

**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI,
PELATIHAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. CIMORY**



SKRIPSI

Digunakan Untuk Memenuhi Tugas Dan Syarat-syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen Jurusan Manajemen
Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun oleh :

SAILA RIZKA
B100150234

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2019**



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
Jl. A. Yani TromolPos 1 Pabelan, Kartasura Telp. (0271) 717417, Fax. 715448 Surakarta 57102
Website: <http://www.ums.ac.id> Email: Ums@ums.ac.id

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini pembimbing skripsi tugas akhir.

Nama : Ir. Irmawati, S.E., M.Si

Telah membaca dan mencermati skripsi dengan judul:

Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Cimory.

Oleh:

SAILA RIZKA

B100150234

Penanda tangan ini berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 12 November 2019

Pembimbing

(Ir. Irmawati, S.E., M.Si)

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul :

**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI,
PELATIHAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT.CIMORY.**

Yang ditulis dan disusun oleh :

SAILA RIZKA

B100150234

Penanda tangan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 5 November 2019

Pembimbing



(Ir. Irmawati, S.E., M.Si)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. H. Syamsudin, S.E., M.M.)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp (0271) 717417 Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SAILA RIZKA**
NIM : **B 100 150 234**
Jurusan : **MANAJEMEN**
Judul Skripsi : **ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN,
KOMPENSASI, PELATIHAN, LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT.CIMORY.**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, Oktober 2019

Yang membuat pernyataan,

(**SAILA RIZKA**)

MOTTO

“Hai orang-orang yang beriman jadikanlah sabar dan shalatmu sebagai penolongmu, sesungguhnya Allah bersama orang-orang yang sabar”

(Q.S Al-baqarah: 158)

“Dan tidak ada kesuksesan bagiku melainkan atas (pertolongan) Allah”

(Q.S. Huud:88)

“Bila kau tak tahan lelahnya belajar, maka kau harus menahan perihnya kebodohan”

(Imam Syafi’i)

“Ilmu itu lebih baik dari kekayaan, karena kekayaan itu harus dijaga, sedangkan ilmu yang menjagamu”

(Ali Bin AbiThalib)

PERSEMBAHAN

Dengan rasa syukurkaryainipenulispersembahkanuntuk

1. Allah *Subhanawata'ala*, atas kemudahan dan kesabaran yang diberikan sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.
2. Ayahanda tercinta Muzli Raden S.E dan bundahara tercinta Dra.Ainul Fahmi terimakasih atas kasih sayang, dukungan, dan limpahan doa yang tak berkesudahan untuk saya.
3. Kakak saya Radina abdillah dan adik saya Alfarabi Muzli terimakasih yang luar biasa karena selama ini sudah menjadi kakak dan adik sekaligus sahabat buat saya, yang selalu mendukung saya dalam keadaan apapun.
4. Keluarga besar saya, terimakasih sudah menjadi motivator terbesar dalam hidup saya.
5. Pembimbing skripsisaya, Ibu Ir. Irmawati, S.E., M.Si yang sudah sabar membimbing, mengarahkan, dan membantu mendidik saya untuk mengerjakan skripsi ini.
6. Teman-teman saya yang diaceh wiswiatul Aini, Nadhratul Aini dan Nadila safitri yang sedang berjuang bersama terimakasih sudah mau menjadi wadah tempat saya berkeluh kesah, dan menjadi sahabat terbaik.
7. Teman kos saya Dewi Santiana terimakasih sudah rela meluangkan waktu untuk menemani saya bolak balik kesemarang untuk urusan penelitian ini, sehingga saya dapat menyelesaikannya.

8. Widhya Puspitasari Pakaya yang sedang berjuang bersama-sama disolo terimakasih telah menjadi teman yang baik dan juga menjadi motivator, yang selalu menemani saya dimanapun dan kapanpun.
9. Rezitha, Hazna, Angga, Arum dan Firda teman seperbimbingan dan seperjuangan yang selalu kompak dan selalu ada setiap saat konsultasi skripsi.
10. Teman-teman seperjuangan UMS kelas F manajemen 2015 yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu dan tidak berkontribusi apa-apa dalam pembuatan skripsi ini, terimakasih sudah menjadi bagian dari cerita perkuliahan saya.
11. Kika, Fatin, Putri dan Diva terimakasih sudah menjadi bagian dalam cerita hidup saya disolo selama ini, kalian terbaik.
12. Almamater saya, Universitas Muhammadiyah Surakarta yang sudah memberi saya banyak ilmu dan pengalaman.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, kompensasi, pelatihan, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Cimory Semarang. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 60 karyawan yang bekerja pada PT. Cimory Semarang dengan menggunakan kuesioner untuk pengumpulan data. Teknik pengambilan sampel adalah *Random Sampling* yaitu pengambilan sampel dari anggota populasi yang dilakukan secara acak tanpa memperhatikan strata dalam populasi tersebut. Teknik analisis data menggunakan uji validitas dan reabilitas, uji asumsi klasik, regresi linear berganda, uji t, uji F, uji koefisien determinan.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel kompensasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel pelatihan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel lingkungan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Pelatihan, Lingkungan Kerja

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of leadership style, compensation, training, and work environment on employees' performances at PT. Cimory Semarang. The sample in this study amounted to 60 employees who work at PT. Cimory Semarang using a questionnaire for data collection. The sampling technique used in this study is random sampling, which is sampling from members of the population that is done randomly regardless of the population's levels. Data analysis techniques used in this study are validity and reliability test, classic assumption test, double linear regression, t test, F test, determinant coefficient test.

The results of this study show that the style of leadership variable is significant Employee Performance, Compensation variable is significant to Employee Performance, training variables significant to employee Performance, work environment variables is significant to Employee Performance.

Keywords: Leadership Style, Compensation, Training, Work Environment

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalaamu'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur saya panjatkan kehadirat Allah Yang Maha Esa yang telah memberi rahmat dan hidayah-Nya kepada penulis untuk dapat menyelesaikan tugas akhir (skripsi) dengan judul **“ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, PELATIHAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.CIMORY.”**

Skripsi ini disusun dengan maksud untuk memenuhi salah satu syarat dalam rangka menyelesaikan program pendidikan strata 1 pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Segala yang telah tertuang dalam karya ini bukanlah hasil kerja penulis semata. Berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung telah memberikan bimbingan, arahan, dukungan, dan wawasan untuk terselesaikannya karya ini. Dalam kesempatan ini dengan penuh kebanggaan dan rasa hormat penulis hendak mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Sofyan Anif, M.Si selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta dan segenap pimpinan rektorat Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. H. Syamsudin, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Imronudin, S.E, M.Si, Ph.D selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Ibu Ir. Irmawati, S.E., MSi selaku pembimbing yang telah membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Ibu Sri Murwanti, S.E., M.M selaku pembimbing akademik yang telah memberikan dorongannya dalam membantu menyelesaikan perkuliahan penulis.
6. Seluruh Dosen dan Karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah khususnya Jurusan Manajemen yang rela membimbing dan memberikan ilmu-ilmunya kepada mahasiswa serta telah membantu dalam bidang akademik dan administrasi mahasiswa.
7. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutin satu persatu namun memiliki arti dalam penyelesaian karya ini. Tanpa bermaksud mengabaikan, hanya keterbatasan ruang dan kekhilafan penulis semata.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan baik dari penulisan maupun penyajian. Saya sangat berharap bahwa penelitian ini memberikan manfaat khususnya dalam bidang Sumber Daya Manusia. Semoga

kekurangan yang ada tidak mengurangi makna dari penelitian ini tetapi dapat menjadi peluang untuk penelitian berikutnya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, 12 November 2019

Penulis

Saila Rizka

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xix
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Manfaat Penelitian.....	5
E. Sistematika Penulisan.....	5

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

A. Kajian Teori

1. Gaya Kepemimpinan

- a. Definisi Gaya Kepemimpinan 7
- b. Jenis-Jenis Gaya Kepemimpinan 7
- c. Indikator Gaya Kepemimpinan 8

2. Kompensasi

- a. Definisi Kompensasi 9
- b. Jenis-Jenis Kompensasi..... 9
- c. Indikator Kompensasi 10

3. Pelatihan

- a. Definisi Pelatihan 10
- b. Metode-Metode Pelatihan 11
- c. Indikator Pelatihan 11

4. Lingkungan Kerja

- a. Definisi Lingkungan Kerja 12
- b. Jenis-Jenis Lingkungan Kerja..... 12

5. Kinerja Karyawan

- a. Definisi Kinerja Karyawan 13
- b. Indikator Kinerja 13
- c. Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.... 14

B. Penelitian Terdahulu 14

C. Kerangka Pemikiran..... 16

D. Hipotesis.....	17
-------------------	----

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian.....	19
B. Definisi operasional dan pengukuran Variabel.....	19
C. Populasi dan Sampel	22
D. Data dan Sumber Data	23
E. Metode Pengumpulan Data.....	24
F. Metode Analisis Data.....	25
1. Analisis Validitas dan Reabilitas	25
a. Uji Validitas	25
b. Uji Reliabilitas	25
2. Uji Asumsi Klasik.....	26
a. Uji Normalitas.....	26
b. Uji Multikolinearitas	26
c. Uji Heterokedasitas	27
3. Analisis Regresi Linear Berganda	27
4. Uji Statistik (Uji t).....	28
5. Uji Statistik (Uji F)	29
6. Uji Koefisien Determinasi (Uji R^2).....	31

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN

A. Diskripsi Data	32
B. Analisis Data	34
1. Hasil Uji Validitas.....	34

2. Hasil Uji Reliabilitas	37
C. Uji Asumsi Klasik	38
1. Hasil Uji Normalitas	39
2. Hasil Uji Multikolinearitas	40
3. Hasil Uji Heterokedastisitas	40
D. Uji Hipotesis	41
1. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	42
2. Uji t	43
3. Uji F	49
4. Uji R ² (Koefisien Determinasi)	51
E. Pembahasan	51

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan	58
B. Keterbatasan Penelitian	59
C. Saran	60

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Karakteristik Jenis Kelamin Responden	32
Tabel 4.2 Karakteristik Usia Responden.....	33
Tabel 4.3 Karakteristik Lama Bekerja Responden	33
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan.....	35
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Kompensasi.....	35
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Pelatihan.....	36
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja	36
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	37
Tabel 4.9 Hasil Uji Realibilitas.....	38
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas	39
Tabel4.11 Hasil Uji Multikolineritas	40
Tabel4.12 Hasil Uji Heterokedastitas	40
Tabel 4.14 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	42
Tabel 4.15 Hasil Uji t.....	43
Tabel 4.16 Hasil Uji F.....	49
Tabel 4.17 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	51

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	16
Gambar 3.1 Uji t.....	29
Gambar 3.2 Uji F	30

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Angket Penelitian
- Lampiran 2 Tabulasi Data Responden
- Lampiran 3 Uji Validitas Dan Uji Reliabilitas Gaya Kepemimpinan
- Lampiran 4 Uji Validitas Dan Uji Reliabilitas Kompensasi
- Lampiran 5 Uji Validitas Dan Uji Reliabilitas Pelatihan
- Lampiran 6 Uji Validitas Dan Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja
- Lampiran 7 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan
- Lampiran 8 Uji Normalitas
- Lampiran 9 Uji Multikolinearitas
- Lampiran 10 Uji Heteroskedastisitas
- Lampiran 11 Uji Analisis Regresi Linear Berganda
- Lampiran 12 Tabel Harga Kritis dari r
- Lampiran 13 Distribusi Nilai t_{tabel}
- Lampiran 14 Distribusi Nilai F_{tabel}