

**PENERIMAAN ATAS SISTEM AKUNTANSI AKRUAL
DAN PENGARUHNYA TERHADAP MOTIVASI,
KINERJA DAN KEPUASAN KERJA
(Studi Kasus pada SKPD di Kabupaten Sukoharjo)**



Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh :
ICSANUDIN AKBAR MAULANA
B 200 156 012

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2019**

HALAMAN PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

“PENERIMAAN ATAS SISTEM AKUNTANSI AKRUAL DAN PENGARUHNYA TERHADAP MOTIVASI, KINERJA, DAN KEPUASAN KERJA (Studi Kasus pada SKPD DI KABUPATEN SUKOHARJO)”

Yang ditulis oleh :

Nama : ICSANUDIN AKBAR MAULANA

Nim : B 200 156 012

Fak/Jur : Ekonomi dan Bisnis / Akuntansi

Penandatanganan telah memenuhi syarat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta,



Andi Dwi Bayu Bawono, S.E., M.Si., Ph.D.

NIDN: 062101701

HALAMAN PENGESAHAN

**PENERIMAAN ATAS SISTEM AKUNTANSI AKRUAL
DAN PENGARUHNYA TERHADAP MOTIVASI,
KINERJA DAN KEPUASAN KERJA
(Studi Kasus pada SKPD di Kabupaten Sukoharjo)**

Yang ditulis oleh :

ICSANUDIN AKBAR MAULANA

B 200 156 012

Telah dipertahankan didepan Dewan Penguji Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Pada tanggal 12 Oktober 2019

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Dewan Penguji:

1. Andy Dwi Bayu Bawono, S.E., M.Si., Ph.D

()

(Ketua Dewan Penguji)

2. Dra. Rina Trisnawati, M.Si., Ph.D

()

(Anggota I Dewan Penguji)

3. Drs. M. Abdul Aris, M.Si

()

(Anggota II Dewan Penguji)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta



Dr. Syamsudin, M.M



HALAMAN PENGESAHAN

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp (0271) 717417 Surakarta – 57102

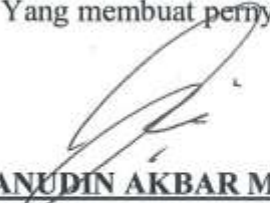
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ICSANUDIN AKBAR MAULANA
NIM/NIRM : B 200 156 012
Jurusan : AKUNTANSI
Judul Skripsi : **PENERIMAAN ATAS SISTEM AKUNTANSI
AKRUAL DAN PENGARUHNYA TERHADAP
MOTIVASI, KINERJA, DAN KEPUASAN
KERJA (Studi Kasus pada SKPD DI
KABUPATEN SUKOHARJO)**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 12 OKTOBER 2019
Yang membuat pernyataan,


ICSANUDIN AKBAR MAULANA

MOTTO

“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan.”

(QS. Asy Syarh ayat 5-6)

“ Waktu bagaikan pedang. Jika engkau tidak memanfaatkannya dengan baik (untuk memotong), maka ia akan memanfaatkanmu (dipotong).”

(HR. Muslim)

“Kepandaian bukan faktor utama untuk menentukan kesuksesan tetapi kerja keras adalah faktor utama untuk menentukan kesuksesan”

(Icsanudin Akbar Maulana)

“Janganlah engkau suka berbohong, jika selalu berbohong hidupmu akan tertutup oleh kebohongan”

(Icsanudin Akbar Maulana)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini disusun penulis dan dipersembahkan untuk orang-orang yang sudah berpartisipasi dalam kehidupan penuli. Oleh karena itu, penulis mengucapkan banyak terimakasih dan skripsi ini dipersembahkan kepada:

- ❖ Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya serta nikmat iman dan islam.
- ❖ Rasulullah saw, semoga shalawat serta salam selalu tercurahkan pada beliau Nabi Muhammad SAW, keluarga, dan sahabat.
- ❖ Ibuk dan bapakku tercinta, yang selalu memberikanku semangat, doa, dorongan, dan cita kasihmu sepanjang waktu sehingga saya dapat menyelesaikan dengan tepat waktu meskipun terlambat.
- ❖ Teman-teman angkatan 2015 terimakasih atas dorongan, doa, dan semangatnya.
- ❖ Almamater UMS tercinta.

KATA PENGANTAR



Assalamua'laikum Wr.Wb

Puji syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat hidayahNya serta memberikan kekuatan, ketabahan, kemudahan dan kedamaian berfikir dalam menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul “ **PENERIMAAN ATAS SISTEM AKUNTANSI AKRUAL DAN PENGARUHNYA TERHADAP MOTIVASI, KINERJA, DAN KEPUASAN KERJA (Studi Kasus pada SKPD DI KABUPATEN SUKOHARJO)**“ dengan lancar.

Penyusunanskripsi ini bertujuan untuk melengkapi dan memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Akuntansi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta. Penulis menyadari sepenuhnya tanpa adanya bimbingan, dorongan dan bantuan berbagai pihak, penulis tidak akan mampu melaksanakan skripsi ini dengan baik. Maka dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Allah SWT yang senantiasa memberikan mikmat kepada kita semua atas izin-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan lancar.
2. Nabi Muhammad Shallallahu ‘alaihi Wa Sallam yang telahmenuntun kita kejalan yang benar dan memberikan membawa kita menjadi hamba yang taat kepada Allah.

3. Bapak Sudarto dan ibu Nunuk setyowati orang tua yang selalu menyayangi penulis dan selalu memotivasi penulis hingga akhirnya sampai sejauh ini. Berkat kalian penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
4. Bapak Dr. Syamsudin,M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
5. Bapak Dr. Fatchan Achyani,SE,Msi selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
6. Bapak Andi Dwi Bayu B, S.E.,M.Si.,Ph.D. selaku pembimbing utama dan tercinta yang dengan baik hati telah memberikan pengarahan, bimbingan dan dorongan selama proses penyusunan skripsi.
7. Bapak Dr. Noer Sasongko, SE,Msi selaku Pembimbing Akademik yang telah memberikan arahan dan bimbingan dalam studi penulis.
8. Seluruh Dosen Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta Yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang sangat bermanfaat bagi penulis.
9. Semua pihak yang telah membantu dan yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu.
10. Terimakasih kepada teman teman warnet sudah memotivasi saya akan bermain game dengan kebersamaan menjadi suatu ikatan keluarga yang baik
11. Terimakasih kepada teman kelas J Akuntansi 2015 terimakasih atas bantuan dan kerjasamanya selama ini.
12. Terimakasih kepada teman seperjuangan saya Wahyu Dimas Ivan Budi, Edo Pramukti, Octabrian wanda K yang selalu bersama melakukan setiap rintangan di perkuliahan ini, dari awal melangkah bersama sampai akhir keluar dengan

langkah bersama saling membantu satu sama lain, sangat berjasa akan di hidup ini.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh sebab itu kritik dan saran pembaca yang bersifat membangun sangat kami apresiasi. Semoga skripsi ini dapat diterima dan bermanfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkan.

Wassalamu'alaikumwarahmatullahi wabarakatuh

Surakarta, 12 OKTOBER 2019

Yang membuat pernyataan

(ICSANUDIN AKBAR MAULANA)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
ABSTRAK	xvii
ABSTRACT	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	6
E. Sistematika Penulisan	7

BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
A. Landasan Teori.....	9
1. Teori Motivasi	9
2. Expectancy Theory	10
3. Kepuasan kinerja	11
4. Kinerja	12
B. Hubungan Antar Variabel	13
1. Penerimaan SAP AkruaI dan Motivasi.....	13
2. Penerimaan SAP AkruaI dan Kinerja	14
3. Penerimaan SAP AkruaI dan Kepuasan kerja	14
4. Motivasi dan Kinerja	15
5. Motivasi dan Kepuasan Kerja	15
6. Kepuasan Kerja dan Kinerja.....	16
C. Tinjauan Penelitian Terdahulu	16
D. Kerangka Penelitian	18
E. Pengembangan Hipotesis.....	19
1. Pengaruh Penerimaan SAP AkruaI terhadap Motivasi.....	19
2. Pengaruh Penerimaan SAP AkruaI terhadap Kepuasan Kinerja	20
3. Pengaruh Penerimaan SAP akruaI Terhadap Kinerja.....	21
4. Pengaruh Motivasi terhadap kinerja.....	22
5. Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan kerja.....	23

6. Pengaruh Kepuasan kerja terhadap Kinerja	24
BAB III METODE PENELITIAN.....	25
A. Desain Penelitian.....	25
B. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	25
C. Data dan Sumber Data.....	27
D. Metode Pengumpulan Data	27
E. Definisi Operasional Variabel dan Pengukurannya.....	28
1. Variabel Dependen	28
2. Variabel Independen.....	31
F. Metode Analisis Data.....	32
1. Analisa outer model.....	35
2. Analisa Inner Model	37
3. Pengujian Hipotesis	37
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	39
A. Hasil pengumpulan Data.....	39
1. Deskriptif Objek Penelitian.....	39
2. Karakteristik Responden	39
3. Karakteristik Responden menurut usia	40
4. Karakteristik responden menurut Jenis Kelamin	40
B. Pembahasan.....	47
1. Penerimaan SAP akrual berpengaruh terhdap motivasi.....	47

2. Penerimaan SAP akrual tidak berpengaruh terhadap kinerja	49
3. Penerimaan SAP akrual berpengaruh terhadap kepuasan kerja.....	50
4. Motivasi tidak berpengaruh terhadap kinerja	51
5. Motivasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja.....	51
6. Kepuasan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja	52
BAB V PENUTUP.....	54
A. Simpulan	54
B. Keterbatasan Penelitian.....	55
C. Saran	56
DAFTAR PUSTAKA	57
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel IV.1 Deskripsi Penyebaran Kuesioner	38
Tabel IV.2 Karakteristik Usia	39
Tabel IV.3 Karakteristik Jenis Kelamin.....	39
Tabel IV.4 Karakteristik Pendidikan Terakhir.....	40
Tabel IV.5 Discriminant Validity	42
Tabel IV.6 Nilai Cronbach's Alpha dan Composite Reability	43
Tabel IV.7 Hasil Pengujian Hipotesis.....	44

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Teoritis	19
Gambar IV.1 model pengukuran untuk uji validitas	41
Gambar IV.2 Tampilan Output Inner Model	45

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Daftar Pernyataan Kuisioner

Lampiran 2 Tabulasi Data

Lampiran 3 Rata-rata Variabel

Lampiran 4 Populasi dan sampel

**PENERIMAAN ATAS SISTEM AKUNTANSI AKRUAL DAN
PENGARUHNYA TERHADAP MOTIVASI, KINERJA, DAN KEPUASAN
KERJA (Studi Kasus pada SKPD DI KABUPATEN SUKOHARJO)**

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan memberi bukti empiris mengenai pengaruh penerimaan SAP berbasis akrual dan pengaruhnya terhadap motivasi, kinerja, dan kepuasan kerja di Kabupaten Sukoharjo. Populasi dalam penelitian ini adalah PPK SKPD yang bekerja di Kabupaten Sukoharjo. Teknik pengambilan sampel yang dilakukan dalam penelitian adalah menggunakan metode teknik sampling jenuh yaitu teknik sampling yang didasarkan dengan menggunakan seluruh populasi.. Dengan menyebarkan kuesioner sebanyak 42 dan yang kembali tetap 42 kuesioner. Model analisis data yang digunakan adalah model partial least square dengan menggunakan alat uji SmartPLS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa penerimaan SAP akrual berpengaruh terhadap motivasi dan kepuasan kerja namun tidak berpengaruh terhadap kinerja, sedangkan motivasi sendiri berpengaruh terhadap kepuasan kerja namun tidak berpengaruh terhadap kinerja,, dan kepuasan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja.

Kata Kunci: Penerimaan SAP akrual, motivasi, kinerja, kepuasan kerja.

Abstract

This study aims to analyze and provide empirical evidence about the effect of accrual-based SAP acceptance and its effect on motivation, performance, and job satisfaction in Sukoharjo Regency. The population in this study is PPK SKPD who works in Sukoharjo Regency. The sampling technique used in this research is to use the saturation sampling technique method, which is a sampling technique that is based on using the entire population. By distributing questionnaires as many as 42 and returning returned 42 questionnaires. The data analysis model used is a partial least square model using SmartPLS test equipment. The results of this study indicate that SAP accrual acceptance influences motivation and job satisfaction but does not affect performance, whereas motivation itself influences job satisfaction but does not affect performance, and job satisfaction does not affect performance.

Keywords: SAP acceptance of accruals, motivation, performance, job satisfaction.