

DAFTAR PUSTAKA

- Agusta, L., & Sutanto, E. M. (2013). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv Haragon Surabaya. *Agora*, 1(3).
- Aprian, W. R., Rodhiyah, & Hidayat, W. (2010). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt . Bpr Restu Artha Makmur Kantor Pusat Majapahit Semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 1–8.
- Armstrong, Mi., & Taylor, S. (2014). *Armstrong's Handbook Of Human Resource Management Practice* (13th Ed.).
- Budiono, & Erlyna. (2015). Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Pt. Pos Indonesia Cabang Sidoarjo. *Jurnal Bisnis Indonesia*, 6(2), 209–220.
- Faslah, R., & Intan, P. (2014). Pengaruh Kompensasi Dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Pada Karyawan Di Pt Asaba Jakarta. *Econosains*, Xii(1), 110–131.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Spss* (7th Ed.). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro Press.
- Hakim, A. (2014). *Dinamika Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi (Pendekatan Konvensional Dan Nilai-Nilai Islami)*. Semarang: Ef Press Digimedia.
- Indriyani, S., & Farlianto. (2016). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Paradise Island Furniture. *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia (Jmbi)*, (1), 50–61.
- Irawati, P., Suwendra, I. W., & Yulianthini, N. N. (2014). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Non Finansial Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan, 2(1).
- Manik, S. (2016). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemberian Kompensasi Pada Karyawan Bank. *Jurnal Lembaga Keuangan Dan Perbankan*, 1(2), 229–244.
- Masram, & Mu'ah. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Zifatama Publisher.
- Nuryadi, Astuti, T. D., Utami, E. S., & Budiantara, M. (2017). *Dasar-Dasar Statistik Penelitian*. Yogyakarta: Sibuku Media.
- Pratiwi, D. W., & Widiyanto. (2018). Pengaruh Faktor Internal Dan Faktor

- Eksternal Terhadap Produktivitas Kerja. *Economic Education Analysis Journal*, 7(2), 654–670.
- Priyono, & Marnis. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Zifatama Publisher.
- Prokopenko, J. (1987). *Productivity Management A Practical Handbook*. Geneva: Ilo.
- Purnama, R. (2008). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Bagian Produksi Cv . Epsilon Bandung, 58–72.
- Salinding, R. (2011). Analisis Pengaruh Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt . Erajaya Swasembada Kerja Karyawan Pada Pt . Erajaya Swasembada. *Jurnal Manajemen*, Viii(1), 83–106.
- Saprudin. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Journal Of Information System, Applied, Management, Accounting And Research*, 2(2), 35–40.
- Sekaran, U., & Bougi, R. (2013). *Metode Penelitian Untuk Bisnis* (6th Ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Siyoto, S., & Sodik, A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Literasi Media Publishing.
- Sugiyono. (2007). *Statistik Untuk Penelitian*. Bandung: Cv. Alfabeta.
- Syarum, & Salim. (2012). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Ciptapustaka Media.
- Utama, M. S. (2016). *Aplikasi Analisis Kuantitatif*. Denpasar: C.V. Sastra Utama.
- Yamoah, E. E. (2013). Relationship Between Compensation And Employee Productivity. *Singaporean Journal Of Business Economics, And Management Studies*, 2(1), 110–114.