

**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. DANLIRIS
DI KABUPATEN SUKOHARJO**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen Jurusan Manajemen
Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun oleh :

ENDAH SETIOWATI

B100150193

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2019



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

Jl. A. Yani Tromol Pos 1 Pabelan, Kartasura, Telp. (0271) 717417, Fax. 715448 Surakarta 57102

Website: <http://www.ums.ac.id> Email: Ums@ums.ac.id

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Yang bertandatangan di bawah ini pembimbing skripsi tugas akhir.

Nama : Lukman Hakim, SE.M.Si

Telah membaca dan mencermati skripsi dengan judul:

**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. DAN LIRIS DI
KABUPATEN SUKOHARJO**

Oleh:

ENDAH SETIOWATI

B100150193

Penandatanganan ini berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 12 November 2019

Pembimbing

(Lukman Hakim, SE.M.Si)

HALAMAN PENGESAHAN

ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. DANLIRIS DI KABUPATEN SUKOHARJO

OLEH

ENDAH SETIOWATI
B100150193

Telah dipertahankan didepan Dewan Penguji
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Pada hari Senin, 11 November 2019
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Dewan Penguji:

1. Muhammad Sholahuddin, S.E., M.Si.
(Ketua Dewan Penguji)
2. Soepatini, S.E., M.S., Ph.D.
(Anggota I Dewan Penguji)
3. Lukman Hakim, S.E., M.Si.
(Anggota II Dewan Penguji)

()
()
()



Dekan,

Dr. Syamsudin, M.M

NIDN. 0017025701

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani TromolPos 1 Pabelan Kartosuro Telp. (0271) 717417 Surakarta-57102

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : ENDAH SETIOWATI

NIM : B 100 150 193


Jurusan : MANAJEMEN

Judul Skripsi: ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT DANLIRIS DI KABUPATEN
SUKOHARJO.

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya yang telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 12 November 2019

Yang membuat pernyataan


(ENDAH SETIOWATI)

MOTTO

“ Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan, sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari sesuatu urusan) tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain), dan hanya kepada Tuhanmu lah engkau berharap.” (Q.S Al Insyirah ayat 5 – 8)

*“ Ilmu Pengetahuan itu bukanlah yang dihafal melainkan yang memberi manfaat
“ (Imam Syafi’i)*

“ Barang siapa yang menunjuki kepada kebaikan, maka ia akan mendapatkan pahala seperti pahala orang yang mengerjakannya “ (H.R Muslim)

“Barang siapa menempuh suatu jalan untuk mencari ilmu, maka Allah akan memudahkan baginya jalan ke Surga” (H.R. Muslim)

“ Kalian harus bercita – cita meraih hal – hal yang besar, bukan hal – hal yang kecil” (Amr Bin ‘Ash)

“Sukses tidak selalu soal seberapa hebat kamu. Tapi sukses adalah tentang konsistensi menghasilkan kesuksesan” (The Rock)

PERSEMBAHAN

Bismillah, karya sederhana ini meliputi persembahan sebagai ungkapan rasa terimakasih yang tak terhingga kepada yang spesial:

1. Allah SWT, yang menganugerahi nikmat teramat banyak sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi tepat pada waktunya dan atas ridho-Nya.
2. Rasulullah Muhammad SAW, sholawat dan salam selalu tercurah kepada beliau Nabi Muhammad SAW, keluarga serta para sahabat.
3. Bapak, yang selalu memberikan nasehat dan doa yang terbaik dalam segala hal sehingga saya dapat menyelesaikan segala urusan perkuliahan dengan baik.
4. Mamah, yang selalu memberikan cinta dan kasih sayangnya beserta dengan doa yang terbaik sehingga saya dapat menyelesaikan segala urusan perkuliahan dengan baik.
5. Sahabat terdekatku Muhammad Nur Hasan, terimakasih atas kesetiiaannya menemani, membantu dan memberi dukungan penuh untuk membantu mewujudkan impian saya, dan mensupport saya untuk menyelesaikan skripsi ini.
6. Teman-teman terdekatku Puspita Dinna dan Anggriyani Ratna yang bersama-sama berjuang menyelesaikan tugas akhir ini dan saling menguatkan satu sama lain.
7. Teman-teman kelas E manajemen 2015 yang selalu ada dari semester awal sampai akhir, selalu memberikan dukungan dan semangat dalam menyelesaikan tugas akhir ini.

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah: 1) Mengetahui apakah variabel perilaku kepemimpinan transformasional yang terdiri dari Kharismatik (*Idealized Influence*), Motivasi Inspirasi (*Inspirational Motivation*), Stimulasi Intelektual (*Intellectual Stimulation*), Perhatian Individual (*Individualized Consideration*) terhadap Kinerja Karyawan pada PT. DANLIRIS di Kabupaten Sukoharjo; 2) Mengetahui manakah diantara variabel Kepemimpinan Transformasional yang terdiri dari Kharismatik (*Idealized Influence*), Motivasi Inspirasi (*Inspirational Motivation*), Stimulasi Intelektual (*Intellectual Stimulation*), Perhatian Individual (*Individualized Consideration*) yang berpengaruh paling dominan.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PT. DANLIRIS di Kabupaten Sukoharjo. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini yaitu *Purposive Sampling* atau pengambilan sampel yang berdasarkan pertimbangan dan kriteria tertentu, sehingga diperoleh sampel sebanyak 73 responden. Metode analisis data menggunakan: 1) Uji instrumen penelitian, yaitu uji validitas dan uji reliabilitas; 2) Uji asumsi Klasik, yaitu uji normalitas, multikolinearitas, dan heteroskedastisitas; 3) Uji regresi linear berganda; 4) Uji Hipotesis, yaitu uji koefisien determinasi, uji f, dan uji t.

Hasil analisis data penelitian menunjukkan bahwa: 1) Uji instrumen kuesioner dinyatakan valid dan reliabel; 2) Uji asumsi klasik, tidak terjadi kesalahan dalam asumsi klasik; 3) Hasil uji regresi linear berganda menunjukkan bahwa koefisien regresi variabel Motivasi Inspirasi (*Inspirational Motivation*) mempunyai nilai koefisien regresi paling besar, sehingga variabel Motivasi Inspirasi (*Inspirational Motivation*) merupakan variabel yang paling dominan mempengaruhi kinerja karyawan daripada variabel lain; 4) Hasil uji hipotesis, diperoleh hasil: a) Hasil uji koefisien determinasi diperoleh angka R square (R^2) sebesar 0,509 atau 50,9% artinya variabel kepemimpinan transformasional mampu menerangkan variasi variabel kinerja karyawan sebesar 50,9 dan sisanya 49,1 dipengaruhi oleh variabel lain diluar model yang diteliti; b) Hasil uji F menunjukkan bahwa Kharismatik (*Idealized Influence*), Motivasi Inspirasi (*Inspirational Motivation*), Stimulasi Intelektual (*Intellectual Stimulation*), Perhatian Individual (*Individualized Consideration*) secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini ditunjukkan oleh nilai signifikansi kurang dari 0,05; c) Hasil uji t menunjukkan bahwa Kharismatik (*Idealized Influence*), Motivasi Inspirasi (*Inspirational Motivation*), Stimulasi Intelektual (*Intellectual Stimulation*), Perhatian Individual (*Individualized Consideration*) secara individual berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini ditunjukkan oleh nilai signifikansi kurang dari 0,05.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The purpose of this study were: 1) Determine whether the variable behavior of transformational leadership consists of the influence of the Idealized Influence, Inspirational Motivation, Intellectual Stimulation, Individualized Consideration on Employee Performance at some PT. DANLIRIS in Sukoharjo district; 2) Determine which of the variables of transformational leadership consists of Idealized Influence, Inspirational Motivation, Intellectual Stimulation, Individualized Consideration on the most dominant influence.

The population in this study were all employees at some PT. DANLIRIS in Sukoharjo district. The sampling technique in this research is Purposive Sampling or sampling based on the considerations and criteria, in order to obtain a sample of 73 respondents. Methods of data analysis using: 1) test the research instrument, ie test the validity and reliability testing; 2) Test assumptions Classic, namely normality test, multicollinearity, and heteroscedasticity; 3) Test the multiple linear regression; 4) Test the hypothesis, that the t test, F test, and test the coefficient of determination.

The results of data analysis showed that: 1) Test questionnaire is valid and reliable; 2) Test the classical assumption, there is no error in the classical assumption; 3) The results of multiple linear regression test showed that the regression coefficient variable Inspirational Motivation has the greatest value of the regression coefficient, so the variable Inspirational Motivation is the most dominant variable affecting employee performance than other variables; 4) The results of hypothesis testing, the result: a) The results of the t test showed that Idealized Influence, Inspirational Motivation, Intellectual Stimulation, Individualized Consideration individually significant effect on the performance of employees, this is indicated by the significant value of less than 0.05; b) F test results showed that charisma, intellectual stimulation, individual attention, and motivation inspiration jointly significant effect on the performance of employees, this is indicated by the significant value of less than 0.05; c) determination coefficient test results obtained figures adjusted-R² of 0.509 or 50,9% means that the variables of transformational leadership is able to explain the variation of the variable performance of employees amounted to 50,9% and the remaining 49,1% is influenced by other variables outside the model studied.

Keywords: Transformational Leadership, Employee Performance

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Alhamdulillah, puji dan syukur tiada henti senantiasa penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, nikmat dan hidayah-Nya sehingga akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul **“ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. DANLIRIS DI KABUPATEN SUKOHARJO”** Skripsi ini disusun dengan tujuan untuk melengkapi dan memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Selama proses penyusunan skripsi ini, penulis mendapatkan bimbingan, arahan, dukungan serta bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, untuk semua pihak yang telah membantu, baik secara langsung maupun tidak langsung dengan penuh kerendahan hati penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih kepada :

1. Allah SWT atas segala rahmat, petunjuk, kekuatan, kesabaran, kemudahan dan segala nikmat-Nya yang tak pernah henti senantiasa dilimpahkan kepada hamba-Nya.
2. Rasulullah Muhammad SAW, Nabi terakhir dan penutup dari para nabi yang memberikan keteladanan yang bisa dijadikan motivasi dalam kehidupan.
3. Bapak Dr. H. Sofyan Anif, M.Si selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Bapak Dr. H. Syamsudin, SE, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

5. Bapak Imronudin, S.E, M.Si, Ph.D selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
6. Bapak Dr. Edy Purwo Saputro, S.E., M.Si., selaku pembimbing akademik yang telah memberi saran serta semangat membimbing selama studi penulis.
7. Bapak Lukman Hakim S.E., M.Si. selaku Pembimbing Skripsi yang telah memberikan arahan dan nasihat dengan sabar selama proses penyusunan skripsi.
8. Seluruh Dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberi bekal ilmu yang bermanfaat selama kuliah.
9. Seluruh Staff Tata Usaha dan Karyawan di Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan dan keterbatasan sehingga jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran sangat diharapkan. Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi dan wacana bagi pihak-pihak yang membutuhkan. Amiin yaa Robbal alamin.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, 12 November 2019

Penulis

Endah Setiowati

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	9
E. Sistematika Penulisan Skripsi	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
A. Kepemimpinan	12
B. Kepemimpinan Transformasional	18
C. Kinerja Karyawan	22
D. Penelitian Terdahulu	28
E. Kerangka Pemikiran	32
F. Hipotesis Penelitian.....	34
BAB III METODE PENELITIAN	38
A. Jenis Penelitian	38
B. Lokasi dan Waktu Penelitian	38

	C. Definisi Operasional Variabel Penelitian	39
	D. Populasi dan Sampel	42
	E. Data dan Sumber Data	48
	F. Teknik Pengumpulan Data	49
	G. Metode Analisis Data	50
BAB IV	ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	58
	A. Gambaran Umum Objek Penelitian	58
	B. Deskripsi Responden	67
	C. Deskripsi Jawaban Responden.....	71
	D. Uji Instrumen Penelitian	74
	E. Uji Asumsi Klasik	79
	F. Uji Hipotesis Penelitian	83
	G. Pembahasan.....	90
BAB V	PENUTUP	94
	A. Kesimpulan	94
	B. Keterbatasan Penelitian.....	95
	C. Saran	95
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Kisi-Kisi Instrumen Penelitian	41
Tabel 3.2	Tabel Skoring dengan skala <i>Likert</i>	50
Tabel 4.1	Karakteristik Umur Responden.....	67
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	68
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	69
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	69
Tabel 4.5	Karakteristik Jabatan Pekerjaan.....	70
Tabel 4.6	Destribusi tanggapan responden pada variabel kharismatik	71
Tabel 4.7	Destribusi tanggapan responden pada variabel motivasi inspirasi	72
Tabel 4.8	Destribusi tanggapan responden pada variabel stimulasi intelektual.....	73
Tabel 4.9	Destribusi tanggapan responden pada variabel perhatian individu.....	74
Tabel 4.10	Rangkuman Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Kharismatik (<i>Idealized Influence</i>).....	75
Tabel 4.11	Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Motivasi Inspirasi (<i>Inspirational Motivation</i>).....	76
Tabel 4.12	Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Motivasi Stimulasi Intelektual (<i>Intellectual Stimulation</i>).....	76
Tabel 4.13	Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Perhatian Individu (<i>Individualized Consideration</i>)	77
Tabel 4.14	Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Kinerja Karyawan	78
Tabel 4.15	Ringkasan Hasil Analisa Uji Reliabilitas Variabel	79
Tabel 4.16	Hasil Uji Normalitas	80
Tabel 4.17	Hasil Uji Multikolinearitas	81
Tabel 4.18	Hasil Pengujian Regresi Linier Berganda.....	84
Tabel 4.19	Hasil Uji Tabel F.....	87
Tabel 4.20	Hasil Uji t.....	88

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1	Kerangka Penelitian	34
Gambar 4.1	Hasil Uji Heterokedastisitas	83

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Instrumen Uji Responden
- Lampiran 2. Hasil Pengujian Statistik
- Lampiran 3. Table Values Of $r_{\text{product moment}}$
- Lampiran 4. Tabel T