

**PENGARUH PELATIHAN , DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PAN BROTHERS Tbk
DI SRAGEN**



SKRIPSI

Disusun untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
pada Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh :

GAMAL KINAWANG

B100150221

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2019



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
Jl. A. Yani TromolPos 1 Pabelan, Kartasura Telp. (0271) 717417, Fax. 715448 Surakarta 57102
Website: <http://www.ums.ac.id> Email: Ums@ums.ac.id

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Yang bertandatangan di bawah ini pembimbing skripsi tugas akhir.

Nama : Drs. Farid Wajdi, M.M., Ph.D.

Telah membaca dan mencermati skripsi dengan judul:

Pengaruh Pelatihan , Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pan Brothers Tbk Di Sragen

Oleh:

GAMAL KINAWANG

B100150221

Penandatanganan ini berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 14 Desember 2019

Pembimbing

(Drs. Farid Wajdi, M.M., Ph.D.)

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca Skripsi dengan judul:

Pengaruh Pelatihan , Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pan Brothers Tbk Di Sragen

Yang ditulis dan disusun oleh:

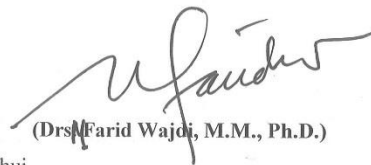
GAMAL KINAWANG

B100150221

Penandatanganan berpendapat bahwa Skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 14 Desember 2019

Pembimbing



(Drs. Farid Wajdi, M.M., Ph.D.)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Drs. Syamsudin, S.E., MM)

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani TromolPos 1 Pabelan Kartosuro Telp. (0271) 717417 Surakarta-57102

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : GAMAL KINAWANG

NIM : B 100150221

Jurusan : MANAJEMEN

Judul Skripsi : PENGARUH PELATIHAN , DISIPLIN KERJA DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PAN
BROTHERS Tbk DI SRAGEN

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya yang telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 14 Desember 2019
Yang membuat pernyataan



(GAMAL KINAWANG)

MOTTO

Fa inna ma'al-'usri yusrā

Karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan,

(Al-Insyirah Ayat 5)

“Berusahalah untuk tidak menjadi manusia yang berhasil tapi berusahalah menjadi manusia yang berguna”

(Einstein)

"Apabila Anda berbuat kebaikan kepada orang lain, maka Anda telah berbuat baik terhadap diri sendiri."

(Benyamin Franklin)

“Mulailah dari mana Anda berada. Gunakan apa yang Anda miliki. Lakukan apa yang Anda bisa”

(Arthur Ashe)

“Kesuksesan adalah buah dari usaha-usaha kecil, yang diulang hari demi hari”

(Robert Collier)

PERSEMBAHAN

Dengan rasa syukur kupersembahkan karya sederhana ini untuk :

1. Allah SWT, atas segala rahmat kemudahan dan kelancaran serta hidayah yang di berikan kepada peneliti, sehingga dengan tepat waktu skripsi ini dapat terselesaikan.
2. Ibu dan Alm Bapak atas doa, semangat, dukungan, kasih sayang, kesabaran dan pengorbanan dalam mendidik dan membesarkan penulis
3. Keluarga saya, Adik, Pakde, Bude, Om, Bulik dan Mbah Uti yang selalu membantu, menyemangati dan menghibur penulis.
4. Sahabat - sahabat dekat saya yang selalu membantu, menyemangati dan menghibur penulis dalam menulis karya ini.
5. Pembimbing Skripsi saya, Bapak Drs. Farid Wajdi, M.M., Ph.D. yang sudah sabar membimbing, mengarahkan dan membantu mendidik saya untuk mengerjakan karya ini.
6. Teman- teman manajemen kelas F yang telah bersama- sama berjuang dalam menempuh pendidikan selama ini.
7. Almamater saya, Universitas Muhammadiyah Surakarta yang sudah memberi saya banyak ilmu dan pengalaman.

Abstrak

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh pelatihan, disiplin kerja dan kepuasan kerja pada karyawan pt pan brothers tbk di Sragen. Penelitian ini menggunakan metode *random sampling*, kepada karyawan pt pan brothers tbk di Sragen dengan jumlah populasi sebesar 3900 karyawan dan sampel sebesar 100 karyawan. Penelitian ini menggunakan uji regresi linier berganda dengan teknik analisis yang digunakan adalah uji asumsi klasik, uji ketetapan model penduga, dan uji hipotesis (uji t).

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel pelatihan berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan, diterima. Variabel disiplin kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan, diterima dan variabel kepuasan kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan, diterima .

Kata Kunci: Pelatihan, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

Abstract

The purpose of this study is to discuss training, work discipline and job satisfaction among employees of PT PB Brothers in Sragen. This study uses a random sampling method, to the employees of PT. Siblings in Sragen with a population of 3900 employees and a sample of 100 employees. This study uses multiple linear regression test with the analysis technique used is the classic assumption test, test the estimation of the estimator model, and the hypothesis test (t test).

The results of the study showed that the training variables that were approved and which were significant on employee performance were accepted. Work discipline variables have an effect on and are significant on employee performance, accepted and commitment and job satisfaction variables are significant on employee performance, accepted..

Keywords: Training, Work Discipline, Job Satisfaction, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikumWr. Wb

Alhamdulillah, segala puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Pelatihan , Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pan Brothers Tbk Di Sragen”, tidak lupa sholawat dan salam selalu tercurahkan kepada junjungan kita Rosulullah Muhammadiyah SAW yang dengan perjuangan yang telah menghantarkan kita menjadi umat pilihan, terlahir untuk seluruh manusia demi menuju Ridho-Nya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan terwujud tanpa bimbingan, arahan, dan bantuan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Dr. H. Sofyan Anif, M.Si selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta dan segenap pimpinan rektorat Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. H. Syamsudin, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Imronudin, SE, M.Si, Ph.D selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Bapak Drs. Farid Wajdi, M.M., Ph.D. selaku pembimbing yang telah membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak Nur Achmad, SE, M.Si selaku pembimbing akademis yang telah memberikan dorongannya dalam membantu menyelesaikan perkuliahan penulis.
6. Seluruh Dosen dan Karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah khususnya Jurusan Manajemen yang rela membimbing dan menularkan ilmu-ilmunya kepada mahasiswa serta telah membantu dalam bidang akademik dan administrasi mahasiswa.

7. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutin satu persatu namun memiliki arti dalam penyelesaian karya ini. Tanpa bermaksud mengabaikan, hanya keterbatasan ruang dan kekhilafan penulis semata.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan baik dari penulisan maupun penyajian. Untuk itu segala saran dan kritik yang membangun semoga berguna bagi penelitian selanjutnya. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan dan menjadi awal kesuksesan penulis di masa depan. Aamiin.

Surakarta, 14 Desember 2019

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	3
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Manfaat Penelitian.....	4
E. Sistematika Penulisan.....	5

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

A. Landasan Teori

1. Tinjauan Teori Kinerja Karyawan

- a. Pengertian Kinerja Karyawan7
- b. Faktor - faktor Kinerja Karyawan.....7
- c. Penilaian Kinerja Karyawan8
- d. Indikator Kinerja Karyawan8

2. Tinjauan Teori Pelatihan

- a. Pengertian Pelatihan.....9
- b. Manfaat Pelatihan11
- c. Metode Pelatihan.....11
- d. Faktor- faktor Pelatihan.....12
- e. Indikator Pelatihan13

3. Tinjauan Teori Disiplin Kerja

- a. Pengertian Disiplin Kerja.....16
- b. Jenis - jenis Disiplin Kerja17
- c. Faktor Disiplin Kerja 18
- d. Indikator Disiplin Kerja19

4. Tinjauan Teori Kepuasan Kerja

- a. Pengertian Kepuasan Kerja.....20
- b. Faktor - faktor Kepuasan Kerja20
- c. Indikator Kepuasan Kerja21

B. Tinjauan Penelitian Terdahulu21

C. Hipotesis	23
D. Kerangka Pemikiran	23

BAB III METODE PENELITIAN

A. Desain Penelitian.....	26
B. Populasi dan Sampel.....	26
C. Metode Pengambilan Sampel.....	28
D. Sumber Data	28
E. Metode Pengumpulan Data	28
F. Definisi Operasional Variabel.....	29
G. Teknik Analisis Data	31
1. Analisis Deskriptif	31
2. Uji Instrumen Penelitian.....	31
a. Uji Validitas.....	31
b. Uji Reliabilitas.....	32
3. Uji Asumsi Klasik.....	32
a. Uji Normalitas.....	32
b. Uji Multikolinieritas.....	33
c. Uji Heteroskedastisitas.....	33
4. Analisis Regresi Linier Berganda.....	34
a. Uji F (F test).....	34
b. Koefisien Determinasi	36
c. Uji Hipotesis (t test).....	36

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN

A. Deskripsi Objek Penelitian	37
B. Diskripsi Data	38
C. Diskripsi Data Variabel.....	41
D. Analisis Data	43
1. Hasil Uji Validitas.....	43
2. Hasil Uji Reliabilitas.....	45
E. Uji Asumsi Klasik.....	46
1. Hasil Uji Normalitas.....	46
2. Hasil Uji Multikolinearitas.....	47
3. Hasil Uji Heterokedastisitas.....	48
F. Uji Hipotesis	48
1. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	49
2. Hasil Uji Hipotesis (t test)	50
3. Hasil Uji F.....	54
4. Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	55
G. Pembahasan.....	56

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan.....	57
B. Keterbatasan Penelitian.....	58
C. Saran.....	58

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1. Karakteristik Jenis Kelamin Responden	39
Tabel 4.2. Karakteristik Umur Responden	39
Tabel 4.3. Karakteristik Tingkat Pendidikan Responden	40
Tabel 4.4. Karakteristik Lama Bekerja Responden	40
Tabel 4.5. Deskripsi Data Variabel Pelatihan	41
Tabel 4.6. Deskripsi Data Variabel Disiplin Kerja	41
Tabel 4.7. Deskripsi Data Variabel Kepuasan Kerja	42
Tabel 4.8. Deskripsi Data Variabel Kinerja Karyawan	42
Tabel 4.9. Ringkasan Uji Validitas Pelatihan	44
Tabel 4.10. Ringkasan Uji Validitas Disiplin Kerja	44
Tabel 4.11. Ringkasan Uji Validitas Kepuasan Kerja	45
Tabel 4.12. Ringkasan Uji Validitas Kinerja Karyawan	45
Tabel 4.13. Ringkasan Uji Reliabilitas	46
Tabel 4.14. Ringkasan Uji Normalitas	47
Tabel 4.15. Ringkasan Uji Multikolinearitas	47
Tabel 4.16. Ringkasan Uji Heteroskedastisitas	48
Tabel 4.17. Ringkasan Uji Regresi Linier Berganda	49

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran	24
------------	--------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Angket Penelitian
- Lampiran 2 Tabel Data Penelitian
- Lampiran 3 Uji Validitas Pelatihan
- Lampiran 4 Uji Validitas Disiplin Kerja
- Lampiran 5 Uji Validitas Kepuasan Kerja
- Lampiran 6 Uji Validitas Kinerja Karyawan
- Lampiran 7 Uji Reliabilitas Pelatihan
- Lampiran 8 Uji Reliabilitas Disiplin Kerja
- Lampiran 9 Uji Reliabilitas Kepuasan Kerja
- Lampiran 10 Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan
- Lampiran 11 Uji Normalitas
- Lampiran 12 Uji Multikolinearitas
- Lampiran 13 Uji Heteroskedastisitas
- Lampiran 14 Uji Analisis Regresi Linear Berganda
- Lampiran 15 Tabel t
- Lampiran 16 Tabel F
- Lampiran 17 Tabel R^2