

## DAFTAR PUSTAKA

- Agyare, R., Yuhui, G., Mensah, L., Aidoo, Z., & Ansah, I. O. (2016). The Impacts of Performance Appraisal on Employees' Job Satisfaction and Organizational Commitment: A Case of Microfinance Institutions in Ghana . *International Journal of Buisniess and Management*, 281-297.
- Ahmad , H., Ahmad, K., & Shah, I. A. (2010). Relationship between Job Satisfaction, Job Performance Attitude towards Work and Organizational Commitment . *European Journal of Social Sciences* , 257-268.
- Alvi, M. S., & Alvi. (2016). Pengaruh Budaya Dan Iklim Organisasiterhadap Kinerja Tenaga Paramedis Rumah Sakit Xyz . *Jurnal Al-Iqtishad*, 111-122.
- Aswad, H. N., & Ferrial, E. (2016). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit UIT Makassar . *Jurnal Mirai Management*, 413-425.
- Ayun, Q. (2011). Penilaian Kinerja (Performance Appraisal) pada Karyawan di Perusahaan. *Jurnal Majalah Ilmiah Informatika*.
- Azwar, S. (2007). *Metode Penelitian* . Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Azwar, S. (2015). *Reabilitas dan Validitas* . Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Bakotic, D. (2016). Relationship between job satisfaction and organisational performance. *Ekonomic Research*, 118-130.
- Bawono, D. C., & Nugrahaeni, R. (2018). Analisis Pengaruh Pemberian Insentif, Kepemimpinan Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Perawat (Studi pada Perawat ruang RSUD Kota Semarang). *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 1-8.
- Bisen , V., & Priya. (2010). *Industrial Psychology*. Ansari Road, Daryaganj, New Delhi : New Age International (P) Ltd., Publishers .
- Damayanti, R., Hanafi, A., & Cahyadi, A. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan Non Medis Rs Islam Siti Khadijah Palembang). *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan*, 75-86.

- Gatot, D. B., & Adisasmito, W. (2005). Hubungan Karakteristik Perawat, Isi Pekerjaan Dan Lingkungan Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Di Instalasi Rawat Inap Rsud Gunung Jati Cirebon . *kesehatan*, 1-8.
- Handayani, S., Fannya, P., & Nazofah, P. (2018). Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Tenaga Kesehatan di Rawat Inap RSUD Batusangkar. *Jurnal Edurance*, 440-448.
- Hidayat, A. (2008). *Pengantar Ilmu Keperawatan*. Salemba Medika : Jakarta.
- Januari, C. I., Utami, H. N., & Ruhana, i. (2015). Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Prestasi Kerja (Studi pada Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Wilayah Malang) . *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 1-8.
- Kasmir. (2016). *manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. jakarta: PT Raja Gafindo Persada.
- Khamida, & Mastiah. (2015). Kinerja Perawat Dalam Memberikan Asuhan Keperawatan Berpengaruh Terhadap Kepuasan Pasien Rawat Inap. *Jurnal Ilmiah Kesehatan*, 154-161.
- Lee, J. (2017). Professional interpreters' job satisfaction and relevant factors A case study of trained interpreters in South Korea. *Professional interpreters' job satisfaction and relevant factors*, 427-448.
- Lousyiana, T. T., & Harlen. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Perawat di Rumah Sakit Islam Ibnu Sina Pekanbaru. *Jurnal Tepak Management Bisnis*, 509-521.
- Maimun, N., & Yelina, A. (2016). Kinerja Keperawatan di Rumah Sakit Bhayangkara Pekanbaru . *Jurnal Kesehatan Komunitas*, 65-68.
- Mandagi, F. m., Umboh, J. M., & Ratu, J. A. (2015). Analisis Faktor – Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Perawat Dalam Menerapkan Asuhan Keperawatan Di Rumah Sakit Umum Bethesda Gmim Tomohon . *Jurnal e-Biomedik (eBm)*, 884-894.
- Mangkunegaran, A. P. (2014). *Menejemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* . Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Nasution, S. (2012). *Metode Research*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Pratisto, A. (2009). *Statistik Menjadi Mudah Dengan spss 17*. Jakarta: Jakarta: Elex Media Komputindo.

- Rivai , V., & Basri, A. F. (2005). *Performance Appraisal* . Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PTIndeks Kelompok Gramedia.
- Setyawan, A. (2018). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Tiga Perusahaan Fabrikasi Lepas Pantai Di Batam Dan Karimun). *Journal of Accounting & Management Innovation*, 67-89.
- Singh, J. K., & Jain, M. (2013). Astudyofemployees'jobsatisfactionand Its Impactontheir Performance. *Jurnal of Indian Research*, 105-111.
- Soni, K., Chawla, & Ruby, S. (2017). Relationship Between Job Satisfaction and Employee Expirience. *journal of General Management Reserch*, 41-48.
- Spector, P. E. (2008). *Industrial and Organizational Psychology*. Hokoben: John Wiley & Sons.
- Sutrisnoputri, A. L., Suryawati, C., & Fatmasari, E. Y. (2018). Hubungan Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Tulung Rejo Semarang. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 1-8.
- Tentama, F. (2015). Peran Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pada Guru Pegawai Negeri Sipil Di Yogyakarta. *Jurnal Psikologi Undip*, XIV, 1-8.
- Tabassum, U., Khan, B., Sherani, A. W., & Khan, I. (2016). The Relationship between Job Satisfaction and Job Performance among Employees: A Case of Commercial Banks in Punjab City, Pakistan. *PM World JournalThe Relationship Between Job Satisfaction and Job Performance*, 2-19.
- Talasaz, H. Z., Saadoldin, N. S., & Shakeri , M. T. (2014). The Relationship between Job Satisfaction and Job Performance among Midwives Working in Healthcare Centers of Mashhad, Iran. *Job Satisfaction & Job Performance among Midwives* , 157-164.
- Winarsih, R., Nursalam, & K, N. D. (2015). Budaya Organisasi Dan Quality Of Nursing Work Life Terhadap Kinerja Dan Kepuasan Kerja Perawat Di Rsud Dr. Soetomo Surabaya. *Jurnal Ners*, 332-342.
- Wirani, V., Arso, S. P., & Suryawati, C. (2017). Analisis Perbedaan Faktor yang Berpengaruh pada Kepuasan Kerja Perawat PNS dan Non PNS di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 153-163.