15%, Motif Utamanya Cari Tunjangan Lebih Menjanjikan. 5 Oktober 2016. Diunduh dari [www.finansial.bisnis.com](http://www.finansial.bisnis.com).
- Honawati. (2016). *Pengaruh motivasi kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan dengan etos kerja sebagai variable moderasi* (Skripsi, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta, Yogyakarta) Diunduh dari <http://www.eprints.uny.ac.id/38936/1/15.%20FULL%20SKRIPSI.pdf>
- Indica, I. (2013). Pengaruh etos kerja Islami dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap komitmen organisasional dan kinerja karyawan (Studi Pada Waroeng STIKE And Shake di kota Malang). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*. 1(2):110-121.

- Khamis, K. Saad, Ramli, dkk (2012). Job satisfaction related with organizational commitment: a study on bank employees at Northern region, Malaysia. *Elixir International Journal*. No 48, 9206-9211
- Khuong, M.N., Vu, Phan, Le. (2014). Measuring the Effects of Drivers Organizational Commitment through the Mediation of Job Satisfaction A Study in Ho Chi Minh City, Vietnam. *International journal current research academic review*, 2(2), 01-16.
- Krisnawanto, D.A. (2016). *Hubungan lingkungan kerja dengan motivasi kerja karyawan took Indomaret*. (Skripsi, Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah, Surakarta) diunduh dari <http://eprints.ums.ac.id/45363>
- Kusairi, M. (2011). *Hubungan antara Sikap Profesional dengan Etos Kerja pada Karyawan* (Skripsi, Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah, Surakarta) diunduh dari <http://eprints.ums.ac.id/12326/>
- Lee, C. H. (2005). A Study of Underemployment among Self Initiated Expatriates. *Journal of World Business*, 40 (2), 172-187.
- Li, Yudu. Ren, ling. & Fei Luo. (2016), Affective organizational commitment, work engagement and service performance among police officers. *Policing: An International Journal of Police Strategies & Management*, Vol. 39
- Linguli, L. M. (2013). Influence of Work Environment on Employees' Quality of Worklife and Commitment at Devki Steel Mills Limitedruiru. A Research Project Submitted in Partial Fulfillment of the Requirement for the Award of the Degree of Masters of Business Administration (Mba), School of Business, and University of Nairobi.
- Lukman, Nazmi Sarah & Adolfina (2015). Analisis Lingkungan Kerja, Komitmen Organisasional, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sulut Manado. *Jurnal EMBA Vol.3 (1)*, (1013-1023)
- Majorsy, U. (2007). Kepuasan Kerja, Semangat Kerja dan Komitmen organisasi Pada Staf Pengajar Universitas. *Jurnal Psikologi* 1(1), (63-74)
- Malik, Muhammad. E., Nawab, Samina., Naeem, Basharat., Danish, Ridwan. Q. (2010). Job Satisfaction and Organizational Commitment of University Teachers in Public Sector of Pakistan. *International Journal of Business and Management*, 5 (6), 17-26
- Manullang, Marihot AMH, 2005, *Manajemen Personalia*, Cetakan Ketiga. Gadjah Mada University Press, Yogyakarta.
- Marcus Garvey Orji, Enobun-Nwidi Patience Enyiamaka, 2017. Effect of Work Environment on Teacher Commitment to Duty in Selected Secondary Schools of South Eastern Nigeria, Submitted to Management, Volume 1, 2017, page 61-78. [www.itspoa.com/journal/mana](http://www.itspoa.com/journal/mana)

- Masoomah Farzin, dan Abdolhamid Hooshmand, 2017. *The Relationship between Islamic Work Ethics and Organizational Commitment of Public Accountants of Fars and Kohkiluyeh and Boyer Ahmad Medical Sciences University*. *Bioethics Journal*, July 2017; 7(24): 69-82.
- Maryati. (2014). *Manajemen perkantoran efektif*. Yogyakarta: Unit Penerbit dan Percetakan Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN.
- Mehboob, Farhan., Bhutto, Niaz. A. 2012. Job satisfaction as a Predictor of Organizational Citizenship Behavior a Study of Faculty Members at Business Institutes. *International Conference on Business, Economics, Management and Behavioral Sciences Papers presented at Dubai, 7-8 January* (pp. 552-556)
- Mehrabi, Javad., Alemzadeh, Mehrad., Jadidi, Mehrad., Mahdevar, Nematollah. (2013). Explaining the Relation between Organizational Commitment and Dimensions of Organizational Citizenship Behavior Case study: Textile Factories in Borujerd County. *Interdisciplinary Journal of Contemporary Research in Business*, 5 (8), 121-132
- Meyer, J.P and Allen N.J., (1991). A Three Component Conceptualization of Organizational Commitment. *Human Resource Management Review*, 1(1), (61-89)
- Mowday, R., Steers, R., & Porter, Lyman W. (1979). The Measurement of Organizational Commitment. *Journal of Vocational Behavior* 14, 224-247
- Muliana, S. (2013). *Faktor-faktor yang mempengaruhi keinginan pindah kerja erawat Rumah Sakit Atma Jaya* (Tesis, Program Studi magister Manajemen Universitas Esa Tunggal, Jakarta). Diunduh dari <http://digilib.esaunggul.ac.id/>
- Mulyaningsih. (2016). *Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi komitmen kerja karyawan*. (Publikasi ilmiah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta, Surakarta). Diunduh dari <http://eprints.ums.ac.id/44014/1/NASKAH%20PUBLIKASI.pdf>
- Nitisemito, Ales S. 2012. *Manajemen Personalialia, Edisi Revisi*. Penerbit Ghalia Indonesia
- Novianti, P. (2011). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Yayasan X*. Jakarta: Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.
- Novliadi, F. (2009). *Hubungan Antara Organization-Based Self-Esteem Dengan Etos Kerja*. (skripsi program sarjana pada program sarjana fakultas psikologi universitas sumatera utara medan). Diunduh dari <http://repository.usu.ac.id/>

- Nurhadi, Subroto, (2005), *Pengaruh Pelatihan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Peternakan dan Perikanan Kabupaten Semarang*. Thesis Surakarta: Program Pascasarjana Magister Manajemen UMS, Universitas Muhamadiyah Surakarta. Surakarta.
- Potu, A. (2013) kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja pengaruhnya terhadap kinerja karyawan pada kanwil ditjen kekayaan negara Suluttenggo dan Maluku utara di Manado. *Jurnal EMBA*.1(4), 1208-1218
- Priansa, D. J. (2014). *Perencanaan & pengembangan sdm*. Bandung: Alfabeta
- Prihantoro, A. (2012). Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Moivasi, Disiplin Lingkungan Kerja dan. *Jurnal unimus* 8(2), 78-98
- Rais, R., Adolfina., & Dotulang, L. (2016). Komitmen organisasi, kepuasan kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. PLN (Persero)/ Wilayah. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*. 16(1), 185-197
- Ramadhani, D.S. (2016). *Analisis Pengaruh Kompensasi, Komitmen Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja* (Skripsi, Program Sarjana Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro, Surabaya). Diunduh dari <http://finansial.bisnis.com/read/20141113/90/272781>
- Reichers, A.E. 1986. Conflict and Organizational Commitment. *Journal of Applied Psychology*, 71, 508-514.
- Ridlo, I.A. (2012). *TunroverKaryawan "Kajian Literatur"*. Surabaya: Public Health Movement Indonesia.
- Rimata, E. (2014). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja.(skripsi Program sarjana pada program sarjana studi manajemen jurusan manajemen). Diunduh dari <http://eprints.uny.ac.id/>
- Riny Chandra., 2017. Pengaruh Lingkungan dan kesejahteraan Terhadap Etos Kerja Karyawan PTPN I Pulau Tiga Tiga di Aceh Tamiang, *Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, Vol.6, No.2, Nov 2017 .
- Rizadinata, & Suhariadi, F. (2013). Hubungan Kepemimpinan Transformasional dengan Komitmen Organisasi pada Karyawan Divisi Produksi PT. Gunawan Dianjaya Steel Surabaya. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*.2(1), (1-7)
- Robbins, P, Stephen. Judge, A, Timothy.(2011). *Organizational Behavior*, 14th edition. Prentice Hall, New Jersey
- Robbins, Stephen P. & Coulter, Mary.(2016). *Manajemen, Edisi Ketigabelas*. Jakarta: Erlangga

- Sari, A.P. (2013). *Hubungan antara budaya organisasi dengan komitmen organisasi di PT. Bank BRI Syariah Malang raya*. Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim.
- Sari, W. (2016). *Hubungan antara persepsi terhadap iklim sekolah dengan etos kerja pada santri Tahfidzul Qur'an*. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Scieati, L., 2016. Influence of leadership, discipline, work environmentt and work culture on employee performance motivation, and organizatiional commitment (study in Dinas Kehutanan of Blora Regency). Master thesis. STIE AUB, Surakarta, Indonesia.
- Setiawan, R.A. (2017) *Hubungan antara Etos Kerja Karyawan dengan Komitmen pada Organisasi* (Skripsi, Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah, Surakarta) diunduh dari <http://v1.eprints.ums.ac.id/archive/etd/51602/12/>
- Sinamo, J. (2005). *Delapan Etos Kerja Profesional: Navigator Anda Menuju Sukses*. Grafika Mardi Yuana, Bogor
- Sofyan, D. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai BAPPEDA. *Malikussaleh Industrial Engineering Journal*. Vol.2(1), (18-23)
- Steers, R.M. 1980. Efektivitas Organisasi (terjemahan). Jakarta : Erlangga.
- Subagyo, A. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Self Efficacy terhadap Komitmen Organisasional Dosen Politeknik Negeri Semarang. *Jurnal Polnes*, 10(3), 74-81.
- Sugiyanto, S.K.A. (2015) Hubungan antara Kepuasan Berorganisasi dengan Komitmen Organisasi pada Anggota Bola Basket UMS. (Skripsi, Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah, Surakarta) diunduh dari <http://v1.eprints.ums.ac.id/archive/etd/37446/6/3>
- Sugiyono.(2007). *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung: Alfabeta.
- Sukmawati, F. (2008). Pengaruh Kepimimpinan, Lingkungan Kerja Fisik dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pertamina (Persero) UPMS III Terminal Transit Utama Balongan, Indramayu. *Jurnal ekonomi dan bisnis*.2(3), 175-193
- Sukardi. (2008). *Metodologi Penelitian Pendidikan, Kompetensi dan Praktiknya*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Sulistyo, H. (2010). Model Peningkatan Guru SMK Negeri 1 Bawen. *Jurnal EKOBIS*, 16(1), 54-67.
- Sunaryo, A. 2014. Gaji belum dibayar,puluhan buruh PT DSK di Solo minta PHK. Merdeka.com. diunduh dari <http://www.merdeka.com>

- Sungkar, Suheul. (2013). *Hubungan Komitmen Organisasi dengan Produktivitas kerja karyawan* (Skripsi, Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah, Surakarta)
- Suroso, M., 2016. Influensi of leadership and work environment to performance through organizational commitment and employee motivation in religious courts Karanganyar Direct. Master tesis, STIE AUB Surakarta, Indonesia.
- Tasmara, T. (2002). *Membudayakan Etos Kerja Islami*. Jakarta: Gema Insani Press.
- Timbuleng, S., Sumaraw, J. (2015) Etos kerja, disiplin kerja, dan komitmen organisasi pengaruhnya terhadap kinerja karyawan pada PT Hasjrat Abadi cabang Manado. *Jurnal EMBA*. 3(2), 1051-1060
- Tobing, D. (2009). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara III di Sumatera Utara. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 11(1), (31-37)
- Wallgren, L. G. (2011). Motivation requested - Work motivation and the work environment of IT consultants. Department of Psychology, University of Gothenburg.
- Wiryan, A. (2009). *Pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pusdiklat migas cepu jawa tengah*. Universitas Muhammadiyah Malang.
- Woodman, R. W., Sawyer, J. E., & Griffin, R. W. (1993). Toward a theory of Organizational Creativity. *Academy Of Management Review*, 18, 293-321.
- Wowor, G.J., Sumayku, S.M., & Siwi, M. O. (2016). Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin terhadap komitmen organisasional karyawan media Cahaya Pagi. *Jurnal Administrasi Publik*, 3(38), 1-12.
- Yunanti, Y.D., Prabowo, S. (2014). Komitmen Organisasi Ditinjau Dari *Job Insecurity* Pada Karyawan *Outsourcing*. *Psikodimensia*. 13(1), 37 – 46