

DAFTAR PUSTAKA

- Allen & Mayer. (1990). The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance and Normative Commitment to the Organization. *Journal of Occupational Psychology*. p: 1-18.
- Arifudin *et al.* (2017). *Evaluasi Sistem Manajemen Sumber Daya Manusia Pada Penempatan Kerja Petugas Di UPT Puskesmas Lembasada*. Palu. Vol.7 No.1. p: 1-14.
- Darmawan, S. E. & Sjaf, C. A. (2016). *Administrasi Kesehatan Masyarakat Teori dan Praktik*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Departemen Kesehatan RI. (2014). *Pusat Kesehatan Masyarakat*. Jakarta: Departemen Kesehatan RI.
- Departemen Kesehatan RI. (2015). *Akreditasi Puskesmas, Klinik Pratama, Tempat Praktek Mandiri Dokter, Dan Tempat Praktek Mandiri Dokter Gigi*. Jakarta: Departemen Kesehatan RI.
- Dinas Kesehatan Propinsi Jawa Tengah. (2015). *Profil Kesehatan Propinsi Jawa Tengah Tahun 2015*. Semarang: Dinas Kesehatan Propinsi Jawa Tengah
- Dinas Kesehatan Kota Surakarta. (2016). *Profil Kesehatan Kota Surakarta*. Surakarta: Dinas Kesehatan Kota Surakarta
- Dinas Kesehatan Kota Surakarta. (2018). *Daftar Puskesmas Per Kecamatan Di Kota Surakarta..* Surakarta: Dinas Kesehatan Kota Surakarta.
- Duncan. (2005). *Principles of advertising & IMC second edition*. Mc.graw hill. Bab 22.
- Fahmi, I. (2013). *Manajemen Kepemimpinan Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Fannidia. (2014). Hubungan Motivasi Kerja Dengan Komitmen Kerja Karyawan Di Balai Pendidikan Dan Pelatihan Sosial. Padang: *Jurnal Administrasi Pendidikan*. Vol. 2 No. 1. p: 220 - 831.
- Gempur, S. (2005). *Metodologi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*. Jakarta: Gramedia.

- Gibson, James L *et.al.* (2007). *Organizations: Behavior, Structure, Processes*. New York: McGraw-Hill Irwin.
- Hasibuan. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Grasindo.
- KBBI. (2016). “Pembinaan” (*online*), (<https://kbbi.kemdikbud.go.id/entri/sosialisasi>) Badan Pengembangan dan Pembinaan Bahasa, Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia.
- Kusuma, P.M. (2016). *Akreditasi Puskesmas*. Tesis. Universitas Indonesia. Jakarta.
- Luthans, Fred. (2006). *Perilaku Organisasi Edisi Bahasa Indonesia*. Yogyakarta: ANDI.
- Mar’at. (2000). *Sikap Manusia, Pembahasan dan pengukurannya*. Jakarta: Ghalia
- Malthis & Jackson. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mathis, Robert L. (2008). *Human Resource Management*. USA: South Western College.
- Merisa *et al.* (2017). *Kualitas Sumber Daya Manusia, Profesionalisme Kerja, Dan Komitmen Sebagai Faktor Pendukung Peningkatan Kinerja Karyawan PDAM Kabupaten Jember*. Jember: *E-Journal Ekonomi Bisnis dan Akuntansi*. Vol. IV. p: 131-135.
- Musparni. (2011). *Pengaruh Supervisi Pimpinan, Iklim Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Kerja Karyawan Pangeran’s Beach Hotel Padang*. Tesis, UNP. Padang.
- Nissa. (2016). *Analisis Kesiapan Akreditasi Dasar Puskesmas Mangkang Di Kota Semarang*. Skripsi, Universitas Diponegoro. Semarang.
- Noe, Raymond A. (2011). *Fundamentals of Human Resource Management*. USA: McGraw-Hill Irwin.
- Notoatmodjo, S. (2007). *Promosi Kesehatan dan Ilmu Perilaku*. Jakarta: Penerbit Rineka Cipta.

- Nova *et al.* (2018). Analisis Penyebab Rendahnya Kinerja Organisasi di Puskesmas Candilama Kota Semarang. Semarang: *Jurnal Kesehatan Masyarakat*. Vol. 6 No.1.
- Novita. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Witel Jatim Selatan, Malang). Malang: *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol. 34 No. 1.
- Nurandini, A. (2014). Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pegawai Perum PERUMNAS Jakarta). Semarang: *Jurnal Studi Manajemen & Organisasi*. p: 78-91
- Panjaitan, M. (2018). Peran Keterlibatan Dan Partisipasi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan. Medan: *Jurnal Manajemen*. Vol. 4 No. 1.
- Porter. (2003). *Motivation and Work Behavior 7th Ed.* New York: McGraw-Hill
- Rivai. (2010). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Rochyawati, F. (2013). Dampak Kepercayaan Dan Partisipasi Karyawan Pada Kinerja Tidak Berwujud: Study Ukm Di Merauke Papua Akademi Bank YAPIS Merauke. Merauke: *JPSB*. Vol.1 No.2.
- Sarwono, S.W. (2012). *Pengantar Psikologi Umum*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Soetjningsih. (2012). *Seri Gizi Klinik ASI Petunjuk Untuk Tenaga Kesehatan*. Jakarta: EGC
- Sirait, Justine. (2007). *Memahami Aspek-aspek Pengelolaan Sumber Daya Manusia dalam Organisasi*. Jakarta: PT. Grasindo.
- Siregar, Ratna S. D. (2018). *Peran Kepemimpinan Kepala Puskesmas dalam Upaya Persiapan Puskesmas Binjai Estate Menuju Akreditasi Tahun 2017*. Skripsi. Medan: Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Sumatera Utara.
- Sulaeman, S. E, Murti B, Waryana W. (2015). Peran Kepemimpinan, Modal Sosial, Akses Informasi serta Petugas dan Fasilitator Kesehatan dalam Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan. *Jurnal Kesehatan Masyarakat Nasional*: 353-361.

- Syahputri, Rezyana B. (2018). *Peran Petugas Puskesmas Dalam Sosialisasi, Edukasi, Dan Kampanye Untuk Meningkatkan Cakupan Asi Eksklusif Di Wilayah Kerja Puskesmas Gilingan Surakarta*. Skripsi. Surakarta: Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Verawati, Y. (2011). Pengaruh Komitmen Organisasi, Partisipasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank LIPPO Tbk Cabang Kudus. Kudus: *Jurnal Analisis Manajemen* Vol. 5 No. 2.
- Viora, Eka. (2018). *Seminar dan Lokakarya Nasional Akreditasi FKTP Tahun 2018*. Jakarta: Departemen Kesehatan RI.
- Zulianti. (2011). *Pengaruh Strategi Rekrutmen, Seleksi Dan Penempatan Pegawai Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Di Lingkungan Pemerintah Kota Semarang*. Semarang. Vol. 4.