

DAFTAR PUSTAKA

- Atika, A., Fristin, Y., & Suwandaru, A. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, Vol. 4, No. 1.
- Atmojo, M. (2015). The Influence of Transformational Leadership in Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Employee Performance. *International research journal of business studies*, Vol. 5, No. 2.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Elgelal, K. S. K., & Noermijati, N. (2015). The Influences of Transformational Leaderships on Employees Performance (A Study of the Economics and Business Faculty Employee at University of Muhammadiyah Malang). *Asia-Pacific Management and Business Application*, Vol. 3, No. 1, pp. 48-66.
- Firda, (2015), Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Grand Victoria di Samarinda, *Ilmu Administrasi Bisnis*, Vol. 3, No. 3.
- Garini, A. P. P., Bagia, I. W., & Cipta, W. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM). *Bisma Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen*, Vol. 4.
- Ghozali, Imam. 2013, "*Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program*" (Edisi ketujuh), Semarang, Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hakim, L. (2017). *Perilaku Keorganisasian*. Surakarta: Muhammadiyah University Press.
- Kurniawan, A. (2014). *Metode Riset untuk Ekonomi dan Bisnis Teori, Konsep, dan Praktik penelitian Bisnis (Dilengkapi Perhitungan Pengolahan Data dengan IBM SPSS 22.0)*. Bandung: ALFABETA.

- Kurniawan, H.(2011). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan PT. Berau Karya Indah di Surabaya Melalui Motivasi Kerja. *Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Airlangga*.
- Nasution, S. (2001). *Metode Research (penelitian ilmiah): usul tesis, desain penelitian, hipotesis, validitas, sampling, populasi, observasi, wawancara, angket*. Bumi Aksara.
- Putri, I. H. P., & Iskandar, D. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. telkom Indonesia Witel Jakarta Utara. *eProceedings of Management*, 3(2).
- Ritawati, A. (2013). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan PT. Jamsostek (Persero) Cabang Surabaya. *DIE, Jurnal, Ilmu Ekonomi dan Manajemen*, Vol. 9, No. 1.
- Salam, A. (2014). *Manajemen Insani dalam Bisnis*. Yogyakarta. Pustaka Pelajar.
- Sanusi, A. (2011). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Silvina, 2015. Makalah Kepemimpinan SDM , <http://silvianimuis.blogspot.com/2015/01/makalah-kepemimpinan-sdm.html>
- Silv, V., 2014, Manajemen Sumber Daya Manusia lanjutan “Kepemimpinan”, <https://vianisilv.wordpress.com/2014/03/17/manajemen-sumber-daya-manusia-lanjutan-kepemimpinan/>
- Simanjuntak, F. R., & Calam, A. (2012). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Cabang Binjai Wilayah Sumatera Utara. *Jurnal Ilmiah Saintikom*, Vol. 11, No. 2.
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Bisnis*, Alfabeta.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, Bandung:Alfabeta.
- Surbakti, M. P., & Suharnomo. (2013). Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional & Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT.

Kereta Api Indonesia Daop IV Semarang), *Diponergoro Journal of Management*, Vol. 2, No. 3.

Suryadana, M. L. (2015). *Pengelolaan SDM Berbasis Kinerja*. Bandung: Alfabeta.

Suwatno, H., & Priansa, D. J. (2016). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.

Umam, K. (2010). *Perilaku Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia.

Usman, H. (2006). *Manajemen: Teori, Praktik, dan Riset Pendidikan*. Jakarta: bumi aksara.

Yukl, G. (2005). *Kepemimpinan dalam Organisasi*. Jakarta: PT Yudeks.