

## DAFTAR PUSTAKA

- Anwar, F., & Asandimitra, N. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Kinerja Pegawai Departemen SDM PT. Semen Gresik (Persero) TBK. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, Vol 7 (031).
- Anwar, M., Qadri, M. N., & Kalsum, U. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja dan Semangat Kerja terhadap Kinerja Anggota pada Satuan Hubdam VII/Wirabuana. *Sigma: Journal of Economic and Business*, 1(1), 46–64.
- Ariesta, R., & Rahardjo, M. (2014). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan Studi pada PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Tengah dan DIY. *DIPONEGORO JOURNAL OF MANAGEMENT*, Vol (4) , 1–7.
- Aunjum, A. H., Abbas, G., & Sajid, M. (2017). Transformational Leadership and Employee Motivation in Banking Sector of Pakistan, 5(9), 487–494. <https://doi.org/10.13189/aeb.2017.050901>
- Bangun, Wilson. (2012), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta, Penerbit Erlangga.
- Edy Sutrisno, (2009), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta, Kencana Perdana Media Grup.
- Ekaningsih, A. S. (2014). The Effect of Transformational Leadership on the Employees Performance through Intervening Variables of Empowerment , Trust , and Satisfaction ( A Study on Coal Companies in East Kalimantan ). *European Journal of Business and Management*, 6(22), 111–117.
- Ghozali, Imam. (2011), "*Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*", Semarang, Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2013), "*Aplikasi Analisis Muktivariate dengan Program*" (Edisi ketujuh), Semarang, Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hakim, Lukman (2017), *Perilaku Keorganisasian*, Surakarta, Muhammadiyah University Press.
- Handoko, T. Hani. (2003), *Manajemen Personalia dan Sumber daya Manusia*, Yogyakarta, Penerbit BPFE.

- Hasibuan, S. P. M. (2010), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta, PT.Bumi Aksara
- Heni Awanti, Aziz Fathoni, D. M. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Studi Empiris Pada Karyawan Divisi Marketing PT. Indofood CBP Sukses Makmur (Nutrition & Special Food) Cabang Semarang). *Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Di Ada Swalayan Banyumanik Semarang*, Vol (2), No. 2, pp. 1–11.
- Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki.(2014), *Perilaku Organisasi (Organizational Behavior)*, Edisi 9, Buku 1, Jakarta, Penerbit Salemba Empat.
- Nindita, S., Putri, A., & Iskandar, D. D. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan ( Studi Kasus Pada Pt . Bank Rakyat Indonesia ( Persero ) Tbk Kantor Cabang Ngawi Jawa Timur ) the Impact of Transformational Leadership on Employees Performance ( Case Study in Pt . Ba. *E-Proceeding of Management*, 3(2), 1086–1095.
- Perdana, I. H., & Iskandar, D. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpia Trasformasional terhadap Kinerja Karyawan PT. Telkom Indonesia Witel Jakarta, 3(2), 1219–1227
- Podungge, A. W. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Peningkatan Kualitas Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Bone Bolango. *Journal of Public Administration Studies*, 1.
- Purnawati, E., Suparta, G., Yasa, S., & Warmadewa, P. U. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Pelatihan Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kota Denpasar. *JAGADHITA: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 4(2), 36–54..35-54
- Putri, S. N. A., & Iskandar, D. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Kantor Cabang Ngawi Jawa Timur). *E-Proceeding of Management*, 3(2), 1086–1095.
- Rahman, M. A. (2018). Kinerja Karyawan ( Studi pada Karyawan PT Jatim Times Network di Kota Malang ). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 63(1), 82–89.
- Rego, E. B. do, Supartha, W. G., & Yasa, N. N. K. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan pada Direktorat Jendral Administrasi dan Keuangan, Kementerian Estatal Timor Leste Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana ( Unud ), Denpasar Bali. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana* 6.11 (2017), 11(2337–

3067), 3731–3764.

- Rivai, V.. & Deddy M ulyadi. (2012). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*, Edisi Ketiga, Jakarta : PT. Rajagrafindo Persada.
- Rivai, V.. & Jauvani, E. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan : Dari Teori ke Praktik*, Bandung:Rajagrafindo Persada.
- Robbins, Stephen dan Timothy A .Judge (2008). *Perilaku Organisasi (Organizational Behavior)*, Edisi 12, Jakarta, Penerbit Salemba Empat.
- Septyan, F. B., Musadieq, M. Al, & Mukzam, M. D. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi Dan Kinerja (Studi Pada Karyawan CV. Jade Indopratama Malang). *Administrasi Bisnis (JAB)*, 53(1), 81–88
- Soegiarto, Mellisa (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Norton Surabaya. *Jurnal AGORA Vol No .42(2)*
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&d)*. Bandung:Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, Bandung:Alfabeta.
- Teymournejad, K., & Elghaei, R. (2017). Effect of Transformational Leadership and Organizational Commitment on Job Satisfaction and Employee Performance. *International Journal of Innovation, Management and Technology*, 3(5).
- Thamrin, H. M. (2012). The Influence of Transformational Leadership and Organizational Commitment on Job Satisfaction and Employee Performance. *International Journal of Innovation, Management and Technology*, 3(5). <https://doi.org/10.7763/IJIMT.2012.V3.299>
- Umam, khaerul. (2010). *Perilaku Organisasi*. Bandung : CV Pustaka Setia.
- Valianto, Y. D. H. (2015). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan CV Sahabat Mandiri Yofi. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 4, 2.

Yulk, Gary. (2009). *Kepemimpinan dalam Organisasi*, Edisi V, Jakarta:PT  
Mancananjaya Cemerlang.

Yulk, Gary. (2010), *Kepemimpinan dalam Organisasi*, Edisi kelima,  
Jakarta:PT.Indeks.