

DAFTAR PUSTAKA

- Capnary, M. C. (2018). Pengaruh Fleksibilitas Kerja Terhadap Loyalitas dan Kepuasan Pekerja Generasi Millennial.
<https://www.linkedin.com/pulse/pengaruh-fleksibilitas-kerja-terhadap-loyalitas-dan-kepuasan-capnary>
- Carlson, D. S., Grzywacz, J. G., Carolina, N., & Kacmar, K. M. (2009). *The Relationship of Schedule Flexibility and Outcomes via the Work-Family Interface*.
- Damayanti, R., Hanafi, A., & Cahyadi, A. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Studi Kasus Karyawan Non Medis. RS Islam Siti Khadijah Palembang. (JEMBATAN) Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Terapan Tahun XV No. 2, Oktober 2018.
- Daeley, R. (2012). *Organisational Behaviour Edinburgh School, Heriot-Watt University*.
- Domingos, B.S., & Gede Riana (2018). Pengaruh Kompensasi dan Kompetemnsi Terhadap Kinerja Pengawas Sekolah. Jurnal Buletin Studi Ekonomi. Vol. 23. No. 2, Agustus 2018.
- Dessler, G. (2013). *Human Resource Management. England: Pearson Education Limited*.
- Eko Prasetyo., Hasiolan, L. B., & Moh. Mukeri Warso. (2016). Pengaruh Motivasi, Kepuasan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Honorer Dinas Bina Marga Pengairan dan ESDM Kabupaten Jepara. *Journal of Management vol. 02. No. 0.*, Maret 2016.
- Febiyananda, Dafid Rizky. (2017). Analisis Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Sragen. Skripsi. IAIN Salatiga.
- Ghozali, Imam. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS*. Edisi Ketujuh. Semarang. Badan Penerbit Universitas Diponegoro Press.
- Ghozali, Imam. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 20*. Semarang: Badan Penerbit- Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, P. S. Malayu (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi revisi, PT. Bumi Aksara. Jakarta.

- Hendrik, P. (2018). *Flexible Working Arrangement* dan Pengaruhnya Terhadap *Work-Life Balance* pada *Driver* Layanan Transportasi *Online* di Kota Yogyakarta.
- Isa, M., Mardalis, A., Mangifer, L., (2018). Analisis Keputusan Konsumen Dalam Melakukan Pembelian Makanan dan Minuman di Warung HIK. *Jurnal Manajemen Dayasaing*, 20 (1).
- Isa, Muzakar dan Akbar, Abu Bakar. (2012). Pengukuran Efisiensi Bumd: Studi Empirik PDAM Di Eks-Karisidenan Surakarta. *BENEFIT Jurnal Manajemen dan Bisnis*. Volume 16, Nomor 1, Juni 2012, hlm. 69-78.
- Isa, Muzakar. (2009). Efisiensi Teknis Pendidikan Di Kota Surakarta: Aplikasi data envelopment anaysis (DEA). *BENEFIT Jurnal Manajemen dan Bisnis* Volume 13, Nomor 1, juni 2009, hkm 14-22.
- Irhamatul, J. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (BPRS) Bhakti Sumekar Kabupaten Sumenep.
- Jannah, E. F., Tobing, D. S. K., & Sunardi. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Karyawan Bagian Produksi UD. Lumintu Ambulu Jember.
- Koesmono, H. Teman. (2005). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja serta Kinerja Karyawan pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah di Jawa Timur. *Jurnal Ekonomi Manajemen, Fakultas Ekonomi- Universitas Kristen Petra. Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*, Vol. 07. No. 02. September 2005: 171-188.
- Luqman, A. W (2018). Pengaruh Kompensasi Finansial Langsung, Kompensasi Finansial Tidak Langsung dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegemudi Ojek *Online* di Jakarta.
- Marwanto, Tri Budi dan Riyadi Nugroho. (2014). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi dan Disiplin Kerja Prajurit di Satuan Kerja KRI X Armada RI Kawasan Timur. *JMM17 Jurnal Ilmu Ekonomi & Manajemen*. April 2014. Vol. 1. Hal. 74-82.
- Mangifera, L., Isa, M., Wajdi, M.F. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Konsumen Dalam Pemilihan Kuliner di Kawasan Wisata Alam Kemuning *Jurnal Manajemen Dayasaing*, 2018, 20 (1).

- Nurhidayah, F. (2018). Analisis Sistem Kompensasi Terhadap Kinerja *Driver* Transportasi *Online*. *Jurnal Akuntansi Maranatha*. Volume 10. Nomor 2, November 2018, hal 179-186.
- Nuraini, D. (2017). Pengaruh Fleksibilitas Kerja dan Spesialis Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel *Mediating* pada PT. Daya Manunggal Salatiga.
- Noe, R. A., Hollenbeck, J., Gerhart, B., & Wright, P. M. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Mencapai Keunggulan Bersaing (6th Ed.)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Priansa, Doni Juni. (2014). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Priyono, & Marnis. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama.
- Posuma, O. Christilia (2013). Kompetensi, Kompensasi dan Kepemimpinan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan pada Rumah Sakit Ratumbusang Manado. *Jurnal EMBA* Hal. 646-656.
- Rivai, V. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan (1st Ed.)*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi. Edisi 10*. PT. Indeks Kelompok Gramedia. <http://skripsi-msnsjemen.blogspot.com/2018/04/indikator-kinerja-karyawan.html?m=1>
- Sanjaya, L. J., & Sawitri, D. R. (2017). Hubungan antara Kenyamanan Pelayanan dengan Loyalitas Pelanggan : Studi Kasus pada Mahasiswa Universitas Diponegoro Pengguna Layanan GOJEK di Semarang. *Jurnal Emapati*, 6(4), 149-156.
- Sedarmayanti, (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. (Cetakan Kelima). Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sjafri Mangkuprawita dan Aida Vitalaya Hubeis. (2007). *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Ciawi Bogor: penerbit Ghalia Indonesia.
- Siagian, P. S. (2004). *Teori Motivasi dan Aplikasinya*. Jakarta: Rineka Cipta.

- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju: Bandung.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Torang, Syamsir. (2012). *Metode Riset Struktur dan Perilaku Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Wicaksono, Imam. S. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Fleksibilitas Kerja *Driver* Gojek Terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening.
- Wijaya, T., & Amdreani, F. (2015). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sinar Jaya Abadi Bersama. *AGORA* Vol. 03. No. 02. (2015).