

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN DI INDUSTRI BATIK LAWEYAN SURAKARTA**



**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Akhir Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi  
Program Studi Ekonomi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Oleh:

**ANDIKA HARDIANTO**

**B 100 130 037**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2019**

HALAMAN PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul :  
**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN DI INDUSTRI BATIK LAWEYAN SURAKARTA**

Yang ditulis oleh :

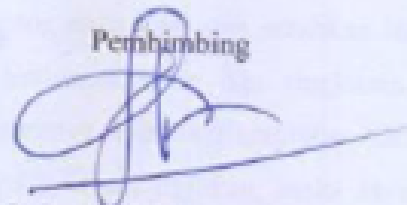
**ANDIKA HARDIANTO**

**B 100 130 037**

Penandatanganan berpendapatan bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat  
untuk diterima.

Surakarta, 12- November - 2019

Pembimbing



Lukman Hakim SE, M.Si

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Surakarta



**H. Samsudin, MM.**

HALAMAN PENGESAHAN

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN DI INDUSTRI BATIK LAWEYAN SURAKARTA

OLEH

ANDIKA HARDIANTO

B 100 130 037

Telah dipertalunkan di depan Dewan Penguji

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

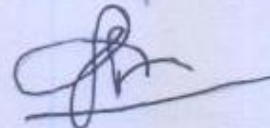
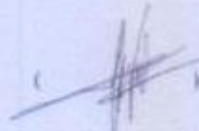
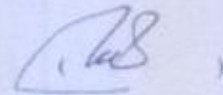
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Padahar Selasa, 12 November 2019

dandinyatakantelahmemenuhisyarat

Dewan Penguji :

1. Dra. Mabruroh, M.M.  
(Ketua Dewan Penguji)
2. Drs. Moehammad Nasir, MM.  
(Anggota I Dewan Penguji)
3. Lukman Hakim SE, M.Si  
(Anggota II Dewan Penguji)



Dr. Syamsudin, MM.



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta – 57102

**PERYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ANDIKA HARDIANTO**  
NIM : **B 100 130 037**  
Jurusan : **MANAJEMEN**  
Judul Skripsi : **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI  
INDUSTRI BATIK LAWEYAN SURAKARTA**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 12 November 2019

Yang membuat pernyataan

**(ANDIKA HARDIANTO)**

## **MOTTO**

“Semua Orang Bisa Melakukan Visi Mengeksekusi Tanpa halusinasi”

-Dikadizzy-

“Jika kau berani Bergerak Walaupun Kondisi Terdesak Namun Tetap Berjuang  
Yakinlah Kau Pasti Akan Tertawa Di Akhir”

-Dikadizzy-

“Hampir semua orang dapat menanggung kemalangan, tapi jika Anda ingin  
menguji watak manusia, coba beri dia kekuasaan”.

-Abraham Lincoln-

“Maka janganlah sekali-kali engkau membiarkan kehidupan dunia ini  
memperdayakanmu”

-Qs. Fatir 7-

“Sebelum menolong orang lain, saya harus dapat menolong diri sendiri, sebelum  
menguatkan orang lain, saya harus bisa menguatkan diri sendiri dulu”

-Petrus Claver-

“Untuk bisa benar-benar tertawa, kau harus bisa mengatasi penderitaanmu, dan  
bermain dengannya”

-Charlie Chaplin”

## PERSEMBAHAN

*Alhamdulillah, atas rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Karya sederhana ini akan penulis persembahkan untuk:*

- ✓ *Allah SWT yang telah memberikan rahmat pada setiap makhluk, dan memberikan kemudahan bagi setiap umat-Nya yang mau berusaha. Sehingga karya tulis ini dapat selesai dan semoga mampu memberikan manfaat dan amalan bagi siapapun yang membaca. Aamiin.*
- ✓ *Rasulullah SAW, semoga sholawat serta salam selalu tercurahkan kepada Beliau Nabi Muhammad SAW.*
- ✓ *Bapak dan Ibu tercinta yang selalu mengagungkan nama Allah SWT dan selalu memberikan doa terbaik dalam setiap sujudnya dan senantiasa mendampingi langkahku untuk menuju kebaikan.*
- ✓ *Kakak ku tersayang, yang tak luput mendoakan kesuksesan kakaknya yang sedang berjuang.*
- ✓ *Orang terkasih dan sahabat-sahabatku yang sudah seperti keluarga, yang mau menjadi tempat berbagi suka duka dan berkeluh kesah.*
- ✓ *Teman-teman seperjuangan yang saling memberi dukungan dalam proses penulisan skripsi ini.*
- ✓ *Seluruh keluarga dan kerabat lainnya yang telah memberi dukungan dan semangat.*
- ✓ *Almamater UMS.*

## KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillah, dengan mengucapkan puji syukur kepada Allah SWT yang selalu melimpahkan rahmat dan hidayah serta inayah-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI INDUSTRI BATIK LAWEYAN SURAKARTA”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Pada kesempatan ini penulis sampaikan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung hingga selesainya skripsi ini. Maka pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada :

1. Allah SWT, yang telah memberikan rahmat dan berkah-Nya sehingga memudahkan dalam segala proses yang penulis tempuh. Tanpa izin dan kehendak-Nya, karya ini tidak akan pernah ada.
2. Rasulullah Muhammad SAW, yang merupakan sosok suri tauladan yang baik bagi kita semua, yang kita nantikan syafaatnya di Yaumul Akhir nanti. Aamiin.
3. Bapak Dr. Sofyan Anif, M.Si., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Bapak Dr. Syamsudin, MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
5. Bapak Immronudin selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

6. Bapak Lukman Hakim SE, M.Si selaku Pembimbing Utama yang dengan sabar telah memberikan pengarahan, nasihat, bimbingan, dan dorongan kepada penulis selama proses penyusunan skripsi.
7. Seluruh Dosen dan Staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang sangat bermanfaat bagi penulis.
8. Kedua orang tua penulis, Bapak Winarno dan Ibu Wiwik Tugiyatmi, dengan penuh cinta dan kasih sayang mereka, yang tak akan pernah lupa untuk mendoakan kesuksesan dan telah banyak berkorban serta memberi dukungan baik moral dan materi dan memberikan yang terbaik kepada penulis.
9. Kakak penulis yang tersayang Yovi Hardianto yang memberikan semangat dan motivasi kepada penulis untuk dapat segera menyelesaikan pembuatan skripsi ini.
10. Ellysa Andrea Satyaningrum yang selalu memberi semangat, dukungan, dan selalu membantu dalam segala hal yang penulis butuhkan selama proses pembuatan skripsi ini.
11. Bapak Fajar sebagai teman dalam penyusunan skripsi ini yang selalu membantu dalam segala hal yang berkaitan dengan penyusunan skripsi.
12. Para rekan-rekan dari kelas A Prodi Manajemen Angkatan 2013 yang selalu memberi informasi dan pendapat bagi penulis untuk lebih baik dan teliti dalam menulis.
13. Para sahabat yang telah penulis anggap seperti keluarga sendiri Raka Wicaksana, Dicky Arya, Adik Styawan, Aditya, Prabowo, Irfan, Fadri, Bapak Ipram, Udin, Oki, Wuri Rizki, Dani, Agas, Dika Angga, Ucok, Fajar, Rizky, Erwin, Agung yang selalu menemani penulis dan mendengarkan semua keluhan penulis dalam penyusunan skripsi ini.



14. Kampung Batik Laweyan Kota Surakarta yang telah bersedia dan mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian dengan sambutan yang sangat baik dan berkesan.
15. Perusahaan Batik Pandono, Aryu, Supriyarso, dan Uni yang telah bersedia dan mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian dengan sambutan yang sangat baik dan berkesan.
16. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu per satu, yang telah banyak mendukung dan membantu penulis dan proses skripsi.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, maka penulis berharap semoga karya ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan semua pihak yang membutuhkan. Masukan baik kritik maupun saran yang bersifat membangun demi perbaikan skripsi ini sangat dibutuhkan.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, 12 – November - 2019

Penulis

(ANDIKA HARDIANTO)

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
MOTTO.....	iv
PERSEMBAHAN .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiii
ABSTRAK .....	xiv
ABSTRACT .....	xv
<b>BAB I     PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah .....	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	7
<b>BAB II    TINJAUAN PUSTAKA</b>	
A. BUDAYA ORGANISASI.....	9
1. Pentingnya Budaya Organisasi.....	9
2. Definisi Budaya Organisasi .....	11
3. Fungsi Budaya Organisasi.....	14
4. Karakteristik Budaya Organisasi .....	16
B. Kajian Penelitian Terdahulu.....	17
<b>BAB III   METODE PENELITIAN</b>	
A. Lokasi Penelitian .....	20
B. Jenis Penelitian.....	20
C. Pengumpulan Data Dan Analisis Data .....	21
D. Definisi Operasional Variabel.....	23

	E. Metode Pengambilan Sampel.....	26
	F. Analisis Data .....	27
<b>BAB IV</b>	<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
	A. Gambaran Umum .....	31
	B. Deskripsi Responden.....	35
	C. Uji Instrumen Penelitian.....	37
	1. Uji Validitas .....	37
	2. Reliabilitas.....	40
	D. Uji Asumsi Klasik .....	41
	E. Uji Hipotesis.....	43
	F. Pembahasan.....	46
<b>BAB V</b>	<b>PENUTUP</b>	
	A. Kesimpulan.....	50
	B. Saran.....	50
	<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
	<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR GAMBAR

Gambar III.C.2	Kerangka Pemikiran .....	22
----------------	--------------------------	----

## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Karakteristik Usia Responden .....	35
Tabel 4.2	Karakteristik Jenis Kelamin Responden .....	35
Tabel 4.3	Karakteristik Besaran Gaji Responden .....	36
Tabel 4.4	Karakteristik Tingkat Pendidikan Responden .....	36
Tabel 4.5	Karakteristik Lama Bekerja Responden .....	37
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas Variabel Profesionalitas .....	38
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas Variabel Agresivitas .....	38
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas Variabel Inovatif .....	38
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas Variabel Ketelitian .....	39
Tabel 4.10	Hasil Uji Validitas Variabel Keahlian .....	39
Tabel 4.11	Hasil Uji Validitas Variabel Nilai Keharmonisan Kerja .....	40
Tabel 4.12	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja .....	40
Tabel 4.13	Uji Reliabilitas .....	41
Tabel 4.14	Uji Normalitas .....	41
Tabel 4.15	Uji Heterokedastisitas .....	42
Tabel 4.16	Uji Multikolinieritas .....	43
Tabel 4.17	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda .....	43
Tabel 4.18	Hasil Uji t .....	45

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner
Lampiran 2	Tabulasi Data
Lampiran 3	Hasil Uji Validitas
Lampiran 4	Hasil Uji Reliabilitas
Lampiran 5	Hasil Uji Normalitas
Lampiran 6	Hasil Uji Multikolinieritas
Lampiran 7	Hasil Uji Heterokedastisitas
Lampiran 8	Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda
Lampiran 9	Tabel hitung r
Lampiran 10	Tabel hitung t
Lampiran 11	Tabel Hitung f

## ABSTRAKSI

Penelitian ini Bertujuan Untuk Menganalisis Apakah ada pengaruh yang signifikan antara karakter Budaya Organisasi yang terdiri Profesionalitas, Agresivitas, Kreatifitas, Ketelitian, Keahlian, Keharmonisan Kerja, terhadap Kinerja Karyawan Di Industri Batik Laweyan. Sampel dalam Penelitian ini adalah Karyawan Di Industri Batik Laweyan Di Kota Surakarta yang Berjumlah 40 Responden. Teknik Pengambilan *Sample* dalam Penelitian ini adalah dengan *purposive sampling*. Metode Analisa Data yang Digunakan adalah uji normalitas dan uji analisis linier berganda dengan uji t, uji f dan koefisien determinasi ( $R^2$ ). Berdasarkan hasil pengujian Analisis regresi keenam variabel yaitu Agresivitas, Ketelitian, Nilai Keharmonisan Kerja, memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan sedangkan Variabel yang tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan adalah Profesionalitas, inovatif dan keahlian. Pada Uji F Menunjukkan Bahwa Variabel Mempunyai pengaruh yang Signifikan Secara Bersama-sama.