

DAFTAR PUSTAKA

- Albalenta, C. (2015). *Tingkat Kepuasan Kerja Karyawan Kampus III Universitas Sanata Dharma Yogyakarta*. Fakultas Bimbingan dan Konseling Sanata Dharma, Yogyakarta.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- As'ad, M. (1998). *Psikologi Industri: Ilmu Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Liberty.
- Azwar, S. (2012). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Cahya, K. (2018, Januari 2). Kurang Apresiasi, 30 Persen Pekerja Indonesia Ingin Pindah Kerja. *Kompas*. Diunduh dari <http://www.kompas.com>
- Fathoni, A. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Rineka Cipta.
- Fred, L. (2012). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi
- Haq, M. & Kunchinke, K. P. (2016). Impact Of Leadership Styles On Employees' Attitude Towards Their Leader And Performance: Empirical Evidence From Pakistani Banks. *Future Business Journal*. 2.
- Hidayat, A., Sudirja., & Nanang, K. (2018). Analisa Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Suku Dinas Kebersihan Kota Administrasi Jakarta Timur. *Jurnal Penelitian Ilmu Manajemen*. 1(1).
- Jewell, L. N. & Siegall, M. (1998). *Psikologi Industri Atau Organisasi Modern: Psikologi Penerapan Untuk Memecahkan Berbagai Masalah Di Tempat Kerja, Perusahaan, Industri, dan Organisasi*. Jakarta: Arcan
- Jex, S. M. & Britt, T. W. (2014). *Organizational Psychology: A Scientist-Practitioner Approach*. Canada: Simultaneously.
- Nasrudin, E. (2010). *Psikologi Manajemen*. Bandung: Pustaka Setia
- Mtimkulu, D. S., Naranjee, N., & Karodia, A. M. (2014). An Evaluation Of The Leadership Styles Of Managers And Their Impact On Human Capital Factors Of Motivation, Performance And Absenteeism Of Employees At Selected Hospitals In Eastern Free State, South Africa. *Arabian jurnal bisnis dan manajemen ulasan*. 4(2).

- Prabu, A. (2004). *Manajemen SDM Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya
- Kartono, K. (2002). *Psikologi Sosial Untuk Manajemen Perusahaan dan Industri*. Jakarta: PT Raja Grafindo
- Kaswan. (2017). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Bandung: Alfabeta
- Laliasa, G., Nur, M., & Tambunan, R. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perkebunan dan Holtikultura Provinsi Sulawesi Tenggara. *Journal of Economic and Business*. 1(1).
- Lauritta, J. (2017). *Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Demokratis dengan Loyalitas Karyawan PT APAC Inti Corpora Bawen*. Fakultas Psikologi Katolik Soegijapranata, Semarang.
- Nawawi, H. (2003). *Kepemimpinan Mengefektifkan Organisasi*. Yogyakarta: UGM Press
- Martoyo, S. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Rahmawati, R. (2018). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada CV Surya Jaya Sakti Makassar. *Jurnal Riset*. 4(2).
- Rivai, V. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V. & Mulyadi, D. (2010). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: Rajagrafindo Persada
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2002). *Manajemen*. Jakarta: Gramedia
- Robbins, S.P. (1996). *Perilaku Organisasi, Konsep, Kontroversi, dan Aplikasi*. Jakarta: Hadyana Pujaatmaka.
- Sarwono, S. W., & Meinarno, E. A. (2015). *Psikologi Sosial*. Jakarta: Salemba Humanika
- Slameto. (2010). *Belajar dan Faktor-Faktor yang Mempengaruhinya*. Jakarta: Rineke Cipta
- Siagian, S. (2002). *Fungsi-Fungsi Manajerial*. Jakarta: Rineka Cipta

- Siallagan, H. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Telekomunikasi Indonesia TBK Witel Sumatera Utara. *Jurnal Maker*. 2(2).
- Sutedjo, S. & Mangkunegara, P. (2013). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Inti Kebuh Sejahtera. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*. 5(2).
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada.
- Tika, P. (2006) . *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta: Bumi Aksara
- Ugurluaglu, O., Aldogan, E.U. U., Turgut, M.. & Ozatkan, Y. (2018). The Effect Of Paternalistic Leadership On Job Perfomance And Intention To Leave The Job. *Journal of Helath Management*. 20(1).
- Usman, E. (2016). Gaya Kepemimpinan di Anggaran Partisipasi Mendukung Kinerja Manajerial. *The International Journal of Organisasi Inovasi*. 8(4). 251-259
- Yugusna, I., Fathoni, A.. & Haryono, T. K. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dan Kedisiplinan Karyawan. *Journal of Management*. 2(2).
- Zameer, H., Shehzad, A., Waqar, N.. & Ali, M. (2014). The Impact Of The Motivation On The Employee's Perfomance In Beverage Industry Of Pakistan. *International Jurnal Of Academic Research In Accounting, Finance, And Management Sciences*. 4(1).