

**PENGARUH KEHARMONISAN KELUARGA
DAN PRESTASI KERJA TERHADAP PENGEMBANGAN KARIER GURU
DI SMK MUHAMMADIYAH 2 KLATEN UTARA**



Skripsi Diajukan untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan
pada Program Studi Pendidikan Akuntansi

Diajukan Oleh:

EKO WIDI ASTUTI

A210150153

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN AKUNTANSI
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2019

PERNYATAAN

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Eko Widi Astuti

NIM : A210150153

Program Studi : Pendidikan Akuntansi

Judul Skripsi : Pengaruh Keharmonisan Keluarga dan Prestasi Kerja Terhadap Pengembangan Karier Guru di SMK Muhammadiyah 2 Klaten Utara.

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya serahkan ini benar-benar hasil karya saya sendiri dan bebas plagiat karya orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah dan disebutkan pada daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti skripsi ini hasil plagiat, saya bertanggung jawab sepenuhnya dan bersedia menerima sanksi sesuai peraturan yang berlaku.

Surakarta, 25 Oktober 2019

Yang membuat pernyataan,



Eko Widi Astuti

NIM. A210150153

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH KEHARMONISAN KELUARGA
DAN PRESTASI KERJA TERHADAP PENGEMBANGAN KARIER
GURU DI SMK MUHAMMADIYAH 2 KLATEN UTARA**

Diajukan Oleh:

EKO WIDI ASTUTI

A210150153

Skripsi telah disetujui oleh pembimbing skripsi
Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta
untuk dipertahankan di hadapan tim penguji skripsi.

Surakarta, 24 Oktober 2019



Prof. Dr. Harsono, SU

NIDN. 06-2002-6001

HALAMAN PENGESAHAN
PENGARUH KEHARMONISAN KELUARGA DAN PRESTASI KERJA
TERHADAP PENGEMBANGAN KARIER GURU DI SMK
MUHAMMADIYAH 2 KLATEN UTARA

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

EKO WIDI ASTUTI

A210150153

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada hari Senin, 28 Oktober 2019

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Susunan Dewan Penguji

1. Prof. Dr. Harsono, SU. (.....)
(Ketua Dewan Penguji)
2. Dr. Djalal Fuadi, M.M. (.....)
(Anggota I Dewan Penguji)
3. Dr. Sabar Narimo, M.M., M.Pd. (.....)
(Anggota II Dewan Penguji)

Surakarta, 28 Oktober 2019
Dekan



Prof. Dr. Hartono Joko Prayitno, M.Hum.
SURAB. 00-2840465-01

MOTTO

Tetap tenang, sabar, dan kuasai keadaan

(Anonim)

Ketenangan merupakan kekuatan yang besar

(Lao Zu)

Sesungguhnya kebahagiaan bukanlah hasil, hasil merupakan hadiah setelah berusaha

(Anonim)

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah rabbil alamin, segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya kepada hamba sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Tak lupa sholawat serta salam selalu tercurah kepada junjungan nabi besar, Nabi Muhammad SAW. Skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Kedua orang tua saya yang selalu memberi dukungan tanpa henti, yang selalu menyayangi tanpa pamrih, yang selalu mendengar tanpa menghakimi, dan yang selalu mempercayai semua pilihan hidup yang saya ambil.
2. Almamaterku Universitas Muhammadiyah Surakarta.

**PENGARUH KEHARMONISAN KELUARGA DAN PRESTASI KERJA
TERHADAP PENGEMBANGAN KARIER GURU DI SMK
MUHAMMADIYAH 2 KLATEN UTARA**

Abstrak

Tujuan dari penelitian ini adalah: 1) Untuk mendeskripsikan pengaruh keharmonisan keluarga guru terhadap pengembangan karier guru di SMK Muhammadiyah 2 Klaten Utara. 2) Untuk mendeskripsikan pengaruh prestasi kerja terhadap pengembangan karier guru di SMK Muhammadiyah 2 Klaten Utara. 3) Untuk mendeskripsikan pengaruh keharmonisan keluarga guru dan prestasi kerja terhadap pengembangan karier guru di kelas di SMK 2 Muhammadiyah 2 Klaten Utara.

Penelitian ini termasuk jenis pendekatan penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh guru SMK Muhammadiyah 2 Klaten Utara yang berjumlah 48 orang. sampel diambil sebanyak adalah 48 Orang. Data yang diperlukan diperoleh melalui angket dan dokumentasi. Angket sebelumnya diuji cobakan dan diuji validitas serta diuji reliabilitas. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, uji t, uji F, dan sumbangan relatif dan efektif.

Hasil analisis regresi memperoleh persamaan garis regresi: $Y = 1,848 + 0,334X_1 + 0,462X_2$. Persamaan menunjukkan bahwa pengembangan karier guru dipengaruhi oleh keharmonisan keluarga guru dan prestasi kerja. Kesimpulan yang diambil adalah: 1) Keharmonisan keluarga guru terhadap pengembangan karier guru dapat diterima. Hal ini berdasarkan analisis regresi linier ganda (uji t) diketahui bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$, yaitu $2,551 > 2,021$ dan nilai signifikansi $< 0,05$, yaitu $0,014$ dengan sumbangan relatif sebesar 39% dan sumbangan efektif 13,7%. 2) Prestasi kerja terhadap pengembangan karier guru dapat diterima. Hal ini berdasarkan analisis regresi linier ganda (uji t) diketahui bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$, yaitu $3,408 > 2,021$ dan nilai signifikansi $< 0,05$, yaitu $0,001$ dengan sumbangan relatif sebesar 61% dan sumbangan efektif 21,4%. 3) Keharmonisan keluarga guru dan prestasi kerja terhadap pengembangan karier guru dapat diterima. Hal ini berdasarkan analisis variansi regresi linier ganda (uji F) diketahui bahwa $F_{hitung} > F_{tabel}$, yaitu $12,183 > 3,230$ dan nilai signifikansi $< 0,05$, yaitu $0,000$. 4) Koefisien determinasi (R^2) sebesar $0,351$ menunjukkan bahwa besarnya pengaruh keharmonisan keluarga guru dan prestasi kerja terhadap pengembangan karier guru adalah sebesar 35,1%, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain.

Kata Kunci: keharmonisan keluarga guru, prestasi kerja, dan pengembangan karier guru.

Abstract

The objectives of this study are : 1) To describe the effect of the harmony of the teacher's family on the career development of teachers at SMK Muhammadiyah 2 Klaten Utara. 2) To describe the effect of work performance on teacher career development at SMK Muhammadiyah 2 Klaten Utara. 3) To describe the influence of teacher family harmony and work performance on teacher career development in the classroom at SMK 2 Muhammadiyah 2 Klaten Utara.

This research is a quantitative research approach . The population in this study were all teachers of SMK Muhammadiyah 2 Klaten Utara, amounting to 48 people . Samples taken were 48 people . The data needed is obtained through a questionnaire and documentation. The questionnaire was tested and tested for validity and tested for reliability. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis, t test, F test, and relative and effective contributions.

The results of the regression analysis obtained the regression line equation: $Y = 1,848 + 0,334 X_1 + 0,462 X_2$. The equation shows that teacher career development is influenced by the harmony of the teacher's family and work performance . The conclusions drawn are: 1) The harmony of the teacher's family towards the teacher's career development can be accepted. It is based on multiple linear regression analysis (t test) it is known that $t_{\text{arithmetic}} > t_{\text{table}}$ $2.551 > 2.021$ and the significance value < 0.05 , ie 0.014 with the relative contribution of 39 % and the effective contribution of 13.7%. 2) Work performance on teacher career development can be accepted. It is based on analysis of multiple linear regression (t test) is known that $t_{\text{count}} > t_{\text{table}}$, namely, $3.408 > 2.021$ and significance value < 0.05 , ie 0.001 with a relative contribution of 61 % and an effective contribution of 21.4%. 3) Teacher's family harmony and work performance towards teacher career development can be received. It is based on analysis of variance of multiple linear regression (F test) is known that $F_{\text{count}} > F_{\text{table}}$, ie $12.183 > 3.230$ and the significance value < 0.05 , ie 0.000 . 4) The coefficient of determination (R^2) equal to $0,351$ indicate that the influence of family harmony teacher and work performance against the career development of teachers amounted to 35.1 %, while the rest influenced by other variables .

Keywords: *Family Harmony, Work Performance, Teacher Career.*

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirabbilalamiin, puji syukur senantiasa penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, Sang Pencipta Alam Semesta atas limpahan rahmat, hidayah dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan karya ini. Judul skripsi mengenai “Pengaruh Keharmonisan Keluarga Dan Prestasi Kerja Terhadap Pengembangan Karier Guru Di SMK Muhammadiyah 2 Klaten Utara” yang mana merupakan salah satu syarat untuk menyelesaikan studi Program Sarjana (S1) Program Studi Pendidikan Akuntansi di Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta telah selesai disusun.

Penulis menyadari bahwa dalam menyusun skripsi ini mendapatkan banyak bantuan, bimbingan, dukungan, dan semangat dari berbagai pihak. Untuk itu kepada semua pihak yang secara langsung maupun tidak telah ikut membantu lancarnya proses penulisan skripsi ini, dalam kesempatan ini dengan kerendahan hati penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Harun Joko Prayitno, M. Hum, Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan kesempatan untuk melaksanakan penelitian.
2. Prof. Dr. Harsono, S.U., Ketua Program Studi Pendidikan Akuntansi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta dan selaku pembimbing skripsi yang telah memberikan izin dalam penulisan skripsi ini dan memberikan arahan dan motivasi kepada peneliti.
3. Dr. Suyatmini, SE, M.Si, pembimbing akademik yang telah memberikan arahan, masukan dalam mengambil mata kuliah serta bimbingan mengenai akademik selama penulis menempuh pendidikan di Program Studi Pendidikan Akuntansi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta.

4. Prihari Darwiyono, S.Pd, Kepala Sekolah SMK Muhammadiyah 2 Klaten Utara, yang telah berkenan memberikan izin kepada penulis untuk mengadakan penelitian.
5. Bapak dan Ibu guru SMK Muhammadiyah 2 Klaten utara yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk mengadakan penelitian.
6. Bapak dan Ibu dosen FKIP khususnya Program Studi Pendidikan Akuntansi, terima kasih telah memberikan banyak ilmu kepada penulis.

Tidak ada yang sempurna di dunia ini, begitu pula dengan skripsi ini yang masih jauh dari kata sempurna. Penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun demi perbaikan skripsi ini agar dapat menghasilkan karya yang lebih baik di masa mendatang.

Surakarta, 25 Oktober 2019

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
PERNYATAAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN.....	vi
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah	8
C. Pembatasan Masalah	8
D. Rumusan Masalah	9
E. Tujuan Penelitian	9
F. Manfaat Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
A. KAJIAN TEORI	11
1. Pengembangan Karier Guru.....	11
2. Keharmonisan Keluarga	14
3. Prestasi Kerja Guru.....	16
B. Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	17
C. Kerangka Berfikir	19
D. Hipotesis	19

BAB III METODE PENELITIAN	20
A. Jenis dan Desain Penelitian	20
1. Jenis Penelitian	20
2. Desain Penelitian	20
B. Tempat dan Waktu Penelitian	20
1. Tempat Penelitian	20
2. Waktu Penelitian.....	20
C. Populasi, Sampel, dan Sampling	21
1. Populasi	21
2. Sampel	21
3. Sampling.....	21
D. Definisi Operasional Variabel	21
E. Teknik dan Instrumen Pengumpulan Data	22
1. Teknik Pengumpulan Data.....	22
2. Instrumen Pengumpulan Data.....	24
3. Uji Instrumen Penelitian	26
F. Teknik Penyajian Data	30
1. Membuat Tabel dan Poligon	30
2. Mencari Tendensi Sentral	31
3. Mencari Standar Deviasi.....	31
4. Koefisien Kemencengan	32
G. Teknik Analisis Data.....	33
1. Uji Prasyarat Analisis	33
2. Uji Hipotesis.....	34
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	37
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	37
1. Sejarah SMK Muhammadiyah 2 Klaten Utara.....	37
2. Profil SMK Muhammadiyah 2 Klaten Utara	37
3. Visi dan Misi SMK Muhammadiyah 2 Klaten Utara	38
B. Deskripsi Data.....	38
1. Deskripsi Data Keharmonisan Keluarga	38

2. Deskripsi Data Prestasi Kerja	40
3. Deskripsi Data Pengembangan Karier Guru	41
C. Hasil Analisis Data.....	42
1. Uji Prasyarat Analisis	42
D. Analisis Data	44
E. Pembahasan.....	50
F. Keterbatasan Penelitian	53
BAB V PENUTUP	55
A. Kesimpulan.....	55
B. Implikasi	55
C. Saran	56
DAFTAR PUSTAKA	57
LAMPIRAN.....	60

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Rencana Kegiatan Penelitian.....	20
Tabel 3.2	Pengukuran Skala Likert	24
Tabel 3.3	Kisi-kisi Kuisioner/ Angket	25
Tabel 3.4	Hasil Validitas Keharmonisan Keluarga	27
Tabel 3.5	Hasil Validitas Prestasi Kerja.....	28
Tabel 3.6	Hasil Validitas Pengembangan Karier	28
Tabel 3.7	Hasil Reliabilitas X1, X2, dan Y	30
Tabel 4.1	Hasil Pengelompokan Data Keharmonisan Keluarga	39
Tabel 4.2	Hasil Pengelompokan Data Prestasi Kerja Guru.....	40
Tabel 4.3	Hasil Pengelompokan Data Pengembangan Karier Guru	41
Tabel 4.4	Rangkuman Hasil Uji Normalitas Data.....	43
Tabel 4.5	Rangkuman Hasil Uji Linieritas.....	43
Tabel 4.6	Hasil Perhitungan Multikolinearitas.....	44
Tabel 4.7	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	45

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1.	Kerangka berpikir hubungan X1 dengan Y	19
Gambar 2.2.	Kerangka berpikir hubungan X2 dengan Y	19
Gambar 2.3.	Kerangka berpikir hubungan X3 dengan Y	19
Gambar 4.1.	Histogram dan Poligon Keharmonisan Keluarga	39
Gambar 4.2.	Histogram dan Poligon Prestasi Kerja.....	41
Gambar 4.3.	Histogram dan Poligon Pengembangan Karier Guru	42
Gambar 4.4.	Grafik Uji t Pengaruh X1 terhadap Y	47
Gambar 4.5.	Grafik Uji t Pengaruh X2 terhadap Y	48
Gambar 4.6.	Grafik Uji F Pengaruh X1 dan X2 terhadap Y	49

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Keterangan Penelitian	61
Lampiran 2. Angket Penelitian	62
Lampiran 3. Daftar Nama Responden <i>Try Out</i>	67
Lampiran 4. Skor <i>Try Out</i> Keharmonisan Keluarga	68
Lampiran 5. Validitas Variabel Keharmonisan Keluarga	69
Lampiran 6. Reliabilitas Variabel Keharmonisan Keluarga	70
Lampiran 7. Skor <i>Try Out</i> Prestasi Kerja.....	71
Lampiran 8. Validitas Variabel Prestasi Kerja.....	72
Lampiran 9. Reliabilitas Variabel Prestasi Kerja.....	73
Lampiran 10. Skor <i>Try Out</i> Pengembangan Karier	74
Lampiran 11. Validitas Variabel Pengembangan Karier	75
Lampiran 12. Reliabilitas Variabel Pengembangan Karier.....	76
Lampiran 13. Daftar Nama Sampel Penelitian.	77
Lampiran 14. Skor Angket Variabel Keharmonisan Keluarga	80
Lampiran 15. Skor Angket Variabel Prestasi Kerja.....	82
Lampiran 16. Skor Angket Variabel Pengembangan Karier	84
Lampiran 17. Deskripsi Data Penelitian	86
Lampiran 18. Uji Normalitas	89
Lampiran 19. Uji Linieritas.....	90
Lampiran 20. Uji Multikolinieritas	91
Lampiran 21 Uji Regresi Linier Ganda.....	92
Lampiran 22 Data Induk Penelitian	92
Lampiran 23. Sumbangan Relatif dan Sumbangan Efektif.....	95
Lampiran 24. Sebaran Tabel Nilai Kritis L untuk Uji Liliefors.....	96
Lampiran 25. Sebaran Tabel F	97
Lampiran 26. Sebaran Tabel Distribusi t	98
Lampiran 27. Sebaran Tabel r	99