

**TANGGUNG JAWAB HUKUM ANTARA PT DJITOE INDONESIAN  
TOBACCO COY SOLO DENGAN PEKERJA DALAM MELAKUKAN  
PEKERJAAN DENGAN SISTEM KONTRAK**



**SKRIPSI**

Disusun dan Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-Tugas dan Syarat-Syarat Guna  
Mencapai Derajat Sarjana Hukum pada Fakultas Hukum  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Oleh :

**INGGARIS LUTFIANDRE**

**C100.160.189**

**PROGRAM STUDI ILMU HUKUM  
FAKULTAS HUKUM  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2020**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

Skripsi ini telah disetujui untuk mempertahankan di hadapan

Dewan Penguji Skripsi Fakultas Hukum

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Dosen Pembimbing

A handwritten signature in black ink, consisting of stylized cursive letters, likely representing the name Nuswardhani.

**( Nuswardhani, S.H.,S.U.)**

**HALAMAN PENGESAHAN**  
**TANGGUNG JAWAB HUKUM ANTARA PT DJITOE INDONESIAN**  
**TOBACCO COY SOLO DENGAN PEKERJA DALAM MELAKUKAN**  
**PEKERJAAN DENGAN SISTEM KONTRAK**

Oleh:

**INGGARIS LUTFIANDRE**

**C100160189**

Telah diterima dan disahkan di Depan Dewan Penguji  
Fakultas Hukum  
Universitas Muhammadiyah Surakarta  
Pada hari Sabtu, 16 Mei 2020  
dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Dewan Penguji

1. Nuswardhani, S.H., S.U.  
(Ketua Dewan Penguji)

(.....)

2. Dr. Kelik Wardiono, S.H., M.H.  
(Anggota I Dewan Penguji)

(.....)

3. Septarina Budiwati, S.H., M.H.  
(Anggota II Dewan Penguji)

(.....)

Mengetahui

Dekan Fakultas Hukum

Universitas Muhammadiyah Surakarta



  
Prof. Dr. H. Khulzaifah Dimiyati, S.H., M.Hum.

NIDN.07270858803

## PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Inggaris Lutfiandre

NIM : C100160189

Alamat : Sidodadi RT 07 RW 01, Pajang, Laweyan, Surakarta

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Karya tulis saya, skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik baik di Universitas Muhammadiyah Surakarta maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian sendiri tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan dari Dosen Pembimbing Skripsi.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan judul buku aslinya dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah saya peroleh karena karya tulis ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Surakarta, 13 Mei 2020

Yang membuat pernyataan



**Inggaris Lutfiandre**

**C100160189**

## MOTTO

وَعَلَى اللَّهِ <sup>فَلِ</sup> وَإِنْ يَخْذُلْكُمْ فَمَنْ ذَا الَّذِي يَنْصُرُكُمْ مِنْ بَعْدِهِ <sup>ص</sup> ۖ إِنَّ يَنْصُرُكُمْ اللَّهُ فَالَا غَالِبَ لَكُمْ  
فَلْيَتَوَكَّلِ الْمُؤْمِنُونَ

“Jika Allah menolong kamu, maka tak adalah orang yang dapat mengalahkan kamu; jika Allah membiarkan kamu (tidak memberi pertolongan), maka siapakah gerangan yang dapat menolong kamu (selain) dari Allah sesudah itu? Karena itu hendaklah kepada Allah saja orang-orang mukmin bertawakkal”.

(Q.S Ali Imran: 160)

“Kesuksesan adalah 99% kegagalan”

(Soichiro Honda)

Jika kamu bisa memimpikannya, kamu bisa melakukannya”

(Enzo Ferarri)

## **PERSEMBAHAN**

Skripsi ini penulis persembahkan kepada :

1. Allah SWT yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang.
2. Kedua orang tua tercinta Bapak Djaka Sasana dan Mama Herda Susanti atas segala support, kasih sayang, serta doa kepada penulis.
3. Kedua adikku Cintiara Talitha dan Bintang Rizqullah.
4. Seluruh teman-teman yang selalu memberi semangat kepada penulis.

# **TANGGUNG JAWAB HUKUM ANTARA PT DJITOE INDONESIAN TOBACCO COY SOLO DENGAN PEKERJA DALAM MELAKUKAN PEKERJAAN DENGAN SISTEM KONTRAK**

## **ABSTRAK**

Dalam melakukan pekerjaan dengan sistem kontrak menimbulkan adanya hubungan hukum antara pihak penerima kerja/pekerja dengan pihak pemberi kerja/pengusaha yang dalam hal ini adalah PT Djitoe Indonesian Tobacco Coy Solo. Guna memberikan perlindungan hukum bagi pekerja dan pengusaha maka terdapat ketentuan-ketentuan yang dicantumkan di perjanjian kerja waktu tertentu yang telah disepakati bersama tersebut yang berupa hak dan kewajiban yang wajib untuk dipenuhi dan terpenuhi bagi kedua belah pihak. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana mekanisme pelaksanaan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) atau Perjanjian Kerja Kontrak antara PT Djitoe Indonesian Tobacco Coy Solo, hak dan kewajiban bagi pekerja dan juga pengusaha/PT Djitoe Indonesian Tobacco Coy Solo yang timbul karena diadakannya Perjanjian Kerja Kontrak, serta Penyelesaian perselisihan dan tanggung jawab hukumnya. Penelitian ini menggunakan pendekatan hukum Normatif, karena dalam penelitian ini meneliti mengenai aspek hukum, aturan hukum, yang berkaitan dengan tanggung jawab hukum antara perusahaan dengan pekerja dalam melakukan pekerjaan kontrak. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian deskriptif yaitu untuk memberikan gambaran yang jelas dan menyeluruh tentang tanggung jawab hukum antara PT Djitoe Indonesian Tobacco coy Solo dengan pekerja dalam melakukan pekerjaan sistem kontrak. Hasil penelitian menunjukkan bahwa sebelum adanya kesepakatan antara pekerja dengan PT Djitoe Indonesian Tobacco coy Solo, pekerja diwajibkan untuk melengkapi syarat administrasi dan syarat hukum yang berlaku setelah itu juga diwajibkan mengikuti test interview dan masa training selama 3 bulan. Setelah dinyatakan lulus serangkaian test selanjutnya pekerja akan dihadapkan surat perjanjian kontrak kerja yang dibuat pihak PT Djitoe Indonesian Tobacco coy Solo untuk selanjutnya disepakati dan ditandatangani bersama dengan PT Djitoe Indonesian Tobacco coy Solo. Dengan disepakatinya perjanjian kerja waktu tertentu oleh kedua belah pihak maka kemudian terjadilah hubungan hukum yang menimbulkan adanya hak dan kewajiban yang harus dilaksanakan dan dipenuhi oleh kedua belah pihak dengan memperhatikan ketentuan undang-undang yang berlaku. Dalam hal pelaksanaannya apabila terjadi suatu kesalahan yang mengakibatkan tidak terpenuhinya hak dan kewajiban maka dapat dimintakan pertanggung jawaban kerugian atas dasar wanprestasi pasal 1243 KUHPdata. Kemudian apabila salah satu pihak melakukan perbuatan yang melanggar aturan hukum pada saat pelaksanaan perjanjian kerja waktu tertentu ini, maka dapat dimintakan pertanggung jawaban atas dasar perbuatan melawan hukum pasal 1365 KUHPdata. Dalam hal terjadinya kesalahan-kesalahan tersebut dapat dilakukan penyelesaian dengan upaya alternatif/musyawarah terlebih dahulu namun bila tidak membuahkan hasil dapat dilakukan upaya dengan mengajukan permohonan ke BANI (Badan Arbitrase Nasional Indonesia) atau mengajukan gugatan ke pengadilan hubungan

industrial berdasarkan wanprestasi (pasal 1243 KUHPerdara) atau perbuatan melawan hukum (pasal 1365 KUHPerdara).

**Kata kunci :** Perjanjian Kerja Waktu Tertentu, Hak dan Kewajiban, Tanggung Jawab Hukum.

### **ABSTRACT**

In carrying out work with the contract system, there is a legal relationship between the recipient of the work / worker and the employer / entrepreneur, in this case PT Djitoe Indonesian Tobacco Coy Solo. In order to provide legal protection for workers and employers, there are provisions contained in certain agreed upon time work agreements in the form of rights and obligations that must be fulfilled and fulfilled for both parties. This study aims to determine how the mechanism of implementing a Specific Time Work Agreement (PKWT) or Contract Work Agreement between PT Djitoe Indonesian Tobacco Coy Solo, rights and obligations for workers and employers / PT Djitoe Indonesian Tobacco Coy Solo arising from the holding of a Contract Work Agreement, and Settlement of disputes and legal responsibilities. This study uses a Normative legal approach, because in this study examines aspects of the law, the rule of law, relating to legal responsibilities between companies and workers in carrying out contract work. This type of research is descriptive research which is to provide a clear and comprehensive picture of the legal responsibilities between PT Djitoe Indonesian Tobacco coy Solo and workers in carrying out contract system work. The results showed that prior to an agreement between the employee and PT Djitoe Indonesian Tobacco coy Solo, workers were required to complete administrative requirements and applicable legal requirements after that were also required to take a test interview and a training period of 3 months. After passing a series of tests it is stated that workers will be confronted with an employment contract made by PT Djitoe Indonesian Tobacco coy Solo for further agreement and signed with PT Djitoe Indonesian Tobacco coy Solo. With the agreement of a certain time work agreement agreed by both parties then a legal relationship will occur which gives rise to the rights and obligations that must be carried out and fulfilled by both parties by observing the provisions of the applicable law. In the case of implementation if an error occurs which results in the fulfillment of rights and obligations, the loss liability on the basis of article 1243 of the Civil Code can be held. Then if one of the parties commits an act that violates the rule of law at the time of the implementation of the work agreement for a certain period of time, then liability can be held on the basis of acts against the law article 1365 of the Civil Code. In the case of these errors, resolutions can be done with alternative efforts / deliberations beforehand, but if they do not produce results, efforts can be made by submitting a request to BANI (Indonesian National Arbitration Board) or filing a lawsuit to the industrial relations court based on breach of contract (article 1243 of the Civil Code) or acts against the law (article 1365 of the Civil Code).

**Keyword:** Specific Time Work Agreements, Rights and Obligations, Legal Responsibilities.



## KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr.Wb

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **TANGGUNG JAWAB HUKUM ANTARA PT DJITOE INDONESIAN TOBACCO COY SOLO DENGAN PEKERJA DALAM MELAKUKAN PEKERJAAN DENGAN SISTEM KONTRAK** ini dengan baik. Penyusunan dan penulisan skripsi ini bertujuan sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Hukum pada Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Penulis menyadari akan keterbatasan pengetahuan yang penulis miliki sehingga tanpa bantuan dari berbagai pihak penulisan dan penyusunan skripsi ini tidak akan terselesaikan dengan baik. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Allah SWT,atas segala limpahan rahmat,berkah,hidayah,dan inayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan rasa sabar,ikhlas dan penuh semangat.
2. Papa Djaka Sasana dan Mama Herda Susanti, kedua orang tua penulis yang sangat penulis sayangi, yang selalu mendoakan dan memberi semangat dan kasih sayang kepada penulis. Penulis mengucapkan banyak terimakasih semoga Allah SWT selalu melimpahkan kesehatan, keselamatan, serta rezeki hingga penulis dapat membalas jasa mereka.
3. Kedua adik Penulis Cintiaro Talitha, dan Bintang Rizqullah yang sangat penulis sayangi, terimakasih selalu menumbuhkan semangat penulis.
4. Ibu Nuswardhani, S.H., S.U. selaku pembimbing yang selalu sabar membimbing penulis dan selalu berusaha meluangkan waktu dalam penulisan skripsi ini. Saya mengucapkan terimakasih sebesar-besarnya kepada ibu Nuswardhani atas ilmunya, semoga Allah membalas segala kebaikan ibu selama membimbing penulis.

5. Bapak Prof. Dr. Khudzaiffah Dimayati, S.H., M.H selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta.
6. Staff Tata Usaha Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta.
7. Ibu Indah selaku Staf bidang Personalia PT Djitoe Indonesian Tobacco Coy Solo yang sudah meluangkan waktu untuk bersedia di wawancarai dan memberikan data yang berguna untuk menunjang penelitian yang dilakukan penulis.
8. Yustisia Resty Anggita Putri, Wiji Wahyu Hartomo, Ikhsan Nuryanto, Khairunnisa Iffah Asysyfa, Diah Khoirotunnisa, Dhita Susilowati, Meila Dwi Jayanti, Shindy Istiayu Fadilla serta seluruh teman penulis yang belum disebut namanya, terimakasih atas segala semangat dan dukungannya untuk terselesaikannya skripsi ini.
9. Teman-teman satu hobi yang tergabung dalam JESPER SPEED PEOPLE antara lain Kiki, Naufal, Adi, Irfan, Rifky, Alfi, Kak Arga, dan Kak Jalu, terimakasih atas dukungannya dan selalu meluangkan waktu untuk riding bersama sehingga dapat melepas penat disela-sela kesibukan penulis saat menulis dan menyusun skripsi ini.
10. Semua pihak yang telah membantu kelancaran penyusunan skripsi ini.

Semoga amal kebaikan serta bantuan Bapak/Ibu, saudara-saudara, serta sahabat- sahabat yang telah diberikan kepada penulis senantiasa mendapatkan pahala dari Allah SWT. Penulis menyadari masih terdapat kekurangan maupun kesalahan dalam penulisan skripsi ini. Untuk itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Surakarta, 13 Mei 2020

Penulis



**Inggaris Lutfiandre**

**C100160189**

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN.....	iv
MOTTO .....	v
PERSEMBAHA.....	vi
ABSTRAK .....	vii
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR .....	ix
DAFTAR ISI.....	x
BAB I : PENDAHULUAN	
A.Latar Belakang	
B.Rumusan Masalah .....	6
C.Tujuan Penelitian.....	7
D.Manfaat Penelitian.....	7
E.Metode Penelitian .....	8
1.Metode Pendekatan.....	8
2.Jenis Penelitian .....	8
3.Jenis dan Sumber Data.....	9
4.Metode Pengumpulan Data.....	10
5.Metode Analisis Data.....	11
F.Sistematika Laporan Penelitian .....	11
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	
A.Pengertian PT Djitoe Indonesian Tobacco Coy Solo.....	13
B.Pengertian Pekerja .....	13
C.Pengertian Perjanjian Kerja dengan Sistem Kontrak .....	14
D.Pihak-Pihak Dalam Perjanjian Kerja dengan Sistem Kontrak.....	16
E.Perjanjian Kerja Antara Pengusaha Dengan Pekerja Dengan Sistem Kontrak. ....	18

F.Hubungan Antara Para Pihak Dalam Perjanjian Kerja dengan Sistem Kontrak. ....	20
G.Hak dan Kewajiban Pihak-Pihak Dalam Perjanjian Kerja dengan Sistem Kontrak .....	21
H.Ketentuan Lama Pekerjaan Yang Dilakukan Dalam Sistem Kontrak .....	24
I. Peraturan Yang Berlaku di PT Djitoe Tobacco Coy Solo .....	26
J. Penyelesaian Perselisihan Akibat Adanya Kesalahan .....	28
K.Tanggung Jawab Hukum Berdasarkan Wanprestasi .....	36
L.Tanggung Jawab Hukum Berdasarkan Perbuatan Melawan Hukum .....	37
M.Ganti Rugi .....	39
N.Berakhirnya Perjanjian Kerja Dengan Sistem Kontrak.....	40
<b>BAB III: HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Hasil Penelitian .....	42
B. Pembahasan .....	52
<b>BAB IV : PENUTUP</b>	
A.Kesimpulan .....	78
B.Saran .....	82
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	