

Daftar Pustaka

- Arianto, Dwi Agung Nugroho. 2013. *Pengaruh Kedisiplinan, Lingkungan Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Pengajar*. Jurnal Economia, Volume 9, Nomor 2, Oktober 2013.
- Azhary, Nurlina Ramlan. 2017. *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Trisumber Makmur Indah*. Jurnal Manajemen Dan Bisnis (Almana) Vol. 1 No. 3/ Desember 2017.
- Budiono, Achmad, et al. 2016. *Pengaruh Good Governance, Pengendalian Intern Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Keuangan Kodam IV Diponegoro Yang Berkedudukan Di Semarang*. Journal of Management. Vol. 02.
- Ciptanto, Galih Pramandika. 2016. *Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN Cabang Surakarta*. Skripsi. Surakarta: Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Damayanti, Agiel Puji, et al. 2013. *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Surakarta*. Jurnal Manajemen. Vol. 2.
- Duha, Timotius. 2016. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Deebpublish.
- Fahmi, Ilham. 2013. *Perilaku Organisasi: Teori, Aplikasi, dan Kasus*. Bandung. Alfabeta.
- Fentikanova, Lella. 2017. *Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Budaya Organisasi, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perum Perhutani KPH Saradan Di Madiun*. Skripsi. Surakarta: Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multilayerate dengan Program IBM SPSS 19*. Edisi 5. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gitayani, Windy Tresna, et al. 2015. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Sistem Pengendalian Internal (Spi) Dan Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi*. e-Journal S1 Ak Universitas Pendidikan Ganesha, Jurusan Akuntansi Program S1 (Vol. 3 No. 1 Tahun 2015).
- Griffin Ricky W. 2004. *Manajemen*. Edisi 7 Jilid 1, Jakarta: Erlangga.
- Hair, Jr et.al. (2010). *Multivariate Data Analysis (7th ed)*. United States :Pearson.
- Hamdi,Asep Saepul. *Metode penelitian Kuantitatif Aplikasi dalam Pendidikan*.Yogyakarta: Deepublish.

- Kasenda, Ririvega. 2013. *Kompensasi Dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bangun Wenang Beverages Company Manado*. Jurnal EMBA, Vol.1 No.3 Juni 2013, Hal. 853-859.
- Kreitner, Robert, Angelo Kinicki. 2014. *Perilaku Organisasi*. Edisi 9. Jakarta: Salemba Empat.
- Kushartati, Marganingrum Febriana. 2015. *Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Kantor PD. BPR Bank Pasar Kabupaten Sukoharjo)*. Skripsi. Surakarta: Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Kustrianingsih, Maria Rini, et al. 2016. *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Kebudayaan Dan Pariwisata Kota Semarang*. *Journal of Management* , Vol.02 No.02 , Maret 2016.
- Kusuma, Arif Adi, Dwi Widi Pratito Sri Nugroho. 2012. *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Coca-Cola Bottling Central Java*. Jurnal Mahasiswa Q-MAN, Volume I, No. 3, Mei 2012, halaman 83-91.
- Lina, Dewi. 2014. *Analisis Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Sistem Reward Sebagai Variabel Moderating*. JURNAL RISET AKUNTANSI DAN BISNIS, Vol 14 No . 1 / Maret 2014.
- Mufidah, Umi.2018. *Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Empiris Pada Seluruh Pegawai Kecamatan Di Kota Salatiga Periode 2017)*. Skripsi. Surakarta: Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Muizu, Wa Ode Zusnita. 2014. *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan*. Pekbis Jurnal, Vol.6, No.1, Maret 2014: 1-13.
- Munparidi. 2012. *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Pelatihan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah*. Jurnal Orasi Bisnis Edisi ke-VII, Mei 2012. ISSN: 2085-1375.
- Murty, Windy Aprilia, and Gunasti Hudiwinarsih. 2012. *Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi (Studi Kasus Pada Perusahaan Manufaktur Di Surabaya)*. The Indonesian Accounting Review. Vol. 2. ISSN 2086-3802.
- Mustofa, Bahrul Ullum. 2016. *Pengaruh Kompetensi, Gaya Kepemimpinan Partisipatif Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Surya Segara Surabaya*. Jurnal Ilmu Manajemen (JIM). Vol. 4.
- Nashafa, Pamila, Mudji Rahardjo. 2016. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi*

- karyawan bagian produksi CV. Nida Food Wonosobo*). *Diponegoro Journal Of Management*, Volume 5, Nomor 3, Tahun 2016, Halaman 2.
- Nitisemito, Alex S. 1992. *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghaila Indonesia.
- Nugraheni, Agnes Nana, et al. 2016. , *Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi Finansial Dan Komitmen Terhadap Kedisiplinan Kerja Karyawan Grill on Resto Semarang*. *Journal Of Management*, Volume 2 No.2 Maret 2016.
- Permansari, Ragil. 2013. *Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap kinerja PT. Augrah Raharjo Semarang*. *Management Analysis Journal* 2 (2) (2013). ISSN 2252-6552.
- Potu, Aurelia. 2013. *Kepemimpinan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kanwil Ditjen Kekayaan Negara Suluttenggo Dan Maluku Utara Di Manado*. *Jurnal EMBA*, Vol.1 No.4 Desember 2013, Hal. 1208-1218. ISSN 2303-1174.
- Prasetyo, Bambang, et al. 2014. *Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi Dan Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Bagian Keuangan SKPD Pemerintahan Provinsi Riau*. *JOM FEKON* Vol.1 No.2 Oktober 2014.
- Pratama, Naofal Yudha. 2017. *Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris Pada Karyawan Bagian Akuntansi PT. Jamu Air Mancur Karanganyar)*. Skripsi. Surakarta: Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Putra, Chairuddin Surya, et al. 2014. *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kota Dumai*. *Jurnal Ekonomi*, Volume 22, Nomor 3 September 2014.
- Rizky, Achmad, et al. 2014. *Pengaruh Motivasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Mestika Cabang Tuanku Tambusai Pekanbaru*. *JOM FEKON*, Vol 1 No.2 Oktober 2014.
- Robbins, Stephen P. Timothy A. Judge. 2008. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti. 2001. *Sumber daya Manusia Dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sidanti, Heny. 2015. *Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Sekretariat DPRD Kabupaten Madiun*. *Jurnal JIBEKA* Volume 9 Nomor 1 Februari 2015: 44 – 53.
- Sukarjati, Endang, et al. 2016. *Pengaruh Kepemimpinan, Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kota Semarang*. *Journal of Management* Vol.02 No.02 , Maret 2016.

- Suwati, Yuli. 2013. *Pengaruh kompensasi dan Motivasi kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Tunas Hijau Samarinda*. eJournal Ilmu Administrasi Bisnis, 2013, 1 (1): 41-55.
- Torang, Syamsir. 2016. *Organisasi & Manajemen (Perilaku, Struktur, Budaya & Perubahan Organisasi)*. Bandung: Alfabeta.
- Trang, Dewi Sandy. 2013. *Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Pengaruhnya*. Jurnal EMBA, Vol.1 No.3 September 2013, Hal. 208-216.
- Ulfah, Febtia. 2017. *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, Motivasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Jasa Keuangan Syariah (KJKS) BMT Amanah Ummah Sukoharjo*. Skripsi. Surakarta: Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Wardhani, Arie Puspita, et al. 2016. *Pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Di Dinas Kebudayaan Dan Pariwisata Kota Semarang)*. Journal Of Management, Volume 2 No.2 Maret 2016.
- Yusuf, Burhanuddin. 2015. *Manajemen sumber daya manusia di lembaga keuangan syariah*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.