

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI INDUSTRI BATIK LAWEYAN
SURAKARTA**



SKRIPSI

Disusun Guna Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Oleh:

YUSUF BAHTIAR
B100150203

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2020**

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul :
**“PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI INDUSTRI BATIK LAWEYAN SURAKARTA “**

Yang disusun oleh :

YUSUF BAHTIAR

B100150203

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 16 November 2019

Pembimbing Utama



(Lukman Hakim, SE., M.Si)

Mengetahui,

**Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta**



(Dr. Syamsudin, SE, M.M.)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta – 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **YUSUF BAHTIAR**

NIRM : **B100150203**

Jurusan : **EKONOMI MANAJEMEN**

Judul Skripsi: **“PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI INDUSTRI BATIK
LAWEYAN SURAKARTA”.**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan gelar atau ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 16 November 2019

Yang membuat pernyataan,



YUSUF BAHTIAR

MOTTO

“Dan janganlah kamu berputus asa daripada rahmat Allah. Sesungguhnya tiada berputus asa daripada rahmat Allah melainkan orang-orang yang kufur.”

(Q.S. Yusuf: 87)

“Jika kamu ingin hidup bahagia, terikatlah pada tujuan, bukan orang atau benda”

(Albert Einstein)

“Ubahlah pikiranmu dan kau akan dapat mengubah duniamu”

(Norman Vincent Peale)

“Rahasia Kesuksesan adalah mengetahui yang orang lain tidak tahu”

(Aristotle Onassis)

“Kesuksesan hanya dapat diraih dengan segala upaya dan usaha yang disertai dengan doa, dan Restu dari orang tua kita agar kesuksesan berjalan dengan lancar”.

(Penulis)

PERSEMBAHAN

Dengan segala kerendahan hati penulis mempersembahkan karya kecil ini spesial untuk:

1. Allah SWT, yang memberikan hidup dan memegang kematian setiap makhluk, tanpa-Nya tulisan ini tiada bermakna. Semoga dari awal proses sampai karya ini selesai dapat memberikan amalan bagi kita semua.
2. Khatamul Anbiya Muhammad SAW, semoga sholawat dan salam selalu tercurah kepada beliau Nabi Muhammad SAW, keluarga serta sahabat.
3. Orang tua dan keluarga besar saya yang selalu memberikan kasih sayang, semangat, motivasi yang sangat besar sehingga saya bisa menyelesaikan kuliah saya di Universitas Muhammadiyah ini.
4. Sahabat–sahabatku di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah sekalian.

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb

Alhamdulillah, puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah serta inayah-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di Industri Batik Laweyan Surakarta”**.

Dalam penulisan Skripsi ini, penulis telah banyak mendapat bantuan yang tulus dan ikhlas dari berbagai pihak sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan Skripsi ini. Dengan segala kerendahan hati, pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih pada berbagai pihak yang telah membantu mulai dari persiapan penulisan hingga selesainya penulisan ini kepada:

1. Bapak Dr. Syamsudin, SE, M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Imronudin, SE., M.Si., Ph.D, selaku ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Dr. Edy Purwo Saputra, SE., M.Si., selaku pembimbing akademik yang telah memberikan bimbingan selama penulis menempuh studi.
4. Bapak Lukman Hakim, SE.,M.Si., selaku pembimbing skripsi yang telah memberikan bimbingan selama penulisan dalam menempuh skripsi.
5. Bapak dan Ibu dosen Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis selama masa studi.

6. Ibu dan ayah tercinta yang telah memberikan dorongan baik moril maupun materiil. Terima kasih untuk semua, motivasi, bimbingan, kerja keras dan pengorbanan yang telah dilakukan.
7. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu atas bantuannya dalam penyusunan skripsi ini.

Dengan selesainya penyusunan penelitian ini, penulis berharap dapat memberikan manfaat yang baik, serta menjadi arahan dalam perjalanan pengetahuan.

Penulis menyadari bahwa penyusunan penelitian ini masih jauh dari sempurna, maka penulis sangat berterima kasih apabila diantara pembaca ada yang memberikan saran dan kritik yang membangun guna memperluas wawasan penulis sebagai proses pembelajaran diri.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Surakarta, 16 November 2019

Penulis

Yusuf Bahtiar

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
ABSTRAK	xiii
ABSTRACT.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II LANDASAN TEORI	9
A. Budaya Organisasi.....	9
B. Kinerja Karyawan.....	19
C. Penelitian yang Relevan	24
D. Kerangka Pemikiran	29
E. Hipotesis	30
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	41
A. Jenis Penelitian.....	41
B. Metode Pengumpulan Data	41

C. Definisi Operasional Variabel	42
D. Sumber Data.....	45
E. Teknik Pengumpulan Data	45
F. Metode Analisis Data.....	45
BAB IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN	51
A. Diskripsi Perkembangan Kampoeng Batik Laweyan	51
B. Diskripsi Responden.....	63
C. Instrumen Penelitian	67
D. Pembahasan.....	77
BAB V PENUTUP.....	87
A. Kesimpulan	87
B. Saran	88
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Identitas Usaha.....	58
Tabel 4.2 Diskripsi Jumlah Karyawan dibeberapa Usaha	64
Tabel 4.3 Diskripsi Jenis Kelamin	64
Tabel 4.4 Diskripsi Jabatan.....	65
Tabel 4.5 Diskripsi Umur.....	66
Tabel 4.6 Hasil Diskripsi Lama Bekerja.....	66
Tabel 4.7 Hasil Pengujian Validitas Kinerja Karyawan (Kk).....	68
Tabel 4.8 Hasil Pengujian Validitas Konsisten (Kn) dan Keterlibatan Kerja (Kbk).....	68
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Validitas Adaptasi (Dpa) dan Misi (Mi).....	69
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Reliabilitas	70
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas	71
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinieritas	72
Tabel 4.13 Hasil Uji Heteroskedastisitas	72
Tabel 4.14 Hasil Analisis Regresi.....	73

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Tingkatan Budaya Organisasi	14
Gambar 2.2 Kerangka Konseptual	30
Gambar 4.1 Peta Kampoeng Batik Laweyan	55

DAFTAR LAMPIRAN

1. Lampiran 1. Kuesioner penelitian
2. Lampiran 2. Hasil Olahan SPSS
3. Lampiran 3. Tabel r *product moment*, tabel t, dan tabel F

ABSTRAK

Penelitian bertujuan untuk menyelidiki Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Kampoeng Batik Laweyan Solo. Objek penelitian ini adalah Kampoeng Batik Solo yang terdiri dari beberapa Industri Batik. Budaya Organisasi yang digunakan meliputi beberapa aspek yaitu 1) Konsisten, Misi, Kemampuan Adaptasi, dan Keterlibatan Kerja. Sampel yang diambil dalam studi tersebut sebanyak 60 responden karyawan dengan 9 industri batik. Teknik analisis yang digunakan adalah *Purposive Sampling*. Pengumpulan data menggunakan kuesioner. Metode analisis yang dipergunakan adalah Analisis Regresi Linier Berganda, Uji Validitas dan Reliabilitas, Uji Asumsi Klasik. Berdasarkan hasil analisis yang ditemukan bahwa Konsistensi, Misi, Adaptasi, dan Keterlibatan Kerja Berpengaruh Positif dan Signifikan Terhadap Kinerja Karyawan. Konsistensi, Misi, Adaptasi, dan Keterlibatan Kerja Mampu Menjelaskan Kinerja Karyawan sebesar 70,2%.

Kata kunci: Konsistensi, Misi, Adaptasi, Keterlibatan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The research aims to investigate the effect of organizational culture on employee performance in Kampoeng Batik Laweyan Solo. The object of this research is Kampoeng Batik Solo which consists of several Batik Industries. Organizational Culture used includes several aspects, namely 1) Consistent, Mission, Adaptation Ability, and Work Engagement. Samples taken in the study were 60 employee respondents with 9 batik industries. The analysis technique used is Purposive Sampling. Data collection using a questionnaire. The analytical method used is Multiple Linear Regression Analysis, Validity and Reliability Test, Classical Assumption Test. Based on the results of the analysis found that Consistency, Mission, Adaptation, and Work Engagement have a Positive and Significant Effect on Employee Performance. Consistency, Mission, Adaptation, and Work Engagement Can Explain Employee Performance of 70.2%

Keywords: Consistency, Mission, Adaptation, Work Engagement, Employee Performance